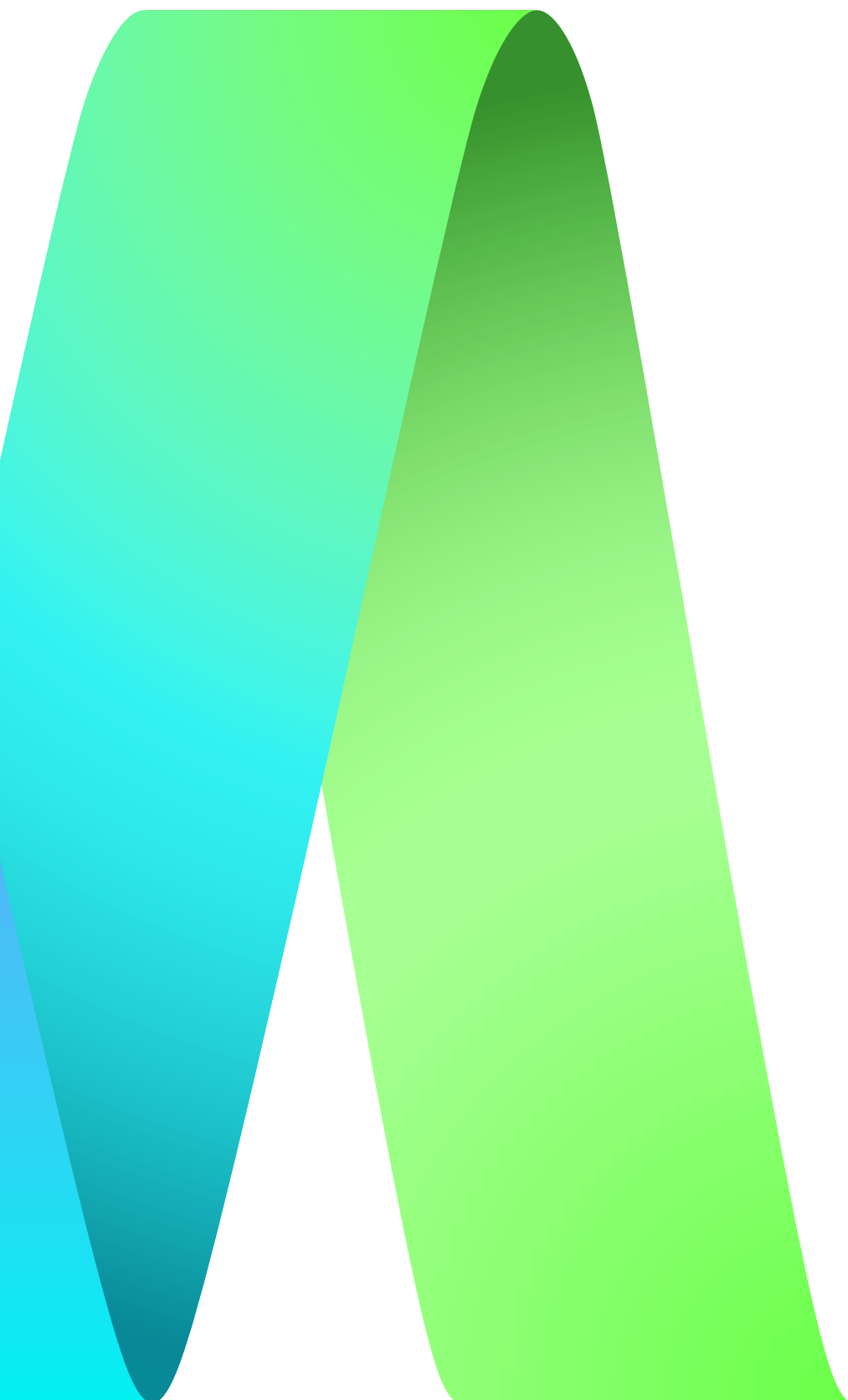


Έκθεση 2023

Βιώσιμη Ανάπτυξη
& Επιδόσεις ESG



Έκθεση 2023

Βιώσιμη Ανάπτυξη
& Επιδόσεις ESG



Περιεχόμενα

Σύνοψη Επίδοσης ESG	4
Παράμετροι Έκθεσης	8
Μήνυμα Προέδρου	10
Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	13
Στρατηγικές προτεραιότητες	22
Δημιουργία αξίας	24
Επιχειρηματικό Μοντέλο	26
Βιώσιμη Ανάπτυξη	28
Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους	36
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	40



Περιβάλλον

Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές	46
Διαχείριση νερού	62
Κυκλική οικονομία & πρώτες ύλες και υλικά	68
Πρόληψη της ρύπανσης	76
Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα	80
Δείκτες Επίδοσης ESG	88



Κοινωνία

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	92
Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές	102
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες	110
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων	118
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	128
Επιχειρησιακή Συνέχεια	138
Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα	140
Δείκτες Επίδοσης ESG	144



Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση	148
Κανονιστική Συμμόρφωση	152
Επιχειρηματική Ηθική	154
Κυβερνοασφάλεια	158
Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης	160
Δείκτες Επίδοσης ESG	162

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης	166
Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI	174
Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων SASB	188
Πίνακας Στοιχείων TCFD	193
Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000	194
Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών	195
Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact	198
Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας	199
Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Κλάδος Μεταλλουργίας)	200
Ευρετήριο Βασικών Όρων	202

Σύνοψη Επίδοσης ESG

Η παρούσα ενότητα, αποσκοπεί στην ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για τις επιδόσεις της σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG), καθώς επίσης και για την εξέλιξη των σημαντικών δεικτών επίδοσης που η Εταιρεία παρακολουθεί (τάσεις Ζετίας).

Η MYTILINEOS προσεγγίζει ολιστικά τα ESG κριτήρια, ενισχύοντας την ικανότητα της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία. Η ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στην επιχειρηματική της στρατηγική, αποτελεί σημαντικό στοιχείο για την υπεύθυνη ανάπτυξη της Εταιρείας αφού μέσω αυτής επιδιώκει:

- να ευθυγραμμίζει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και ηθικές της προτεραιότητες και αξίες με τους επιχειρηματικούς της στόχους, και
- να εφαρμόσει πολιτικές και πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη καλύτερη διαχείριση των σχετικών κινδύνων αλλά και στην αξιοποίηση ευκαιριών ενισχύοντας τη βιωσιμότητα της.

Παράλληλα, η διαδικασία αυτή, ενισχύει την ανταπόκριση της Εταιρείας σε συγκεκριμένα αιτήματα, που σχετίζονται με τα κριτήρια ESG, συμπεριλαμβανομένων:

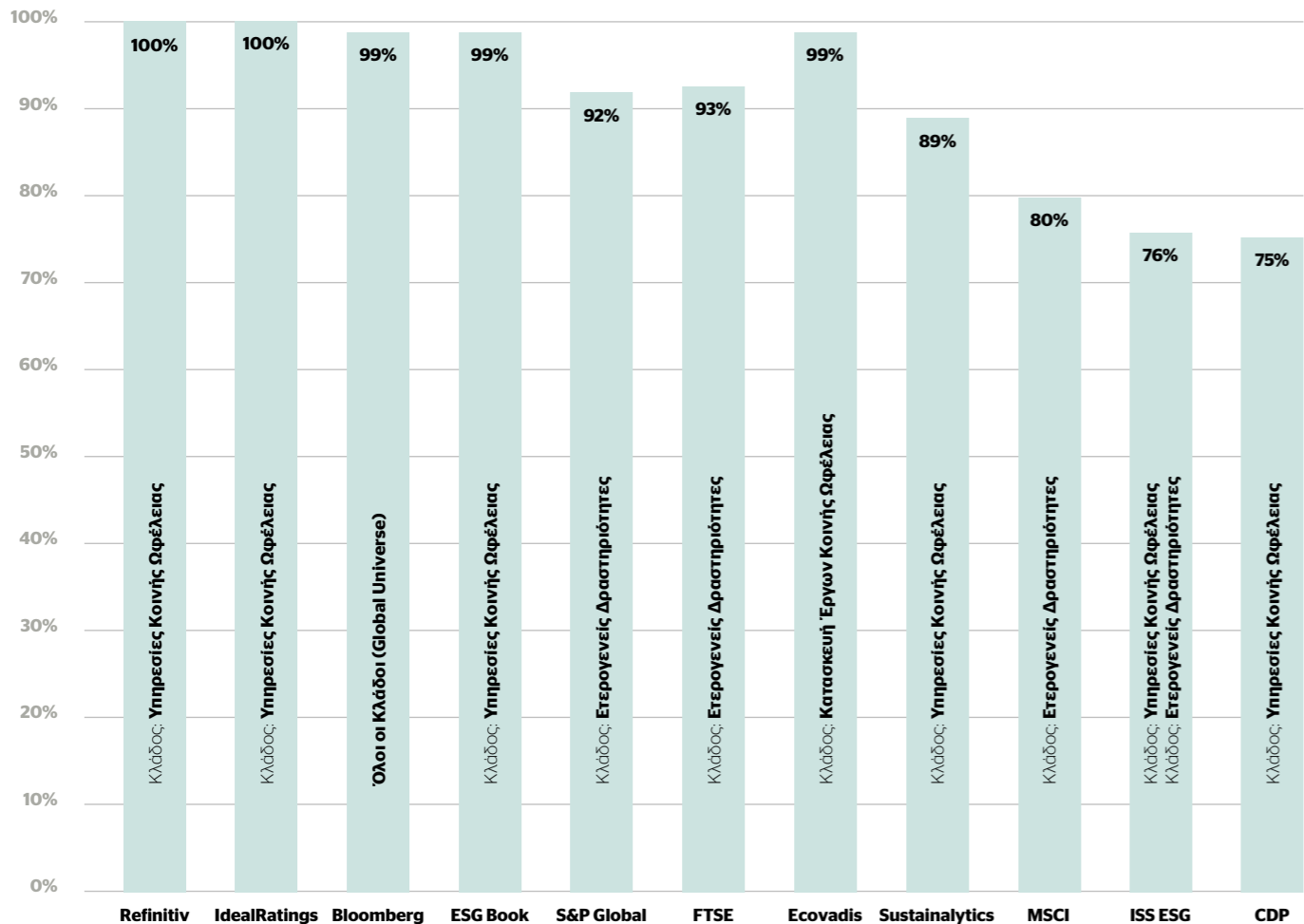
- της ολοένα αυξανόμενης ζήτησης σχετικών αιτημάτων από τους επενδυτές και τους πιστοληπτικούς οργανισμούς,
- της παροχής εξειδικευμένων πληροφοριών στο πλαίσιο των ESG αξιολογήσεων που δέχεται από διεθνείς οργανισμούς και
- των αυξανόμενων απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής εκθέσεων στοιχείων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Διεθνείς ανεξάρτητοι οργανισμοί αξιολόγησης ESG, παρακολουθούν σε ετήσια βάση τις επιδόσεις της MYTILINEOS και μέσα από διαφορετικές μεθοδολογίες, αξιολογούν τις πρακτικές που εφαρμόζει για τη διαχείριση και ελαχιστοποίηση των ESG κινδύνων αλλά και την αξιοποίηση των αντίστοιχων ευκαιριών στη λειτουργία της.

Το 2023, η Εταιρεία δέχτηκε 16 ESG αξιολογήσεις, παραμένοντας σε τροχιά περαιτέρω βελτίωσης των επιδόσεων της, επιτυγχάνοντας σημαντική πρόοδο, η οποία την οδήγησε στο κορυφαίο 10% των εταιρειών με τις καλύτερες ESG επιδόσεις στον τομέα της, σε 7 από τους 12 διεθνείς οργανισμούς που την αξιολογούν.

Ποσοστιαία θέση της MYTILINEOS στους οίκους ESG αξιολογήσεων

(σημαίνει ότι η επίδοση της εταιρείας είναι καλύτερη από το συγκεκριμένο ποσοστό των συγκρινόμενων εταιρειών στην ίδια αξιολόγηση και στον ίδιο κλάδο)



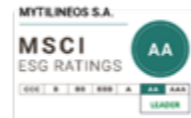
Παρουσία σε διεθνείς δείκτες βιωσιμότητας & ESG αξιολογήσεις



Η MYTILINEOS είναι η μόνη εταιρεία, με έδρα στην Ελλάδα, που επιλέχθηκε να συμμετέχει στον δείκτη Dow Jones Sustainability Index Emerging Markets για 2^η συνεχόμενη χρονιά



Η MYTILINEOS με επίδοση που την κατατάσσει στο κορυφαίο 8% των εταιριών του κλάδου της, συμμετέχει στο Sustainability Yearbook 2023 για 2^η συνεχόμενη χρονιά.



Η MYTILINEOS εντάχθηκε, για 1^η φορά, στην ομάδα των ηγέτιδων εταιρειών του δείκτη MSCI ESG Ratings, πετυχαίνοντας εξαιρετική ESG επίδοση "AA".



Η MYTILINEOS κατάφερε, για 1^η φορά, να βρίσκεται στο κορυφαίο 11% των εταιρειών Ενέργειας με τον χαμηλότερο ESG κίνδυνο.



Η MYTILINEOS διατήρησε τις επιδόσεις της (Level B), επιβεβαιώνοντας για άλλη μια χρονιά ότι αναλαμβάνει συντονισμένες δράσεις στα θέματα της κλιματικής αλλαγής και της διαχείρισης των υδάτινων πόρων.



Η MYTILINEOS βραβεύτηκε για 1^η φορά με την ανώτατη διάκριση Platinum Award για τις πρακτικές της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αποτελεί πλέον μία από τις εταιρείες με τις καλύτερες επιδόσεις.



Η MYTILINEOS πέτυχε για 3^η συνεχή χρονιά την υψηλότερη βαθμολογία στις κατηγορίες «Περιβάλλον» και «Κοινωνία» του δείκτη QualityScore της ISS.



Η MYTILINEOS κατατάσσεται στο κορυφαίο 7% των εταιρειών με την υψηλότερη ESG επίδοση στην κατηγορία «Industrial Goods & Services».

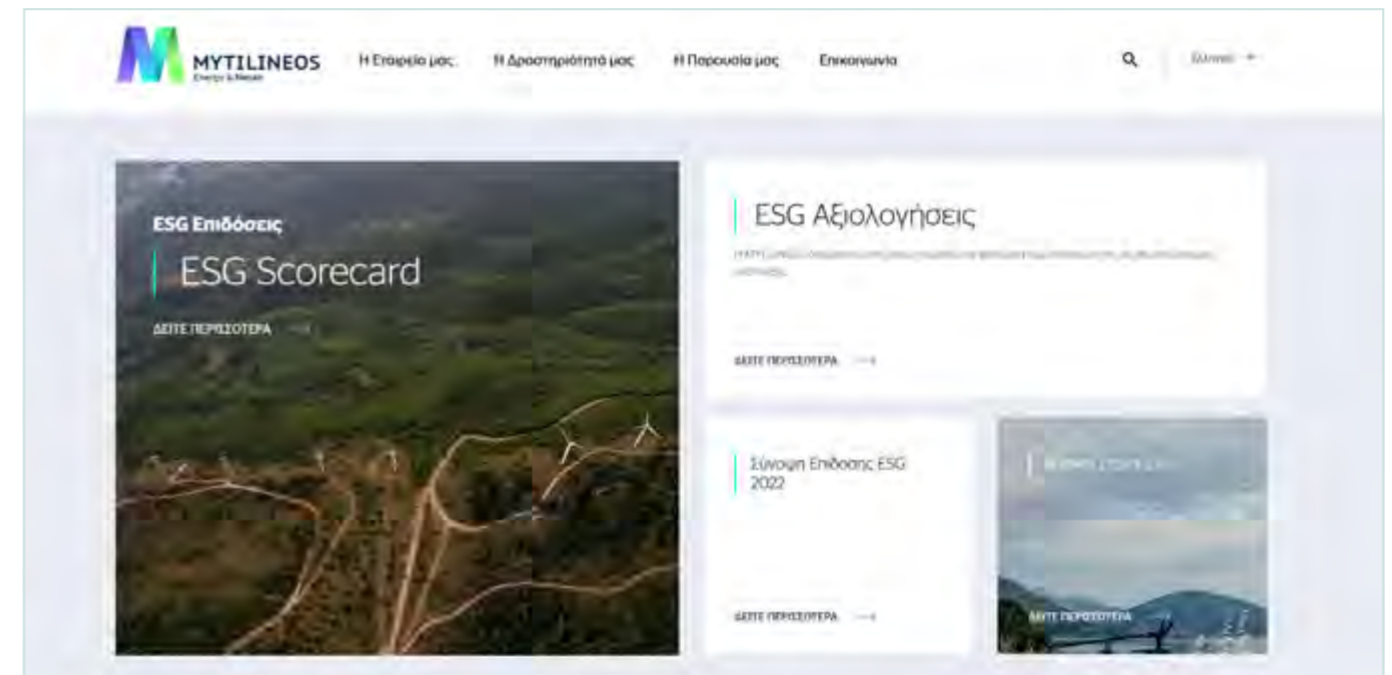


Η MYTILINEOS κατάφερε για 1^η φορά να βρεθεί στο κορυφαίο 1% των εταιρειών, σε παγκόσμιο επίπεδο, με τις καλύτερες επιδόσεις βιωσιμότητας, όπως αυτές αξιολογήθηκαν στα πλαίσια του προτύπου SASB.



Η MYTILINEOS κατατάσσεται στην 2^η θέση ανάμεσα σε 49 εταιρείες, του τομέα «Multiline Utilities», με εξαιρετική απόδοση ESG και υψηλό βαθμό διαφάνειας, στην δημοσιοποίηση στοιχείων σχετικά με τα Ουσιαστικά ESG θέματα.

Περισσότερες πληροφορίες για τις επιμέρους επιδόσεις της MYTILINEOS παρέχονται μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Εταιρείας στις ακόλουθες ενότητες:



Βασικοί δείκτες επίδοσης

KPIs	2021	2022	2023	Τάση Ζετίας
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2 - t CO ₂ e)	4.063.959	3.922.790	4.285.345	+5,4%
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Scope 3)	5.612.393	8.720.182	7.942.217	+41,5%
Συνολικές εκπομπές NO _x & SO _x (t)	4.577	4.687	4.168	-8,9%
Κλάδος Ενέργειας: Ειδικές εκπομπές CO ₂ (kg CO ₂ e Scope 1 & 2 / MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	322	317	297	-7,8%
Συνολικές εκπομπές CO ₂ που αποφεύχθηκαν (t CO ₂ e) ¹	250.113	235.591	701.374	+180,4%
E Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (% επί της συνολικής παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας)	9,7%	9,8%	17,5%	+7,8%
Κατανάλωση φρέσκου νερού (ML) ²	5.301	5.309	4.638	-12,5%
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν, ανακυκλώθηκαν ή αξιολογήθηκαν (% επί των συνολικών στερεών αποβλήτων)	24,9%	36,9%	30,1%	+5,2%
Υγιονομική ταφή στερεών αποβλήτων (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	2,0%	1,3%	3,4%	+1,4%
Επιβεβαιωμένα περιστατικά υποβάθμισης της Βιοποικιλότητας	0	0	0	0,0%
Ποσοστό αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία	84,3%	84,9%	86,9%	+2,6%
S Συνολική απασχόληση (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	4.823	5.442	6.583	+36,5%
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων (%) ³	6,1%	8,8%	7,0%	+0,9%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	0	1	-
Αριθμός ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	0	0	-
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,85	0,22	0,27	-68,2%
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι) ⁴	0,85	0,33	0,40	-52,9%
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0	0	0	-
Ποσοστό γυναικών στην εργασία (άμεσο προσωπικό)	18,7%	20,1%	25,6%	+6,9%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης ⁵	21,1%	23,5%	24,6%	+3,5%
Μέσος όρος ημερών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο / έτος	1,8	1,6	1,9	+5,6%
Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από τα εταιρικά κοινωνικά προγράμματα/ηρωτοβουλίες	52.899	89.605	162.470	+207,1%
Αριθμός προμηθευτών που εκπαιδεύτηκαν στις αρχές του UN Global Compact	85	126	141	+65,9%
G Ποσοστό συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου	75%	80%	82,5%	+7,5%
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	11	11	12	+9,1%
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	64%	64%	58%	-6,0%
Πολυμορφία Διοικητικού Συμβουλίου (% γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο)	27%	27%	25%	-2,0%
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	0	0,0%
Οικονομικές επιβαρύνσεις λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά) (€)	0	0	0	0,0%

1. Αφορά στις εκπομπές που θα προέκυπταν απουσία των έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) και απουσία της παραγωγής δευτερογενούς αλουμινίου και αντικατάστασης του από αντίστοιχη παραγωγή πρωτογενούς αλουμινίου. Όσον αφορά τις ΑΠΕ, η αποφυγή των εκπομπών CO₂ υπολογίζεται μέσω του πολλαπλασιασμού της παραγόμενης ενέργειας (MWh) από ΑΠΕ (φωτοβολταϊκά, αιολικά, μικρά υδροηλεκτρικά (<10MW)) που βρίσκονται σε λειτουργία και του συντελεστή μετατροπής ηλεκτρικής ενέργειας σε CO₂ με βάση το ενεργειακό μείγμα της κάθε χώρας κατά το έτος αναφοράς. Η αποφυγή των εκπομπών CO₂ όσον αφορά την παραγωγή αλουμινίου υπολογίζεται με βάση τις ειδικές εκπομπές (t CO₂ / t προϊόντος) του πρωτογενούς και δευτερογενούς αλουμινίου αντίστοιχα.
 2. Η διαφορά μεταξύ της συνολικής ποσότητας φρέσκου νερού που αντλείται και της συνολικής ποσότητας φρέσκου νερού που απορρίπτεται. Η μεθοδολογία υπολογισμού του συγκεκριμένου δείκτη είναι σύμφωνα με το πρότυπο GRI 303-5 (2018).
 3. Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων ως ποσοστό του αριθμού των άμεσων υπαλλήλων της Εταιρείας την 31.12.2023.
 4. Η μεθοδολογία μέτρησης των ατυχημάτων έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνει όλα τα δυστυχήματα καθώς και ατυχήματα που οδήγησαν σε ημέρες άδειας, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη εργασία, ιατρική περίθαλψη εκτός από τις πρώτες βοήθειες ή απώλεια συνείδησης ή σοβαρό τραυματισμό ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας.
 5. Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.

Βασικοί Στόχοι

	Στόχοι 2023	Επίδοση 2023	Στόχοι 2024	Εκτιμώμενος χρόνος επίτευξης
Συνολική μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO ₂ e)	-30%	-7,7%	-30%	
Κλάδος Μεταλλουργίας: Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO ₂ e) ASI	-65%	-11,2%	-65%	
Κλάδος Μεταλλουργίας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ (t CO ₂ e) ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	-75%	-17,4%	-75%	
Κλάδος Ενέργειας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ (kg CO ₂ e) ανά τόνο παραγόμενης KWh (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	-50%	-9,7%	-50%	
Κλάδος Μεταλλουργίας: Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ASI	≤ 1,25	✓	≤ 1,25	Ετήσιος
Κλάδος Μεταλλουργίας: Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF ₄ /t Al) ASI	<0,05	✓	< 0,05	Ετήσιος
Κλάδος Μεταλλουργίας: Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO ₂) (kg/t Al) - διαδικασία ηλεκτρόλυσης ASI	≤ 15	✓	≤ 15	Ετήσιος
Παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου (t)	65.000	55.878	65.000	
Κλάδος Μεταλλουργίας: Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ / ημέρα) ASI	≤6.500	✓	≤ 6.500	
Οριστική διάθεση επικίνδυνων στερεών αποβλήτων στον ΧΥΤΕΑ (kg/ t Al) ⁶	<50	✓	< 50	
Σοβαρά περιβαλλοντικά περιστατικά	0	✓	0	Ετήσιος
Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία	87,0%	86,9%	87,0%	
S Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι)	0	✓	0	Ετήσιος
Επαγγελματικές ασθένειες	0	✓	0	Ετήσιος
Αριθμός σοβαρών ατυχημάτων	0	✓	0	Ετήσιος
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	<0,3	✓	< 0,3	Ετήσιος
Δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	<0,6	✓	< 0,6	Ετήσιος
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0	✓	0	Ετήσιος
Πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles - UN WEPs)	Υιοθέτηση Αρχών	Σε εξέλιξη	Υιοθέτηση Αρχών	
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων ⁷	>80%	✓	> 80%	Ετήσιος
Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ⁸	>90%	✗	> 90%	Ετήσιος
Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων	-250.000	162.470	-550.000	
Ποσοστό αξιολόγησης βασικών προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων	40%	47%	68%	
G Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	30%	25%	30%	
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	✓	0	Ετήσιος
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	✓	0	Ετήσιος
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	✓	0	Ετήσιος

6. Κλάδος Μεταλλουργίας (Δραστηριότητες Ηλεκτρόλυσης, Χυτηρίου και Ανόδων).
 7. Το ποσοστό το 2023 ήταν 83,7% και αφορούσε σε εργαζόμενους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου).
 8. Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης το 2023 ήταν 86,8%.

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (1-3 έτη)
 Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (4-7 έτη)
 Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (8-10 έτη)

Παράμετροι Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση [GRI 2-3-a] και αναφέρεται στην επισκόπηση των Μη Χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό της. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και ο Ετήσιος Απολογισμός της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται απόλυτα τόσο με την περίοδο αναφοράς των πληροφοριών, όσο και με τον επίσημο χρόνο δημοσίευσής τους, που είναι η ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας. Επίσης, η Έκθεση είναι διαθέσιμη σε on line μορφή στην [επίσημη ιστοσελίδα](#)¹ της MYTILINEOS. [GRI 2-3-b] [GRI 2-3-c]

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του O.H.E. Global Compact, το AA1000AP 2018 Accountability Principles Standard, το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000, ενώ χρησιμοποιούνται βασικοί δείκτες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Επιπλέον, η Έκθεση είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την ελληνική νομοθεσία και τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2023 έως 31/12/2023 [GRI 2-3-a] και περιλαμβάνει στοιχεία από όλες τις βασικές δραστηριότητες που αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα και προσδιορίζουν τις επιδράσεις της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και θυγατρική, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, και κυρίως όπου η συμμετοχή της MYTILINEOS είναι άνω του 50%, όπως αναφέρεται στον Ετήσιο Απολογισμό της. [GRI 2-2-a] [GRI 2-2-b]

Επιχειρηματικοί Κλάδοι	Βασικές Δραστηριότητες [GRI 2-6-a]
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ ASI	<ul style="list-style-type: none"> Εξόρυξη Βωξίτη. Παραγωγή άνυδρης και ένυδρης Αλουμίνας. Παραγωγή κραμάτων Αλουμινίου. Επεξεργασία κραμάτων αλουμινίου. Λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωση & εκφόρτωση προϊόντων και Ά υλών. Παραγωγή προηγμένων μεταλλικών κατασκευών.
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> Σχεδίαση, κατασκευή, λειτουργία, συντήρηση, διαχείριση και εκμετάλλευση θερμικών σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με φυσικό αέριο. Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων ηλιακής ενέργειας, έργων αποθήκευσης ενέργειας και άλλων έργων ΑΠΕ. Παραγωγή, διαχείριση ηλεκτρικής ενέργειας και PPAs. Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου σε επαγγελματίες και τελικούς καταναλωτές, καθώς και παροχή νέων προϊόντων & υπηρεσιών λιανικής. Προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου κυρίως στην ελληνική αγορά, μέσω μεταφοράς φορτίων υγροποιημένου φυσικού αερίου. Ανάπτυξη και κατασκευή έργων αναβάθμισης δικτύων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ανάπτυξη και κατασκευή εξειδικευμένων ενεργειακών έργων (έργα συμβατικά, έργα energy transition, έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας και ψηφιακής μετάβασης). Διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Διαχείριση Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης παραγωγών ΑΠΕ/ ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας.
Βασικές Θυγατρικές	Βασικές Δραστηριότητες
ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	<ul style="list-style-type: none"> Ανάληψη έργων υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (οδοποιίας, σιδηροδρομικά, κτιριακά κ.α.) Ανάληψη έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, τόσο ως ανάδοχος ολοκληρωμένων έργων τεχνολογίας πληροφορικής, αλλά και ως πάροχος τεχνολογιών εξειδικευμένων λύσεων.
Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> Ανάληψη έργων Παραχωρήσεων και Συμπράξεων (ΣΔΙΤ) στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

1. <https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/>

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS και στην πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή GRI STANDARDS.

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση συλλέγονται σε πρώτο επίπεδο με βάση τις διαδικασίες και τους τρόπους καταγραφής που εφαρμόζονται στους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των κεντρικών εταιρικών συστημάτων. Στη συνέχεια, τα στοιχεία προωθούνται στην Κεντρική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης για περαιτέρω επεξεργασία, αξιολόγηση, σύνθεση και δημοσίευση, μέσω του ενοποιημένου συστήματος συλλογής και διαχείρισης πληροφοριών και επιδόσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο αποτελείται από μία πλατφόρμα λογισμικού εσωτερικής ανάπτυξης (ειδικά διαμορφωμένα αρχεία Excel στη βάση των GRI Standards).

Ο υπολογισμός των δεδομένων που συνθέτουν τους δείκτες επίδοσης, που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, ακολουθεί γενικά τους ορισμούς και τη μεθοδολογία που περιγράφεται στα αντίστοιχα GRI Standards και SASB Metrics. Τα στοιχεία ελέγχονται και επαληθεύονται μέσω του συστήματος SAP (όπου είναι διαθέσιμο) καθώς και από διεθνώς αποδεκτές μεθόδους επαλήθευσης όπως τα συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001, το Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001, και το πρότυπο διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 που διαθέτει η Εταιρεία. Επίσης, περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, αναφέρονται κυρίως δεδομένα τριετίας. Ο υπολογισμός των συνολικών επιδόσεων γίνεται κυρίως με την ενοποίηση (αθροίζοντας τις σχετικές ποσότητες) των επιμέρους στοιχείων που προέρχονται από τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών της Εταιρείας.

Το περιεχόμενο επικεντρώνεται στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας. Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2023 της Εταιρείας. Ορισμένα μεγέθη έχουν υποστεί στρογγυλοποίηση για λόγους ομοιογένειας και καλύτερης απεικόνισης.

Ειδικότερα για τον Κλάδο Μεταλλουργίας, σε ολόκληρο το εύρος της παρούσας Έκθεσης, τα στοιχεία που αφορούν την πιστοποίηση του εργοστασίου Αλουμινίου με το πρότυπο Aluminium Stewardship Initiative (ASI) συνοδεύονται από το διακριτικό σήμα: **ASI**

Εξωτερική διασφάλιση

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει τη σημασία της εξωτερικής διασφάλισης των ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιοποιεί, με στόχο τη διαφάνεια και την ενίσχυση της αξιοπιστίας των δεδομένων και των πληροφοριών που παρουσιάζονται σε αυτές. Στην κατεύθυνση αυτή, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας ανέθεσε στην ανεξάρτητη ελεγκτική εταιρεία KPMG την εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης του έτους 2023. Η Έκθεση Εξωτερικής Ανεξάρτητης Διασφάλισης περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση (σελ. 166-173) [GRI 2-5-a] [GRI 2-5-b]

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις

Στη φετινή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης η δομή των πληροφοριών ακολουθεί τα νέα GRI STANDARDS που είναι σε ισχύ από 1/1/2023 με αποτέλεσμα να υπάρχει πρόσθετη πληροφόρηση επί των Ουσιαστικών θεμάτων σε σύγκριση με αυτή που δόθηκε στην αντίστοιχη Έκθεση του 2022. Επίσης:

- Διόρθωση στο σύνολο της ποσότητας των έμμεσων εκπομπών πεδίου 3 του έτους 2022 (Πίνακας: Αέριες Εκπομπές σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου CO₂, σελ. 60-61) όπου προστέθηκε μια κατηγορία η οποία δεν είχε συμπεριληφθεί στο τελικό σύνολο, ενώ υπήρχε δημοσιευμένη κανονικά η επιμέρους ποσότητα εκπομπών.
- Διόρθωση στο σύνολο της κατανάλωσης ενέργειας των ετών 2021 και 2022 (Πίνακας: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ) σελ. 57) έπειτα από την βελτίωση του συστήματος υπολογισμού της ενέργειας που έχει καταναλωθεί.
- Αναθεωρήθηκε για τα έτη 2021 και 2022 (Πίνακας: Βασικές ενεργειακές εντάσεις, Κλάδος Ενέργειας σελ. 58) η ειδική κατανάλωση παραγωγής (TJ κατανάλωση φυσικού αερίου/TJ παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας & Ατμού) ώστε να συμπεριληφθεί πέραν από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και η παραγωγή υπέρθερμου ατμού της μονάδας Συμπααραγωγής.
- Αναθεωρήθηκε ο Πίνακας "Κλάδος Μεταλλουργίας - Ειδικές Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO₂ eq)" σελ. 59, ώστε να παρουσιάζονται οι εκπομπές CO₂ πεδίου 2 οι οποίες προκύπτουν με βάση τον συντελεστή μετατροπής της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας σε ισοδύναμο CO₂ (ΔΑΠΕΕΠ 2022, [ΕΝΕΡΓΕΙΑ-ΚΟ-ΜΕΙΓΜΑ-2022.pdf](#) (dapeep.gr)).
- Αναθεώρηση για τα έτη 2021 και 2022 του δείκτη "Ανθρώπινο Κεφάλαιο - ROI" (Πίνακας: Δείκτες Επίδοσης ESG - Κοινωνικές Δείκτες) σελ. 144. Η αναθεώρηση προκύπτει έπειτα βελτιώσεις του συστήματος υπολογισμού της αξίας του ανθρώπινου κεφαλαίου της Εταιρείας.
- Διόρθωση στον τρόπο υπολογισμού του συνολικού αριθμού των ωρών υλοποίησης εξωτερικών προγραμμάτων προκειμένου να αποτυπώνει απόλυτες ώρες υλοποίησης, οι οποίες να είναι ανεπηρέαστες από το πλήθος των συμμετεχόντων εκπαιδευομένων στα προγράμματα αυτά (σελ. 106).
- Διόρθωση οικονομικών στοιχείων για το έτος 2022 (Πίνακας Οικονομικής Αξίας [GRI 201-I], σελ.24) λόγω αναθεώρησης δεδομένων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023. [GRI 2-4-a-i] [GRI 2-4-a-ii]

Επικοινωνία [GRI 2-3-d]

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου διαθέσιμου ψηφιακά στην εταιρική ιστοσελίδα στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/erwthmatologio-ekthesis-viwsimis-anaptikis/>, ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Γιώργος Γαλάνης

Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης
MYTILINEOS S.A.
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 15125 Αθήνα
E-mail: sustainability@mytilineos.com

Μήνυμα Προέδρου



Διανύουμε μια νέα εποχή επιχειρηματικής πραγματικότητας, όπου οι πληροφορίες που σχετίζονται με τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποκτούν ολοένα μεγαλύτερη οικονομική σημασία. Αυτό οφείλεται στη συνεχώς μεταβαλλόμενη φύση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις λόγω των αλλαγών στο περιβάλλον, της κλιματικής αλλαγής, καθώς και της αυξανόμενης επενδυτικής, κοινωνικής και νομοθετικής πίεσης για πιο διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Την ίδια στιγμή, εξωγενείς παράγοντες όπως πανδημίες, πόλεμοι, κοινωνικές ανισότητες και οικονομικές κρίσεις, επηρεάζουν σημαντικά το επιχειρηματικό περιβάλλον και ενισχύουν την ανάγκη για ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα.

