



## ΔΙΔΑΧΤΕΥΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

### Εαρινό Εξάμηνο 2024

<http://eclass.duth.gr/eclass/TME274>

Διδάσκων: Επικ. Καθ. Σωτήρης Παπαντωνόπουλος

Βασιλίσσης Σοφίας 12, Κτήριο ΜΠΔ, Γραφείο 104

Email: [sparant@pme.duth.gr](mailto:sparant@pme.duth.gr)

**Εξεταστική Περίοδος Ιουνίου 2024**

**25-06-24**

### ΥΛΗ

- [JWD] Parker, S.K. and T.D. Wall, Job and Work Design: Organizing Work to Promote Well-Being and Effectiveness [Σχεδιασμός Θέσεων Εργασίας και Εργασίας: Οργανώνοντας την Εργασία για να Προάγουμε την Ευεξία και την Αποτελεσματικότητα], SAGE Publications, 1998
- JWD 1 Πρώτες βασικές αρχές, πρακτική, και έρευνα του σχεδιασμού εργασίας**  
(8 σελίδες)
- JWD 2 Η ακμή της έρευνας του σχεδιασμού εργασίας από το 1950 έως το 1980**  
(μόνο το μη σκιασμένο κείμενο, 16 σελίδες)
- [MHR] Gómez-Mejía, L.R., D.B. Balkin, και R.L. Cardy, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων [Managing Human Resource], 1η Ελληνική Έκδοση, Εκδόσεις Broken Hill, 2015
- HRM 5 Αναζητώντας και επιλέγοντας εργαζόμενους**  
(σσ. 255-271, 17 σελίδες)
- HRM 7 Αξιολογώντας και διοικώντας της απόδοση**  
(σσ. 333-362, 30 σελίδες)
- HRM 8 Εκπαιδευώντας το εργατικό δυναμικό**  
(σσ. 377-407, 31 σελίδες)
- [HSC] **How Starbucks nearly collapsed | Inside The Storm | Full episode (Greek subtitles)**  
<https://www.youtube.com/watch?v=wdRU2afwqwk>  
Ενεργοποιήστε τους Ελληνικούς υπότιτλους.
- Κύρια σημεία:
1. Η επιχειρηματική στρατηγική της εταιρίας Starbucks κατά τις διάφορες φάσεις της εξέλιξής της.
  2. Ο ρόλος των ανθρώπινων πόρων και της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων στις διάφορες φάσεις της εξέλιξης της εταιρίας.
  3. Η θέση εργασίας του barista. Δείτε το λήμμα "barista" στο O-Net.  
<https://www.onetonline.org/>