Ο θετικός αντίκτυπος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στη νέα αυτή εποχή, η MYTILINEOS έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει μια επιχειρηματική στρατηγική που βασίζεται στο συνεργατικό επιχειρηματικό της μοντέλο εξασφαλίζοντας ισχυρές επιδόσεις, δημιουργώντας καθετοποίηση, εξοικονόμηση κόστους, αντιστάθμιση των κινδύνων των επιμέρους δραστηριοτήτων της ενώ διέπεται από τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι επιχειρηματικές επιλογές της Εταιρείας, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια και με αποκορύφωμα τον πρόσφατο μετασχηματισμό της, αποτελούν τη μεγαλύτερη απόδειξη της δέσμευσής της να δημιουργήσει μια νέα εποχή με δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από έντονα θετικό οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Συγκεκριμένα στον Κλάδο Ενέργειας, η MYTILINEOS είναι πλέον στην παγκόσμια αγορά κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλεκτρικής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας. Με την κατασκευή αλλά και τη λειτουργία έργων ΑΠΕ, καθώς και με τα μεγάλα έργα αποθηκειακών λύσεων ενέργειας με μπαταρίες, συνεισφέρουμε σημαντικά στο ενεργειακό μίγμα τόσο της χώρας μας, όσο και των άλλων χωρών που δραστηριοποιούμαστε για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα, προμηθεύοντας ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο ενεργοποιούμαστε στη λιανική αγορά σε ανταγωνιστικές τιμές, εξυπηρετώντας περισσότερους από 550.000 πελάτες. Ταυτόχρονα, αναπτύσσουμε προηγμένες πελατοκεντρικές υπηρεσίες, με απεριόριστες δυνατότητες προς όφελος των καταναλωτών, στοιχεία κρίσιμα για την πορεία μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, και τη δημιουργία σχετικής κουλτούρας.

Η δραστηριότητα μας στην ανάπτυξη ενεργειακών υποδομών, με την κατασκευή μεγάλης κλίμακας ετοιμοπαράδοτων ενεργειακών συμβατικών έργων και διείσδυση σε έργα αναβάθμισης δικτύων στην Ελλάδα και το εξωτερικό όπως π.χ. την κατασκευή της πρώτης υποθαλάσσιας διασύνδεσης υψηλής ισχύος στο Ηνωμένο Βασίλειο που σχεδιάστηκε για να αξιοποιήσει το τεράστιο ενεργειακό

δυναμικό σε ΑΠΕ της Σκωτίας, προκειμένου να μεταφέρει καθαρή ενέργεια στα νοικοκυριά και όπου αλλού απαιτείται. Το έργο αυτό διαδραματίζει καίριο ρόλο στην αλυσίδα αξίας της ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία είναι απαραίτητη για την ομαλή λειτουργία της κοινωνίας και έχει έμμεσα οφέλη μέσω των στόχων μετριασμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και κατ' επέκταση του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Επιπλέον, η αξιοποίηση του φυσικού αερίου από την Εταιρεία, στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω εισαγωγών και εμπορίας, ή και ακόμα μέσω της ανάπτυξης σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο για την υποστήριξη των αυξημένων αναγκών ζήτησης ρεύματος, εξασφαλίζει το σταθερό ενεργειακό εφοδιασμό στα δίκτυα, όταν δεν είναι διαθέσιμες οι ανανεώσιμες πηγές αλλά και την εγχώρια και ευρωπαϊκή ενεργειακή ασφάλεια. Να σημειώσουμε ότι το φυσικό αέριο αναγνωρίστηκε και επίσημα ως μεταβατικό καύσιμο, μετά τα συμπεράσματα της COP28 στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Αναφορικά με τον Κλάδο Μετάλλων, η δραστηριότητα μας στην παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου βρίσκεται στον πυρήνα της κυκλικής οικονομίας. Συνδέεται με τη χρήση πολύ λιγότερης ενέργειας και επομένως πολύ λιγότερων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, γεγονός που συμβάλλει θετικά στον μετριασμό τόσο της υπερθέρμανσης του πλανήτη και της κλιματικής αλλαγής όσο και της ανάγκης κατανάλωσης βωξίτη, ο οποίος αποτελεί βασικό φυσικό πόρο.

Επίσης, η παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, παρόλο που είναι μια διαδικασία υψηλής ενεργειακής έντασης, δημιουργεί σημαντική αξία λόγω της ανακυκλωσιμότητας, της ανθεκτικότητας και της συμβολής του υλικού σε ενεργειακά αποδοτικές εφαρμογές και για το λόγο αυτό η ζήτηση του αναμένεται να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα χρόνια. Η δραστηριότητα αυτή ευθυγραμμίζεται με βασικούς Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύοντας σημαντικά την απασχόληση στον εγχώριο βιομηχανικό τομέα, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην τοπική και εθνική οικονομία.

Παράλληλα, η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ενσωματώνει πολιτικές που θεωρούνται ζωτικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και ανταγωνιστικότητα μας σε όλα τα επίπεδα, όπως:

- Σε οικονομικό επίπεδο οι πολιτικές μας συμβάλλουν στη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την εξοικονόμηση κόστους. Τέτοια παραδείγματα αποτελούν, η υιοθέτηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας, και η μείωση των εκπομπών άνθρακα που οδηγούν σε σημαντική εξοικονόμηση οικονομικών πόρων μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

- Σε κοινωνικό επίπεδο, οι πολιτικές που βελτιώνουν τις σχέσεις μας με τους κοινωνικούς μας εταίρους – από τους εργαζόμενους έως τις τοπικές κοινότητες, έχουν αποτελέσει την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένων ταλαντούχων εργαζομένων αλλά και

τη διατήρηση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργία μας από τις τοπικές της κοινότητες.

- Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, η Εταιρεία μέσω των πολιτικών της μετριάσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, μειώνοντας τον κίνδυνο εξάντλησης και μόλυνσης των φυσικών πόρων, και κατ' επέκταση των σχετικών κανονιστικών κυρώσεων. Αυτό, όχι μόνο προστατεύει την εταιρεία από πιθανές μελλοντικές υποχρεώσεις, αλλά ταυτόχρονα ενισχύει τη φήμη της μεταξύ των πελατών της και των καταναλωτών, οι οποίοι συνειδητοποιούν όλο και περισσότερο τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των αγορών τους.

Βασικά επιτεύγματα και επιδόσεις έναντι των στόχων για το 2023

Συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας, και τις προσαρμογές στο μοντέλο λειτουργίας μας, με σκοπό να ηγούμαστε στους Κλάδους της Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας πάντοτε με όρους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2023, καταφέραμε σε μεγάλο βαθμό να πετύχουμε τους στόχους μας, οι οποίοι αναλυτικά παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αλλά και στον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρείας, για κάθε Ουσιαστικό θέμα, αλλά και να αντιλήσομε διδάγματα από τις προκλήσεις, που αντιμετωπίσαμε ειδικότερα στο θέμα της ασφάλειας.

Σε επίπεδο συνολικών ESG επιδόσεων, και το 2023, παραμείναμε σε τροχιά περαιτέρω βελτίωσης, επιτυγχάνοντας σημαντική πρόοδο, η οποία μας οδήγησε στο κορυφαίο 1% των εταιρειών με τις καλύτερες ESG επιδόσεις, και επίσης καταλάβαμε ηγετική θέση, στους κλάδους δραστηριότητας που συμμετέχουμε, σε 5 από τους 12 διεθνείς οργανισμούς που μας αξιολογούν.

Χαρακτηριστικά αναφέρω την ένταξη της MYTILINEOS, για πρώτη φορά, στην κατηγορία των ηγέτιδων εταιρειών, στον κλάδο της επιτυγχάνοντας εξαιρετική ESG επίδοση "AA", στον δείκτη MSCI ESG Ratings, επίσης την κατάταξή μας στο κορυφαίο 11% των εταιρειών του ενεργειακού τομέα με τον χαμηλότερο ESG κίνδυνο, σύμφωνα με την αυστηρή αξιολόγηση ESG του οργανισμού Sustainability, καθώς και το ότι η MYTILINEOS είναι η μόνη εταιρεία, με έδρα στην Ελλάδα, που επιλέχθηκε να συμμετέχει στον δείκτη Dow Jones Sustainability Index Emerging Markets για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά.

Επιπλέον, πολύ σημαντική ήταν και η εξέλιξη των ειδικών υβριδικών δεικτών έντασης που παρακολουθούμε, οι οποίοι αποτυπώνουν κυρίως τη σχέση μεταξύ της περιβαλλοντικής και της οικονομικής μας επίδοσης. Οι δείκτες αυτοί συνεχίζουν κινούμενοι πτωτικά, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, υποδηλώνοντας ότι η ενίσχυση της αξίας του οικονομικού κεφαλαίου της Εταιρείας μας (αύξηση

καθαρών κερδών) γίνεται με μικρότερη επίπτωση στους φυσικούς πόρους που χρησιμοποιούμε κατά την άσκηση της δραστηριότητας μας. Ενδεικτικά αναφέρω την μείωση των εκπομπών CO₂ (Πεδίου 1 & 2) >80%, καθώς και τη μείωση κατανάλωσης νερού >77% ανά εκατομμύριο καθαρών κερδών με έτος βάσης το 2020.

Βασικοί στόχοι για τα επόμενα 3-5 χρόνια

Επιδιώκουμε να είμαστε αποτελεσματικοί στις συνθήκες που διαμορφώνονται, αλλά και σε αυτές που θα διαμορφωθούν τα επόμενα χρόνια, ώστε να είμαστε σε θέση να δημιουργούμε αξία προς τους μετόχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων. Βασικός μας στόχος είναι η εύρυθμη λειτουργία και η περαιτέρω βελτίωση του συνεργατικού και διαφοροποιημένου επιχειρηματικού μας μοντέλου, ώστε να καταστήσουμε την Εταιρεία μας ακόμα πιο ανθεκτική εν μέσω του δαπανηρού αγώνα προς την ενεργειακή μετάβαση.

Σε αυτή την κατεύθυνση, συνεχίζουμε και την εφαρμογή της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, θέτοντας ως βασικές μας προτεραιότητες για τα επόμενα 3-5 χρόνια: α) την ανασκόπηση των κλιματικών μας πρωτοβουλιών και στόχων στο πλαίσιο της διασφάλισης των κλιματικών μας δεσμεύσεων, β) την υλοποίηση του στρατηγικού πλάνου ανάπτυξης των ανθρώπων μας με εστίαση στην εταιρική κουλτούρα, την ισότητα, την συμπεριληψη, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, γ) την ανάπτυξη του πλαισίου δέουσας επιμέλειας περιβαλλοντικών θεμάτων και θεμάτων που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, καλύπτοντας το μεγαλύτερο μέρος της αλυσίδας αξίας μας, δ) την ολοκλήρωση της ψηφιακής μετάβασης βασικών λειτουργιών μας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται και με τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και ε) τη δημοσίευση του πρώτου Ενιαίου Απολογισμού μας, το 2025, ο οποίος θα ενσωματώνει οικονομικά στοιχεία και στοιχεία Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιτρέποντας μια πιο ολιστική και διαφανή εικόνα της συνολικής μας δραστηριότητας και επίδοσης, στέλνοντας ένα ισχυρό μήνυμα στους επενδυτές, στους πελάτες, και στην κοινωνία για το πώς η οικονομική και επιχειρηματική μας εξέλιξη, υλοποιείται παράλληλα με τη δέσμευσή μας στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Εμείς, στην MYTILINEOS συνεχίζουμε να αναπτυσσόμαστε επιχειρηματικά, λειτουργώντας υπεύθυνα με στόχο την ενίσχυση της αξίας κάθε πόρου (οικονομικού, ανθρώπινου, φυσικού, κοινωνικού) που χρησιμοποιούμε για την παραγωγή των προϊόντων μας και την ανάπτυξη των υπηρεσιών μας, έτσι ώστε να μπορούμε να συνεχίσουμε να πληρώνουμε μερίσματα στους μετόχους μας και να διατηρούμε την κοινωνική αποδοχή της λειτουργίας μας.

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

[GRI 2:22]

Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το Όραμά μας

“Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.”

Η Αποστολή μας

“Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.”

Οι Εταιρικές μας Αξίες

- Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.
- Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.
- Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.
- Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.
- Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Προφίλ

Η MYTILINEOS A.E. - Energy & Metals (η «Εταιρεία» ή «MYTILINEOS») είναι μία διεθνής βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία που δραστηριοποιείται μέσω δύο βασικών επιχειρηματικών Κλάδων, της Ενέργειας και της Μετάλλων. Τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως ολοκληρωμένος Πάροχος Ενέργειας, ενώ καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, με ενοποιημένο κύκλο εργασιών €5,492 δισ. και με 6.583 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους και περισσότερους από 14.000 προμηθευτές, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το 2023 ήταν το πρώτο έτος που η Εταιρεία λειτούργησε κάτω από τη νέα οργανωτική της δομή, μετά τον μετασχηματισμό που ανακοινώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022 με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας όλων των δραστηριοτήτων της, σε διεθνές επίπεδο. Ο νέος μετασχηματισμός δημιούργησε δύο επιχειρηματικούς κλάδους, τον Κλάδο της Ενέργειας και τον Κλάδο Μετάλλων που είναι απόλυτα συνδεδεμένοι και συμπληρωματικοί ενώ επιτρέπουν συνέργειες οι οποίες ξεκλειδώνουν πολλαπλάσια αξία τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και για τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους προμηθευτές, και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Επιπλέον, μετατρέπει την MYTILINEOS σε μια ακόμα πιο δυναμική κι ευέλικτη εταιρεία, προσανατολισμένη στις τάσεις της ενεργειακής μετάβασης και του ψηφιακού μετασχηματισμού, με άξονες τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Κυκλική Οικονομία. [\[GRI 2-1-a\]](#) [\[GRI 2-1-b\]](#)

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η MYTILINEOS σήμερα είναι η μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία που δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της ενέργειας και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο ενεργειακό utility, από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων ΑΠΕ, το σχεδιασμό και κατασκευή έργων υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, μέχρι την προμήθεια λιανικής σε ηλεκτρική ενέργεια και φυσικού αερίου, την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου και την παροχή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας (ενεργειακή απόδοση και αναβάθμιση, υπηρεσίες smart cities και υποδομές υδρογόνου κ.α).

Μέσω της Protergia δραστηριοποιείται στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην λιανική αγορά, με στόχο να προσφέρει αξιόπιστες λύσεις, ανταγωνιστικά προϊόντα και σύγχρονες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, που εκτείνονται πλέον και σε υπηρεσίες όπως ενεργειακή απόδοση, έξυπνες πόλεις, διαχείριση εγκαταστάσεων, υπηρεσίες Internet of Things /digital, κ.α., υπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών της. Αποτελεί τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με ιδιωτικές επενδύσεις σε εργοστάσια υψηλής τεχνολογίας, διαθέτει βαθιά γνώση της αγοράς ηλεκτρισμού, ενώ υλοποιεί συνεχώς φιλικές προς το περιβάλλον επενδύσεις, προσφέροντας στην ελληνική οικονομία και στην απασχόληση. Με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 2 GW, που ξεπερνά το 13,5% του ενεργού και αδειοδοτημένου εγκατεστημένου δυναμικού της χώρας από θερμικές μονάδες, διαθέτει ένα ισχυρό Energy Management που αφορά πέρα από τη διαχείριση και λειτουργία των θερμικών μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας συνολικής ισχύος, στο market bidding & non-physical power trading, στη διαχείριση της παραγόμενης ενέργειας από δικά μας generation assets (θερμικά και ΑΠΕ) καθώς και 3rd parties PPAs, στη διαχείριση ΦΟΣΕ και στη δημιουργία πράσινων VBL προϊόντων.

Η δραστηριότητα της εταιρείας στον Κλάδο της Ενέργειας ενισχύεται από την δραστηριότητα στην προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων σε ανταγωνιστικούς όρους και το customer facing και την παροχή καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών για B2B μεγάλους εταιρικούς πελάτες σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Η MYTILINEOS είναι παγκόσμιος κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις σε όλο το φάσμα ανάπτυξης των συγκεκριμένων έργων, από αυτόνομα έργα έως πολύπλοκα υβριδικά συστήματα. Με ισχυρή τεχνογνωσία, δραστηριοποίηση σε διεθνές επίπεδο και απaráμιλλη ανταπόκριση, σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες της, ενώ διαθέτει χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ (όλων των τεχνολογιών) και αποθήκευσης σε Ελλάδα και εξωτερικό, της τάξεως των 8,5 GW.

Επιπλέον, αποτελεί κορυφαίο διεθνή ανάδοχο στην κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας και προστιθέμενης αξίας ενεργειακών έργων, αναλαμβάνοντας όλο το φάσμα υπηρεσιών που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση του έργου, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα energy transition (π.χ. δίκτυα διανομής, υδρογόνο κλπ), είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, ψηφιακής μετάβασης, smart cities & IoT platforms.

Συνοπτικά η νέα η δομή του Κλάδου διαθέτει πέντε νέες δραστηριότητες: την **M Renewables** όπου ενοποιήθηκε το σύνολο του χαρτοφυλακίου ΑΠΕ, την **M Energy Generation & Management** για τη διαχείριση των μονάδων παραγωγής και ενέργειας, την **M Energy Customer Solutions** που αφορά στη λιανική προμήθεια ενέργειας και φυσικού αερίου αλλά και νέων προϊόντων και υπηρεσιών λιανικής, την **M Integrated Supply & Trading** για B2B πελάτες και την **M Power Projects** για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα energy transition κ.α

Ο Κλάδος Ενέργειας με την ποικιλία των έργων που υλοποιεί αλλά και των δραστηριοτήτων του στην παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και αερίου, απαιτεί μια σειρά από εξειδικευμένες προμήθειες (υλικών και υπηρεσιών) για την αποτελεσματική εκτέλεση και ολοκλήρωση τους. Από τη λεπτομερή μελέτη και σχεδιασμό μέχρι την τελική κατασκευή και παράδοση των έργων, καθώς και την συντήρηση των εγκαταστάσεων παραγωγής ενέργειας είτε από φυσικό αέριο, είτε από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι ανάγκες του Κλάδου εκτείνονται σε διάφορους τομείς, όπως υλικά και ανταλλακτικά, υπηρεσίες και εργολαβίες, τεχνικές και διοικητικές καθώς και μεταφορικές υπηρεσίες εσωτερικού και εξωτερικού. Η εφοδιαστική αλυσίδα του Κλάδου, εκτείνεται από μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες έως μικρές τοπικές επιχειρήσεις σε αναδυόμενες αγορές, όπως η Μέση Ανατολή και η Αφρική. Αυτό επιτρέπει στον κλάδο να επιλέξει τους καταλληλότερους συνεργάτες ανάλογα με τις ειδικές απαιτήσεις των αναγκών του, ενισχύοντας την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα των δραστηριοτήτων του. Οι κύριοι προμηθευτές, βρίσκονται κυρίως στην Ευρώπη και την Κίνα. Επιπλέον, ο Κλάδος επιδιώκει τη σύναψη συμβάσεων με εξειδικευμένους τοπικούς εργολάβους και παρόχους υπηρεσιών στις χώρες που δραστηριοποιείται, για την εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών, διατηρώντας παράλληλα ισχυρές σχέσεις με εξειδικευμένους υπεργολάβους και παρόχους υπηρεσιών, που εγγυούνται την υψηλή ποιότητα και την οικονομική αποδοτικότητα στην υλοποίηση των υπηρεσιών του. [\[GRI 2-6-b-ii\]](#)

Παράλληλα, ο Κλάδος, εξυπηρετεί μια εκτεταμένη πελατειακή βάση με ποικίλες ανάγκες και απαιτήσεις. Από μεγάλους Εμπορικούς και Βιομηχανικούς πελάτες έως Δημόσιους Οργανισμούς, καθώς και επαγγελματίους και οικιακούς πελάτες, καλύπτει το φάσμα της ζήτησης για Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο στην Ελλάδα. Αντίστοιχα, η πελατειακή βάση του Κλάδου, με βάση τη δραστηριότητα του στο εξωτερικό, περιλαμβάνει εταιρείες Παραγωγής-Διανομής Ρεύματος, Θεσμικούς Επενδυτές, Βιομηχανίες και Ιδιώτες Επενδυτές που ενδιαφέρονται για έργα ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, από αυτόνομα έργα έως πολύπλοκα υβριδικά συστήματα καθώς και για την κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας ενεργειακών έργων, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και έργα energy transition (π.χ. δίκτυα διανομής, υδρογόνο κλπ), είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας και ψηφιακής μετάβασης. [\[GRI 2-6-b-iii\]](#)

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ

Η MYTILINEOS κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο της Μεταλλουργίας. Λειτουργεί την μοναδική σε όλη την Ευρώπη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου με ιδιότητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου. Η διεθνής επιχειρηματική δραστηριότητα του Κλάδου αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας. Το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» έχοντας συμπληρώσει περισσότερα από 55 χρόνια λειτουργίας και περισσότερα από 20 χρόνια συνεχούς αναπτυξιακής πορείας, με επενδύσεις που ξεπέρασαν τα 600€ εκ. για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητάς του, είναι ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της Ελληνικής βιομηχανίας και έχει καθιερωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους

του κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 185.000 τόνους σε πρωτόχυτο αλουμίνιο και τους 860.000 τόνους σε αλουμίνα. Παράλληλα η MYTILINEOS συνεχίζει να επενδύει στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) Αλουμινίου, στην οποία η κυκλική οικονομία είναι σε πλήρη εφαρμογή, φτάνοντας σε δυναμική παραγωγή 65.000 τόνων ανά έτος, περιορίζοντας αισθητά την συνολική ενεργειακή κατανάλωση ανά τόνο παραγωγής και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. **ASI**

Η MYTILINEOS προμηθεύεται δύο κύριες πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας, βωξίτη και καυστική σόδα.

Ο βωξίτης που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο Αλουμίνιον Ελλάδος είναι κυρίως διασπορικού τύπου (μονοϋδρικός) προέρχεται από τα μεταλλεία που διατηρεί η MYTILINEOS μέσω της θυγατρικής της εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ στην περιοχή της Αμφισσας, και από μεταλλεία της εταιρείας IMERYS που βρίσκονται στην ίδια περιοχή Επιπρόσθετα, για τις ανάγκες της παραγωγής αλουμίνας, το εργοστάσιο προμηθεύεται τροπικούς και άλλους διασπορικούς βωξίτες: α) Οι τροπικοί βωξίτες εισάγονται κυρίως από τη Λατινική Αμερική (Βραζιλία) και τη Δυτική Αφρική (όπως η Γουινέα κ.λπ.) β) Οι διασπορικοί βωξίτες εισάγονται είτε από την Τουρκία είτε από το Μαυροβούνιο. Το προϊόν, αγοράζεται είτε απευθείας από τους παραγωγούς μεταλλεία) είτε μέσω εμπόρων, ενώ στη συνέχεια φορτώνεται σε πλοία και εκφορτώνεται στο λιμάνι της MYTILINEOS.

Η καυστική σόδα είναι υγρό και χρησιμοποιείται σε διάλυμα 50%. Όλες οι διαθέσιμες ποιότητες, διαφράγματος και μεμβράνης εισάγονται από παραγωγούς που βρίσκονται στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αφρική, τον Κόλπο των ΗΠΑ, τη Μέση Ανατολή και την Ανατολική Ασία. Το προϊόν φορτώνεται σε δεξαμενές υγρών και εκφορτώνεται στις δεξαμενές του λιμανιού της MYTILINEOS ενώ αγοράζεται κυρίως μέσω εμπόρων.

Σχετικά με τις υπόλοιπες πρώτες ύλες στη διαδικασία παραγωγής αλουμινίου, χρησιμοποιούνται προϊόντα άνθρακα και άλλες πρώτες ύλες:

- Τα προϊόντα άνθρακα (πετρελαίου κοκ - Calcined Petroleum Coke, λιθανθρακόπισσα - Coal Tar Pitch, και άνοιδοι) αγοράζονται απευθείας από παραγωγούς που βρίσκονται στη Ευρώπη, την Αμερική, και στην Ασία ανάλογα με την πρώτη ύλη.
- Οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία ηλεκτρόλυσης και χύτευσης: φθοριούχο αργίλιο, μαγνήσιο, πυρίτιο, ταμπλέτες μαγγανίου, δισκία σιδήρου, δισκία χρωμίου, χαλκός και ψευδάργυρος, αγοράζονται και μεταφέρονται σε Big Bags τοποθετημένα σε εμπορευματοκιβώτια μέσω πλοίων ή φορτηγών. Στις περισσότερες περιπτώσεις οι προμηθευτές είναι έμποροι. Αυτά τα υλικά αγοράζονται κυρίως από Κίνα και Ευρώπη. [\[GRI 2-6-b-ii\]](#)

Η MYTILINEOS διαθέτει στην αγορά δύο ποιότητες προϊόντων αλουμίνας: την άνυδρη αλουμίνα και την ένυδρη αλουμίνα. Η άνυδρη αλουμίνα αποτελεί περίπου το 55% των συνολικών πωλήσεων αλουμίνας. Το προϊόν χρησιμοποιείται για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, που βρίσκεται κυρίως στην Ευρώπη. Η πλειονότητα της άνυδρης αλουμίνας πωλείται στους τελικούς πελάτες μέσω συμφωνιών (off-take) με εμπόρους. Το προϊόν φορτώνεται σε πλοία στο λιμάνι της MYTILINEOS και αποστέλλεται στο λιμάνι του τελικού προορισμού για κάθε πελάτη. Υπάρχει επίσης μικρότερη ποσότητα άνυδρης αλουμίνας

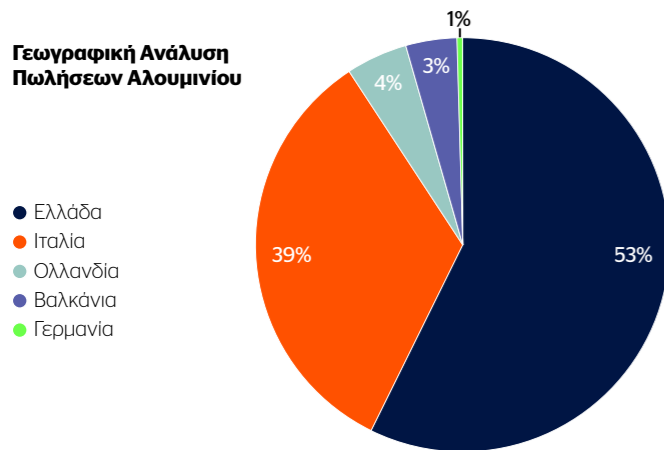
που πωλείται σε μη μεταλλουργικούς πελάτες (χημική βιομηχανία, πυρίμαχα υλικά κ.λπ.), η οποία και πάλι αποστέλλεται μέσω πλοίων. Οι τελικοί πελάτες βρίσκονται σε διάφορες χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Ρουμανία, η Ολλανδία, η Ιταλία, και η Σλοβενία. Η ένυδρη αλουμίνα αποτελεί περίπου το 45% των συνολικών πωλήσεων αλουμίνας και χρησιμοποιείται για διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές όπως: α) Παραγωγή φθοριούχου αλουμινίου: 40% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, β) Πηκτικά επεξεργασίας νερού: 25% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, γ) Χημική βιομηχανία (διάφορα): 20% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, και δ) Προσροφητικά, καταλύτες και επιβραδυντικά φλόγας: 15% των πελατών ένυδρης αλουμίνας.

Οι πελάτες βρίσκονται κυρίως στην περιοχή της Μεσογείου: (Νότια Ευρώπη: Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία συν Τουρκία και Βόρεια Αφρική) και κάποιοι άλλοι στη Βόρεια Ευρώπη (Γερμανία, Σουηδία, Φινλανδία). Η MYTILINEOS έχει μακροχρόνια επιχειρηματική σχέση (πάνω από 10 χρόνια) με την πλειοψηφία των πελατών της και για τα δύο προϊόντα.

Επίσης, η MYTILINEOS διαθέτει στην αγορά δύο κύριες κατηγορίες προϊόντων αλουμινίου: κολώνες και πλάκες αλουμινίου. Οι κολώνες αλουμινίου χρησιμοποιούνται από εταιρείες διέλασης και τα τελικά προϊόντα είναι ράβδοι, σωλήνες και προφίλ. Τα προϊόντα διέλασης αλουμινίου χρησιμοποιούνται σε διάφορους κλάδους όπως σε οικοδομές και κατασκευές, αυτοκίνητα, μεταφορές, στο βιομηχανικό κλάδο, σε ηλεκτρονικές, ηλιακές/ενεργειακές εφαρμογές κ.ά. Οι πλάκες αλουμινίου χρησιμοποιούνται εταιρείες έλασης και τα τελικά προϊόντα είναι τα πλατέα προϊόντα αλουμινίου, όπως φύλλα, ταινίες, Foil κλπ. Η παραγωγή των προϊόντων έλασης γίνεται, συνήθως, σε δύο στάδια: την θερμή έλαση και την ψυχρή έλαση. Τα προϊόντα της θερμής έλασης μπορεί να βρίσκονται είτε σε μορφή μεγάλων πλακών είτε περιτυλιγμένα σε ρολλούς (μπομπίνες) ενώ τα προϊόντα της ψυχρής έλασης είναι φύλλα, ταινίες και λεπτά φύλλα (foil). Τα προϊόντα διέλασης αλουμινίου χρησιμοποιούνται από μια ποικιλία βιομηχανιών όπως η φαρμακευτική βιομηχανία, η βιομηχανία τροφίμων, οι κατασκευές, η αυτοκινητοβιομηχανία/μεταφορές (ναυτικό, αεροπλάνα, φορτηγά, τρένα κλπ.) και άλλες.

Η MYTILINEOS έχει περίπου 30-35 πελάτες, με την πλειοψηφία να αποτελεί κατασκευαστές αλλά πωλήσεις γίνονται και σε εμπόρους. Η MYTILINEOS διατηρεί μακροπρόθεσμες σχέσεις άνω των 10 ετών με την πλειοψηφία των πελατών αλουμινίου. Η γεωγραφική ανάλυση των πωλήσεων αλουμινίου έχει ως εξής: [\[GRI 2-6-b-iii\]](#)

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων Αλουμινίου



ΥΠΟΔΟΜΕΣ & ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Παράλληλα με τους δύο βασικούς επιχειρηματικούς της Κλάδους, η MYTILINEOS - Energy & Metals δημιούργησε δύο νέες θυγατρικές εταιρείες, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τη διεθνή αναγνώριση, την οποία η Εταιρεία έχει αναπτύξει στον χώρο των κατασκευών. Οι δύο αυτές εταιρείες θα διεκδικήσουν σταδιακά μεγάλο μερίδιο της αγοράς έργων Υποδομών, Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ που θα δημοπρατηθούν τα επόμενα χρόνια, με κεφάλαια πλέον των €20 δις που θα εισρεύσουν στην Ελλάδα, ενώ στόχος της Εταιρείας μας είναι η δραστηριότητά της στο συγκεκριμένο αντικείμενο να επεκταθεί και στο εξωτερικό.

Συγκεκριμένα:

Η **ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ** αποτελεί θυγατρική εταιρεία της MYTILINEOS - Energy & Metals που δημιουργήθηκε για την αναβάθμιση του κλάδου υποδομών και κατασκευών. Μέσω του πρόσφατου μετασχηματισμού της MYTILINEOS, και της δημιουργίας της θυγατρικής, δίνεται η απαραίτητη εστίαση της διοίκησης στις συγκεκριμένες δραστηριότητες, βελτιστοποιείται η λειτουργική της αποτελεσματικότητα, ως ξεχωριστή εταιρική οντότητα και ενισχύεται η διαφάνεια στην αποτύπωση των οικονομικών μεγεθών. Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία στον κλάδο των υποδομών, κατέχοντας εργοληπτικό πτυχίο έβδομης τάξης και πλέον εξειδικεύεται στην κατασκευαστική δραστηριότητα αναλαμβάνοντας έργα υποδομών όπως οδοποιία, κτιριακά, σιδηροδρομικά, λιμενικά έργα κτλ. αλλά και έργα διαχείρισης στέρεων και υγρών αποβλήτων. Η Εταιρεία είναι στρατηγικά τοποθετημένη, διαθέτοντας πλεονεκτήματα όπως οικονομική ευρωστία, υψηλή τεχνογνωσία, στελέχη με μακρά εμπειρία και γνώση, ώστε να πρωταγωνιστήσει στον κλάδο, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη της χώρας αλλά και της ευρύτερης περιοχής.

Η **Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ** αποτελεί θυγατρική εταιρεία της MYTILINEOS Energy & Metals. Η νέα εταιρεία έχει αποκλειστικό αντικείμενο την διεκδίκηση, χρηματοδότηση, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων υποδομών, κτιριακών, περιβαλλοντικών, υδραυλικών και ενεργειακών, μεταξύ άλλων, μέσω της συμμετοχής της σε διαγωνισμούς Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και Παραχωρήσεων, σε στενή συνεργασία με την ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ που αποτελεί τον κατασκευαστικό βραχίονα της Εταιρείας. Επιχειρηματικός στόχος της Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ είναι η εδραίωσή της και η διεκδίκηση ηγετικής θέσης στον τομέα συγχρηματοδοτούμενων έργων, εστιάζοντας σε βιώσιμες επενδύσεις που προάγουν την ανάπτυξη της κοινωνίας και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των πολιτών της.



Χώρες Δραστηριοποίησης 2023

[GRI 2-1-d]

Βασικά Μεγέθη (2023)

[GRI 2-6-b-i]

50
Μονάδες Παραγωγής

(Βιομηχανικές μονάδες: 11 - Μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία: 39)

6.583
Εργαζόμενοι

(Άμεσα & Έμμεσα)

€5.492 εκ.
Κύκλος εργασιών

14%
των συνολικών εσόδων προέρχονται από βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες¹

€623 εκ.
Καθαρά Κέρδη

€8.209,6 εκ.
Συνολική Κεφαλαιοποίηση
(Ίδια Κεφάλαια και Υποχρεώσεις)

714 χιλ. τον.
Πωλήσεις προϊόντων Μεταλλουργίας

(Αλουμίνα: 73% - Αλουμίνιο: 27%)

5,7 TWh
Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

1. Αφορά τις οικονομικές δραστηριότητες που είναι ευθυγραμμισμένες με τα κριτήρια της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης βιώσιμων επενδύσεων και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.

Αμερική

Χιλή ●

Ευρώπη

- Ελλάδα ●●●●●
- Αυστρία ●
- Βουλγαρία ●
- Γαλλία ●
- Γερμανία ●
- Ισπανία ●●
- Ιταλία ●●
- Ολλανδία ●
- Ρουμανία ●●
- Σαν Μαρίνο ●
- Σλοβακία ●
- Σλοβενία ●●
- Σουηδία ●
- Ηνωμένο Βασίλειο ●●
- Αλβανία ●
- Γεωργία ●
- Πολωνία ●●
- Ιρλανδία ●
- Κροατία ●
- Σερβία ●
- Ουγγαρία ●

Αφρική

- Αλγερία ●
- Τυνησία ●
- Γκάνα ●
- Νιγηρία ●
- Λιβύη ●

Ασία

- Αζερπαϊτζάν ●
- Τουρκία ●
- Κορέα ●
- Ουζμπεκιστάν ●
- Σαουδική Αραβία ●

Ωκεανία

Αυστραλία ●

● Κλάδος Μεταλλουργίας ASI

● Κλάδος Ενέργειας

● ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ

● Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

● ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ

Κεντρικές εγκαταστάσεις [GRI 2-1-c]

Αρτέμιδος 8

Μαρούσι, 15125 Αθήνα

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανισμούς

Η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το κόστος συμμετοχής τόσο σε εγχώριες όσο και σε διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς για το 2023 ανήλθε σε 247 χιλ. €. [GRI 2-28]



Η MYTILINEOS, **από το 2008**, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.



Η MYTILINEOS, **από το 2019**, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.



Ο Κλάδος Μεταλλουργίας (Αλουμίνιον της Ελλάδος και ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ) **πιστοποιήθηκε εντός του 2022**, από την Πρωτοβουλία ASI για το σύνολο των δραστηριοτήτων του κατά το πρότυπο αλυσίδας εφοδιασμού (Chain of Custody Standard).



Ο Κλάδος Μεταλλουργίας έχει λάβει **τον Οκτώβριο του 2021 Πιστοποίηση ASI** για το πρότυπο εκτέλεσης έργου στο σύνολο των εγκαταστάσεων του (ASI Performance Standard).



Η MYTILINEOS ως **ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008**, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η MYTILINEOS, **από το 2006**, είναι **κύριο μέλος** του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», **από το 2010**, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.



Η MYTILINEOS, συμμετέχει εθελοντικά **από το 2016** στην παγκόσμια πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης CDP Water Security ενώ από το 2021 συμμετέχει και στο Climate Change δημοσιοποιώντας εκτενή ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της.



Η MYTILINEOS **συμμετέχει στην European Aluminium**, μια πρωτοβουλία που βασικό άξονα έχει τον ρόλο του αλουμινίου (απαραίτητο για την παραγωγή μονάδων ΑΠΕ, καλωδίων ηλεκτρικής ενέργειας, ηλεκτρικών οχημάτων, ηλεκτρολύσης υδρογόνου και ούτω καθεξής).



Η MYTILINEOS, **συμμετέχει στην πρωτοβουλία Hydrogen Europe**, με στόχο την αξιοποίηση του υδρογόνου που διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές της οικονομίας, ειδικά για την απεξάρτηση από τον άνθρακα της βαριάς βιομηχανίας.



Η MYTILINEOS **από το 2016** υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.



Από το 2012, η MYTILINEOS έχει λάβει υπόψη τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.



Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, **από το 2015**, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



Ο Ecovadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Η MYTILINEOS με τη συμμετοχή της στην πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis, **ανταποκρίνεται στο σχετικό αίτημα των πελατών της**, δίνοντας τους πρόσβαση στις σχετικές αναφορές και τις επιδόσεις της, στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιήσουν ως κριτήριο αγοράς.



Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την **υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών** για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.



Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της MYTILINEOS, Ευάγγελος Μυτιληναίος, **εκλέχθηκε το 2022 Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης Eurometaux**, που εκπροσωπεί τη βιομηχανία μη-σιδηρούχων μετάλλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των μεταλλείων, των μεταλλουργιών, της μεταποίησης και της ανακύκλωσης των βασικών μετάλλων, των πολύτιμων μετάλλων και των δευτερευόντων μετάλλων.



Η MYTILINEOS **συμμετέχει στην COGEN Europe**, μια πρωτοβουλία που στόχο έχει την συμπαραγωγή, δηλαδή την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και θερμότητας χαμηλών εκπομπών άνθρακα με τον πιο αποδοτικό και βιώσιμο τρόπο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

Η MYTILINEOS τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως κορυφαίο και ολοκληρωμένο «πράσινο» utility, με διεθνή παρουσία, ενώ καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας όλων των δραστηριοτήτων της, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης και των συνεργειών μεταξύ τους, οι οποίες ξεκλειδώνουν πολλαπλάσια αξία και διασφαλίζουν τη βιωσιμότητά της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της. Παράλληλα η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η στρατηγική της Εταιρείας στον τομέα αυτό, εκφράζεται με την υλοποίηση / υποστήριξη σημαντικών πρωτοβουλιών που συμβάλλουν στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που έχει θεσπίσει ο ΟΗΕ, και στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.



ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Κλάδος Ενέργειας της MYTILINEOS, με γνώμονα τις νέες ευκαιρίες που αναδεικνύονται από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και τις δυναμικές εξελίξεις γύρω από την ενέργεια, αξιοποιεί τις συνέργειες μεταξύ των κλάδων του και ορίζει τις στρατηγικές του προτεραιότητες βασισμένες σε 5 κύριους Πυλώνες:

Πυλώνας Utility

Η μεγαλύτερη καθιερωμένη ιδιωτική εταιρεία στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (utility) στην Ελλάδα, με παρουσία ως ο κορυφαίος ιδιώτης παραγωγός και προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και με ηγετική θέση στις εισαγωγές και το trading φυσικού αερίου. Ο Κλάδος Ενέργειας στοχεύει στην περαιτέρω διεύρυνση του μεριδίου αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, αυξάνοντας τις παρεχόμενες υπηρεσίες και προϊόντα με πελατοκεντρική προσέγγιση καθώς και στην επέκταση του power and gas trading στην Νοτιο-ανατολική και Κεντρική Ευρώπη.

Πυλώνας Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)

Ηγετική θέση στον τομέα των ΑΠΕ υλοποιώντας ένα καθιερωμένο μοντέλο ως integrated developer και EPC contractor με παγκόσμιο αποτύπωμα. Η ανάπτυξη των έργων ΑΠΕ βασίζεται σε ένα μοντέλο Asset rotation καθώς και στην περαιτέρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια του τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να αυξήσει την εγκατεστημένη δυναμικότητα των ανανεώσιμων πηγών και σταδιακή δραστηριοποίηση σε έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας, που αποτελεί σημαντικό παράγοντα προς την αυξανόμενη ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ. Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση σχέσεων και στρατηγικών συνεργασιών με σημαντικούς επενδυτές στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό στον κλάδο των ΑΠΕ. Η στρατηγική αύξησης του χαρτοφυλακίου σε ΑΠΕ υποστηρίζει την στοχοθέτηση για μείωση των ειδικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) ανά MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά σχεδόν -50%, μέχρι το 2030, με έτος βάσης το 2019.



ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ

- Συνεχής βελτίωση και προσήλωση στον τομέα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας εγκαταστάσεων και διεργασιών
- Έλεγχος του κόστους με στόχο την παραμονή στη βέλτιστη δυνατή θέση στην παγκόσμια καμπύλη κόστους παραγωγής αλουμινίου.
- Αύξηση της παραγόμενης ποσότητας αλουμινίου μέσω της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (πεδίων 1 & 2) κατά 65% και των ειδικών εκπομπών παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου κατά 75% μέχρι το 2030, με έτος βάσης το 2019.
- Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με διαρκείς

Πυλώνας Δίκτυα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Grid)

Δυναμική διείσδυση σε έργα αναβάθμισης δικτύων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, τόσο με έργα Υποσταθμών Ενέργειας (Substations), όσο και με έργα Διασύνδεσης και Γραμμών μεταφοράς, διανομής & δικτύου (T&D).

Πυλώνας Νέες Τεχνολογίες

Σχεδιασμός και σταδιακή εισοδος στις νέες αναπτυσσόμενες αγορές της παραγωγής υδρογόνου (H₂) και της κατακράτησης Διοξειδίου του Άνθρακα (CCUS) και μεγιστοποίηση της διαθεσιμότητας των θερμικών μας μονάδων και ενσωμάτωση ολοένα και περισσότερο των δυνατοτήτων που δίνει η πρόοδος των τεχνολογικών εργαλείων και ιδιαίτερα μέσω της ανάπτυξης in-house customized IT εργαλείων για την παραγωγή και διαχείριση ενέργειας.

Πυλώνας Power Technologies

Ενδυνάμωση της ισχυρής θέσης μας στην αγορά έργων EPC κατασκευής σταθμών παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο. Η αγορά έχει επιστρέψει στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο μετά το κλείσιμο των λιγνιτικών μονάδων για την υποστήριξη των αυξημένων αναγκών ζήτησης ρεύματος. Ο Κλάδος Ενέργειας με την μακρά εμπειρία του στα έργα EPC σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο στοχεύει στην απόκτηση σημαντικού μεριδίου αυτής της αγοράς, με ισορροπημένη επέκταση σε νέες γεωγραφικές περιοχές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης και ενίσχυση παρουσίας σε χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε σήμερα.

- επενδύσεις, την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας και καινοτόμων λύσεων.
- Διασφάλιση προμήθειας και ευελιξίας στην προμήθεια πρώτων υλών.
- Αναζήτηση και ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών
- Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων
- Αξιοποίηση ευκαιριών για την διεύρυνση του Κλάδου Μεταλλουργίας σε νέα πεδία δραστηριοποίησης
- Ενίσχυση καθιέρωσης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του Κλάδου Μεταλλουργίας.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Δημιουργία αξίας

Το 2023, ήταν μια κομβική χρονιά για τη MYTILINEOS, σημειώνοντας ένα ακόμη ρεκόρ κερδοφορίας σε επίπεδο EBITDA, ξεπερνώντας το επίπεδο του €1 δισ. για πρώτη φορά στην ιστορία της Εταιρείας. Εξίσου σημαντικό είναι το γεγονός ότι αυτή η επίδοση ρεκόρ επιτεύχθηκε σε μια περίοδο χαμηλότερων τιμών ενέργειας και μετάλλων, καταδεικνύοντας, μεταξύ άλλων, τα πλεονεκτήματα των ισχυρών συνεργειών της MYTILINEOS, αποτέλεσμα της συνύπαρξης των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων. Συγκεκριμένα, ο **κύκλος εργασιών**, της Εταιρείας, διαμορφώθηκε σε **€5.492 εκατ.** έναντι €6.306 εκατ. το 2022, σημειώνοντας μείωση 13%, κυρίως λόγω της σημαντικής αποκλιμάκωσης των τιμών ενέργειας. Τα **Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)** σημείωσαν σημαντική αύξηση, κατά 23%, στα **€1.014 εκ.** έναντι €823 εκ. το 2022, επωφελούμενα από τη σταθερή αύξηση της κερδοφορίας του Κλάδου Ενέργειας και ιδιαίτερα της δραστηριότητας των ΑΠΕ. Τα παραπάνω οδήγησαν στην ουσιαστική ενίσχυση του περιθωρίου κέρδους, σε επίπεδο EBITDA, κατά 5,4 ποσοστιαίες μονάδες, στο 18,5%, ως αποτέλεσμα των συνεργειών που προσφέρει η συνύπαρξη των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων, επιβεβαιώνοντας τη στιβαρότητα του επιχειρηματικού μοντέλου της MYTILINEOS, το οποίο παράγει σταθερά υψηλά επίπεδα κερδοφορίας, ανεξαρτήτως του επιπέδου των τιμών ενέργειας.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας (GRI 201-1)	2021	2022	2023
Αξία που παράγεται			
Κύκλος Εργασιών (χιλ. €)	2.664.050	6.306.472	5.491.685
Αξία που διανέμεται			
Κόστος πωληθέντων και έξοδα διοίκησης/διάθεσης (χιλ. €) ¹	2.249.228	5.252.977	4.427.238
Συνταξιοδοτικές παροχές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους (χιλ. €)	114.114	324.785	195.106
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι (χιλ. €)	75.929	42.884	139.170
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (χιλ. €) ²	75.322	110.392	256.749
Κοινωνικές Επενδύσεις (χιλ. €)	9.179	3.900	3.282
Σύνολο (€)	2.523.772	5.734.938	5.021.545
% Οικονομικής αξίας που διανέμεται	94,7%	95,0%	91,4%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	5,3%	5,0%	8,6%

Επίσης, κατά το 2023, η συνολική οικονομική βοήθεια που έλαβε η Εταιρεία από κρατικούς φορείς ανήλθε σε €2,7 εκ. συμπεριλαμβάνοντας δύο βασικές κατηγορίες: i) τις φορολογικές ελαφρύνσεις και πιστώσεις που ανήλθαν σε €1,1 εκ. και ii) τις επιχορηγήσεις επενδύσεων, έρευνας και τεχνολογίας καθώς και άλλων σχετικών τύπων επιχορηγήσεων που ανήλθαν σε €1,0 εκ. [GRI 201-4]

1. Κόστος πωληθέντων πλέον εξόδων διοίκησης/διάθεσης, εξαιρουμένων των συνταξιοδοτικών παροχών και λοιπών παροχών εργαζομένων, των φόρων και τελών, και επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, που έχουν ενσωματωθεί στο εν λόγω ποσό.

2. Περιλαμβάνονται καταβληθέντες τόκοι, πληρωθέντα μερίσματα και πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων.

Κοινωνικό-Οικονομικό Αποτύπωμα

Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας με ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση. Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της, η MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την Εταιρεία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά.

Παρακάτω, παρουσιάζονται τα συνοπτικά αποτελέσματα της μελέτης του κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος της MYTILINEOS στην Ελλάδα για το 2023. Η αναλυτική έκθεση των αποτελεσμάτων της μελέτης είναι διαθέσιμη στην υποενότητα "Πως δημιουργούμε αξία" της ενότητας "Βιώσιμη ανάπτυξη" της [ιστοσελίδας](#) της Εταιρείας.

Κοινωνικό & Οικονομικό αποτύπωμα στην Ελλάδα (στοιχεία 2023)

ΠΩΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Συμβάλλουμε

€3,63 δισ.

συνολική* προστιθέμενη αξία στην εθνική οικονομία

ίση με το **1,65%** του συνολικού ΑΕΠ της χώρας¹

€342 εκ.

συνολική* φορολογική συνεισφορά

που αντιπροσωπεύει το **0,51%** των συνολικών φορολογικών εσόδων του κράτους²

ΠΩΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Υποστηρίζουμε

39.162

συνολικές* θέσεις εργασίας στην Ελλάδα

ίση με το **0,96%** της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα³

1. Ελληνικό ΑΕΠ 2023: 220.302 MEUR. Πηγή: Eurostat

2. Φόροι 2023: 66.766 MEUR. Πηγή: Eurostat

3. Συνολικός αριθμός απασχολούμενων στην Ελλάδα το 2023: 4.071.300 Πηγή: Eurostat

* (άμεση/ες, έμμεση/ες & επαγόμενη/ες)

Η μελέτη διεξήχθη από μια ανεξάρτητη εξειδικευμένη εταιρεία έρευνας κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος σύμφωνα με το βραβευμένο με Νόμπελ οικονομικό μοντέλο «εισροών-εκροών».

Επιχειρηματικό Μοντέλο

1 Πόροι που αξιοποιούμε

Οικονομικό Κεφάλαιο

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται μέσω ταμειακών ροών από τη δραστηριότητα μας, επενδύσεων, ιδίων κεφαλαίων και δανείων. Διαχειριζόμαστε αποδοτικά τους οικονομικούς μας πόρους στηρίζοντας την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη μας.

Βιομηχανικό Κεφάλαιο

Όλες οι βιομηχανικές μονάδες, οι μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία που διαθέτουμε καθώς και τα εργοτάξια κατασκευαστικών έργων σε Ελλάδα και εξωτερικό, σε συνδυασμό με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, μας επιτρέπουν να προσφέρουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

Οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι μας προσφέρουν τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, από την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα, μέχρι τη διατήρηση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες μας.

Φυσικό Κεφάλαιο

Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο, το νερό και η χρήση της γης αποτελούν τους βασικούς φυσικούς πόρους που χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητές μας και τους οποίους διαχειριζόμαστε υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

Άυλο Κεφάλαιο

Το άυλο κεφάλαιο μας περιλαμβάνει ένα εύρος θεμάτων από την έρευνα & ανάπτυξη για νέα προϊόντα, την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, την ενεργειακή αποδοτικότητα, την τεχνογνωσία στην βέλτιστη επεξεργασία του s-cgar αλουμινίου, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνογνωσία που επιτρέπουν στην εταιρεία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά κατασκευαστικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα.

Κοινωνικό Κεφάλαιο

Η αξία του Κοινωνικού κεφαλαίου που αξιοποιούμε, αποτελείται από την κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας, τη φήμη μας, τη διαφάνεια σε ότι κάνουμε, τις κοινωνικές μας επενδύσεις, τον ανοιχτό διάλογο και από την εμπιστοσύνη των τοπικών μας κοινωνιών, των πελατών μας, των προμηθευτών μας και των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών μας εταίρων.

2 Πώς λειτουργούμε

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

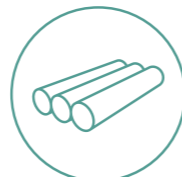
Διακυβέρνηση	Κεντρικές Υπηρεσίες
<ul style="list-style-type: none"> Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας Εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικών Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Διαχείρισης, Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing Ευρωπαϊκών Υποθέσεων & Κανονιστικής Τεχνολογίας Πληροφοριών & Ψηφιοποίησης Περιβάλλοντος & Αδειοδοτήσεων

Επιχειρηματικοί Κλάδοι



Κλάδος Ενέργειας

Τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως ολοκληρωμένο Utility.



Κλάδος Μεταλλουργίας

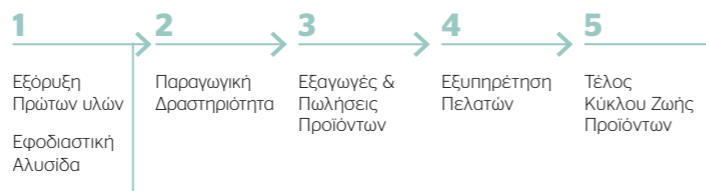
Καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας.

Θυγατρικές Εταιρείες



Αξιοποίηση των ευκαιριών, στο χώρο των υποδομών, στην Ελλάδα και διεθνώς.

Βασικά στάδια της Αλυσίδας Αξίας μας



3 Βασικά αποτελέσματα

Οικονομικό Κεφάλαιο

€5.492 εκ. κύκλος εργασιών

€1.014 εκ. EBITDA

€623 εκ. καθαρά κέρδη

1,9x Καθαρός δανεισμός / EBITDA

Βιομηχανικό κεφάλαιο

6,4 TWh συνολικής παραγωγής ακαθάριστης ηλεκτρικής ενέργειας

868.500 τόνοι συνολικής παραγωγής αλουμίνιας

239.239 t συνολικής παραγωγής αλουμινίου

13,8 GW συνολική ισχύς του παγκόσμιου χαρτοφυλακίου ΑΠΕ σε διάφορα στάδια ανάπτυξης.

€0,8 δισ. συνολικό ανεκτέλεστο υπόλοιπο της METKA A.TE

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

21% αύξηση της συνολικής απασχόλησης (άμεσης και έμμεσης)

42 συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι).

80% συμμετοχή στην 1^η έρευνα δέσμευσης εργαζομένων

61.408 ανθρωποώρες εκπαίδευσης άμεσα εργαζομένων

€0,3 εκ. δαπάνες για την εκπαίδευση των εργαζομένων

Φυσικό Κεφάλαιο

4.285 kt συνολικές εκπομπές CO₂ (Πεδίου 1 & 2)

4.168 t εκπομπών NO_x - SO_x

152.748 ML συνολική άντληση νερού

1.116 εκ. Nm³ κατανάλωση φυσικού αερίου

1,96 εκ. τόνοι κατανάλωσης βωξίτη

1.023.052 t συνολικών παραγόμενων στερεών αποβλήτων

€107 εκ. δαπάνες για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος

Άυλο Κεφάλαιο

24 ερευνητικά προγράμματα με χρηματοδότηση που ξεπερνά τα €1εκ. για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη σε Α' ύλη και την ανάκτηση σπάνιων γαιών

2 ερευνητικά προγράμματα με χρηματοδότηση που πλησιάζει τις €500 χιλ. για την αξιοποίηση τεχνολογιών Blockchain & AI στο χώρο της ενέργειας

Κοινωνικό Κεφάλαιο

26 κοινωνικά προγράμματα υλοποιήθηκαν

171 βασικοί προμηθευτές αξιολογήθηκαν για τις επιδόσεις τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με κριτήρια ESG.

3 πρωτοβουλίες ανοιχτού διαλόγου με εργαζόμενους, προμηθευτές και εθελοντικούς οργανισμούς

€3,28 εκ. κοινωνικές επενδύσεις

4 Αξία που ενισχύεται ▲ ή περιορίζεται ▼

- ▲ €2,5 δισ. ρευστότητα για τη χρηματοδότηση της ανάπτυξης
- ▲ €250 εκ. Πράσινο EBITDA
- ▲ €4,5 κέρδη ανά μετοχή
- ▲ €167 εκ. καταβολή μερίσματος στους μετόχους
- ▲ BB+ βαθμός πιστοληπτικής ικανότητας από S&P & FITCH

- ▲ €1.050 εκ. συνολικές επενδύσεις
- ▲ 1,1 TWh συνολικής παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ
- ▲ 55.878 t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου
- ▲ 11,6% ποσοστό συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγή HE
- ▲ 33% της συνολικής ελληνικής θερμικής παραγωγής HE
- ▲ 13,5% μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά HE

- ▲ 7% ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων
- ▼ 1 δυστύχημα σε έμμεσα εργαζόμενο
- ▲ 82 νέες ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης
- ▲ 25,6% ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο σύνολο των άμεσα εργαζομένων
- ▲ €195,1 εκ. σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων
- ▼ 15 περιπτώσεις οργανωσιακής συμπεριφοράς

- ▲ -11% μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων NO_x-SO_x
- ▲ 701.374 t εκπομπών CO₂ που αποφεύχθηκαν
- ▲ 0 περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος
- ▲ -12,6% μείωση κατανάλωσης φρέσκου νερού
- ▲ 10.960 ML άντλησης νερού που αποφεύχθηκαν
- ▲ 30% των αποβλήτων ανακυκλώθηκαν ή αξιοποιήθηκαν
- ▲ 86,9% ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης γης από την εξορυκτική δραστηριότητα

- ▲ 11 καινοτόμα νέα προϊόντα του Κλάδου Ενέργειας που βασίζονται σε νέες ψηφιακές τεχνολογίες

- ▲ 1 διεθνώς καταχωρημένη ευρεσιτεχνία αξιοποίησης υγρών & στερεών αποβλήτων με Νανοτεχνολογία

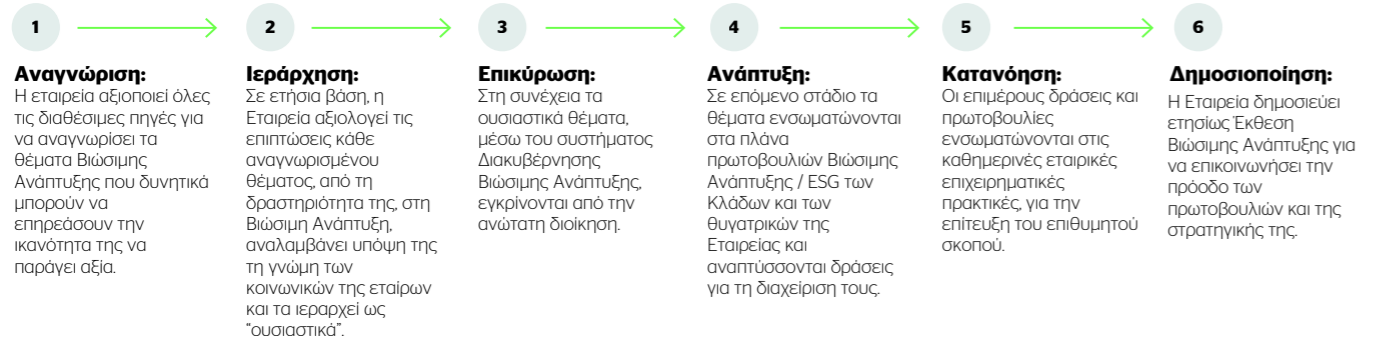
- ▲ 585 νέες θέσεις εργασίας
- ▲ €139 εκ. συνολικοί φόροι προς το κράτος
- ▲ 82,7% ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες
- ▲ 95.324 άμεσα ωφελούμενοι πολίτες από τα κοινωνικά προγράμματα της Εταιρείας
- ▲ 0 σημαντικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες από τη δραστηριότητα της Εταιρείας

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί μέρος της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της MYTILINEOS, αλλά και την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις (κλιματική αλλαγή, απώλεια της βιοποικιλότητας, κοινωνικές ανισότητες κ.α.) και παράλληλα να αξιοποιήσει ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με την πάροδο των ετών, η MYTILINEOS έχει αναπτύξει μια συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης που στοχεύει στον προσδιορισμό των πιο σημαντικών θεμάτων που σχετίζονται με την δραστηριότητα της και των υποκείμενων προκλήσεων, καθώς και στην περαιτέρω ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στη λειτουργία της. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία αυτής της προσέγγισης.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μέτοχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων της Εταιρείας, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της.

“ Δημιουργούμε και διανέμουμε βιώσιμη αξία προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, επιδιώκοντας την επιχειρηματική και οικονομική μας ανάπτυξη παράλληλα με τη δέσμευσή μας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης”

Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κλιματική αλλαγή	Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με:			
	Δέσμευση για net-zero εκπομπές σε όλους τους Κλάδους Δραστηριότητάς μας μέχρι το 2050.	Φιλόδοξους στόχους και πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού μας αποτυπώματος μέχρι το 2030.	Την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
	Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:			
ESG Προσέγγιση	Της διαχείρισης και αξιοποίησης των ESG κινδύνων και ευκαιριών αντίστοιχα.	Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη εξαιρετικών ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεών μας.		Της πλήρους ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στις βασικές λειτουργίες και τις επενδυτικές μας αποφάσεις.
		Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:		
Εταιρική Υπευθυνότητα	Στους Ανθρώπους μας	Το Φυσικό Περιβάλλον	Την ευρύτερη Κοινωνία	Τις Αγορές που λειτουργούμε



Αρχή της Ουσιαστικότητας:
Τα Ουσιαστικά θέματα που αντανάκλουν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταίρων, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Συμμετοχικότητας των Κοινωνικών Εταίρων:
Μέσω μιας ανοιχτής και δομημένης διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση ποιοτικών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Λογοδοσίας:
Υλοποιούμε με τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και την τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων, δημοσιεύοντας ετησίως, και για περισσότερα από 13 χρόνια, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τις Μη Χρηματοοικονομικές μας επιδόσεις.

Συγκεκριμένα:

Το 1° επίπεδο εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη συμβολή της προς μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η MYTILINEOS έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης. Η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO₂ στις παραγωγικές της διαδικασίες, έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της, ως βασικό στοιχείο για τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή της. Στην κατεύθυνση αυτή, διαθέτει μια επίκαιρη στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής η οποία κατευθύνει τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισίων για την κλιματική αλλαγή και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, που καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες

- προσαρμογή των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στις συνέπειες της κλιματικής λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες,
- εφαρμογή, έλεγχος και ανασκόπηση των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO₂ και των κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων της Εταιρείας,
- ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στο στρατηγικό σχεδιασμό και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων,
- υλοποίηση πλάνου επενδύσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας >2.5GW μέχρι το 2030,
- ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στην παραγωγική δραστηριότητα, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO₂,
- περαιτέρω ανάπτυξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε εξειδικευμένα ενεργειακά έργα και έργα Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας.

Το 2° επίπεδο εστιάζει στη συστηματική προσέγγιση της MYTILINEOS στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Μέσω της ESG προσέγγισης η MYTILINEOS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτικής κοινότητας, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- καθορισμός Ουσιαστικών ESG θεμάτων και σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας,
- αναγνώριση και βέλτιστη διαχείριση των ESG κινδύνων και ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας,
- ενίσχυση εμπιστοσύνης και διευκόλυνση ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας,
- υπεύθυνη δημοσιοποίηση ESG δεδομένων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,
- συνεχής βελτίωση/διατήρηση των ESG επιδόσεων,
- ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές αποφάσεις και σε βασικές λειτουργικές διαδικασίες της Εταιρείας.

Το 3° επίπεδο, επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της MYTILINEOS που καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα για την MYTILINEOS αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» αδειας λειτουργίας της, συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- η σταθερή προσήλωση στο στόχο της να διασφαλίσει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με γνώμονα την πρόληψη,
- συνεχής μετριασμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων,
- ανάπτυξη, η διαχείριση και η διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα,
- συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της παραμένοντας η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους,
- υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας μέσω και της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων,
- συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης αλλά και την πληρέστερη κατανόηση εκ μέρους της Εταιρείας των επιδράσεων της λειτουργίας της,
- συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας,
- ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών με την επέκταση της δέσμευσης των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη,
- έμφαση στην ποιότητα και τις προδιαγραφές ασφάλειας χρήσης των προϊόντων τις Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Πολιτικές και πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, οι μέτοχοι, οι πελάτες, οι καταναλωτές, ακόμη και οι δυνητικοί εργαζόμενοι και επενδυτές εξετάζουν εξονυχιστικά τη δέσμευση των εταιρειών στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στην κατεύθυνση αυτή, η ανάπτυξη και υιοθέτηση εταιρικών πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης, γίνονται ολοένα και πιο αναγκαίες. Η MYTILINEOS διαθέτει ένα σύνολο εταιρικών πολιτικών που περιέχουν τις κατευθυντήριες γραμμές που διέπουν τις ενέργειες των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της, τις ενέργειες των διευθυντών, των στελεχών, των εργαζομένων καθώς και των προμηθευτών και των συνεργατών της στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της καλύπτοντας όλες τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές της σχέσεις. [\[GRI 2-23-e\]](#)

Βασικός στόχος είναι η τήρηση της δέσμευσης της Εταιρείας στην οικονομική ανάπτυξη, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος με την

αναγνώριση και διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και την αξιολόγηση των αντίστοιχων ευκαιριών σε όλα τα ουσιαστικά ζητήματα βιωσιμότητας. Επίσης, για την MYTILINEOS, η ανάπτυξη και ενσωμάτωση πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν είναι απλώς μια ηθική επιδίωξη, αλλά θεωρείται ζωτικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και ανταγωνιστικότητα της καθώς και για την ενίσχυση της ικανότητας της να δημιουργεί αξία σε όλα τα επίπεδα:

Σε οικονομικό επίπεδο, οι πολιτικές της Εταιρείας συμβάλουν στη βελτιωμένη λειτουργική της αποτελεσματικότητα και την εξοικονόμηση κόστους, όπως για παράδειγμα, η υιοθέτηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας ή η μείωση των εκπομπών άνθρακα που οδηγούν σε σημαντική εξοικονόμηση οικονομικών πόρων μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι πολιτικές βελτιώνουν τις σχέσεις της Εταιρείας με τους κοινωνικούς της εταίρους - από τους εργαζόμενους έως τις τοπικές κοινότητες, με αποτέλεσμα την προσέλευση και διατήρηση εξειδικευμένων ταλαντούχων εργαζομένων αλλά και τη διατήρηση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργία της από τις τοπικές της κοινότητες.

Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, η Εταιρεία μέσω των πολιτικών της μετριάξει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, μειώνοντας τον κίνδυνο εξάντλησης και μόλυνσης των φυσικών πόρων, και κατ'επέκταση των σχετικών κανονιστικών κυρώσεων. Αυτό όχι μόνο προστατεύει την εταιρεία από πιθανές μελλοντικές υποχρεώσεις, αλλά ενισχύει επίσης τη φήμη της μεταξύ των πελατών της και των καταναλωτών, οι οποίοι συνειδητοποιούν όλο και περισσότερο τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των αγορών τους.

Οι βασικές πολιτικές και κώδικες της MYTILINEOS, με στόχο την υλοποίηση της στρατηγικής της και τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των υφιστάμενων και δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που περιγράφονται στην παρούσα Έκθεση, είναι οι ακόλουθες:

- Εταιρική Αποστολή και Εταιρικές Αξίες
- Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Περιβαλλοντική Πολιτική
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων (Κλάδος Μεταλλουργίας)
- Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων
- Πολιτική Αναζήτησης Επιλογής και Πρόσληψης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική Εξ Αποστάσεως Εργασίας
- Διαδικασία Εργασιακών Σχέσεων
- Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης Διαφθοράς Δωροδοκίας
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική συμμόρφωσης με το δίκαιο του ελεύθερου Ανταγωνισμού
- Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους
- Διαδικασία Αναφορών Παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας

Επιπλέον, η ολοκληρωμένη διαχείριση βασικών θεμάτων

Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων και μέσω των **πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης** που εφαρμόζει:

- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015.
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018.
- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015, σε επιλεγμένες παραγωγικές μονάδες.
- Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018.
- Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO27001 (Τομέας M Power Projects του Κλάδου Ενέργειας, και η θυγατρική Εταιρεία METKA ΑΤΕ), το οποίο επεκτάθηκε ήδη τους πρώτους μήνες του 2024 για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενώ παράλληλα επίσης εντός των πρώτων μηνών του 2024 έλαβε πιστοποίηση και για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO27701.
- Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 39001:2012, σε επιλεγμένες δραστηριότητες και θυγατρικές.
- Σύστημα Διαχείρισης της Επιχειρησιακής Συνέχειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019, σε επιλεγμένες δραστηριότητες και θυγατρικές.
- Επίσης, το εργαστήριο του εργοστασίου Αλουμινίου της Ελλάδος ΑΤΕ είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025:2017 από το ΕΣΥΔ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης) με πεδίο εφαρμογής τις αναλύσεις βωξίτων, αλουμινίων (ένυδρης, άνυδρης), αλουμινίου και κραμάτων αυτού.
- Επιπρόσθετα, στο κλάδο Μεταλλουργίας, το εργοστάσιο Αλουμινίου της Ελλάδος και η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ έχουν πιστοποιηθεί με επιτυχία με το πρότυπο απόδοσης (Performance standard-version 3)) για την υπεύθυνη παραγωγή, προμήθεια και με το πρότυπο αλυσίδας εφοδιασμού (Chain of Custody Standard) της Πρωτοβουλίας «Aluminium Stewardship Initiative». **ASI**

Τέλος, οι δεσμεύσεις της MYTILINEOS στο πλαίσιο των πολιτικών της, βασίζονται σε **διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα** όπως :
 • Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
 • Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
 • Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
 • Οι Συστάσεις της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)
 • Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).
 • Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
 • Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
 • Τα Πρότυπα αναφορών Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI
 • Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).

Αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων

Οι πολιτικές της MYTILINEOS στοχεύουν στην προληπτική διαχείριση, αλλά και την αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων από τη δραστηριότητα της και όπου είναι εφικτό και απαραίτητο,

αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες και δημιουργούνται και εφαρμόζονται προληπτικά σχέδια δράσης. Επίσης, αρκετές από αυτές τις πολιτικές όπως π.χ. οι Κώδικες Δεοντολογίας, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Πρόληψη και Καταπολέμηση Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία κλπ. αναδεικνύουν τη δέσμευση της Εταιρείας στην αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, και ιδιαίτερα στην προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. **[GRI 2-23-a] [GRI 2-25-a]**

Ειδικότερα η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αναφέρει τη δέσμευση της Εταιρείας σχετικά με την προστασία και τον σεβασμό τους, ενώ αναφέρεται ρητά και στην εφαρμογή δέουσας επιμέλειας που περιλαμβάνει την ανάληψη διορθωτικών μέτρων και ενεργειών σε περίπτωση ύπαρξης σοβαρών περιστατικών. Επίσης, εκφράζεται η μηδενική ανοχή της MYTILINEOS στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Η Πολιτική αφορά τόσο εργαζομένους, όσο και συνεργάτες, προμηθευτές, πελάτες καθώς και τοπικές κοινωνίες. **[GRI 2-23-b]**

Εντός του 2023, η MYTILINEOS ξεκίνησε τη διαδικασία για την ανάπτυξη κεντρικής πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, η οποία θα συνεχιστεί και εντός του 2024, με στόχο την αποτύπωση του συνόλου των αρχών και των κανόνων που εφαρμόζονται για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό, τον τερματισμό και την ελαχιστοποίηση της έκτασης των δυνητικών και πραγματικών δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και των εδραιωμένων επιχειρηματικών σχέσεων της Εταιρείας.

Μηχανισμοί λήψης και διαχείρισης παραπόνων

[GRI 2-25-b]

Στον Κλάδο Μεταλλουργίας, το εργοστάσιο "Αλουμίνιον της Ελλάδος" διαθέτει ειδική εσωτερική διαδικασία που ενεργοποιεί το μηχανισμό υποδοχής και διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων από τρίτα μέρη σχετικά με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, ηθικής και γενικότερα θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Ο μηχανισμός χρησιμοποιείται από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων του Κλάδο Μεταλλουργίας και η υποβολή των παραπόνων υλοποιείται με τους εξής τρόπους: 1) μέσω ειδικής φόρμας επικοινωνίας της MYTILINEOS ή του Εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, 2) μέσω αποστολής email στο info@alhellas.gr, 3) μέσω του θεσμού της ετήσιας διαβούλευσης του Κλάδου με τους Κοινωνικούς του εταίρους και 4) μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής ή μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας.

Η διαδικασία διαχείρισης παραπόνων περιλαμβάνει μια σειρά από στάδια που αποσκοπούν:

- Στην ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας στην οποία απευθύνεται το αίτημα ή το παράπονο,
- Στην περαιτέρω διερεύνηση της ανάγκης και την εύρεση πιθανού τρόπου ικανοποίησης του αιτήματος ή επίλυσης του παραπόνου σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες της εταιρείας,
- Στην ενημέρωση του αποστολέα αναφορικά με την έκβαση του υποβαλλόμενου αιτήματος ή παραπόνου,
- Στη δημιουργία σχεδίου δράσης, όπου αυτό απαιτείται, με

σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της Εταιρείας σε θέματα ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας,

- Στην ανασκόπηση των κατατεθειμένων παραπόνων και των απαντήσεων/δράσεων της εταιρείας σε ετήσια βάση,
- Στην επανεξέταση και αναθεώρηση της διαδικασίας στο πλαίσιο της ανασκόπησης των συστημάτων ποιότητας.

Το τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος», είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των παραπόνων, ενώ ενημερώνει τακτικά τόσο τη Διεύθυνση του εργοστασίου όσο και τη Γενική Διεύθυνση του Κλάδου Μεταλλουργίας.

Επίσης, εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» διαθέτει μηχανισμό λήψης και διαχείρισης παραπόνων που αφορούν στα προϊόντα και προέρχονται από τους πελάτες. Η παραλαβή /καταχώρηση παράπονου στην εφαρμογή Sales/Cast quality γίνεται από την ομάδα της Εμπορικής Διεύθυνσης και αφορά περιπτώσεις που ο πελάτης σημειώνει την ύπαρξη δυσλειτουργιών ή αποκλίσεων που αφορούν το προϊόν. **[GRI 2-25-c]**

Στον Κλάδο Ενέργειας, ανάλογα με το αντικείμενο κάθε δραστηριότητας, υπάρχουν ειδικές διαδικασίες λήψης παραπόνων. Ενδεικτικά, για τη δραστηριότητα της Εμπορίας υπάρχει η «Διαδικασία Παραπόνων Λιανικής», ενώ για τη δραστηριότητα της κατασκευής και λειτουργίας θερμικών σταθμών και έργων ΑΠΕ υπάρχει διαδικασία «Διαχείρισης Παραπόνων ενδιαφερόμενων μερών». Η υποβολή των παραπόνων γίνεται μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Κλάδου αλλά και της MYTILINEOS, μέσω ειδικών φορών επικοινωνίας αλλά και μέσω αποστολής e-mail στη διεύθυνση info@protergia.gr ή info@mytilineos.com. Επιπλέον για τις περιοχές στις οποίες γίνονται κατασκευαστικά έργα νέων Σταθμών Παραγωγής, γίνεται διαχείριση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες και προωθείται κλίμα συνεργασίας που υποστηρίζεται από την ειδική διαδικασία «Πρώτωσης σχέσεων με τοπικές αρχές». **[GRI 2-25-c]**

Στα έργα ΑΠΕ η αξιολόγηση, η διαχείριση και η παρακολούθηση πιθανών δυσμενών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων ή κινδύνων ενός έργου, αναλαμβάνεται από την Ομάδα Εκτέλεσης Έργου, η οποία, σε συνεργασία με το τοπικό γραφείο, δημιουργεί και διατηρεί έναν μηχανισμό παραπόνων προσβάσιμο στα ενδιαφερόμενα μέρη. Στα εργοτάξια του Κλάδου γίνεται εσωτερική καταγραφή παραπόνων. Αρμόδιος για την συλλογή των παραπόνων είναι ο Site Manager ή ο Resident Project Manager ή ο Regional/site Administration Manager. Αναλόγως με τη φύση του παραπόνου (π.χ. θέματα υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος, ανθρώπινου δυναμικού), τα παράπονα επικοινωνούνται στο αρμόδιο τμήμα για περαιτέρω διαχείριση. Όσον αφορά τα παράπονα από εξωτερικούς παράγοντες, συνήθως είναι ευθύνη του πελάτη ως κύριος του έργου.

Τυχόν προτάσεις βελτίωσης και εμπλουτισμού των μηχανισμών παραπόνων, εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, μπορούν να κατατεθούν μέσω των διάφορων τρόπων επικοινωνίας που διαθέτει ο κάθε Κλάδος δραστηριότητας καθώς και μέσω του θεσμού της ετήσιας διαβούλευσης σε τοπικό επίπεδο. Επιπρόσθετα, στο εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» υπάρχει ενεργό Σωματείο εργαζομένων με το οποίο υπάρχει αμφίδρομη επικοινωνία με την Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Κλάδου. **[GRI 2-25-d]**

Σχετικά με την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών παραπόνων

και άλλων διαδικασιών αποκατάστασης, στον Κλάδο Μεταλλουργίας τα μέτρα ανταπόκρισης στα αιτήματα/παράπονα, που έχουν αξιολογηθεί ως πιο σημαντικά, παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ δύναται να αποτελέσουν και ειδική θεματική της ετήσιας τοπικής διαβούλευσης του εκάστοτε υποτομέα του Κλάδου με τους κοινωνικούς του εταιρικούς. Στον Κλάδο Ενέργειας ο Υπεύθυνος Συστημάτων Διαχείρισης επιβεβαιώνει την υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών, ενώ σε εύλογο χρονικό διάστημα (κυρίως κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις), διερευνά την αποτελεσματικότητα των ενεργειών αυτών για την εξάλειψη των αιτιών της μη συμμόρφωσης. Στην περίπτωση που οι ενέργειες δεν επιφέρουν τα επιθυμητά αποτελέσματα επαναλαμβάνεται η διαδικασία διερεύνησης-εισήγησης νέων διορθωτικών ενεργειών. [GRI 2-25-e]

Μηχανισμός καταγγελιών

Κάθε πολιτική, η οποία εκδίδεται αφορά συγκεκριμένη θεματολογία και έχει ονομαστικό υπεύθυνο πρόσωπο ή τμήμα για την παροχή πληροφοριών, διευκρινήσεων επί του θέματος και μέριμνα για της ανανεώσεις αυτής. Σε περίπτωση που εργαζόμενοι επιθυμούν να ζητήσουν μία συμβουλή, να εγείρουν ένα σχετικό ζήτημα ή να αναφέρουν παραβίαση του Κώδικα, υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα πρόσωπα: τον Προϊστάμενο, τον Διευθυντή, το Γενικό Διευθυντή ή απ' ευθείας με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης [GRI 2-26-b] [GRI 2-26-a]

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία λειτουργεί **μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line)** σε κεντρικό επίπεδο μέσω του οποίου είναι εφικτή η υποβολή αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης τηλεφωνικά, με fax ή ταχυδρομικά, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (επώνυμα ή και ανώνυμα) στο compliance@mytilineos.gr. Αναλυτικότερες σχετικές πληροφορίες παρέχονται εντός των κεφαλαίων των ουσιαστικών θεμάτων της παρούσας Έκθεσης. [GRI 2-26-b]

Οι παραπάνω Κώδικες Δεοντολογίας και Πολιτικές επικοινωνούνται προς όλους τους εργαζόμενους όλων των βαθμίδων ιεραρχίας, καθώς και στους προμηθευτές και τους συνεργάτες της Εταιρείας (όσες τους αφορούν) μέσω e-mail, και είναι διαθέσιμες στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, στο intranet και οι περισσότερες από αυτές και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας. [GRI 2-23-c], [GRI 2-23-f]

Ευθυγράμμιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η υιοθέτηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) από όλα τα κράτη μέλη του ΟΗΕ το 2015, αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο για τη διεθνή κοινότητα. Οι SDGs αποτελούν έναν παγκόσμιο Οδικό Χάρτη που απαιτεί συνεργασία όχι μόνο από τις κυβερνήσεις των ανεπτυγμένων και αναπτυσσόμενων χωρών, αλλά και από τις επιχειρήσεις, τον ακαδημαϊκό κόσμο, τις ΜΚΟ και τις οργανώσεις πολιτών. Η επίτευξή τους απαιτεί πρωτοβουλία και συνεργασία για να διασφαλιστεί ότι κανείς δεν παραμένει πίσω και πως οι SDGs θα είναι καταλύτης αντιμετώπισης όλων των μορφών ανισότητας. Για την Ελλάδα, καθώς και για το σύνολο των χωρών που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι SDGs προσφέρουν μια σημαντική

ευκαιρία για ανάκαμψη από τις διαδοχικές κρίσεις και μετάβαση σε ένα νέο βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης, εστιάζοντας παράλληλα και στους τρεις βασικούς τομείς του παγκόσμιου οικοσυστήματος: περιβάλλον, κοινωνία και οικονομία.

Η MYTILINEOS, από το 2016, εφαρμόζοντας το εργαλείο «SDG Compass Tool», του ΟΗΕ, προσδιόρισε τη συνάφειά τους με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και εντόπισε τους τρόπους συμβολής της στην επίτευξή τους, στο μέτρο που της αναλογεί. Από τότε **συμβάλλει σταθερά στην επίτευξη 40 υπο-στόχων, εστιάζοντας σε 6 βασικές κατευθύνσεις που παρουσιάζονται ακολούθως, ενώ αναλυτικότερη πληροφόρηση παρέχεται μέσω της ειδικής ενότητας «Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης»¹ στην εταιρική ιστοσελίδα.**

1. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ (SDGs: 7 & 13)

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS συνδέεται άμεσα με τους Παγκόσμιους **Στόχους 7 (προσιτή και καθαρή ενέργεια)** και **13 (δράση για το κλίμα)**. Η εταιρεία συνεχίζει την δυναμική της διείσδυση σε ένα εκτεταμένο εύρος έργων που συμβάλλουν ουσιαστικά στην υλοποίηση της ενεργειακής μετάβασης, διεθνώς, υλοποιώντας παράλληλα συγκεκριμένες πρωτοβουλίες μείωσης των συνολικών της εκπομπών CO₂e (Πεδίον1 & 2) στα πλαίσια της επίτευξης των φιλόδοξων κλιματικών της Στόχων και Δεσμεύσεων.

2. ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ (SDGs: 9 & 12)

Ως μία από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες, η MYTILINEOS επενδύει στην κυκλική οικονομία, την ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιοποίησης αποβλήτων, στην εφαρμογή «καθάρων» βιομηχανικών μεθόδων, αλλά σε τεχνολογίες blockchain και data marketplace μέσω της συμμετοχής της σε **26 ερευνητικά ευρωπαϊκά προγράμματα**. Παράλληλα ενισχύει σταθερά την απασχολησιμότητα στον εγχώριο βιομηχανικό κλάδο και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει ενεργά, στο μέτρο που της αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους 9 (βιομηχανία & καινοτομία) και 12 (υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή).

3. ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ & ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (SDGs 3 & 8)

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της συμβολής της στους Παγκόσμιους Στόχους 3 (καλή υγεία και ευεξία) και 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη) προάγει και διασφαλίζει ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας για τους άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της με γνώμονα την πρόληψη. Όλες σχεδόν οι παραγωγικές της μονάδες διαθέτουν συστήματα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία πιστοποιημένα από ανεξάρτητους φορείς (ISO 45001:2018) ενώ, από τις πρώτες στιγμές που εντοπίστηκε η απειλή της πανδημίας, η MYTILINEOS έθεσε σε εφαρμογή **ένα πολύπλευρο σχέδιο δράσης** που συνεχίζει να εστιάζει στην

1. <https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/pagkosmioi-stoxoi-viosimis-anaptiksis/h-simvoli-mas/>

προστασία των εργαζομένων της και των οικογενειών τους, καθώς και στη **διασφάλιση της αδιάληπτης λειτουργίας** της. Η Εταιρεία, παράλληλα με την οικονομική της ανάπτυξη, συνεχίζει την ενσωμάτωση πολιτικών & πρακτικών για **την ενίσχυση της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης**, μέσω της δημιουργίας αξιοπρεπών θέσεων εργασίας για όλους.

4. ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΜΒΛΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ (SDGs: 5 & 10)

Η MYTILINEOS, καθώς αναπτύσσεται, προωθεί στο εργασιακό της περιβάλλον πολιτικές και πρακτικές που **ενισχύουν τις ίσες ευκαιρίες, τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, και την ενίσχυση της ισότητας μεταξύ των φύλων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει, τη συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, την ένταξη νέων εργαζομένων 30< ετών στο δυναμικό της καθώς και την προσπάθειά της για την ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 5 (ισότητα των φύλων) και 10 (λιγότερες ανισότητες).

5. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (SDGs: 6, 14 & 15)

Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος εφαρμόζονται Βέλτιστες Διεθνείς Τεχνικές για τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και θυγατρική. Πραγματοποιούνται **επενδύσεις αναβάθμισης στην παραγωγική διαδικασία αξιοποιώντας**, στο μέτρο του δυνατού, **τις νέες τεχνολογίες**, ενώ σχεδόν όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένα με τα πιο σύγχρονα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 καθώς και περιβαλλοντικά σχέδια αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμων περιοχών, όπου απαιτούνται, συμβάλλοντας έτσι άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 6 (διαχείριση του νερού), 14 (ζωή στη θάλασσα) και 15 (ζωή στην ξηρά).

6. ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ (SDGs 1, 2, 4 & 11)

Η MYTILINEOS συμβάλλει έμμεσα και στους υπόλοιπους Παγκόσμιους Στόχους με την συνεπή εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία. **Με στόχο, για την πενταετία 2020-2025, τους 550.000 ωφελούμενους** από την κοινωνική μας πολιτική, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας με την **δημιουργία θέσεων εργασίας** (Στόχος 1) και την **ενίσχυση τοπικών προμηθευτών και υποδομών** (Στόχος 1), στη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας εύλωτων κοινωνικών ομάδων (Στόχος 2), στην **υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε τομείς νέων τεχνολογιών στα σχολεία**, καθώς και προγράμματα ανάπτυξης των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς (Στόχος 4).

Επίσης, στην εταιρική ιστοσελίδα της MYTILINEOS, μέσω του καινοτόμου εργαλείου **Sustainability Actions Map** (<https://sdactionsmap.mytilineos.gr/>), η MYTILINEOS παρουσιάζει με συνοπτικό και συγκεντρωτικό τρόπο την συμβολή της στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες Εθνικές προτεραιότητες, για την περίοδο 2016-2023.

Τέλος, η Εταιρεία, μέσω της **Integrated Value Creation Scorecard** (<https://scorecard.mytilineos.gr/>), παρουσιάζει προς τους Κοινωνικούς της Εταιρείας όλους τους βασικούς πόρους που αξιοποιεί κατά τη δραστηριότητα της, τα αποτελέσματα που επιτυγχάνει και την παραγόμενη αξία, σε συνδυασμό με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.





Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους [GRI 2-29-a-ii]

Οι σχέσεις και η συνεργασία της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. **Συμβάλλουν στην περαιτέρω κατανόηση επιδράσεων των δραστηριοτήτων της**, καθώς και στην προοπτικότητα της Εταιρείας να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της, χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους. [GRI 2-29-a-ii]

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων και τρόποι συνεργασίας

Η MYTILINEOS, λόγω της πολυεπίπεδης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συναλλάσσεται με ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων. Οι διαφορετικές αυτές ομάδες καταγράφονται και ιεραρχούνται, ανά 2-3 χρόνια, και χαρακτηρίζονται ως **«βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων»** για την Εταιρεία, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, σύμφωνα με το **διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement - 2015**, ανά επιχειρηματικό Κλάδο. Στον πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται τα αποτελέσματα της εσωτερικής άσκησης αναθεώρησης των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας που υλοποιήθηκε το 2022. [GRI 2-29-a-ii]

	Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων
<p>A Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων υψηλής προτεραιότητας (βρίσκονται πάνω από το Μ.Ο. αξιολόγησης και των 5 επιμέρους κριτηρίων).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Μέτοχοι Πελάτες Τοπικές Κοινωνίες Προμηθευτές Χρηματοπιστωτικοί Φορείς
<p>B Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων μεσαίας προτεραιότητας (βρίσκονται πάνω από το Μ.Ο. αξιολόγησης σε συγκεκριμένα κριτήρια).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ρυθμιστικές/Κανονιστικές Αρχές Οικονομικοί Αναλυτές Επιχειρηματικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
<p>Γ Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων μικρότερης προτεραιότητας (βρίσκονται κάτω από το Μ.Ο. αξιολόγησης και των 5 επιμέρους κριτηρίων).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Ακαδημαϊκή Κοινότητα
<p>Σημείωση: Η διαδικασία καθορισμού των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων υλοποιήθηκε ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement - 2015, που οδήγησαν στην κατηγοριοποίηση των Κοινωνικών Εταίρων στις παραπάνω τρεις βασικές κατηγορίες.</p>	

Η MYTILINEOS διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Αυτό σημαίνει ότι η Εταιρεία κατανοεί και ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ατόμων, οργανισμών και επιχειρήσεων με τους οποίους αλληλοεπιδρά, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner. Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση. Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται. Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων Ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων). Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ανακοινώσεις μέσω online πλατφόρμας Intranet. Τηλεφωνική γραμμή για εξυπηρέτηση εργαζομένων (HR Call Center). Διεξαγωγή έρευνας δέσμευσης εργαζομένων.
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές)	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Τακτική και Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων. Οικονομικά Αποτελέσματα - Ετήσια & Εξαμηνιαία αποτελέσματα (Δελτίο Τύπου, παρουσίαση, τηλεδιάσκεψη, ιστοσελίδα Εταιρείας). Τριμηνιαία αποτελέσματα (Δελτίο Τύπου, ιστοσελίδα Εταιρείας). Conferences, Roadshows, Meetings & Calls της Διεύθυνσης Investor Relations με θεσμικούς επενδυτές. Roadshow Εταιρικής Διακυβέρνησης: Διάλογος (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών και πληρεξουσίων συμβούλων. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ανακοινώσεις επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, διαδίκτυο). Ετήσια συνάντηση με αναλυτές. Δυνατότητα απευθείας επικοινωνίας με την υπηρεσία εξυπηρέτησης μετόχων. Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Εισαγωγή	Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση	Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας
Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας			
Συνεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. Πρώτηση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» & της «Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας» της MYTILINEOS. Αξιολόγηση εφοδιαστικής αλυσίδας σε θέματα Περιβάλλοντος - Κοινωνίας - Διακυβέρνησης. Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων. Ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα βασικών προμηθευτών (Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη). 			
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Πρώτηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων). Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της Εταιρείας. Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών. 			
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο). Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Διαδικασία Διαχείρισης Αιτημάτων & Παραπόνων από Τρίτους σε θέματα ESG & EKE από το Αλουμίνιο της Ελλάδας. 			
Επιχειρηματικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο. 			
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση. 			
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια. 			
Εκπρόσωποι Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Corporate Affairs & Communication της MYTILINEOS για θέματα που αφορούν στους τομείς που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, επικοινωνία στο διαδίκτυο newsletters κ.ο.κ.). Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους όποτε κριθεί απαραίτητο. Οργάνωση συναντήσεων με αναλυτές. 			
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. 			

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.

** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταίρων που υλοποιείται κάθε δύο χρόνια.

Τα παραπάνω αποτυπώνουν με σαφήνεια τους τρόπους και τις διαδικασίες μέσω των οποίων, ο **διάλογος** και η **συμπερίληψη προτάσεων** αποτελεί για τη MYTILINEOS στρατηγική προτεραιότητα και συνειδητή επιλογή. Οι αναγνωρισμένες Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS αποτελούν κείριους **συνδιαμορφωτές** των επιλογών **ενσωμάτωσης** των πτυχών της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας στο σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων, μέσω πλαισίου ειλικρινών σχέσεων με την Εταιρεία, που περιλαμβάνει **ανοιχτή επικοινωνία, διαρκή συνεργασία** και **ανατροφοδότηση** εκείνων των Κοινωνικών Εταίρων που αναγνωρίζονται ως οι πλέον κατάλληλοι για κάθε ουσιαστικό θέμα βιωσιμότητας. Με τον τρόπο αυτό, η MYTILINEOS διασφαλίζει τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας και κάνει πράξη τη Βιώσιμη Ανάπτυξη τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και για τους Κοινωνικούς της Εταίρους, μη αφήνοντας κανέναν πίσω, μένοντας πιστή στις **δεσμεύσεις** της για συμβολή στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο μέτρο που την αφορά. Ειδικότερα, στο σύνολο των ουσιαστών θεμάτων που αναλύονται ακολούθως παρουσιάζονται στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τους τρόπους που η MYTILINEOS λαμβάνει **ανατροφοδότηση** από τους Κοινωνικούς της Εταίρους, την **ενσωματώνει** στην καθημερινή πρακτική, αλλά και στη συνέχεια τους **ενημερώνει για τα αποτελέσματα** της διοικητικής της προσέγγισης, των πολιτικών και δεσμεύσεών της, **εμπλουτίζοντας διαρκώς με στοιχεία καινοτομίας την προσέγγισή της**. [GRI 3-3-f]

Η παραπάνω αναφορά αναγνωρίζεται ως κεντρική και θεμελιώδης, **καλύπτοντας το σύνολο των θεμάτων της σχετικής απαίτησης του προτύπου GRI**, το οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία στην ανάπτυξη της παρούσας έκθεσης και τοποθετείται εδώ προς αποφυγή επαναλήψεων στα ουσιαστικά θέματα που ακολουθούν.

Θεσμός Διαβούλευσης

Η Διαβούλευση με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, ως θεσμός της MYTILINEOS, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους, ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, κυρίως σε τοπικό επίπεδο, αντιμετωπίζοντας τα σύγχρονα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης τα οποία συνδέονται, πρωτίστως, με την επιχειρηματική της στρατηγική. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του **Συστήματος Διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας, σύμφωνα με το οποίο, οι επιμέρους Υπεύθυνοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainability/ESG leaders & owners) των επιχειρηματικών Κλάδων της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες, αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια, τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά, αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν -όπου είναι εφικτό- την ενσωμάτωσή τους στις επιχειρηματικές λειτουργίες ή στρατηγική.

Οι **βασικοί διαχρονικοί Στόχοι του Θεσμού της Διαβούλευσης, όπως περιγράφονται στη σχετική διαδικασία** είναι:

- i.** η **κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες** των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων με τις οποίες η MYTILINEOS επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλοεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητας της,
- ii.** η **επαλήθευση των Ουσιαστικών θεμάτων** Βιώσιμης Ανάπτυξης και η διάδοση των εταιρικών αξιών και της έννοιας της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας,
- iii.** η **συνεχής προσπάθεια για ενίσχυση της διαφάνειας και της διατήρησης της κοινωνικής αποδοχής** της λειτουργίας της εταιρείας,
- iv.** η **αναγνώριση και η γεφύρωση, με τον πιο πρόσφορο τρόπο, τυχόν διαφορών** ανάμεσα στις πολιτικές της εταιρείας και τις αντιλήψεις των Κοινωνικών της Εταίρων πάνω στα Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- v.** η **ανάδειξη νέων τρόπων σύμπραξης για τη βελτίωση και την ενδυνάμωση των υφιστάμενων σχέσεων**, ενισχύοντας την πολιτική της MYTILINEOS στην πρόληψη, αλλά και την αναγνώριση των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων και ευκαιριών.

Το **2023**, στα πλαίσια του ετήσιου Θεσμού της Διαβούλευσης, η Εταιρεία:

- A.** Προχώρησε στην υλοποίηση θεματικού διαλόγου με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, σε κεντρικό επίπεδο, με θέμα: **«Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας»**. Βασικοί στόχοι του διαλόγου ήταν:
- να **αποτυπωθούν οι απόψεις** των συμμετεχόντων για την νέα Πολιτική σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και
 - να **διερευνηθεί η ετοιμότητα** των προμηθευτών της MYTILINEOS, σχετικά με την εκπλήρωση συγκεκριμένων δεσμεύσεων, όπως περιγράφονται εντός της Πολιτικής.

Η Διαβούλευση υλοποιήθηκε ηλεκτρονικά, μέσω αποστολής δομημένου ερωτηματολογίου, στην οποία συμμετείχαν περισσότεροι από 150 βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας. Η ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων και η **λήψη ανατροφοδότησης** ήταν ιδιαίτερα σημαντική για την Εταιρεία στο πλαίσιο παρακολούθησης εφαρμογής της Πολιτικής.



168

Συμμετέχοντες
154 βασικοί προμηθευτές,
14 εκπρόσωποι από
πελάτες, φορείς
βιώσιμης ανάπτυξης και
επιχειρηματικής κοινότητας



14

Ερωτήσεις
προς προμηθευτές

6

Ερωτήσεις
προς πελάτες, φορείς
βιώσιμης ανάπτυξης και
επιχειρηματικής κοινότητας



**Διαδικτυακή
συμμετοχή**



49%

Συμμετοχή

Μέσω της λεπτομερούς ανάλυσης των κυριότερων ευρημάτων που προέκυψαν, παρατηρήθηκε ότι **σχεδόν το σύνολο των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS αναγνώρισε τη σημασία της Πολιτικής και την πληρότητα των Αρχών της**. Αυτό επιβεβαιώνει την ανάγκη βελτίωσης του επιπέδου ωριμότητάς τους, με στόχο την πλήρη συμμόρφωσή τους με τις βασικές απαιτήσεις που καθορίζονται από την εν λόγω Πολιτική. Επιπλέον, αναδείχθηκε η δυνατότητα, **η Πολιτική να συμβάλλει στην ενίσχυση μιας προδραστικής διαχείρισης**, εκ μέρους των προμηθευτών, στα σημαντικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που αναγνωρίζουν. **Αναλυτικά τα αποτελέσματα της διαβούλευσης**, παρουσιάζονται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας στην ενότητα ["Οι σχέσεις μας με τους Κοινωνικούς μας εταίρους - MYTILINEOS"](#).

Τέλος, ιδιαίτερα θετικά σχόλια αποτυπώθηκαν από τους συμμετέχοντες βασικούς προμηθευτές, εστιάζοντας κυρίως στη δέουσα επιμέλεια που αναπτύσσει η Εταιρεία για το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στη συνεχή εξέλιξη/βελτίωση της Εταιρείας και των συνεργατών της στα θέματα βιωσιμότητας, στην προτεραιότητα που επιδεικνύει η MYTILINEOS στα θέματα κυκλικής οικονομίας και βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, αρκετοί προμηθευτές επισήμαναν τη μεγάλη σημασία που δίνει η Εταιρεία για την διασφάλιση των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την έμπρακτη υποστήριξη που παρέχει σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις-συνεργάτες της καθώς και στην άμεση έναρξη των διαδικασιών για την εφαρμογή κριτηρίων ESG, στις διαδικασίες αξιολόγησης προμηθειών που η Εταιρεία στοχεύει να ενσωματώσει στο σύνολο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

B. Παράλληλα, η Εταιρεία πραγματοποίησε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά **ένα εποικοδομητικό διάλογο με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς** εστιάζοντας:

- στην περαιτέρω ανάπτυξη των ήδη επιτυχημένων συνεργασιών που έχουν αναπτυχθεί με συνεργαζόμενους φορείς,
- στον εντοπισμό και την αναφορά τυχόν προβλημάτων αλλά και την ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων σύμπραξης στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνεργασιών,
- στη γνωριμία με νέους φορείς και το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων.

Ο διάλογος πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά με τη συμμετοχή **36 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, εκ των οποίων οι 17 αποτελούν τρέχουσες και διαχρονικές συνεργασίες της Εταιρείας, ενώ δόθηκε η ευκαιρία σε εκπροσώπους 19 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών να παρουσιάσουν για πρώτη φορά τις δράσεις τους**, να ενημερωθούν για την εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS με την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών και να συζητήσουν το ενδεχόμενο συνεργασίας εντός του 2024.

Συγκεκριμένα, συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

- αξιολόγηση της συνεργασίας, συνέχιση τρέχοντος προγράμματος/εκκίνηση νέου καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων,
- ενημέρωση των οργανώσεων για τους στόχους της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας για το 2024 και την σύνδεσή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η αντίστοιχη ενημέρωση της Εταιρείας για νέα προγράμματα των Μ.Κ.Ο. που μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους αυτούς,
- δυνατότητα καλύτερης αποτύπωσης των ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τα προγράμματα και τις δράσεις,
- δυνατότητα εφαρμογής της μεθοδολογίας Social Return on Investment (SROI), αναδεικνύοντας τον κοινωνικό αντίκτυπο των κοινωνικών προγραμμάτων, όπου είναι εφικτό και
- δυνατότητα εφαρμογής του Εταιρικού Εθελοντισμού, αποσκοπώντας στην ανάμειξη των εργαζομένων σε δράσεις των φορέων.

Τα αποτελέσματα της πρωτοβουλίας ήταν η **επιβεβαίωση της διατήρησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ωφέλειας**, η εύκολη επικοινωνία και η άμεση ανταπόκριση σε οποιοδήποτε ζήτημα παρουσιάστηκε, η **πληρέστερη ενημέρωση των οργανώσεων για τις τρέχουσες εξελίξεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης**, καθώς και η **ανάπτυξη νέων καινοτόμων συνεργασιών** για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας προς την περαιτέρω ανάπτυξη του θετικού της αντίκτυπου στην κοινωνία.

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Καθορισμός θεμάτων Ουσιαστικότητας

[GRI 3-1-a] [GRI 3-1-b]

Η MYTILINEOS έχει ως βασικό κριτήριο, για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικών με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά θέματα που συνδέονται με την ικανότητά της να δημιουργεί αξία και επομένως είναι ουσιαστικά τόσο για την ίδια όσο και για τους κοινωνικούς της εταίρους και ευρύτερα τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η διαδικασία της Ουσιαστικότητας, αποτελεί βασικό εργαλείο της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS, ενώ συμβάλλει στον εμπλουτισμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Αποτελεί μια δυναμική πρακτική η οποία εξελίσσεται συνεχώς. Οι αξιολογήσεις των ουσιαστικών θεμάτων που υλοποιούνται ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, χρησιμοποιούνται ως βάση για τον αντίστοιχο καθορισμό αυτών σε κεντρικό επίπεδο και αντίστροφα. Παράλληλα, ο ανοιχτός διάλογος της Εταιρείας με τις ομάδες των κοινωνικών της εταίρων τροφοδοτεί τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα ετησίως. Ο κύκλος αξιολόγησης των επιδράσεων και των σχετικών ουσιαστικών θεμάτων υλοποιείται ανά 2 χρόνια με ενδιάμεση αναθεώρηση.

Σύμφωνα με το σύστημα διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, η εξέλιξη των ουσιαστικών θεμάτων απαιτεί περιοδικές επικαιροποιήσεις και στο πλαίσιο αυτό η MYTILINEOS υλοποιεί σχετικές αναθεωρήσεις ανά 2 χρόνια, λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές στις ιδιαίτερες των επιχειρηματικών της Κλάδων και τις τάσεις στις ανάγκες των κοινωνικών της εταίρων.

Εκτός από τις σταθερές πηγές που χρησιμοποιούνται κατά την άσκηση της αναγνώρισης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, πρόσθετες οι πηγές πληροφοριών που επιτρέπουν στην Εταιρεία να εντοπίσει επιπλέον ουσιαστικά θέματα περιλαμβανόντων:

- Κριτήρια περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης που χρησιμοποιούνται από θεσμικούς επενδυτές και διαχειριστές περιουσιακών στοιχείων για την επιλογή των επενδυτικών χαρτοφυλακίων τους.
- Απαιτήσεις ESG που χρησιμοποιούνται από εξειδικευμένους δείκτες και οργανισμούς αξιολόγησης για την ανάλυση της Εταιρείας.
- Απαιτήσεις που εκφράζονται από τους πελάτες στο πλαίσιο των καθημερινών επιχειρηματικών σχέσεων και συναλλαγών της Εταιρείας.
- Δημοσιεύσεις και συστάσεις που εκδίδονται από διεθνείς οργανισμούς που ασκούν επιρροή στο πεδίο εφαρμογής που καλύπτεται κάθε αναγνωρισμένο θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κατά την υλοποίηση της διαδικασίας ουσιαστικότητας για το έτος 2023, η Εταιρεία βασίστηκε στον κατάλογο των αναγνωρισμένων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που είχε δημιουργηθεί το 2022. Στη συνέχεια τα θέματα ιεραρχήθηκαν από τους δύο (2) βασικούς Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, ως προς το βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της Εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους, όσο και ως προς τη σημαντικότητα των επιδράσεων που αντιπροσωπεύει το κάθε ένα θέμα στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Τα ευρήματα της εσωτερικής αυτής άσκησης, συνδυάστηκαν με τα αντίστοιχα ευρήματα σχετικής έρευνας πεδίου που διεξήχθη το 2022, σε άτομα φορείς και οργανισμούς από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στην ακόλουθη ενότητα, προκειμένου να αξιολογηθούν το πόσο σημαντικό είναι το κάθε θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τις επιδράσεις (υφιστάμενες και

δυναμικές, αρνητικές και θετικές) που έχει στην οικονομία, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των σταδίων της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών θεμάτων για το έτος 2023:

Στάδιο Αναγνώρισης	
<p>ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων</p> <p>ΑΡΧΗ: Πλαισίου Βιωσιμότητας</p>	<p>22 θέματα αναγνωρίστηκαν συνολικά</p>
Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	
<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της MYTILINEOS. Σχετικοί νόμοι, κανονισμοί, διεθνείς συμφωνίες, ή εθελοντικές συμφωνίες στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία (UNGC, SDGs, κ.α.). Σημαντικοί κίνδυνοι για την Εταιρεία. Χάρτης Ουσιαστικότητας του προτύπου ESG δημοσιοποιήσεων SASB (Sustainability Accounting Standards Board). 12 διαφορετικά διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες E.K.E. και Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. GRI, ISO26000, TI, κ.α.). Στοιχεία από την ανατροφοδότηση των αξιολογήσεων ESG που συμμετείχε η Εταιρεία. Αποτελέσματα της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων. Μελέτη ουσιαστικών θεμάτων ομοειδών εταιρειών. Δημοσιότητα (Μελέτη θεματολογίας δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρεία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό, κατά το τελευταίο έτος). 	

Στάδιο Ιεράρχησης	
<p>ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων</p> <p>ΑΡΧΗ: Ουσιαστικότητας</p>	<p>14 θέματα χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά</p>
Σύνθεση ευρημάτων από τη διαδικασία ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων εντός & εκτός Εταιρείας	
Εντός Εταιρείας	
<ul style="list-style-type: none"> Χρήση ψηφιακής διαδικτυακής εφαρμογής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων με αναφορά της συνάφειας τους για την MYTILINEOS, των επιδράσεών τους στην βιώσιμη ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και της συσχέτισής τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Υλοποίηση εντός του 2023, συναντήσεων εργασίας των ομάδων Sustainability/ESG των Κλάδων με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων. - Επιβεβαίωση και έγκριση των αποτελεσμάτων από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. - Σύνθεση των επιμέρους αποτελεσμάτων και καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα. 	
Εκτός Εταιρείας	
<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση των ευρημάτων της έρευνας πεδίου που διεξήχθη εντός του 2022, στις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, μέσω της αποστολής ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση των 22 αναγνωρισμένων θεμάτων, στην οποία ανταποκρίθηκαν συνολικά 664 άτομα, εταιρείες, φορείς και οργανισμοί. 	

Πίνακας Ουσιαστικών θεμάτων [GRI 3-2-a]			
Θέμα	Όρια	Κλάδος Μεταλλουργίας*ASI	Ευθυγράμμιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
1	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	●	3, 8
2	Διαχείριση νερού	●	6, 12
3	Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές	●	7, 13
4	Απασχόληση & εργασιακές πρακτικές	●	8, 9
5	Ανθρώπινα δικαιώματα, ίσες ευκαιρίες & πολυμορφία	●	5, 8, 10, 16
6	Επιχειρηματικό μοντέλο		
7	Κανονιστική συμμόρφωση	●	16
8	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων	●	1, 2, 3, 4, 10, 11
9	Επιχειρησιακή συνέχεια	●	11
10	Επιχειρηματική ηθική	●	16
11	Πρόληψη της ρύπανσης	●	12, 14, 15
12	Κυβερνοασφάλεια		16
13	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	●	8, 12
14	Κυκλική οικονομία, πρώτες ύλες & υλικά	●	6, 8, 12

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Θεωρούμε ως ουσιαστικά θέματα εκείνα με τιμή πάνω από τον Μ.Ο. βαθμολόγησης στην εσωτερική (> 8,9) και στην εξωτερική (> 8,3) ιεράρχηση σε κλίμακα από 1 (καθόλου σημαντικό) έως 10 (πολύ σημαντικό). Τα 14 ουσιαστικά ζητήματα αποτελούν τη βάση της παρούσας Έκθεσης συγκεκριμένα περιλαμβανόντων:

- τα 3 πιο σημαντικά θέματα για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων:**
 - Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
 - Επιχειρηματική ηθική
 - Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές
- τα 4 πιο σημαντικά ως προς τις επιδράσεις τους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:**
 - Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
 - Διαχείριση νερού
 - Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές
 - Απασχόληση & εργασιακές πρακτικές
- τα 9 κοινά θέματα δηλαδή αυτά που ταυτόχρονα παρουσιάζονται ως σημαντικά τόσο για τους Κοινωνικούς Εταίρους όσο και ως προς τις επιδράσεις τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη:**
 - Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
 - Διαχείριση νερού
 - Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές
 - Απασχόληση & εργασιακές πρακτικές
 - Ανθρώπινα δικαιώματα, ίσες ευκαιρίες & πολυμορφία
 - Κανονιστική συμμόρφωση
 - Επιχειρηματική ηθική
 - Πρόληψη της ρύπανσης
 - Κυβερνοασφάλεια

* Θέματα που αναδείχθηκαν ως Ουσιαστικά από τον Κλάδο Μεταλλουργίας ως αποτέλεσμα της διαδικασίας ιεράρχησης, στο πλαίσιο της διεθνούς Πρωτοβουλίας Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI) στην οποία συμμετέχει ο Κλάδος.

Το συμπέρασμα για το έτος 2023, είναι ότι παραμένει ο κύριος κορμός των ουσιαστικών θεμάτων που αναδείχθηκαν το 2022. Οι **βασικότερες αλλαγές της ανάλυσης Ουσιαστικότητας του 2023**, σε σχέση με εκείνη του 2022, αφορούν στα ακόλουθα:

- Συνένωση των δύο ουσιαστικών θεμάτων του 2022, 1) «Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή» και 2) «Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές», σε ένα κοινό ουσιαστικό θέμα για το 2023, με τίτλο: **«Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές»**, αναγνωρίζοντας πως μεταξύ των θεμάτων υπάρχουν αλληλοσυμπληρούμενα σημεία που μπορούν αποτελεσματικότερα να αποτυπώσουν τη μέριμνα και δραστηριότητα της MYTILINEOS στην ολοκληρωμένη διαχείρισή τους.

- Συνένωση των δύο ουσιαστικών θεμάτων του 2022, 1) «Ανθρώπινα Δικαιώματα», και 2) «Ίσες Ευκαιρίες και Πολυμορφία», σε ένα κοινό ουσιαστικό θέμα για το 2023, με τίτλο: **«Ανθρώπινα Δικαιώματα, Ίσες Ευκαιρίες και Πολυμορφία»**, καθώς το θέμα των Ίσων Ευκαιριών και της Πολυμορφίας παρόλο που δεν ήταν μεταξύ εκείνων των ουσιαστικών θεμάτων με βαθμό πάνω από το μέσο όρο, ούτε στην ιεράρχηση σημαντικότητας ως προς τις επιδράσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αλλά ούτε και στην ιεράρχηση σημαντικότητας των ομάδων Κοινωνικών Εταίρων, η MYTILINEOS αναγνωρίζει την ειδική σημασία του και την ανάγκη ολοκληρωμένης διαχείρισής του, εντός της θεματικής προτεραιότητας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Επίσης, σε δύο ουσιαστικά θέματα, αποφασίστηκε ο εμπλουτισμός του περιεχομένου τους, με την ενσωμάτωση πληροφοριών που το 2022, αναφέρονταν στα κεφάλαια «Άλλα σημαντικά θέματα», τόσο στον πυλώνα Κοινωνία, όσο και στον πυλώνα Περιβάλλον. Συγκεκριμένα:

- Εντός του ουσιαστικού θέματος του 2023, «Απασχόληση» αποφασίστηκε η συμπερίληψη και του κοινωνικού θέματος «Εργασιακές Πρακτικές», καθώς η προσέγγιση διαχείρισης των Εργασιακών Πρακτικών εμπίπτει για τη MYTILINEOS στην ευρύτερη διαχείριση θεμάτων Απασχόλησης που αφορά στο οικείο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας, αποτελώντας συνολικά κοινωνική προτεραιότητα, με τον τίτλο του ουσιαστικού θέματος για το 2023 να είναι **«Απασχόληση και Εργασιακές Πρακτικές»**.
- Εντός του ουσιαστικού θέματος του 2023, «Κυκλική Οικονομία», αποφασίστηκε η συμπερίληψη και του περιβαλλοντικού θέματος «Πρώτες Ύλες και Υλικά», καθώς η προσέγγιση διαχείρισης των θεμάτων Πρώτων Υλών και Υλικών, που αφορά κυρίως τον Κλάδο της Μεταλλουργίας, αναγνωρίζεται από τη MYTILINEOS ως θέμα που εμπίπτει στην ευρύτερη διαχείριση θεμάτων Κυκλικής Οικονομίας, αποτελώντας συνολικά περιβαλλοντική προτεραιότητα, με τον τίτλο του ουσιαστικού θέματος για το 2023 να είναι **«Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά»**. [GRI 3-2-b]

Στάδιο Επικύρωσης	
ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταιρών	Επικυρώθηκαν όλα τα Ουσιαστικά Θέματα
ΑΡΧΗ: Πληρότητας	
Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	
<p>Η Επικύρωση των Ουσιαστικών θεμάτων και η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίηση τους στον Ετήσιο Απολογισμό και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας δόθηκε από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάστηκαν. Σε ειδική συνεδρίαση της Επιτροπής αναλύθηκαν τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της, καθώς και ο σχετικός κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2023.</p>	













Η MYTILINEOS, ακολουθώντας **προδραστική προσέγγιση** στις απαιτήσεις του νέου κανονιστικού πλαισίου δημοσιοποίησης πληροφοριών βιωσιμότητας που δημιουργείται μέσω της νέας Οδηγίας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), ξεκίνησε ήδη εντός του 2023, σχετική προετοιμασία για την εφαρμογή της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024. Η νέα διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας είναι απαραίτητη, προκειμένου η MYTILINEOS να μπορέσει να προσδιορίσει ακριβέστερα τις σημαντικές της επιπτώσεις στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς και τους συνεπακόλουθους κινδύνους, αλλά και τις αναδυόμενες ευκαιρίες, αποτελώντας τη βάση για το σύνολο των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας.

Για την υλοποίηση της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας 2024, η MYTILINEOS επένδυσε εντός του 2023, με εσωτερικούς πόρους και τεχνογνωσία στην **ανάπτυξη ειδικής ψηφιακής εφαρμογής** που ενισχύει την εσωτερική συμμετοχικότητα, καθώς απευθύνεται σε στελέχη που έχουν την ευθύνη διαχείρισης των θεμάτων που επιδρούν στη βιώσιμη ανάπτυξη, από το σύνολο των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των οντοτήτων που εμπεριέχονται εντός τους, αλλά και των θυγατρικών της Εταιρείας στην αναγνώριση επιπτώσεων, στον χαρακτηρισμό τους, καθώς και στην βαθμολόγησή σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εφαρμοστικά Πρότυπα ESRS (European Sustainability Reporting

Standards). Η αξιοποίηση της ψηφιακής εφαρμογής επιτρέπει τη δυνατότητα αποτύπωσης των επιδράσεων στο συνολικό εύρος της δραστηριότητας, που περιλαμβάνει τόσο τις δραστηριότητες της MYTILINEOS όσο και εκείνες στην ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα. Επίσης, επιτρέπει την αποτύπωση του χρονικού οριζοντα έλευσης της επίπτωσης, την αναγνώριση των συνδεόμενων κινδύνων ή ευκαιριών, ενώ παρέχει δυνατότητα αναλυτικής βαθμολόγησης της κλίμακας, της έκτασης και του ανεπανόρθωτου χαρακτήρα κάθε επίπτωσης. Τέλος, η ψηφιοποίηση της διαδικασίας ενισχύει τη διαφάνεια στον τρόπο εξαγωγής των αποτελέσματα της διπλής σημαντικότητας τα αποτελέσματα της οποίας θα αποτελούν τη βάση για τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας από το 2025 (οικονομικό έτος 2024).

Βραβεία & Διακρίσεις εταιρικών πρωτοβουλιών

Σημαντική ήταν, και το 2023 η «συγκομιδή» της Εταιρείας σε διακρίσεις και βραβεία.

Πρωτοβουλία της MYTILINEOS	Σύνδεση με ουσιαστικό/σημαντικό θέμα
 <ul style="list-style-type: none"> • Gold award: Protergia Vehicle to Home (V2H) services • Gold award: Protergia's Demand Response Services • Gold award: Protergia Sun Save - Με τη δύναμη του ήλιου • 2 Gold & 2 Silver awards: QUORA by MYTILINEOS: Πλατφόρμα Τεχνητής Νοημοσύνης για την «Πράσινη Ενεργειακή Μετάβαση» • Silver award: Protergia Public Charging Network • Silver award: Protergia's AI tools for User's Comfort • Bronze award: EV Fleet Management • Bronze award: Οικογένεια Προϊόντων Protergia MVP 	<p>E Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Silver award: Protergia & Free Now ενώνουν τις δυνάμεις τους για να εξηλεκτρίσουν τον στόλο των ταξί • Gold & Bronze award: Chargespot & Protergia Charge μαζί 	<p>E Πρόληψη της Ρύπανσης</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Silver award: Εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Περίπτερο Ασφάλειας» που υλοποιείται στο εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος 	<p>S Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Gold & Bronze award: MYTILINEOS Smart cities - αναπτύσσοντας βιώσιμες πόλεις • Silver award: Εκπαιδευτικό πρόγραμμα Ενημέρωσης & Εξοικείωσης με την Αναπηρία στα Σχολεία: «Μαθαίνω να βλέπω τον Άνθρωπο» 	<p>S Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Βραβείο για την: Παρουσία της MYTILINEOS στην Έκθεση ENLIT 2022 	<p>S Επικοινωνία & Marketing</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • The best Bauxite Residue Paper Award: Paper BR15-THE HOUSE OF BAYXITE, των κ.: Ε. Μπαλωμένος, Π. Δάβρης, Γ. Πασχάλης, Α. Πατειναρέλης, Ν. Πατσαβός, L. Arnout, E. Francois, T. Larauw, C. Georgoroulos, K. Σακκάς, M. Giels, T. Hertel & Y. Pontikes. 	<p>E Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • MYTILINEOS: Η καλύτερη εταιρεία διεθνούς δραστηριοποίησης. 	<p>Κοινωνικο-Οικονομική επίδραση της MYTILINEOS</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Αξιολόγηση & Εκπαίδευση Εφοδιαστικής Αλυσίδα 	<p>S Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Watt+Volt: κορυφαίος πυλώνας του ελληνικού franchise 	<p>S Επικοινωνία & Marketing</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Watt+Volt: συμβολή της στο franchising, στον τομέα των πωλήσεων υπηρεσιών και στην επιχειρηματική κοινότητα συνολικά 	<p>S Επικοινωνία & Marketing</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Gold Winner Services Franchise: Η MYTILINEOS τιμήθηκε για τη συμβολή της στην κοινωνία (κοινωνικό αποτύπωμα) 	<p>Κοινωνικο-Οικονομική επίδραση της MYTILINEOS</p>
 <ul style="list-style-type: none"> • Προσφορά της MYTILINEOS στη προστασία του περιβάλλοντος 	<p>E Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές</p>



Περιβάλλον



Κλιματική αλλαγή, ενέργεια & αέριες εκπομπές



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Περιγραφή βασικών επιδράσεων

Στον ακόλουθο πίνακα περιγράφονται οι κύριες επιπτώσεις, αρνητικές και θετικές, των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το συγκεκριμένο θέμα. Αυτές οι επιπτώσεις συνδέονται κυρίως με τις μονάδες παραγωγής αλουμινίου και αλουμίνας, τις θερμικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και τις δραστηριότητες του Κλάδου Ενέργειας στην κατασκευή έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και άλλων συμβατικών ενεργειακών έργων. Επιπλέον, σημαντική έμμεση επίδραση μπορεί να έχουν και οι βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Οριζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση υποστηρίζοντας την ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα κάθε χώρας, που δραστηριοποιούμαστε, μέσω της κατασκευής και λειτουργίας έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, λύσεων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας μεγάλης κλίμακας με μπαταρίες, καθώς και έργων αναβάθμισης Δικτύων Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Συμβολή στον μετριασμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη και της κλιματικής αλλαγής, στο βαθμό που αναλογεί στη δραστηριότητα της Εταιρείας, με την παραγωγή καθαρής ενέργειας (κυρίως ηλιακή και αιολική), την παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου και συνολικά με τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος, συγκριτικά με το έτος βάσης 2019, στο πλαίσιο των κλιματικών της στόχων και δεσμεύσεων.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Έκλυση εκπομπών CO ₂ (Πεδίων 1,2 & 3) και άλλων αέριων ρύπων όπως εκπομπές NO _x (οξειδία του αζώτου) και SO _x (οξειδία του θείου) και εκπομπών PFCs (Υπερφθοράνθρακες) που επιδρούν, στο βαθμό που αναλογεί στη δραστηριότητα της Εταιρείας, στην επιδείνωση της ποιότητας του αέρα, την αύξηση της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη και κατ' επέκταση συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή, που οδηγεί σε φυσικούς κινδύνους για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως ζημιές από ακραία καιρικά φαινόμενα.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✔			❌	Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Παρακολούθηση των αέριων εκπομπών, και έγκαιρη εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων εξασφαλίζει σε ετήσια βάση, ότι είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά κατανεμημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο.	Εταιρεία Περιβάλλον	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Οι πρωτοβουλίες της MYTILINEOS για το κλίμα, έχουν ως σημείο αναφοράς τους φιλόδοξους κλιματικούς της στόχους και δεσμεύσεις, αντικατοπτρίζουν την προσέγγιση της Εταιρείας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μεγιστοποιώντας τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση και ελαχιστοποιώντας τους πιθανούς κινδύνους που θέτει η κλιματική αλλαγή στους Κλάδους που δραστηριοποιείται. Στο παρόν κεφάλαιο περιγράφονται τα ανωτέρω σύμφωνα με τις συστάσεις της ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Financial Disclosures

- TCFD), για τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα, ενώ αναφορές γίνονται και στην ειδική Έκθεση [TCFD Report] που δημοσιεύει η Εταιρεία.

Διακυβέρνηση [GRI 3-3-c]

Στην MYTILINEOS, **αρμόδιο όργανο επίβλεψης των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.).**

Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην ενσωμάτωση παραμέτρων βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες και λειτουργίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η Επιτροπή επιβλέπει και παρακολουθεί την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, και στα τρία επίπεδα που την αποτελούν [Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής, ESG Προσέγγιση και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα] σύμφωνα με τις εγχώριες και διεθνείς τάσεις που δύνανται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και επιδόσεις της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης (ΕΑΑ) συνεδριάζει τουλάχιστον 3 φορές ετησίως καθώς και εκτάκτως όποτε αυτό είναι απαραίτητο, σχετικά με θέματα που αφορούν στην διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και ιδιαίτερα την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής που αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής της. Στις συνεδριάσεις, η ΕΑΑ συζητά και καθορίζει θέματα στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξιολογεί την συνολική πρόοδο, εγκρίνει τις μη χρηματοοικονομικές αναφορές, παρακολουθεί τις ESG αξιολογήσεις και επιδόσεις της Εταιρείας, επικυρώνει νέες πολιτικές, εγκρίνει σχετικά μέτρα και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και υποβάλλει όταν απαιτηθεί συστάσεις για δράση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της ΕΑΑ εμπίπτει η παρακολούθηση της προόδου που σημειώνεται στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών CO₂ και την υλοποίηση των σχετικών πρωτοβουλιών. Η ΕΑΑ ενημερώνεται εκτενώς σχετικά με την πρόοδο των πρωτοβουλιών αυτών από την Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, δύο φορές το χρόνο, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο και προτείνει μέτρα βελτίωσης όπου απαιτείται. Περαιτέρω, η Επιτροπή παρακολουθεί την πρόοδο της Εταιρείας σε δράσεις ή άλλες σημαντικές κλιματικές πρωτοβουλίες που η Εταιρεία συμμετέχει ή αναλαμβάνει να υλοποιήσει οικειοθελώς, όπως:

- η υποβολή στοιχείων με βάση το EU TAXONOMY,
- η συμμετοχή στην διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change,
- η ευθυγράμμιση με τις συστάσεις της TCFD,
- η καταγραφή και δημοσιοποίηση των έμμεσων εκπομπών CO₂ (scope 3).

Σχετικά με το ρόλο της Διοίκησης στην αξιολόγηση και την διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω του κρίσιμου και συντονιστικού ρόλου που έχει, συνεργάζεται στενά με όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας **προσδιορίζοντας τις στρατηγικές προτεραιότητες** σε ό,τι αφορά τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και παρέχει πληροφόρηση στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σχετικά με την διοίκηση των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα, την πρόοδο που σημειώνεται προς επίτευξη των σχετικών στόχων, τους δυνητικούς κινδύνους αλλά και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Συγχρόνως, υποστηρίζει το έργο της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης που αφορά στην επίβλεψη εταιρικών πρωτοβουλιών για προσαρμογή και ανταπόκριση στην κλιματική αλλαγή.

Παράλληλα, **η MYTILINEOS συνεχίζει να ευθυγραμμίζει τις βασικές λειτουργικές της διαδικασίες με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.** Ενδεικτικά αναφέρονται: **α)** Η Εταιρεία προκειμένου να αντλήσει κεφάλαια για τη χρηματοδότηση έργων που θα συμβάλλουν τόσο στην επίτευξη των φιλόδοξων κλιματικών της δεσμεύσεων όσο και γενικότερα στην εφαρμογή της

στρατηγικής της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, προχώρησε στη δημιουργία του "MYTILINEOS Green Bond Framework", βάσει του οποίου θα μπορεί να προβεί σε μία ή και περισσότερες εκδόσεις Πράσινων Ομολόγων, **β)** η ευθυγράμμιση των διαδικασιών κατανομής κεφαλαίων και έγκρισης μεγάλων έργων με τους εταιρικούς κλιματικούς στόχους και τα ESG κριτήρια, **γ)** η σύνδεση των αποδοχών της ανώτατης διοίκησης με KPIs που συνδέονται με την εξέλιξη των εκπομπών CO₂, **δ)** η εισαγωγή κλιματικών δεδουλευμένων στην αξιολόγηση βασικών προμηθευτών και **ε)** σε ό,τι αφορά δημοσιοποιήσεις πληροφοριών Βιώσιμης Ανάπτυξης, προωθείται συστηματικά η συσχετίσή τους με οικονομικά στοιχεία, μέσω της ενσωμάτωσης βασικών δεικτών απόδοσης, σε όλες τις κύριες οικονομικές εκθέσεις.

Σε ό,τι αφορά το λειτουργικό μοντέλο της Εταιρείας, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συνεργάζεται στενά με τα ειδικά στελέχη (Sustainability Leaders και Environmental Category Owners) που έχουν οριστεί σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας για την παρακολούθηση της υλοποίησης των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO₂ και της επίτευξης των κλιματικών στόχων. Σε ό,τι αφορά κινδύνους αλλά και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, οι Sustainability Leaders των Κλάδων Επιχειρηματικής δραστηριότητας σε συνεργασία με τους Environmental Category Owners είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό και την αρχική αξιολόγηση αυτών καθώς για την ενσωμάτωση των κινδύνων στο κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων (ERM) της Εταιρείας.

Στρατηγική

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί βασικό πυλώνα της ευρύτερης στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS, και είναι άμεσα συνδεδεμένη με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (7: Καθαρή και προσιτή ενέργεια & 13: Δράση για το Κλίμα). Η Εταιρεία μέσα από τον πρόσφατο δομικό της μετασχηματισμό τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως κορυφαίο και ολοκληρωμένο «πράσινο» utility, διεθνώς, και ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην προσπάθεια για την απαλλαγή της παγκόσμιας οικονομίας από τον άνθρακα, η οποία σύμφωνα με τους επιστήμονες πρέπει να επιτευχθεί πολύ πριν από το τέλος του 21^{ου} αιώνα.

Η προσέγγιση της Εταιρείας χαρακτηρίζεται από:

- Τις φιλόδοξες **δεσμεύσεις** που έχει αναλάβει και τους αντίστοιχους **στόχους** που έχει θέσει για την **αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**, οι οποίοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με την επιχειρηματική της στρατηγική.
- Την υιοθέτηση των συστάσεων της ειδικής ομάδας για τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα (**TCFD**), καθώς και τα μέτρα ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των παραγωγικών της μονάδων που εφαρμόζει, στο πλαίσιο της **προσαρμογής της στην κλιματική αλλαγή**.
- Την **ευθυγράμμιση βασικών διοικητικών λειτουργιών** της με τα θέματα της κλιματικής αλλαγής.
- Την **αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών** στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης.

Στην κατεύθυνση αυτή, η MYTILINEOS:

- Δεσμεύτηκε στην μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος

αυξάνονται στον 21^ο αιώνα και η μέση θερμοκρασία του πλανήτη αυξάνεται πάνω από 3°C στο τέλος του αιώνα. Οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετίζονται κυρίως με φυσικές επιπτώσεις, καθώς τόσο οι χρόνιες όσο και οι οξείες συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι σημαντικές. Για την ποσοτική ανάλυση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών, χρησιμοποιήθηκαν κλιματικά και οικονομικά δεδομένα που περιλαμβάνονται σε σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP8.5**.

- **Σενάριο Τρεχουσών/Υφιστάμενων Πολιτικών:** Πρόκειται για ενδιάμεσο σενάριο, στο οποίο γίνεται η παραδοχή μιας καθοδηγούμενης από την αγορά μετάβασης σε ένα μέλλον χαμηλότερου άνθρακα, κατά την Συμφωνία των Παρισίων. Οι πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής είναι ισχυρότερες σε σύγκριση με το προηγούμενο σενάριο και οδηγούν σε αυξήσεις της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη μεταξύ 2°C και 3°C στο τέλος του αιώνα. Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προήλθαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP4.5**.
- **Σενάριο Ισχυρών Πολιτικών (Net-Zero):** Το σενάριο των Καθαρών Μηδενικών Εκπομπών ενσωματώνει ισχυρές πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και υποδεικνύει μια διαδρομή εξέλιξης συγκεντρώσεων άνθρακα, προκειμένου ο παγκόσμιος ενεργειακός τομέας να επιτύχει καθαρό μηδενικό ισοζύγιο εκπομπών CO₂ μέχρι το 2050. Συμβαδίζει με περιορισμό της ανόδου της θερμοκρασίας του πλανήτη στον 1,5°C μέχρι το τέλος αυτού του αιώνα, χωρίς καθόλου ή με περιορισμένη προσωρινή υπέρβαση του προκαθορισμένου επιπέδου θέρμανσης. Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προέκυψαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP2.6**.

Συμπερασματικά, αν και η ανάλυση ανέδειξε κινδύνους με διαφορετικό βαθμό έντασης ανά σενάριο [λεπτομέρειες αναφέρονται στο [TCFD Report](#) της Εταιρείας], το διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο της MYTILINEOS μπορεί να χαρακτηριστεί ως ανθεκτικό στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής για τους ακόλουθους λόγους:

- διαθέτει ισχυρές συνέργειες μεταξύ των Κλάδων δραστηριότητας και κατοπινημένη παραγωγή με αυστηρό έλεγχο κόστους, διασφαλίζοντας ισχυρές οικονομικές επιδόσεις παρά την πρωτοφανή αστάθεια στις τιμές της ενέργειας,
- διαθέτει τις δομές, τις στρατηγικές και τις πολιτικές που της επιτρέπουν να προσαρμόζεται και να συνεχίζει να λειτουργεί αποτελεσματικά παρά τις αυξανόμενες προκλήσεις που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή,
- χαρακτηρίζεται από ευελιξία στη διαχείριση πόρων, στην αναθεώρηση των προμηθειών και των αλυσίδων εφοδιασμού, καθώς και την ικανότητα να προσαρμόζεται σε βέλτιστες πρακτικές που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και ενισχύουν την ανθεκτικότητα,
- ενσωματώνει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στις βασικές δραστηριότητες και λειτουργίες της,
- προωθεί την καινοτομία, αξιοποιεί την τεχνολογική πρόοδο και διαχειρίζεται ενεργά τους κινδύνους.

Διαχείριση Κινδύνων

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Προκειμένου να προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή και να μειώσει τον αντίκτυπο σχετικών δυνητικών κινδύνων, η Εταιρεία

ακολουθεί τα εξής βήματα:

- εξετάζει διαφορετικά κλιματικά σενάρια επιτόπου προκειμένου να εντοπίσει δυνητικούς κινδύνους,
- αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους αυτούς προκειμένου να κατανοήσει την σημασία τους και τις δυνητικές οικονομικές επιπτώσεις για την Εταιρεία,
- ενσωματώνει το θέμα της προσαρμογής (στην κλιματική αλλαγή) στην διαδικασία λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων προκειμένου να αποφύγει ή να μετριάσει την ζημιά που σχετίζεται με την κλιματική αλλαγή και, όπου είναι δυνατόν, να αξιοποιήσει ευκαιρίες προσαρμογής σε μεταβαλλόμενες συνθήκες και
- υλοποιεί κατάλληλα μέτρα ως αποτέλεσμα των ως άνω διαδικασιών. [GRI 3-3-d-i]

- **Η MYTILINEOS διαθέτει συνολική στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής**, η οποία καθοδηγεί τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως προβλέπει το Πρωτόκολλο του Κιότο, η Συμφωνία των Παρισίων για την Κλιματική Αλλαγή (CoP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) της Ελλάδας, όπου καθορίζεται η συνεισφορά της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Η MYTILINEOS είναι η πρώτη Ελληνική βιομηχανική εταιρεία που έθεσε συγκεκριμένους, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους για την μείωση εκπομπών CO₂ μέχρι το 2030 και το 2050, αναδεικνύοντας έτσι την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος ως προτεραιότητα της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η στρατηγική για τους στόχους μείωσης εκπομπών για καθέναν Κλάδο Δραστηριότητας της MYTILINEOS δημοσιοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2021, σύμφωνα με το σενάριο του Διεθνούς Οργανισμού Ενέργειας (IEA) περί συγκράτησης της αύξησης της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη, αρκετά κάτω από τους 2 βαθμούς Κελσίου. **Αναλυτικές πληροφορίες για τους κλιματικούς στόχους και πρωτοβουλίες μείωσης εκπομπών CO₂ παρουσιάζονται στην ενότητα «Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι» που ακολουθεί.** [GRI 3-3-d-i]
- Οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας βρίσκονται σε στενή συνεργασία με την Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων, που έχει ισχυρή παρουσία στην ΕΕ, **συμπετώντας σε πρωτοβουλίες ή ενώσεις οι οποίες λαμβάνουν θέσεις σχετικά με οποιαδήποτε πολιτική, νόμο ή κανονισμό που μπορεί να επηρεάσει το κλίμα.** Συγκεκριμένα η Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων της Εταιρείας αλληλεπιδρά με τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικών αποστέλλοντας σχετικά έγγραφα ή και περιστασιακά μέσω άμεσων συναντήσεων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι γνωρίζουν και κατανοούν τις θέσεις της Εταιρείας καθώς και τις προτεινόμενες βελτιώσεις στη νομοθεσία. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην έκθεση της CDP Climate Change της MYTILINEOS στον ακόλουθο σύνδεσμο: https://www.mytilineos.com/media/pdhhfamt2/cdp_climate_change_2023.pdf
- **Η MYTILINEOS εφαρμόζει μηχανισμούς αντιστάθμισης προαγοράς ρύπων** μέσω της Κεντρικής Διεύθυνσης Χρηματοοικονομικών, ενώ παράλληλα ενισχύει τις συνέργειες μεταξύ των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας όπως π.χ. η υποστήριξη του Κλάδου Μεταλλουργίας για τη διαμόρφωση ενός εναλλακτικού «καλαθιού» ενέργειας και τη μετάβαση σε πράσινη ενέργεια, από τον Κλάδο Ενέργειας,
- **Η Εταιρεία διευρύνει το χαρτοφυλάκιο των ΑΠΕ**, μέσω του Κλάδου Ενέργειας, με στόχο την αύξηση του μεριδίου της στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.
- **Στο πλαίσιο της προώθησης της αξιοποίησης του φυσικού αερίου, ως καύσιμο μετάβασης** σε μια οικονομία χαμηλών

ρύπων, ενσωματώθηκε στο δυναμικό παραγωγής ενέργειας της Ελλάδας ο νέος σταθμός ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) της Εταιρείας, καθιστώντας το Ενεργειακό Κέντρο Αγίου Νικολάου στη Βοιωτία σε νέο εθνικό ενεργειακό κέντρο. Ο νέος σταθμός έχει θερμική απόδοση της τάξης του 63%, σε συνθήκες ISO, new & clean, ισχύ 826MW καθώς και δυνατότητα χρήσης μίγματος καυσίμου με υδρογόνο ή βιοαέριο μειώνοντας το ποσοστό φυσικού αερίου, αποτελώντας έτσι ένα ισχυρό μέσο με δυνατότητα αξιοποίησης τα επόμενα χρόνια για την επίτευξη των κλιματικών στόχων της MYTILINEOS. Αποτελεί το πιο αποδοτικό με τη μεγαλύτερη συγκέντρωση ισχύος εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και έναν από τους μεγαλύτερους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής στην Ευρώπη, ενισχύοντας και εξασφαλίζοντας την ηλεκτρική επάρκεια της χώρας και την ενεργειακή μετάβαση. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]

- Τέλος, ο Κλάδος Μεταλλουργίας έχει σχεδιάσει **ενέργειες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης καθώς και στο σχεδιασμό της διεργασίας για τη βελτίωση των άμεσων εκπομπών**, ενώ σχετικά με τον κίνδυνο αύξησης του κόστους πρώτων υλών, όπως υπολογίστηκε, δεν επηρεάζει ιδιαίτερα τα οικονομικά στοιχεία και τον επιχειρηματικό σχεδιασμό του Κλάδου. Αν και βρίσκεται σε συνεχή παρακολούθηση, προς το παρόν δεν καταγράφονται ιδιαίτερες ενέργειες.

Επιπλέον, εκτός των μέτρων διαχείρισης και αντιμετώπισης των σημαντικών κινδύνων που προέκυψαν, **σε κάθε Κλάδο υλοποιούνται τα ακόλουθα μέτρα προσαρμογής και προστασίας από τους διάφορους φυσικούς κινδύνους:**

- **Κλάδος Ενέργειας:** Έχουν αναπτυχθεί Σχέδια Δράσης Έκτακτης Ανάγκης για τους θερμικούς σταθμούς της Εταιρείας προς αντιμετώπιση της εμφάνισης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνας, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα, κλπ) ενώ έχουν επίσης διεξαχθεί ειδικές μελέτες πλημμύρας στις θέσεις που υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά τους κινδύνους μετάβασης, η Εταιρεία συμμετέχει σε χρηματιστήριο ενέργειας μέσω του οποίου οι αυξημένες δαπάνες για την αγορά δικαιωμάτων εκπομπής ή άλλα έξοδα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή μπορούν να ενσωματωθούν στην τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας που πωλείται στην αγορά. Σε ό,τι αφορά την λειτουργία μονάδων ΑΠΕ, οι ανεμογεννήτριες είναι εξοπλισμένες με συστήματα ασφαλείας τα οποία σε περίπτωση πολύ ισχυρών ανέμων σταματούν τη λειτουργία των γεννητριών και οδηγούν τα πτερύγιά τους σε ασφαλή θέση, ενώ οι επιφάνειες (πάνελ) των ηλιακών συλλεκτών είναι από κατασκευής ανθεκτικές στο χαλάζι. Επιπλέον, σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας στο εξωτερικό, καθιερώνονται και υλοποιούνται ενδεδειγμένα μέτρα προστασίας εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και εργοταξίων προκειμένου να διασφαλιστεί ότι αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι συνθήκες που οδηγούν σε αποκλίσεις από την ομαλή λειτουργία του Κλάδου.
- **Κλάδος Μεταλλουργίας:** Διεξήχθησαν μελέτες σχετικά με τους κινδύνους πλημμυρών, ατυχημάτων και καταστροφών, ενώ **βελτιώθηκαν** οι υφιστάμενες υποδομές και κατασκευάστηκαν νέες προς αντιμετώπιση των πλέον ακραίων καιρικών φαινομένων. Αναπτύχθηκαν επίσης σχετικά σχέδια δράσης έκτακτης ανάγκης. Στο πλαίσιο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων μέχρι σήμερα δεν έχουν εντοπιστεί ιδιαίτερες επιπτώσεις στις υπόγειες εγκαταστάσεις της Εταιρείας που να επιβάλλουν την υλοποίηση συγκεκριμένων μέτρων προσαρμογής. Επίσης πραγματοποιήθηκε μελέτη κλιματικών κινδύνων για το νερό.

Παράλληλα η MYTILINEOS υλοποιεί τις ακόλουθες ενέργειες:

- Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές **νομοθετικές εξελίξεις** και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις. [GRI 3-3-d-i]
- Επενδύει στις **ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων** στα στάδια παραγωγής, με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, και τη μείωση εκπομπών αέριων ρύπων. Σημειώνεται ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η 10ετής συνεργασία του Κλάδου Μεταλλουργίας με την General Electric για την ανάπτυξη του πρώτου Digital Smelter σε παγκόσμιο επίπεδο που αποτελεί την πρώτη ψηφιακή λύση στην λειτουργία της Ηλεκτρόλυσης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] **ASI**
- Διευρύνει την τεχνολογία της στο πεδίο της **ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου** (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθειά της για ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών και εξοικονόμηση ενέργειας. Πιο συγκεκριμένα, το 2023 αυξήθηκε η παραγωγή δευτερόχυτου σε σχέση με το 2022, κατά 11,8%, φθάνοντας σε ποσοστό 23,4% επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii] **ASI**
- Έχει εναρμονιστεί με τις **βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές** (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές όπως το φυσικό αέριο, που έχει αναγνωριστεί ως καύσιμο μετάβασης προς την απανθρακοποίηση, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, αλλά και την μείωση των αέριων εκπομπών. [GRI 3-3-d-iii]
- Μεριμνά για τη **σωστή συντήρηση** και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μηχανημάτων τόσο στις βιομηχανικές της μονάδες όσο και στα εργοτάξια των ενεργειακών έργων, των έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των άλλων κατασκευαστικών έργων στο πλαίσιο του δραστηριοτήτων της, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας. Μέσα στο 2023, η θυγατρική εταιρεία ΕΠΑΛΜΕ που δραστηριοποιείται στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, ομαλοποίησε τη λειτουργία του φούρνου νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας, ώστε να εξασφαλίζεται η μη υπέρβαση των αυστηρών ορίων των περιβαλλοντικών όρων. [GRI 3-3-d-ii]
- **Παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές** CO₂, Φθορίου και PFCs (Υπερφθοράνθρακες), ενώ προβλέπεται η έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων, προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά καταγεγραμμένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο. [GRI 3-3-d-i]
- **Διενεργεί ελέγχους άλλων αέριων ρύπων** (NO_x, SO_x και σωματιδίων) με συνεχείς και περιοδικές δειγματοληπτικές μετρήσεις. Στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμίνιας και Αλουμινού έχει εγκατασταθεί εξοπλισμός παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών σκόνης από καμινάδες για τη διενέργεια μετρήσεων σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα πρότυπα της Εταιρείας. Στους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής (ΣΗΘ και ΙΡΡΙ) υπάρχει **σύστημα συνεχούς μέτρησης εκπομπών NO_x και αυτόματη ενεργοποίηση συναγερμών** (alarms) όταν υπερβούν προκαθορισμένες τιμές, που όμως είναι χαμηλότερες των ορίων εκπομπής. [GRI 3-3-d-i]
- Επίσης για την **καταστολή της διάχυτης σκόνης** λαμβάνονται μέτρα όπως η διαβροχή των δρόμων, των πρώτων υλών και οι δένδροφυτεύσεις. [GRI 3-3-d-iii]
- Ειδικότερα στον Κλάδο Μεταλλουργίας υπολογίζονται συστηματικά οι εκπομπές άλλων αέριων ρύπων πέραν των αερίων του θερμοκηπίου, ενώ για το 2023, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι για τη περαιτέρω μείωση και αυτών των εκπομπών. Οι κύριες δράσεις αφορούν σε:

- Λειτουργία του νέου φίλτρου στην παραγωγική διεργασία παραγωγής ανόδων και αποτελεσματική κατακράτηση και ανακύκλωση φθοριούχων εκπομπών. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
- Συνεχής προσπάθεια προμήθειας πρώτων υλών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
- Διαθέτει τις προβλεπόμενες από το νόμο **άδειες εκπομπής αερίων** του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων. [\[GRI 3-3-d-i\]](#)
- Στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρεία εστιάζει στο να **διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης** στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της MYTILINEOS χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NOx (κυρίως NO₂) σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες. [\[GRI 3-3-d-ii\]](#)
- Συμμετέχει στο **Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών** (EU ETS), μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μεταλλουργίας από το 2005 και Ηλεκτρικής Ενέργειας από το 2011. Από το 2020 έχουν εκδοθεί οι νέες άδειες και ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τέταρτης φάσης 2021-2030. [\[GRI 3-3-d-ii\]](#) **ASI**
- Βρίσκεται σε στάδιο μελέτης για την εγκατάσταση **συστημάτων συγκράτησης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα** στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Αλουμινίων της Ελλάδος, σε συνεργασία με κορυφαία εταιρεία στον συγκεκριμένο τομέα, σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Στο τέλος του 2023, ολοκληρώθηκε στον Κλάδο Μεταλλουργίας, η προμελέτη εγκατάστασης **συστημάτων δέσμευσης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα** στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Αλουμινίων της Ελλάδος, σε συνεργασία με κορυφαία εταιρεία στον συγκεκριμένο τομέα, σε παγκόσμιο επίπεδο. Εντός του 2024, αναμένονται τα αποτελέσματα προκειμένου να αποφασιστεί αν θα προχωρήσει η συγκεκριμένη επένδυση. [\[GRI 3-3-d-ii\]](#)
- Εφαρμόζοντας έμπρακτα δράσεις μείωσης ρύπων CO₂, η MYTILINEOS συμμετέχει επίσης ενεργά στο ερευνητικό πρόγραμμα HyInHeat **προκειμένου να γίνει δοκιμή τεχνολογίας καυστήρα υδρογόνου/οξυγόνου απουσία ρύπων CO₂** στο τμήμα χυτήριου του εργοστασίου Αλουμινίου. Η πιλοτική δοκιμή γίνεται σε στενή συνεργασία με την Linde εταιρο του ερευνητικού προγράμματος.

Αναφορικά με δράσεις εξηλεκτρισμού παραγωγικών διεργασιών προς μείωση ρύπων CO₂, το 2024 θα ξεκινήσουν στο τμήμα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, δύο νέα συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα. Τα δύο νέα αυτά προγράμματα αποσκοπούν στην διερεύνηση τεχνολογιών εξηλεκτρισμού βασικών διεργασιών παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου και έχουν χρόνο διάρκειας 4 έτη.

Πιο συγκεκριμένα:

- Το ερευνητικό πρόγραμμα «Elithe» και αφορά στην ανάπτυξη τεχνολογίας προς παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας με νέου ηλεκτρικού τύπου φούρνου πύρωσης. Στο πρόγραμμα διερευνάται η χρήση μικροκυμάτων ως μέσον πύρωσης ένυδρης

αλουμίνας, κάτι που θα εφαρμοστεί πιλοτικά στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου.

- Το ερευνητικό πρόγραμμα «Metawave» και αποσκοπεί σε ανάπτυξη τεχνολογίας πύρωσης ανοδικών μπλόκων με χρήση υβριδικού συστήματος μικροκυμάτων και επαγωγικών ρευμάτων, προς αντικατάσταση των καυστήρων φυσικού αερίου. Η τεχνολογία αυτή θα εφαρμοστεί σε μικρή πιλοτική κλίμακα με συνεργάτες του προγράμματος στο Πανεπιστήμιο της Γένοβας.

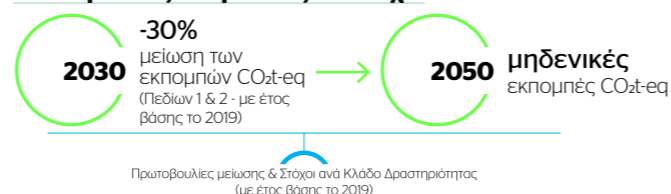
Η MYTILINEOS εφαρμόζει Συστήματα διαχείρισης ενέργειας ISO 50001 και περιβάλλοντος ISO 14001, τα οποία πιστοποιούνται από διαπιστευμένους φορείς, προκειμένου να παρακολουθεί και να μειώνει το ενεργειακό της αποτύπωμα τόσο στις εγκαταστάσεις της όσο και στα εργοτάξια, στο πλαίσιο των έργων που έχει αναλάβει.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [SASB EM-CM-110a.1] [SASB EM-MM-110a.1] [SASB IF-EU-110a.1] [SASB EM-CM-120a.1] [SASB EM-MM-120a.1] [SASB IF-EU-120a.1] [SASB EM-CM-130a.1] [SASB EM-MM-130a.1]

A. Κλιματικές Δεσμεύσεις και Στόχοι

A1. Κλιματικές Δεσμεύσεις και Στόχοι



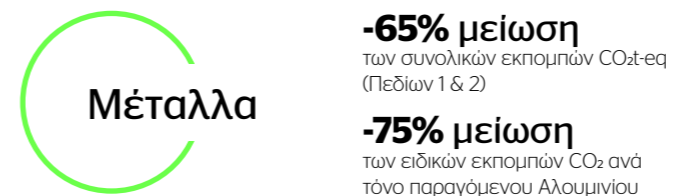
Η MYTILINEOS έχει θέσει ως κεντρικό στόχο μείωσης του ανθρακικού της αποτυπώματος μέχρι το 2030 (με έτος βάσης το 2019), τη **μείωση κατά -30% των συνολικών άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂t-eq (πεδίων 1 & 2) από όλες τις δραστηριότητες της**, ως πρώτο ορόσημο για να πετύχει τη δέσμευσή της για Net-Zero εκπομπές το 2050.

Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου η Εταιρεία ανέπτυξε αντίστοιχους επιμέρους συνολικούς και ειδικούς στόχους, εφαρμόζοντας εξειδικευμένα σχέδια δράσης ανά Κλάδο δραστηριότητας. Τα σχέδια αυτά εστιάζουν στην αξιοποίηση της υφιστάμενης τεχνολογίας, στην καινοτομία και την ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας, αλλά και την υφιστάμενη σύνθεση του ενεργειακού μίγματος της χώρας, ενώ ανανεώνονται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τις εξελίξεις. Πιο συγκεκριμένα, οι επιμέρους κατηγορίες ενεργειών, των βασικών πρωτοβουλιών, περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- την υλοποίηση στρατηγικών συνεργασιών στο χώρο των ΑΠΕ,
- την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και πρωτοβουλιών εξοικονόμησης ενέργειας,
- την εφαρμογή πιλοτικών προγραμμάτων και ειδικών ενεργειών τεχνικού χαρακτήρα στις διαδικασίες παραγωγής,
- τη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών με την εισαγωγή τεχνολογικών αναβαθμίσεων όπου είναι εφικτό,
- τη συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα στο πλαίσιο των R&D δραστηριοτήτων της Εταιρείας,
- την παρακολούθηση των νέων τεχνολογιών προς μελλοντική εφαρμογή.

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας**, όπου η διαδικασία παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρα, βασικός στόχος είναι η σημαντική μείωση των εμμέσων εκπομπών CO₂ (πεδίου 2), μέσω της χρήσης ανανεώσιμης ενέργειας έως το 2030. Παράλληλα, η Εταιρεία επενδύει και στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου, μια δραστηριότητα απόλυτα ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια, συνεισφέροντας σημαντικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου, μειώνει την ανάγκη εξόρυξης βωξίτη, ενός βασικού φυσικού πόρου, ενώ απαιτεί αρκετά λιγότερη ενέργεια σε σύγκριση με την πρωτογενή παραγωγή και άρα μειωμένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου, συμβάλλοντας έτσι θετικά στη μείωση της παγκόσμιας υπερθέρμανσης.

Οι στόχοι του Κλάδου Μεταλλουργίας μέχρι το 2030 (με έτος βάσης το 2019) είναι:



Το σχέδιο δράσης για την επίτευξη των παραπάνω στόχων έως το 2030, περιλαμβάνει έξι πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών:

- Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και την αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής αλουμινίου.
- Ηλεκτροδότηση του Κλάδου από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- Αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Αύξηση πωλήσεων ένυδρης αλουμίνας.
- Μελέτη εφαρμογής νέων τεχνολογιών (δέσμευση CO₂, πιλοτική χρήση υδρογόνου κ.α.)
- Χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Στον **Κλάδο Ενέργειας**, η MYTILINEOS δεν διαθέτει, σε σύγκριση με άλλες εταιρείες παραγωγής ενέργειας, μονάδες ηλεκτροπαραγωγής με καύση άνθρακα που να μπορεί να τις παροηλίσει, ως εκ τούτου, είναι δύσκολο να μειώσει πολύ επιθετικά τις άμεσες εκπομπές της. Παράλληλα, ο καθορισμός ενδιάμεσου στόχου για τη απόλυτη μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (Πεδίων 1 & 2) του Κλάδου δεν ήταν εφικτός, λαμβάνοντας υπόψη την επικείμενη λειτουργία της νέας υπερσύγχρονης μονάδας, ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) ισχύος 826MW υψηλής αποδοτικότητας. Έτσι η Εταιρεία στοχεύει στη μείωση των ανθρακικών της εκπομπών, ανά παραγόμενη MWh. Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η καύση του φυσικού αερίου, για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, εκλύει στον ατμοσφαιρικό αέρα εκπομπές, όπως το CO₂ και τα οξείδια του αζώτου, εντούτοις, αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο του φυσικού αερίου, το οποίο θεωρείται μεταβατικό καύσιμο (COP28 UAE), στην ενεργειακή μετάβαση καθώς είναι μια λιγότερο ρυπογόνα εναλλακτική λύση που μπορεί να εκτοπίσει άλλα ορυκτά καύσιμα, όπως ο άνθρακας και το πετρέλαιο, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη συνεχή παροχή ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπροσθέτως, ο πόλεμος στην Ουκρανία έχει δημιουργήσει σημαντικές ανησυχίες σχετικά με την ενεργειακή ανεξαρτησία και την ενεργειακή ασφάλεια. Ο πιο προσβάσιμος δρόμος για τη μείωση των εκπομπών σε πολλές χώρες ήταν η μετάβαση από τον άνθρακα στο φυσικό αέριο, ως πηγή καυσίμου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, και αυτό θα συνεχίσει να συμβαίνει σε πολλές αγορές.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Η Εταιρεία χρησιμοποιεί το φυσικό αέριο, ως μια πιο φιλική προς το περιβάλλον επιλογή τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο και σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, για να υποστηρίξει τη σταδιακή μετάβαση από τον άνθρακα και το πετρέλαιο στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι τεχνολογίες των οποίων συνεχίζουν να εξελίσσονται και να καθίστανται σταδιακά πιο οικονομικά βιώσιμες.
- Οι μονάδες παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο της Εταιρείας μπορούν να προσαρμόσουν γρήγορα την παραγωγική τους ισχύ, εξασφαλίζοντας σταθερό ενεργειακό εφοδιασμό στο εγχώριο δίκτυο όταν δεν είναι διαθέσιμες οι ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή λόγω καιρικών φαινομένων, ενώ η ευελιξία αυτή στηρίζει την ενσωμάτωση περισσότερων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.
- Η χρήση φυσικού αερίου και σε υδροποιημένη μορφή από την Εταιρεία, με τη δυνατότητα μεταφοράς του, ενισχύει την εγχώρια αλλά και στην ευρωπαϊκή ενεργειακή ασφάλεια.

Παράλληλα, η Εταιρεία **συνεχίζει την ολοκλήρωση της κατασκευής του πρώτου σκέλους (180MW) του Ελληνικού Χαρτοφυλακίου των -1,5GW φωτοβολταϊκών**, τα οποία άρχισαν να εισέρχονται σταδιακά σε λειτουργία, ενώ εντός του 2024 ξεκινά και η κατασκευή του δεύτερου σκέλους του Ελληνικού χαρτοφυλακίου δυναμικότητας -700 MW. Όσον αφορά **στο διεθνές χαρτοφυλάκιο η MYTILINEOS, σήμερα κατασκευάζει πάνω από 2GW φωτοβολταϊκά έργα** εκτός Ελλάδος, τα οποία αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία το επόμενο διάστημα.

Ο στόχος του Κλάδου Ενέργειας μέχρι το 2030 (με έτος βάσης το 2019) είναι:



Το σχέδιο δράσης για την επίτευξη του παραπάνω στόχου έως το 2030, περιλαμβάνει πέντε πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών:

- Συνεχή ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ΑΠΕ.
- Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια του Κλάδου, είτε σχηματίζοντας PPAs με προμηθευτές ΑΠΕ ή/και εγκαθιστώντας απευθείας ΑΠΕ & αποθηκευτικές δυνατότητες.
- Αντικατάσταση γεννητριών ντίζελ πετρελαίου, ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, και με μπαταρίες αποθήκευσης ενέργειας στα εργοτάξια των κατασκευαστικών έργων της Εταιρείας.
- Αντικατάσταση του συνόλου των εταιρικών οχημάτων του Κλάδου με ηλεκτρικά, για τη μείωση των εκπομπών από την κατανάλωση καυσίμων.
- Χρήση ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας, προς αντικατάσταση των εγκαταστάσεων θέρμανσης των χώρων γραφείων του Κλάδου, με βάση το φυσικό αέριο.

A2. Net-Zero εκπομπές μέχρι το 2050

Με στόχο την επίτευξη net-zero εκπομπών άνθρακα έως το 2050, η MYTILINEOS έχει εντάξει στο Σχέδιο Δράσης της να μελετήσει τη δυνατότητα εφαρμογής των ακόλουθων βασικών πρωτοβουλιών, με την προϋπόθεση και της περαιτέρω ωρίμανσης των νέων τεχνολογιών, με στόχο τη δραστική μείωση των εκπομπών CO₂

1. Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 της Εταιρείας παρουσιάζεται αναλυτικά το στάδιο εξέλιξης και εφαρμογής των συγκεκριμένων πρωτοβουλιών.

(Πεδίου 1) στο σύνολο των δραστηριοτήτων της:

- Χρήση υδρογόνου μηδενικών ή χαμηλών εκπομπών άνθρακα.
- Χρήση καυσίμων με μηδενικές ή χαμηλές εκπομπές άνθρακα.
- Εφαρμογή τεχνολογιών δέσμευσης και αποθήκευσης εκπομπών άνθρακα.
- Εφαρμογή τεχνολογίας Αδρανών Ανόδων στην παραγωγή αλουμινίου.
- Περαιτέρω αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Ηλεκτροδότηση της εξόρυξης για την εξάλειψη των εκπομπών του σχετικού εξοπλισμού.
- Αντιστάθμιση των υπολειπόμενων εκπομπών.

A3. Εξέλιξη βασικών πρωτοβουλιών για την επίτευξη των κλιματικών στόχων

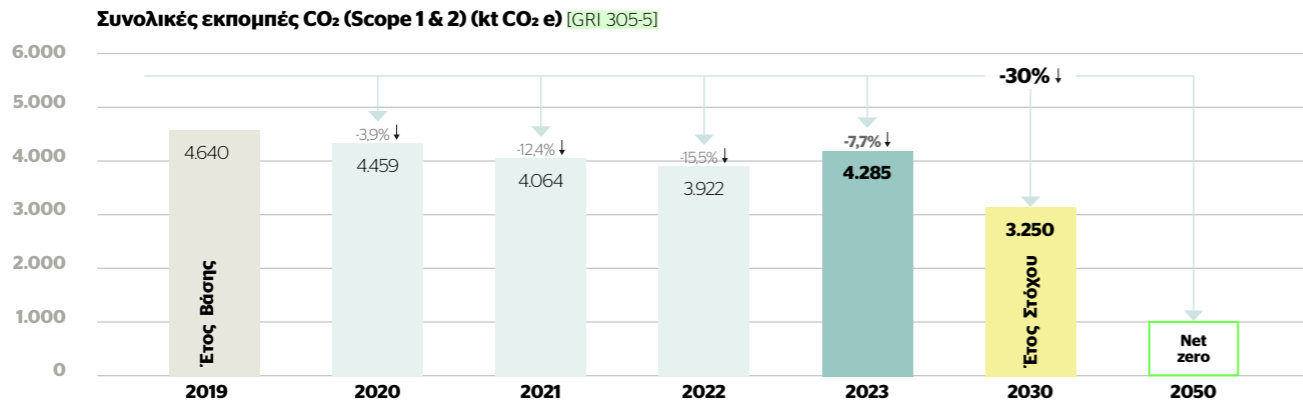
ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ	
Πρωτοβουλίες	Βασικοί σχολιασμοί
Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και η αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής αλουμινίου. (Σε εξέλιξη)	Πάνω από το 30% των λεκανών Ηλεκτρόλυσης έχουν κατασκευαστεί με σχέδιο χαμηλής κατανάλωσης, ενώ βρίσκεται σε δοκιμή νέο κατασκευαστικό σχέδιο σε 29 επιπλέον λεκάνες με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά παραγόμενο τόνο αλουμινίου. Παράλληλα, με βάση το συμβόλαιο με την General Electric (GE) είναι σε εξέλιξη η ψηφιοποίηση της διεργασίας της Ηλεκτρόλυσης στο εργοστάσιο του "Αλουμινίου της Ελλάδος". Σε εξέλιξη επίσης βρίσκεται και η υλοποίηση ενεργειών για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης εκτός παραγωγής.
Ηλεκτροδότηση του Κλάδου από ΑΠΕ. (Σε εξέλιξη)	Στόχος για το 2024 είναι η εφαρμογή των έτοιμων ψηφιακών λύσεων στο 100% των λεκανών, η επέκταση του κατασκευαστικού σχεδίου σε ακόμη 55 λεκάνες ηλεκτρόλυσης και η υλοποίηση όλων των επενδύσεων και ενεργειών για την εξοικονόμηση -8.000 MWh σε ετήσια βάση σε σχέση με το 2023.
Αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. (Σε εξέλιξη)	Έχει ξεκινήσει η διερεύνηση της προμήθειας από εναλλακτικές πηγές ενέργειας σε συνδυασμό με την εξέλιξη του επενδυτικού πλάνου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας της Εταιρείας από τον Τομέα Ενέργειας στην Ελλάδα. Το 2024 αναμένεται η προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από Α.Π.Ε. να ξεπεράσει τις 500.000 MWh καλύπτοντας το 18% των συνολικών αναγκών.
Αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. (Σε εξέλιξη)	Το 2023, αυξήθηκε η παραγωγή δευτερόχυτου κατά περίπου 6.000 t. Προβλέπεται περαιτέρω αύξηση της παραγωγής κατά επιπλέον 1.000 t το 2024 και συνέχιση των επενδύσεων με απώτερο στόχο την επίτευξη συνολικά >100.000t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου το 2030.
Αύξηση πωλήσεων ένυδρης αλουμίνας. (Σε εξέλιξη)	Βελτιστοποίηση της λειτουργίας των φούρνων διαπύρωσης αλουμίνας λόγω αλλαγής του product mix ένυδρης - άνυδρης αλουμίνας και αποφυγή διαπύρωσης τουλάχιστον 20.000t αλουμίνας ετησίως. Το 2023, αυξήθηκαν οι πωλήσεις της ένυδρης αλουμίνας κατά 23 χιλ. τόνους, σε σχέση με το 2022, το οποίο ισοδυναμεί με μείωση 11.000t εκπομπών CO ₂ (πεδίου 1). Η μείωση αυτή προβλέπεται ότι θα διατηρηθεί και το 2024.
Μελέτη εφαρμογής νέων τεχνολογιών (δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα, πιλοτική χρήση υδρογόνου κ.α.) (Σε εξέλιξη)	Το 2023, ολοκληρώθηκε το δεύτερο στάδιο προ μελέτης εγκατάστασης τεχνολογίας CCUS στις καμινάδες διαπύρωσης παραγωγής αλουμίνας. Τα στοιχεία που παρήχθησαν βρίσκονται ήδη υπό αξιολόγηση ως προς την βιωσιμότητα του έργου και την απόφαση για το αν θα προχωρήσει η εφαρμογή της τεχνολογίας στην επόμενη φάση. Επίσης, στόχος το 2024 είναι η έμπρακτη εφαρμογή τεχνολογιών μείωσης ρύπων CO ₂ με χρήση Υδρογόνου πιλοτικά σε καυστήρες φούρνων χυτηρίου στα πλαίσια ερευνητικού προγράμματος HyInHeat. Επιπλέον εντός του 2024 ξεκινούν 2 νέα ερευνητικά συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα μείωσης ρύπων CO ₂ . Το 1 ^ο πρόγραμμα λέγεται Elithe, αφορά πύρωση και παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας με νέου τύπου φούρνου πύρωσης μικροκυμάτων. Το 2 ^ο πρόγραμμα λέγεται Metawave, αφορά την πύρωση ανοδικών μπλόκων με χρήση υβριδικού συστήματος μικροκυμάτων και επαγωγικών ρευμάτων.
Χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα στις δραστηριότητες του Κλάδου. (Σε εξέλιξη)	Το τμήμα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Κλάδου Μεταλλουργίας μέσα από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Re4Industry μελετά πρακτικές μείωσης των ολικών και ειδικών ρύπων CO ₂ στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου, όπως η χρήση εναλλακτικών καυσίμων με μηδενικούς ρύπους όπως βιοκαύσιμα και υδρογόνο (συμμετέχει ενεργά σε προμελέτη για την προσθήκη νέου πιλοτικού καυστήρα υδρογόνου στο χυτήριο του εργοστασίου). Το ερευνητικό πρόγραμμα Re4Industry ολοκληρώθηκε το 2023, με την σχετική μελέτη χρήσης τεχνολογιών μείωσης των ρύπων CO ₂ του εργοστασίου του Αγίου Νικολάου.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	
Πρωτοβουλίες	Βασικοί σχολιασμοί
Συνεχή ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ΑΠΕ (Σε εξέλιξη)	Η MYTILINEOS, προσηλωμένη στο στόχο της για περαιτέρω ανάπτυξη στο χώρο των ΑΠΕ, ενισχύει σταθερά το δυναμικό της, όπου η εγκατεστημένη ισχύς σε ΑΠΕ στα τέλη του 2023 ανέρχεται στα 845 MW. Η συνολική παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ το 2023 έφτασε τις 1.112 GWh από τις οποίες οι 596 GWh παρήχθησαν από ΑΠΕ εντός Ελλάδος και οι υπόλοιπες 516 GWh από ΑΠΕ του εξωτερικού. Εντός του 2024, ξεκινά και η κατασκευή του δεύτερου σκέλους του Ελληνικού χαρτοφυλακίου δυναμικότητας ~700 MW. Όσον αφορά στο διεθνές χαρτοφυλάκιο η MYTILINEOS, σήμερα κατασκευάζει πάνω από 2GW φωτοβολταϊκά έργα εκτός Ελλάδος, τα οποία αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία το επόμενο διάστημα.
Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια του Κλάδου (στην Ελλάδα και το εξωτερικό), είτε σχηματίζοντας PPAs με προμηθευτές ΑΠΕ ή/και εγκαθιστώντας απευθείας ΑΠΕ & αποθηκευτικές δυνατότητες. (Σε εξέλιξη)	Έχει ξεκινήσει η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια στέγασης του Κλάδου στην Ελλάδα, ενώ εντός του 2023 η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ έχει επεκταθεί και στα κτίρια που στεγάζονται τα γραφεία της εταιρείας σε Ιταλία, Χίλη και Αγγλία.
Αντικατάσταση γεννητριών ντίζελ πετρελαίου με ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, και με μπαταρίες αποθήκευσης ενέργειας στα εργοτάξια των κατασκευαστικών έργων της Εταιρείας. (Σε εξέλιξη)	Έχει ολοκληρωθεί η σχετική έρευνα αγοράς σε χώρες που λειτουργεί η Εταιρεία και η διαδικασία καταγραφής των καταναλώσεων ενέργειας στα εργοτάξια που είναι ενεργά. Επίσης πραγματοποιήθηκε πιλοτική εγκατάσταση Φ/Β συστήματος για την μερική κάλυψη αναγκών εργοταξίου τα δε αποτελέσματα αυτής της ενέργειας συυπολογίζονται παράλληλα με την υλοποίηση ειδικής μελέτης και έρευνας για την επιλογή της καταλληλότερης τεχνολογίας που θα χρησιμοποιείται στα εργοτάξια σταδιακά, με στόχο την απεξάρτηση από τις συμβατικές ηλεκτρογεννήτριες έως το 2030.
Αντικατάσταση του συνόλου των εταιρικών οχημάτων του Κλάδου με ηλεκτρικά, για τη μείωση των εκπομπών από την κατανάλωση καυσίμων. (Σε εξέλιξη)	Ο Κλάδος ακολουθεί την στρατηγική προμήθειας ιδίων και μισθωμένων υβριδικών και ηλεκτρικών αυτοκινήτων προς αντικατάσταση των αυτοκινήτων με συμβατικούς κινητήρες. Η έλλειψη πρώτων υλών και οι αύξηση των τιμών δημιουργεί δυσκολίες στον προγραμματισμό των προμηθειών υβριδικών και ηλεκτρικών αυτοκινήτων. Εντούτοις, ο στόχος είναι μέχρι το 2026 όλα τα αυτοκίνητα θα είναι υβριδικά ή ηλεκτρικά, ενώ από το 2026, και σταδιακά μέχρι το 2030, όλα τα οχήματα θα να είναι αμιγώς ηλεκτρικά.
Χρήση ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας, προς αντικατάσταση των εγκαταστάσεων θέρμανσης των χώρων γραφείων, του Κλάδου Εταιρείας, με βάση το φυσικό αέριο. (Σε εξέλιξη)	Η καταγραφή των υποδομών που είχε ολοκληρωθεί εντός του 2022, υλοποιείται ξανά μετά τη μίσθωση νέων κτηρίων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Ο σκοπός της καταγραφής είναι να εντοπιστούν οι ανάγκες και να προχωρήσουν οι βασικές μελέτες για το κατά πόσο είναι εφικτό να χρησιμοποιηθούν αντλίες θερμότητας και στα νέα αυτά κτίρια. Οι ανάγκες Θέρμανσης / Ψύξης τόσο στα γραφεία της Θεσσαλονίκης όσο και στην πλειοψηφία των εγκαταστάσεων στο εξωτερικό, καλύπτονται ήδη με τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας και όχι ενέργειας από ορυκτά καύσιμα.

A4. Εξέλιξη βασικού Κλιματικού Στόχου (GRI 305-5)

Σχετικά με την εξέλιξη της πορείας των συνολικών εκπομπών CO₂ (πεδίων 1 & 2), η Εταιρεία:

- **Την περίοδο 2019 - 2023**, κατέγραψε συνολική μείωση κατά -7,7%, που προέρχεται κυρίως από τη μείωση των εκπομπών πεδίου 2, αξιοποιώντας την συνεχιζόμενη από-ανθρακοποίηση του ενεργειακού μίγματος της Ελλάδας, σε συνδυασμό με την αύξηση των άμεσων εκπομπών ως αποτέλεσμα της λειτουργίας του νέου CCGT το 2023, αλλά και τα θετικά αποτελέσματα συγκεκριμένων πρωτοβουλιών μείωσης των αντίστοιχων εκπομπών, στην παραγωγική διαδικασία του Κλάδου Μεταλλουργίας.
- **Κατά τη διετία 2024-2025**, η Εταιρεία εκτιμά ότι οι συνολικές της εκπομπές θα κυμανθούν σε υψηλότερα επίπεδα, από αυτά του 2023. Η αύξηση εντοπίζεται κυρίως στις άμεσες εκπομπές λόγω της πλήρους λειτουργίας της νέας θερμικής μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο και της ανάληψης νέων συμβατικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και έργων υποδομών, καλύπτοντας την αναμενόμενη επιμέρους μείωση των εκπομπών πεδίου 2. Σημειώνεται ότι η εκτίμηση της αύξησης των άμεσων εκπομπών αυτών έχει ήδη προϋπολογιστεί στην αρχική άσκηση καθορισμού των στόχων, ενώ για περαιτέρω διασφάλιση θα υλοποιηθεί η άσκηση ανασκόπησης κλιματικών πρωτοβουλιών και στόχων, για την οποία δίνονται περισσότερες πληροφορίες παρακάτω.
- **Από το 2026 και μετά**, αναμένεται να αποδώσει σταδιακά το επενδυτικό πλάνο ΑΠΕ της Εταιρείας που θα υποστηρίξει ουσιαστικά την δραστική μείωση των έμμεσων εκπομπών πεδίου 2, μέχρι το 2030, σε συνδυασμό με την εφαρμογή των ειδικών ενεργειών μείωσης των άμεσων εκπομπών, που θα βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο, όπως η π.χ. εφαρμογή τεχνολογίας δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα (Carbon Capture) στον Κλάδο Μεταλλουργίας που βρίσκεται ήδη σε μελετητικό στάδιο.



Εν τούτοις, η επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας τα τελευταία 2 χρόνια, σε συνδυασμό με τον πρόσφατο μετασχηματισμό της, προσθέτει στη γκάμα των δραστηριοτήτων της νέες παραγωγικές μονάδες και υπηρεσίες, οι οποίες θα πρέπει να ενσωματωθούν στα όρια θέσπισης των κλιματικών στόχων, ώστε να εκτιμηθεί το αν και πόσο μπορούν να τους επηρεάσουν. Επιπλέον, μετά από 4 χρόνια συνεχούς καταγραφής των έμμεσων εκπομπών, πεδίου 3, η Εταιρεία προτίθεται να εξετάσει τη δυνατότητα καθορισμού στόχων και σε αυτή την κατηγορία εκπομπών. Για τους λόγους αυτούς, η MYTILINEOS έχει προγραμματίσει την 1^η επίσημη ανασκόπηση των κλιματικών της πρωτοβουλιών και στόχων, εντός του 2025, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές. Η άσκηση της αναθεώρησης θα εξετάσει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα θέματα:

- τη μελέτη των ιδιαιτεροτήτων της νέας επιχειρηματικής δομής και την επίδρασή τους στους κλιματικούς στόχους,
- την αξιολόγηση των υφιστάμενων πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO₂, σε συνδυασμό με το βαθμό αξιοποίησης των διαθέσιμων τεχνολογιών, για τον εντοπισμό θετικών και αρνητικών στοιχείων,
- την αξιολόγηση ωρίμανσης νέων τεχνολογιών και τις δυνατότητες εφαρμογής τους,
- την ενσωμάτωση νέων δραστηριοτήτων (εξαγορές της Εταιρείας),
- την αλλαγή έτους βάσης των στόχων (από το 2019 στο 2020),
- την αξιολόγηση δυνατότητας ευθυγράμμισης από το σενάριο του WB 2°C που βρίσκεται σήμερα στο σενάριο του 1,5°C,
- την επιβεβαίωση των υφιστάμενων ή τον καθορισμό νέων στόχων πεδίων 1 & 2,
- την διερεύνηση δυνατότητας καθορισμού στόχων μείωσης πεδίου 3.

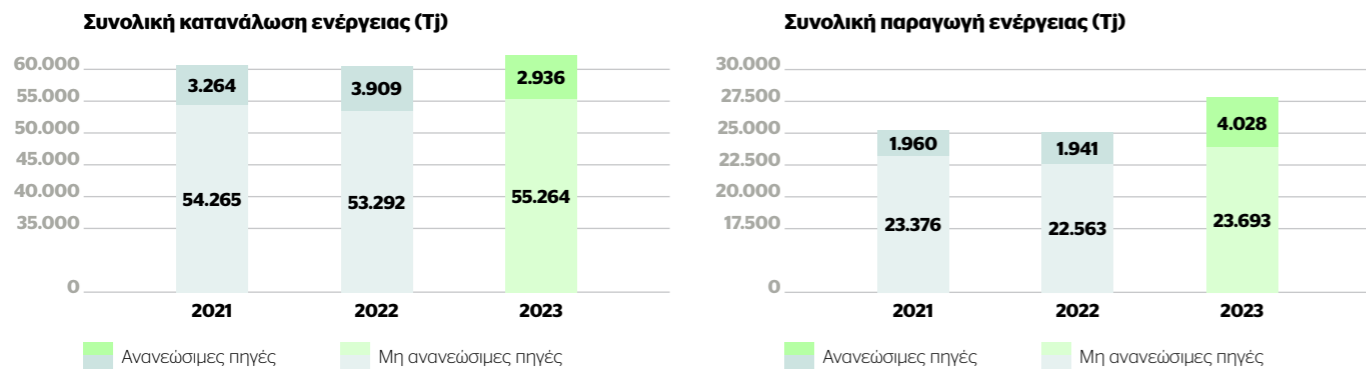
B. Δείκτες Μέτρησης

B1. Κατανάλωση Ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρείας παρακολουθείται συστηματικά σε όλες τις μονάδες παραγωγής, τα κτίρια γραφείων και τα εργοστάσια της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i]

Το 2023, η **συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε 58.200 TJ**, παρουσιάζοντας σταθεροποιητική τάση (μικρή αύξηση κατά 1,7%), σε σχέση με το 2022. Το 73%, αφορά στην κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας από καύσιμα (με το 99% να είναι φυσικό αέριο) και το 27%, την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και υπέρθερμου ατμού. Ειδικότερα, η συνολική κατανάλωση ενέργειας από συμβατικές πηγές ενέργειας (φυσικό αέριο, μαζούτ, πετρέλαιο, βενζίνη) αυξήθηκε κατά -2%, με κύριο λόγο την έναρξη λειτουργίας της νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT). Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας προς κατανάλωση ήταν σχεδόν σταθερή (μικρή μείωση κατά 0,7%), ενώ το σχεδόν 28% αυτής προήλθε από ανανεώσιμες πηγές. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Η **συνολική παραγωγή ενέργειας** από **i)** τις θερμικές μονάδες οι οποίες λειτουργούν με φυσικό αέριο, **ii)** τις μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών (αιολικά & φωτοβολταϊκά πάρκα) σε όλο το κόσμο και **iii)** του Υδροηλεκτρικού εργοστασίου της Εταιρείας ανήλθε σε 27.721,4 TJ. Ειδικότερα στην Ελλάδα, η παραγόμενη ενέργεια στο δίκτυο έφτασε τις περίπου 5,7TWh, ποσότητα που αντιστοιχεί στο 11,6% της συνολικής εγχώριας ζήτησης. Η **παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αυξήθηκε σημαντικά**, σε σχέση με το 2022 (9,8%), αποτελώντας το 17,5% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας που παρήγαγε η Εταιρεία το 2023. Η αύξηση προέρχεται από την αυξημένη παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ της Εταιρείας στο εξωτερικό. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]



	2021	2022	2023
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	41.940,6	41.583,7	42.387,1
Φυσικό Αέριο	41.431,0	38.914,8	42.106,3
Μαζούτ	332,1	2.509,3	71,8
Πετρέλαιο κίνησης	156,8	141,2	184,1
Πετρέλαιο θέρμανσης	11,5	8,0	7,2
Βενζίνη	8,7	9,8	17,3
Άλλο	0,5	0,6	0,5
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια)	10.483,1	10.565,3	10.487,1
Μη Ανανεώσιμες Πηγές	7.219,4	6.656,2	7.550,8
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	3.263,7	3.909,1	2.936,3
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	25.336,0	24.504,4	27.721,4
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	14.117,0	13.103,1	14.984,6
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	9.259,3	9.460,0	8.708,8
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.959,7	1.941,3	4.028,0
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	20.230,6	19.452,3	22.395,3
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	13.757,6	12.757,6	14.519,6
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.513,3	4.753,4	3.847,8
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.959,7	1.941,3	4.027,9
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	57.529,1	57.201,1	58.200,3

* Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται.

B2. Ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας¹

Η διαχρονικά μειούμενη τάση του συγκεκριμένου δείκτη, παρουσιάζει το πόσο αποδοτικά η Εταιρεία μετατρέπει την ενέργεια που καταναλώνει σε καθαρά κέρδη, προσφέροντας μια ολιστική άποψη για την ενεργειακή και οικονομική της αποδοτικότητα και τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις.

	2021	2022	2023
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας TJ / εκ. € καθαρών κερδών	355,1	122,7	93,4

B3. Ενεργειακή ένταση με βάση την παραγωγή βασικών προϊόντων της Εταιρείας

Σε επίπεδο ενεργειακών εντάσεων στον Κλάδο Μεταλλουργίας, η ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη αυξήθηκε κατά 11,9% λόγω της μειωμένης μεικτής παραγωγής βωξίτη. Η αντίστοιχη μείωση στην ειδική ενεργειακή κατανάλωση άνυδρης αλουμίνας (-6,4%) ήταν αποτέλεσμα της υποκατάστασης της χρήσης μαζούτ από φυσικό αέριο εντός του 2023. Το 2022 λόγω της ενεργειακής κρίσης, έγινε χρήση μαζούτ για την παραγωγή της άνυδρης αλουμίνας κάτι που οδήγησε στην λειτουργία ειδικού μηχανολογικού εξοπλισμού (περιστροφικός φούρνος), που είναι περίπου 25%, περισσότερο ενεργοβόρος, έναντι του εναλλακτικού μηχανολογικού εξοπλισμού (στατικός φούρνος), ο οποίος χρησιμοποιήθηκε για τη διατήρηση των επιπέδων της παραγωγής, καθώς μόνο ένας στατικός φούρνος μπορεί να δεχτεί μαζούτ για τη λειτουργία του. Οι μεταβολές στις ειδικές καταναλώσεις παραγωγής άνυδρης αλουμίνας, αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων δεν σημείωσαν σημαντικές μεταβολές. [GRI 3-3-e-ii] **ASI**

1. Ο παρονομαστής στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμφωνεί με τον υπολογισμό των καθαρών κερδών όπως υπολογίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Στον Κλάδο Ενέργειας η ειδική κατανάλωση παραγωγής (TJ κατανάλωσης Φυσικού Αερίου / TJ παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας & Ατμού) παρουσίασε μικρή αύξηση κατά 2,5% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. [\[GRI 3-3-e-1\]](#)

Βασικές ενεργειακές εντάσεις [GRI 302-3]			
	2021	2022	2023
Κλάδος Μεταλλουργίας			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη (GJ/t παραγωγής) ¹	0,143	0,151	0,169
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Άνυδρης Αλουμίνας (GJ/t παραγωγής) ²	3,15	3,28	3,07
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Ένυδρης Αλουμίνας (GJ/t παραγωγής) ³	5,92	5,94	6,09
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Ηλεκτρόλυσης (GJ/t παραγωγής) ¹	50,40	50,67	51,55
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Χυτηρίου (GJ/t παραγωγής) ²	2,16	2,13	2,35
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ανόδων (GJ/t παραγωγής) ⁴	4,01	4,35	4,50
Κλάδος Ενέργειας			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής (TJ κατανάλωσης φυσικού αερίου/ TJ παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας & Ατμού) ⁵	1,64	1,62	1,66

B4. Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου (GHG)

Η συνολική απογραφή αερίων εκπομπών της Εταιρείας για το 2023 παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το 99,9% των συνολικών εκπομπών CO₂ πεδίου 1 και πεδίου 2 προέρχεται από της δραστηριότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα.

Αέριες Εκπομπές σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO ₂	2021	2022	2023
Πεδίο 1: Άμεσες εκπομπές	2.726.024,0	2.640.850,3	2.729.731,8
Πεδίο 2: Έμμεσες εκπομπές	1.337.935,2	1.281.939,2	1.555.613,5
Πεδίο 3: Άλλες Έμμεσες εκπομπές	5.625.346,0	8.722.309,3	7.942.217,1
Σύνολο (πεδία 1+2)	4.063.959,2	3.922.789,5	4.285.345,3
Σύνολο (πεδία 1+2+3)	9.689.305,2	12.645.098,8	12.227.562,4

B5. Ένταση Εκπομπών CO₂ με βάση τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας¹

Ο δείκτης έντασης αερίων θερμοκηπίου ανά καθαρά έσοδα, αντανακλά την προσπάθεια της MYTILINEOS να ευθυγραμμίσει την οικονομική της ανάπτυξη με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και βιωσιμότητα. Η διαχρονικά μειούμενη τάση των δεικτών αυτών, υποδηλώνει το πως η αύξηση της αξίας του οικονομικού κεφαλαίου της Εταιρείας (αύξηση καθαρών κερδών), υλοποιείται με ολοένα σταθερή ή και μικρότερη επίπτωση στον ατμοσφαιρικό αέρα.

Δείκτες Έντασης Εκπομπών CO ₂	2021	2022	2023
Συνολικές Εκπομπές tCO ₂ eq (πεδία 1+2) / εκ. € καθαρών κερδών	25.086	8.418	6.879
Συνολικές Εκπομπές tCO ₂ eq (πεδία 1+2+3) / εκ. € καθαρών κερδών	59.811	27.135	19.627

1. Ο παρονομαστής στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμφωνεί με τον υπολογισμό των καθαρών κερδών όπως υπολογίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

B6. Ένταση Εκπομπών CO₂ με βάση την παραγωγή βασικών προϊόντων της Εταιρείας

Σε επίπεδο ειδικών εκπομπών CO₂ (άμεσων και έμμεσων) και όσον αφορά τις εκπομπές CO₂ πεδίου 1 / τόνο προϊόντος, παρατηρούμε ότι οι μεταβολές όπου υπάρχουν δεν είναι σημαντικές και προέρχονται από την πλήρη υποκατάσταση της χρήσης μαζούτ από φυσικό αέριο εντός του 2023 για την παραγωγή άνυδρης αλουμίνας. Από την άλλη, οι σημαντικές μεταβολές στις εκπομπές CO₂ πεδίου 2 / τόνο προϊόντος προέρχονται από την αύξηση του δείκτη εκπομπής (kg CO₂/ kWh) του Υπολειπόμενου Ενεργειακού Μείγματος της Ελλάδας για το 2022. Χρησιμοποιήθηκε ο δείκτης εκπομπής όπως αναλύεται στην αντίστοιχη έκθεση του Διαχειριστή ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) για το 2022 ([ENERΓΕΙΑΚΟ-ΜΕΙΓΜΑ-2022.pdf](#) ([dapeep.gr](#))).[\[GRI 3-3-e-1\]](#) **ASI**

Κλάδος Μεταλλουργίας - Ειδικές Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq) [GRI 305-4]	2021	2022	2023
t CO₂ (πεδία 1 & 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,410	0,409	0,428
t CO ₂ (πεδίο 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,002	0,002	0,002
t CO ₂ (πεδίο 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,408	0,407	0,426
t CO₂ (πεδία 1 & 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,173	0,224	0,183
t CO ₂ (πεδίο 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,160	0,212	0,168
t CO ₂ (πεδίο 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,013	0,012	0,015

t CO₂ (πεδία 1 & 2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου¹	8,43	8,07	9,43
t CO ₂ (πεδίο 1) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	2,16	2,07	2,07
t CO ₂ (πεδίο 2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	6,27	6,00	7,36

t CO₂ (πεδία 1 & 2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	0,33	0,35	0,36
t CO ₂ (πεδίο 1) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	0,26	0,29	0,28
t CO ₂ (πεδίο 2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	0,06	0,06	0,08

1. Οι ειδικές εκπομπές πρωτόχυτου Αλουμινίου υπολογίζονται στο πλαίσιο της συμμετοχής του Κλάδου Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στην διεθνή πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document (WA, Feb-2018), του International Aluminium Institute, για την προσέγγιση LEVEL 1. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων.

B7. Άμεσες Εκπομπές CO₂ (πεδίο 1)²

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ (πεδίου 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα) που ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία. Εν προκειμένω, οι συγκεκριμένες εκπομπές προκύπτουν σε ποσοστό >95% από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας), καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (μέσω κατανάλωσης φυσικού αερίου). Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών λαμβάνονται από επίσημες πηγές. Οι **άμεσες εκπομπές της Εταιρείας το 2023 ανήλθαν σε 2.729,7 ktCO₂-eq**, αυξημένες κατά 3,3% συγκριτικά με το 2022, με το 80% των εκπομπών αυτών να υπάγονται σε ρύθμιση στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Εκπομπών (EUTS). [\[GRI 3-3-e-1\]](#)

Πίνακας Άμεσων Εκπομπών (πεδίο 1) σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO ₂ [GRI 305-1]	2021	2022	2023
Σύνολο Άμεσων Εκπομπών	2.726.024,0	2.640.850,3	2.729.731,8
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	2.336.038,2	2.269.019,6	2.359.152,9
Διεργασίες (CO ₂ : 82% - PFCs: 18%)	383.734,0	364.740,1	362.300,0
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	6.251,8	7.090,6	8.278,9

2. ΚΡΙ σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (πεδίου 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2023). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2023.

B8. Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (πεδίο 2)¹

Οι ενεργειακές έμμεσες εκπομπές CO₂ (πεδίο 2) είναι οι εκπομπές που προέρχονται από τη δραστηριότητα της Εταιρείας αλλά παράγονται από άλλες οντότητες, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας που αποκτάται για καταπόληση από την Εταιρεία. Οι συγκεκριμένες εκπομπές προκύπτουν σε ποσοστό -98% από τον Κλάδο Μεταλλουργίας κατά τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνιας και αλουμινίου (ηλεκτρόλυση αλουμίνιας) και ειδικότερα το 99,9% των συνολικών εκπομπών CO₂ πεδίου 2, προέρχονται από τις δραστηριότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα. Η MYTILINEOS για τον υπολογισμό των συγκεκριμένων εκπομπών χρησιμοποιεί την προσέγγιση βάσει αγοράς (**market-based**), όπου οι εκπομπές υπολογίζονται με βάση τη μέση ένταση εκπομπών του δικτύου από το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα σε κάθε χώρα όπου καταναλώνεται η ηλεκτρική ενέργεια. Συνολικά, **οι έμμεσες εκπομπές (πεδίου 2), της Εταιρείας, ανήλθαν το 2023 σε -1.556 ktCO₂-eq** παρουσιάζοντας αύξηση κατά 21,3% από το 2022, κυρίως λόγω του αυξημένου συντελεστή μετατροπής της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας σε ισοδύναμο CO₂ (ΔΑΠΕΕΠ 2022, [ΕΝΕΡΓΕΙΑ-ΚΟ-ΜΕΙΓΜΑ-2022.pdf](#) ([dareep.gr](#))), ως αποτέλεσμα της αυξημένης συμμετοχής του λιγνίτη και του πετρελαίου στο υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας και της ταυτόχρονης μειωμένης συμμετοχής των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, μετά την πώληση των Εγγυήσεων Προέλευσης (ΕΠ). [\[GRI 3-3-e-i\]](#)

Πίνακας Έμμεσων Εκπομπών (πεδίο 2) σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO ₂ [GRI 305-2]	2021	2022	2023
Σύνολο Έμμεσων Εκπομπών	1.337.935,2	1.281.939,2	1.555.613,5
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ :100%)	100%	100%	100%

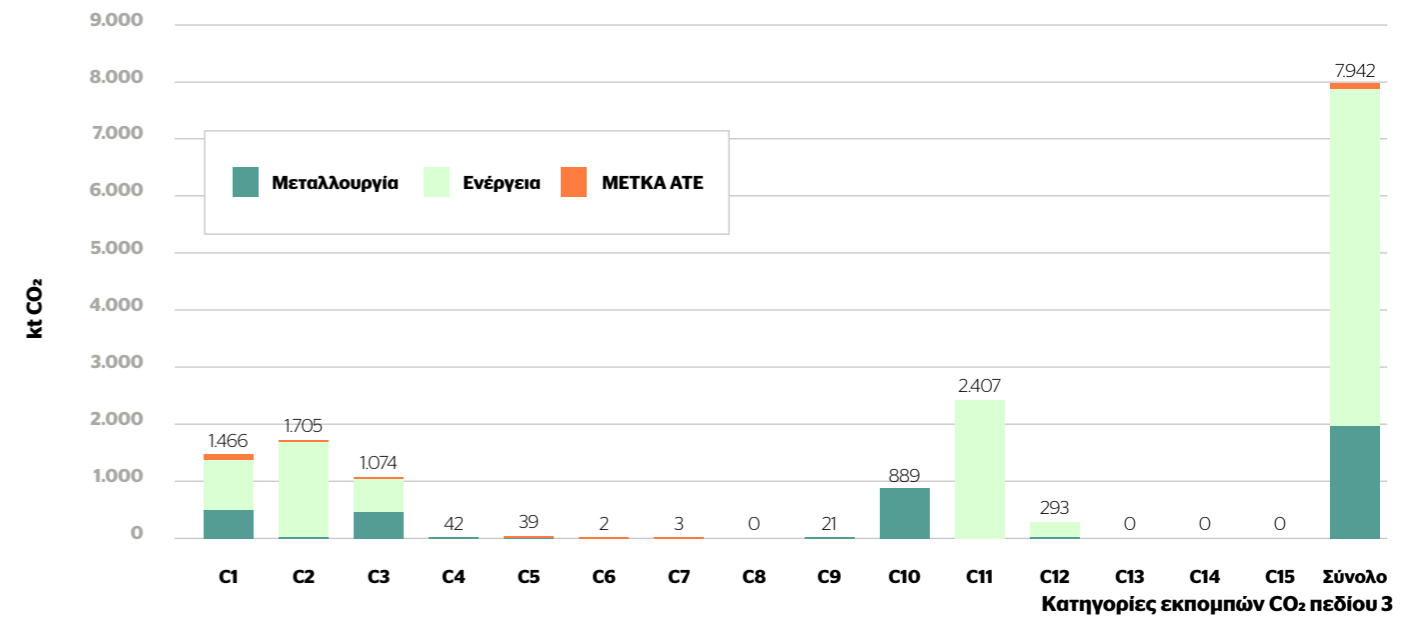
B9. Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (πεδίο 3)

Οι εκπομπές CO₂ (πεδίο 3) είναι όλες οι έμμεσες εκπομπές (που δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο 2) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας της MYTILINEOS, συμπεριλαμβανομένων τόσο των ανάντη όσο και των κατόντη εκπομπών. Αυτό περιλαμβάνει τα αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες, τη μεταφορά και τη διανομή, τα απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία, τα επαγγελματικά ταξίδια, τις μετακινήσεις των εργαζομένων, τη χρήση πωλούμενων προϊόντων και την επεξεργασία των πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους. Οι συνολικές εκπομπές πεδίου 3 ανήλθαν σε -7.942 kt CO₂eq το 2023 μειωμένες κατά 8,9% από το 2022. Αυτή η ετήσια μείωση (κατά 28% σε GJ, σε σχέση με το 2022) οφείλεται κυρίως στις μειωμένες πωλήσεις φυσικού αερίου σε βιομηχανικούς πελάτες. Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της προγραμματισμένης ανασκόπησης των κλιματικών της πρωτοβουλιών και στόχων, το 2025, θα επεξεργαστεί σενάρια μείωσης των συγκεκριμένων εκπομπών στις πιο σημαντικές κατηγορίες. [\[GRI 3-3-e-ii\]](#)

Πίνακας Έμμεσων Εκπομπών (πεδίο 3) [GRI 305-3]	2021	2022	2023
Σύνολο Άλλων Έμμεσων Εκπομπών (CO ₂)	5.625.346,0	8.722.309,3	7.942.217,1
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	1.074.601,8	1.688.761,3	1.465.664,3
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	819.923,4	1.281.625,2	1.705.297,6
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	1.231.685,0	1.106.925,3	1.074.179,8
C4: Μεταφορές προμηθευτών	13.229,7	12.471,2	42.438,9
C5: Παραγωγή αποβλήτων	47.239,6	59.545,1	38.931,2
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	803,1	718,5	2.084,6
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων	1.914,3	2.127,0	3.486,8
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	1.155,8	0,0	0,0
C9: Μεταφορά προϊόντων	17.507,9	15.913,0	21.185,8
C10: Επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων	1.153.014,0	1.071.653,4	888.822,9
C11: Χρήση παραγόμενων προϊόντων	1.190.582,1	3.331.599,4	2.407.162,5
C12: Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων	61.892,0	150.969,9	292.962,6
C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού	0,0	0,0	0,0
C14: Δικαιοχρησία	0,0	0,0	0,0
C15: Επενδύσεις	0,0	0,0	0,0

1. KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (πεδίου 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί το διαθέσιμο Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα στην κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Για την Ελλάδα, όπου εκπέμπεται το 99,9% των εκπομπών CO₂ πεδίου 2 έχει χρησιμοποιηθεί ο δείκτης εκπομπής (kg CO₂/ kWh) του ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΑΠΕ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ (ΔΑΠΕΕΠ) του 2022.

Κατανομή εκπομπών CO₂ πεδίου 3 - 2023



B10. Άλλες Ατμοσφαιρικές εκπομπές

Σχετικά με τις υπόλοιπες σημαντικές αέριες εκπομπές αυτές **μειώθηκαν συνολικά σε σχέση με τα επίπεδα του 2022**. Η συνολική ποσότητα εκπομπών οξειδίου του αζώτου (NO_x) και διοξειδίου του θείου (SO_x) κατέγραψε μείωση κατά 11,1%. Η ποσότητα φθορίου επίσης κατέγραψε μείωση κατά 9,2%, ενώ επετεύχθη περαιτέρω μείωση κατά 15,2% της ποσότητας των αιωρούμενων σωματιδίων (PM). Από την άλλη, οι συνολικές εκπομπές CF₄ και C₂F₆ παρέμειναν σχεδόν σταθερές (μικρή αύξηση κατά 1,1%). [\[GRI 3-3-e-ii\]](#)

Ο κυριότερος λόγος της μείωσης της πλειοψηφίας των υπόλοιπων σημαντικών αερίων εκπομπών οφείλεται στην πλήρη υποκατάσταση της χρήσης μαζούτ από φυσικό αέριο εντός του 2023 για την παραγωγή άνυδρης αλουμίνιας. Ειδικότερα, όσον αφορά την μείωση των εκπομπών φθορίου, αυτή οφείλεται στην εντατικοποίηση των καθαρισμών των δικτύων της εγκατάστασης επεξεργασίας των αερίων ηλεκτρόλυσης. [\[GRI 3-3-e-ii\]](#)

Πίνακας άλλων Σημαντικών Αερίων Εκπομπών [GRI 305-7]	2021	2022	2023
Σύνολο άλλων Σημαντικών Αερίων Εκπομπών (τ)	4.858,5	4.964,6	4.420,7
SO _x	3.214,3	3.273,6	2.892,2
NO _x	1.363,4	1.413,8	1.276,2
CF ₄	10,8	7,9	8,0
C ₂ F ₆	1,3	1,0	1,0
Φθόριο	210,8	214,5	194,8
Σωματίδια	41,8	38,9	33,0
Πτητικές οργανικές ενώσεις VOC	3,9	7,0	6,6
Υπερφθοράνθρακες (PFC)	12,1	7,9	8,9
Έμμοι οργανικοί ρύποι (POP)	0	0	0
Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP)	0	0	0
Υδροφθοράνθρακες (HFC)	0	0	0
Εξαφθοριούχο θείο (SF ₆)	0	0	0
Τριφθοριούχο Άζωτο (NF ₃)	0	0	0
Διοξίνες / Φουράνες	0	0	0
Πολυκυκλικό Αρωματικό Υδρογονάνθρακες (PAHs)	0	0	0
Βαρέα Μέταλλα (Π.χ. Υδράργυρος (Hg), Μόλυβδος (Pb) κ.α.)	0	0	0

Παράλληλα, εντός του 2023, επιθεωρήθηκαν τα **Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος** τόσο στο πλαίσιο των εσωτερικών επιθεωρήσεων σε συνεργασία με συμβούλους της εταιρείας (εσωτερική επιθεώρηση / δευτέρου μέρους), όσο και από ανεξάρτητο επίσημο Φορέα Πιστοποίησης (εξωτερική επιθεώρηση / τρίτου μέρους) και δεν σημειώθηκε καμία μη συμμόρφωση (κύρια ή δευτερεύουσα). Όλες οι προτάσεις βελτίωσης που αναγνωρίζονται στο πλαίσιο των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων αξιολογούνται κατά την Ανασκόπηση από τη Διοίκηση, προγραμματίζονται σχετικές ενέργειες και δράσεις και διευθετείται η υλοποίησή τους. [\[GRI 3-3-e-iii\]](#)

Διαχείριση νερού



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Το νερό είναι ένας βασικός και αναντικατάστατος φυσικός πόρος για τις βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS. Η Εταιρεία διαχειρίζεται το νερό και γενικά τους υδάτινους πόρους με υψηλό αίσθημα ευθύνης τόσο έναντι του φυσικού περιβάλλοντος, όσο και των ανθρώπινων δικαιωμάτων των τοπικών πληθυσμών που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις της. Οι Επιχειρηματικοί Κλάδοι Μεταλλουργίας και Ενέργειας της MYTILINEOS αντιπροσωπεύουν το **99% της κατανάλωσης νερού** (θαλασσινό, υπόγειο και πόσιμο νερό) για την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας, αλουμινίου και ηλεκτρικής ενέργειας με κύριες λειτουργίες έντασης νερού την παραγωγή ατμού και τη διαδικασία ψύξης. Παράλληλα, πέραν των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της MYTILINEOS που απαιτούν την άντληση και τη χρήση σημαντικών ποσοτήτων νερού, η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τη σημασία του φυσικού αυτού πόρου, αναλαμβάνει **πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην υπεύθυνη άντληση, την αποδοτική χρήση και την εξοικονόμηση**, καθώς και **στην ελεγχόμενη διαχείριση των απορρίψεων νερού**. Επίσης, το θέμα της υπεύθυνης διαχείρισης του νερού συμπεριλαμβάνεται τόσο στην **Περιβαλλοντική Πολιτική** όσο και στην **Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** της Εταιρείας. [GRI 303-3] [GRI 303-4]

Περιγραφή βασικών επιδράσεων

Οι κυριότερες επιδράσεις αφορούν στις βασικές παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας και είναι οι ακόλουθες:

Βασικές Επιδράσεις	Τύπος Επίδρασης				Οριζόντια επίδραση
	Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Πιθανή επίδραση στους θαλάσσιους οργανισμούς από την απόρριψη θαλασσινού νερού, που χρησιμοποιείται για την ψύξη των πύργων των ηλεκτροπαραγωγικών μονάδων της Εταιρείας, σε θερμοκρασία μεγαλύτερη από την θερμοκρασία άντλησης.		✓		✓	Μακροπρόθεσμος
Πρόσβαση των εργαζομένων και των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων σε ασφαλές και πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής για την κάλυψη των αναγκών τους.	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος, Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Μεταβολή της αναλογίας πόσιμου/αλμυρού νερού του υδροφόρου ορίζοντα (υπόγεια ύδατα) που αξιοποιεί η Εταιρεία τόσο στις παραγωγικές της δραστηριότητες όσο και στην κάλυψη των αναγκών των οικισμών των τοπικών της κοινωνιών, λόγω υφαλμύρισης		✓		✓	Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές των βιομηχανικών μονάδων, των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS. Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Κλάδους Μεταλλουργίας και Ενέργειας της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή δύνανται να έχει η θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- Πιθανές μελλοντικές αλλαγές στα όρια άντλησης και παραμέτρων απόρριψης νερού στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας, ειδικότερα στους Κλάδους Μεταλλουργίας και Ενέργειας. Αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει αυξημένες κεφαλαιακές δαπάνες και λειτουργικές δαπάνες συντήρησης που συνδέονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών υδάτινων αποθεμάτων.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

- Υπεύθυνη διαχείριση της άντλησης, της χρήσης και της απόρριψης του νερού, σύμφωνα με την **Περιβαλλοντική Πολιτική** της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]
- Οικειοθελής συμμετοχή της MYTILINEOS στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP - Water Security**, μέσω της οποίας εκφράζει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα της, λαμβάνοντας ετήσια αξιολόγηση, η οποία είναι διαθέσιμη στην ενότητα «**ESG Αξιολογήσεις**» της ιστοσελίδας της Εταιρείας η οποία ανανεώνεται διαρκώς, παρουσιάζοντας τα πλέον επίκαιρα αποτελέσματα του συνόλου των αξιολογήσεων κριτηρίων βιωσιμότητας που λαμβάνει η Εταιρεία. [GRI 3-3-d-i].

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 303-1] [GRI 303-2] [SASB IF-EU-140a.3]

Με σκοπό την αποδοτικότερη διαχείριση του νερού, η MYTILINEOS εφαρμόζει πρακτικές και προγράμματα συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις βασικές παραγωγικές της μονάδες. Ειδικότερα:

Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας:

- Διασφαλίζεται η **κανονιστική συμμόρφωση** σχετικά με τη διαχείριση του νερού ακολουθώντας αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας. [GRI 303-2] [GRI 3-3-d-i]
- Πραγματοποιείται **τακτική επικοινωνία** της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του μελλοντικού δυναμικού των ρυθμιστικών αλλαγών των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων. [GRI 3-3-d-i]
- Ορίζονται εσωτερικοί στόχοι, σε ετήσια βάση, για την κατανάλωση νερού.
 - Συγκεκριμένα ο κεντρικός στόχος που αφορά το σύνολο των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αφορά σε **«Μηδενικά περιστατικά ρύπανσης των υδάτων»**.
 - Ειδικά στον Κλάδο Μεταλλουργίας τίθενται και δύο επιμέρους **βασικοί στόχοι** που αφορούν:
 - στην «Συνολική άντληση νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική & υδρευτική χρήση) <13,5 megάλιτρα /ημέρα (ML)» και
 - στην «Συνολική άντληση νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική χρήση εργοστασίου πρωτόχυτου αλουμινίου <7 megάλιτρα / ημέρα (ML) & πόσιμο εργοστασίου, <0,35 megάλιτρα / ημέρα (ML)».
- Ανατίθεται μέριμνα για την **παρακολούθηση των στόχων** και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων στους υπεύθυνους περιβάλλοντος, σε κάθε Κλάδο της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-ii]
- Εφαρμόζεται **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** πιστοποιημένο κατά ISO 14001, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείριση και αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων, με την κατάρτιση σχεδίων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων διαρροής, με την εφαρμογή προγνωστικών, προληπτικών και διορθωτικών μέτρων που διασφαλίζουν την καλή κατάσταση του νερού. [GRI 3-3-e-i]
- Λαμβάνεται μέριμνα αναφορικά με τη **διαχείριση των απορρίψεων νερού** που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, προκειμένου αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη, μέσω παρακολούθησης παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-iii]
- Επιδίδκεται **συνεχής βελτίωση και εμπλουτισμός των πρακτικών** της Εταιρείας στον τομέα αυτό, μέσω της οικειοθελούς συμμετοχής στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP - Water Security. [GRI 3-3-e-iv]

Στον **Κλάδο Ενέργειας** της MYTILINEOS και ειδικότερα στον τομέα M Energy Generation & Management, διασφαλίζεται πως ήδη από τη φάση του σχεδιασμού των θερμικών σταθμών έχει ληφθεί υπόψη η βέλτιστη διαχείριση του νερού με στόχο τη μέγιστη δυνατή εξοικονόμησή του.

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** της MYTILINEOS:

A. Υπεύθυνη άντληση νερού:

- Η **κάλυψη των αναγκών του συνόλου των εγκαταστάσεων του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, συμπεριλαμβανομένων και των αναγκών** του σταθμού Συμπααραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΣΗΘ), του Ανεξάρτητου Σταθμού Ηλεκτροπαραγωγής (ΑΣΗ-ΙΡΡ), αλλά καλύπτονται από:
 - δίκτυο δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων των οποίων η αντλούμενη ποσότητα νερού καταναλώνεται για βιομηχανική - ενεργειακή χρήση, καθώς και ύδρευση. [GRI 3-3-d-ii] & [GRI 3-3-d-iii]
 - δύο (2) γεωτρήσεις άντλησης υφάλμυρου νερού, οι οποίες ανήκουν στο δίκτυο των δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων και χρησιμοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για το ψυκτικό κλειστό κύκλωμα του χυτηρίου και των ανόδων, ενώ το υφάλμυρο νερό, αφού χρησιμοποιηθεί για ψύξη των παραπάνω εγκαταστάσεων, επιστρέφει στην θάλασσα. [GRI 3-3-d-ii]
 - άντληση θαλασσινού νερού για τις ανάγκες ψύξης του σταθμού συμπααραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας ΣΗΘ και για τον ανεξάρτητο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΣΗ (ΙΡΡ), ενώ επιστρέφει στον θαλάσσιο αποδέκτη μέσω κλειστού αγωγού. [GRI 3-3-d-ii]
 - άντληση υπογείων υδάτων πραγματοποιείται, σε περιπτώσεις που απαιτείται λόγω πλημμύρας των υπογείων έργων, σε εργοτάξια της ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, ενώ το νερό απορρίπτεται στην επιφάνεια σε παρακείμενο ρέμα. [GRI 3-3-d-ii]

Στο πλαίσιο των παραπάνω, η Εταιρεία λαμβάνει μέριμνα και φροντίζει ότι:

- η **ποσότητα του θαλασσινού νερού που αντλείται** για τις ανάγκες ψύξης του σταθμού Συμπααραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας **να είναι χαμηλότερη από τα αυστηρά όρια άντλησης** που έχουν καθοριστεί στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-e-ii]
- η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα, πραγματοποιείται μέσω **ελεγχόμενου δικτύου γεωτρήσεων** που **επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται σε σύντομο χρονικό διάστημα**, μετά την άντλησή του, με φυσικό τρόπο μέσω βροχοπτώσεων, χιονοπτώσεων κ.ο.κ. (ανανεώσιμες πηγές). **Η στάθμη των ηγαδιών του δικτύου γεωτρήσεων παρακολουθείται διαρκώς**, προκειμένου να διασφαλίζεται πως η άντληση είναι συμβατή με τα όρια που τίθενται από την Άδεια Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-e-ii]
 - Ειδικότερα, σύμφωνα με **ειδική μελέτη** που υλοποίησε ο Κλάδος Μεταλλουργίας της Εταιρείας, το 2021, **για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων** σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφορέα της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση κατείσδυση της υδρολογικής λεκάνης της περιοχής είναι της τάξης των 51,36 εκ. m³ (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κλπ.).
 - Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρεία με βάση την Άδεια Χρήσης Νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 10%, ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, γεγονός που **διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο** και κατ' επέκταση στις γεωτρήσεις, ενώ τα παραπάνω επιβεβαιώνονται από τις συνεχείς μετρήσεις που πραγματοποιούνται στις στάθμες των ηγαδιών. [GRI 3-3-e-iii]

B. Αναλύσεις διακινδύνευσης και επιπτώσεων:

- Το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της MYTILINEOS που αλληλοεπιδρά με το νερό πραγματοποιείται στην Ελλάδα, η οποία ως χώρα συγκαταλέγεται μεταξύ των περιοχών του

πλανήτη που αναγνωρίζονται ως υψηλού κινδύνου ανεπάρκειας νερού. Ωστόσο, σημειώνεται πως σύμφωνα με την μεθοδολογία του **World Resources Institute, Aqeduct¹**, η Ελλάδα παρουσιάζει ασήμαντη τάση μεταβολής του δυναμικού όγκου των υπόγειων υδάτων της. Η Εταιρεία στο πλαίσιο της υπεύθυνης άντλησης νερού διενεργεί αναλύσεις στον υπόγειο υδροφόρο της περιοχής του εργοστασίου αλουμίνας και αλουμινίου στη βάση υδρογεωλογικών μελετών. [GRI 3-3-d-ii]

- Ειδικότερα, ο Κλάδος Μεταλλουργίας, έχει ολοκληρώσει **ειδική ανάλυση διακινδύνευσης και επιπτώσεων** (Risk & Impact Assessment) στον υπόγειο υδροφόρο της περιοχής, καθώς και μία **σειρά υδρογεωλογικών μελετών**, που οδήγησαν στη δημιουργία κατάλληλου σχεδίου διορθωτικών προληπτικών ενεργειών. [GRI 3-3-d-iii] **ASI**

Γ. Προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού:

- Εφαρμόζονται **προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού** στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις του Κλάδου Μεταλλουργίας, σε μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων. [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- Εφαρμόζεται συστηματικά η μέθοδος της **αξιοποίησης απορριπτόμενου θαλασσινού νερού από άλλη μονάδα της Εταιρείας**, στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας, για την ψύξη των πύργων της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής, αποφεύγοντας με τον τρόπο αυτό την άντληση σημαντικής ποσότητας θαλασσινού νερού που υπολογίζεται σε **>6.200ML** κατά μέσο όρο σε ετήσια βάση. [GRI 3-3-d-iii]
- Εφαρμόζεται συστηματικά η μέθοδος της **αξιοποίησης απορριπτόμενου θαλασσινού νερού από παρακείμενη μονάδα διύλισης καυσίμων**, άλλης εταιρείας, για τις διαδικασίες ψύξης, στον θερμικό σταθμό της Εταιρείας στην Κόρινθο, **αποφεύγοντας** με τον τρόπο αυτό την άντληση επιπλέον ποσότητας θαλασσινού νερού η οποία υπολογίζεται σε **>250 ML** κατά μέσο σε ετήσια βάση. [GRI 3-3-d-iii]
- Ανακυκλώνεται το μεγαλύτερο ποσοστό υγρών αποβλήτων που παράγει ο Κλάδος Μεταλλουργίας εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. [GRI 3-3-d-iii]
- Οι **εργασίες τεχνολογικής αναβάθμισης των υποδομών**, σχετικά με τη χρήση του απορριπτόμενου υφάλμυρου νερού με στόχο την αντικατάσταση νερού ποιότητας για βιομηχανική χρήση, και την μείωση της κατανάλωσης βιομηχανικού νερού ολοκληρώθηκαν το 3^ο τρίμηνο του 2023. Η συνολική εξοικονόμηση βιομηχανικού νερού για το 2023, υπολογίζεται σε 297.000 m³ [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- Επίσης, κατά την εξορυκτική δραστηριότητα, της θυγατρικής εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, το νερό που χρησιμοποιείται στη διαδικασία της πλύσης μηχανημάτων στα συνεργεία, μέσω συστήματος καθίζησης-φιλτραρίσματος, **ανακυκλώνεται πλήρως αξιοποιούμενο για άρδευση**. Πραγματοποιείται παράλληλα **φίλτραση των υγρών αποβλήτων** από τις πλύσεις και τον βιολογικό καθαρισμό των γραφείων (μικρές ποσότητες) που υπόκειται σε τακτικό έλεγχο χημικών αναλύσεων. [GRI 3-3-d-ii]

Δ. Προγράμματα μείωσης της κατανάλωσης νερού

- Πραγματοποιούνται **έλεγχοι διαρροών** στο εργοστάσιο αλουμινίου και στους γειτονικούς οικισμούς σε συνεργασία με τις αντίστοιχες τεχνικές υπηρεσίες. Από τους ελέγχους αυτούς, η μείωση που προέκυψε το 2023, κυρίως στο εργοστάσιο, ήταν της τάξης του 10% σε σχέση με την κατανάλωση πόσιμου νερού

1. <https://www.wri.org/aqueduct>

εργοστασίου για το έτος 2022 και της τάξης του 35% σε σχέση με το 2021. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]

- Για το 2024 προγραμματίζεται η λεπτομερής αποτύπωση του δικτύου βιομηχανικού νερού του εργοστασίου με στόχο τη τοποθέτηση παροχόμετρων και βανών απομόνωσης για την παρακολούθηση και τη βέλτιστη διαχείριση της κατανάλωσης νερού.
- Διεξήχθη **καμπάνια ευαισθητοποίησης των εργαζομένων** με κατάλληλο μήνυμα **για την εξοικονόμηση νερού μεταξύ άλλων περιβαλλοντικών θεμάτων**, το οποίο προβλήθηκε ως screensaver στους Η/Υ του εργοστασίου αλουμίνας και αλουμινίου στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος Συνέχεια της δράσης αυτής, αποτελεί και η δημιουργία πάνινης τσάντας η οποία φέρει τυπωμένο περιβαλλοντικό μήνυμα και η οποία διανεμήθηκε στους εργαζόμενους. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]

Ε. Υπεύθυνη απόρριψη νερού:

- Παρακολουθούνται και ελέγχονται οι απορρίψεις νερού** σε όλες τις παραγωγικές μονάδες και θυγατρικές, ώστε να **διασφαλίζεται η ποιότητα του απορριπτόμενου νερού** μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων. Ειδικότερα, οι προδιαγραφές και τα όρια του απορριπτόμενου νερού που προκύπτει από κάθε δραστηριότητα καθορίζονται από τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-d-i]
- Πραγματοποιούνται μετρήσεις για τον **έλεγχο της ποιότητας διάθεσης των επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων** σε συνεχή βάση της παροχής του pH και της θερμοκρασίας, ενώ μία φορά το μήνα πραγματοποιούνται αναλύσεις στην έξοδο της μονάδας επεξεργασίας, οι οποίες αφορούν θερμοκρασία, αιωρούμενα στερεά, ολικά διαλυμένα στερεά, COD, BODs, pH, θειούχα και φθοριούχα. Ως προς τα χαρακτηριστικά του θαλάσσιου αποδέκτη όπου πραγματοποιείται η απόρριψη, **παρακολουθούνται τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του** ως προς την συμμόρφωση με τα Πρότυπα Ποιότητας Περιβάλλοντος (ΠΠΠ). [GRI 303-2] [GRI 306-1]
- Ορίζονται οι ουσίες προτεραιότητας, και **καθορίζονται τα όρια απόρριψης** για τις ουσίες αυτές όπως ρυθμίζονται από την ΑΕΠΟ της εκάστοτε μονάδας, Ειδικότερα, **κατά το 2023 δεν παρατηρήθηκαν περιστατικά υπέρβασης των ορίων ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία**. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 303-4d] **ASI**
- Ειδικότερα το **νερό που χρησιμοποιείται κατά την εξορυκτική δραστηριότητα** της θυγατρικής εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ στη διαδικασία της διάτρησης **απορρίπτεται στο υπέδαφος χωρίς να μεταβάλλεται η ποιότητα του νερού**. [GRI 3-3-d-i]

Αποτελέσματα ενεργειών [SASB EM-CM-140a.1]

[SASB EM-M-140a.1] [SASB EM-MM-140a.2] [SASB IF-EU-140a.1] [SASB IF-EU-140a.2]

Οι δραστηριότητες της Εταιρείας, στο πλαίσιο της άντλησης νερού, **δεν περιορίζουν ούτε απειλούν την επάρκεια του διαθέσιμου νερού** στον υδροφόρο ορίζοντα, ούτε οποιαδήποτε πηγή νερού που έχει υψηλή αξία για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας ή είναι σημαντική για τις τοπικές κοινότητες.

Ειδικότερα, εντός του 2023:

- Δεν δηλώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης** σχετικά με τις άδειες, τα πρότυπα και τους κανονισμούς για την ποσότητα,

τη διαθεσιμότητα ή την ποιότητα του νερού. [GRI 3-3-e-iii]

- Η μοναδική ποσότητα νερού που αντλήθηκε από **περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές**, ανήλθε σε 31,2 ML και προήλθε από υπόγεια ύδατα λόγω της **μη ύπαρξης σύνδεσης των περιοχών των εργοταξίων με δίκτυα υδροδότησης**. Όλη η ποσότητα που αντλήθηκε, απορρίφθηκε στο υπέδαφος μέσω ύγρανσης του χώματος των εργοταξίων τοποθέτησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για τη μείωση της σκόνης, καθώς και του καθαρισμού των ηλιακών πάνελ για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των εγκαταστάσεων. [GRI 3-3-e-iii]
- Συνολικά αντλήθηκαν 152.748 χιλ. ML νερού προς χρήση, 13.060 ML λιγότερα σε σχέση με το 2022, **επιτυχάνοντας μείωση -8%**, ενώ η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ανά Κλάδο Δραστηριότητας, ήταν 144.723 χιλ. ML. **Ως αποτέλεσμα, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε στα 8,02 χιλ. ML**, σημειώνοντας αύξηση κατά σχεδόν 23,3%, η οποία προέρχεται κυρίως από την έναρξη της λειτουργίας του νέου σταθμού CCGT, ισχύος 826MW, στο Ενεργειακό Κέντρο της MYTILINEOS στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας. Αντίθετα, **η κατανάλωση φρέσκου νερού μειώθηκε κατά 12,6% σε σχέση με το 2022**. [GRI 3-3-e-iii]
- Σχετικά με τις απορρίψεις υγρών αποβλήτων, συνεχίστηκε και το 2023, η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους, τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. **Τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού σημειώνεται ότι είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων**. Συνολικά οι ρύποι των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που απορρίπτονται στους υδάτινους αποδέκτες ανήλθαν σε 15,5t, οι οποίοι αναλύονται σε 3,2 t BOD, 11,0 t COD, 1,3 t TSS, 0 t TN και 0 t TP. [GRI 306-1b] [GRI 3-3-e-iii]
- Η MYTILINEOS αξιολογήθηκε, για 8^η συνεχόμενη χρονιά, από το διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, στην κατηγορία Water Security** σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους στο πλαίσιο της

δραστηριότητάς της. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, **η Εταιρεία διατήρησε τη βαθμολογία Β (σε κλίμακα D-/A) που την κατατάσσει στην ανώτερη επίδοση της 2^{ης} κατηγορίας “Management Level” του δείκτη**. Η επίσημη έκθεση της Εταιρείας, καθώς και η σχετική αξιολόγηση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της, στις διευθύνσεις: <https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/?cat=cdp-mytilineos> και <https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/esg-epidoseis/esg-aksiologiseis/>. Η συνεχής αξιολόγηση της εταιρείας από τον οργανισμό CDP αποτελεί πολύτιμη εμπειρία και προσφέρει διαρκώς νέα γνώση σχετικά με τη διαχείριση των συναφών με το νερό θεμάτων με στόχο τη αδιάληπτη βελτίωση. [GRI 3-3-e-iv]

Πίνακας Διαχείρισης Νερού 2023



- Το 95% άντλησης νερού επέστρεψε στην πηγή παροχής
- 11,0 KML νερού απόρριψης επαναχρησιμοποιήθηκαν στις διεργασίες ψύξης

Πηγές και ποσότητες άντλησης νερού 2023 [GRI 303-3]	Όλες οι περιοχές ¹	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θάλασσα (ML)		
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Κλάδου Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθοριστεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	144.091,8
	Φρέσκο νερό ²	0,0
	Άλλο νερό ³	144.091,8
2. Υπόγεια ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται κυρίως από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Κλάδου Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	7.946,4
	Φρέσκο νερό	4.614,1
	Άλλο νερό	3.332,3
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)		
Αφορά σε ποσότητα νερού που αντλείται από παρακείμενο ρέμα από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ καθώς και βρόχινου νερού το οποίο συλλέγεται. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	15,6
	Φρέσκο νερό	11,3
	Άλλο νερό	4,3
4. Παραγόμενα ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα υπόγειου νερού που προκύπτει από τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρικής εταιρείας της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, και το οποίο αντλείται και οδηγείται προς επεξεργασία πριν την τελική απόρριψή του.	Υποσύνολο	60,0
	Φρέσκο νερό	60,0
	Άλλο νερό	0,0
5. Τρίτα μέρη (ML)		
Αφορά στην ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ καθώς και επιστροφές θαλασσινού νερού από παρακείμενο διυλιστήριο άλλης εταιρείας που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.	Υποσύνολο	634,4
	Φρέσκο νερό	445,9
	Άλλο νερό	169,5
Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)		152.748,2
Φρέσκο νερό		5.131,3
Άλλο νερό		147.616,9

Πίνακας απορρίψεων νερού ανά υδάτινο αποδέκτη 2023 [GRI 303-4]	Όλες οι περιοχές ¹	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θάλασσα (ML)		
• Κλάδος Μεταλλουργίας		
Αφορά στην ποσότητα θαλασσινού και υφάλμυρου νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, στην ποσότητα υφάλμυρου νερού από γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται για την ψύξη των εναλλακτικών του χυτηρίου του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου της ΑΤΕ καθώς και υγρών αποβλήτων και βρόχινου νερού στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας.	Υποσύνολο	144.427,3
	Φρέσκο νερό	377,1
	Άλλο νερό	144.050,2
• Κλάδος Ενέργειας		
Ποσότητα απορριπτόμενου νερού από διαδικασία αφαλάτωσης.	Υποσύνολο	42,4
	Φρέσκο νερό	12,9
	Άλλο νερό	29,5
2. Υπόγεια ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα νερού που χρησιμοποιείται για την διάτρηση του υπεδάφους κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.	Υποσύνολο	93,2
	Φρέσκο νερό	91,6
	Άλλο νερό	1,6
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)		
Αφορά στην απόρριψη του παραγόμενου νερού από τη μονάδα εξόρυξης βωξίτη, διαβροχές χωμάτων δρόμων μεταφοράς και πότισμα πρασίνου που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και στην ποσότητα πρωτοβάθμια επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της μονάδας επεξεργασίας δευτερόχυτου αλουμινίου.	Υποσύνολο	160,5
	Φρέσκο νερό	11,7
	Άλλο νερό	148,8
Συνολική απόρριψη νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4)		144.723,4
Φρέσκο νερό		493,3
Άλλο νερό		144.230,1
4. Τρίτα μέρη (ML)		
Αφορά στην ποσότητα υγρών αστικών αποβλήτων προς δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στην ποσότητα βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής το οποίο διατίθενται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil αφού πρώτα ρυθμιστούν το pH και η θερμοκρασία του.	Υποσύνολο	25,8
	Φρέσκο νερό	0,0
	Άλλο νερό	25,8
Συνολική απόρριψη νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4)		144.723,4
Φρέσκο νερό		493,3
Άλλο νερό		144.230,1

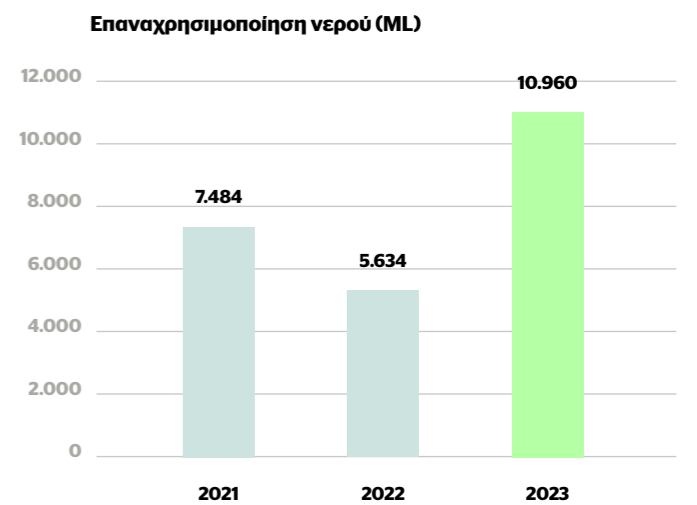
1. Περιλαμβάνουν και τις περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas).
2. Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/L).
3. Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1.000 mg/L).

Συνολική κατανάλωση νερού (σύνολο δραστηριοτήτων)	2021	2022	2023
Συνολική άντληση νερού (ML)	169.080,5	165.808,0	152.748,2
Συνολική απόρριψη νερού (ML)	162.130,0	159.298,1	144.723,4
Συνολική κατανάλωση νερού (ML)	6.950,5	6.509,9	8.024,8
Συνολική κατανάλωση νερού ανά κατηγορία 2023 [GRI 303-5]			
Φρέσκο νερό (ML)	5.301,4	5.309,0	4.638,0
Άλλο νερό (ML)	1.649,1	1.200,9	3.386,8
Συνολική κατανάλωση νερού από Πηγές/Περιοχές ευαίσθητες σχετικά με τα αποθέματα νερού			
Φρέσκο νερό (ML)	0,0	0,0	0,0
Άλλο νερό (ML)	0,3	0,3	0,0

- Η **συνολική κατανάλωση νερού που αντλήθηκε από τη δημόσια επιχείρηση** παροχής νερού ανήλθε για το 2023 σε 445,9 ML (2022: 335,6 ML) σημειώνοντας αύξηση 32,9% λόγω περιορισμού της άντλησης που οφείλεται στη μείωση της στάθμης των πηγαδιών λόγω μείωσης των βροχοπτώσεων. [GRI 3-3-e-ii]
- Παράλληλα, το **14,9%** της συνολικής κατανάλωσης, αφορούσε στην τροφοδότηση των γειτονικών οικισμών με πόσιμο νερό για την κάλυψη των αναγκών τους. Η κατανάλωση πόσιμου νερού στους οικισμούς σε σχέση με το 2022 έμεινε σχεδόν αμετάβλητη, ενώ το ποσοστό επί της συνολικής κατανάλωσης της Εταιρείας μειώθηκε κατά 5,4% λόγω της έναρξης λειτουργίας του νέου σταθμού CCGT, ισχύος 826MW, στο Ενεργειακό Κέντρο της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας. [GRI 3-3-e-iii]
- Αναφορικά με τις προσπάθειες της Εταιρείας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ειδικότερα **στον Κλάδο Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το 99,8% της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού**, η ειδική κατανάλωση νερού ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας μειώθηκε κατά 14%, ενώ η μείωση της ειδικής κατανάλωσης νερού ανά τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου έφτασε το 12% σε σχέση με το 2022. Οι μειώσεις στην κατανάλωση νερού και στις δύο περιπτώσεις επιτεύχθηκαν λόγω τεχνολογικών αναβαθμίσεων στην διαδικασία παραγωγής. [GRI 3-3-e-iii]

Πίνακας ειδικών καταναλώσεων νερού Κλάδου Μεταλλουργίας ⁴ ASI	2021	2022	2023
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m ³)	3,37	3,38	2,90
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m ³)	1,29	1,28	1,13

- Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης, ανήλθε για το 2023 σε **10.959,9 ML** (2022: 5.634,3 ML) που αντιστοιχεί σε ποσοστό 7,2% επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 94,5% σε σχέση με το 2022, λόγω κυρίως της έναρξης λειτουργίας του νέου σταθμού CCGT, ισχύος 826MW, ο οποίος βρίσκεται στο ενεργειακό κέντρο Αγ. Νικολάου, Βοιωτίας. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά σε ποσοστό 99,9% στον Κλάδο Ενέργειας και συγκεκριμένα: α) **στην αξιοποίηση 10.942,6 ML απορριπτόμενου θαλασσινού νερού** από το δίκτυο ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας για την ψύξη της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας και β) **στην ανακύκλωση 13,0 ML υγρών αποβλήτων** από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχετίζεται με τη **χρήση βρόχινου νερού 4,3 ML** που συλλέγεται, ως καλή πρακτική, στη δραστηριότητα της εξόρυξης βωξίτη. [GRI 3-3-e-iii]
- Η επίτευξη των πιο πάνω αποτελεσμάτων για την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, σε σχέση με τη νερό, απαιτεί **διαρκείς επενδύσεις. Παράλληλα, το 2023 οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες (OpEx) ανήλθαν συνολικά σε 811.350€**, ενώ το κόστος των μελετών που υλοποιήθηκαν από το ΕΛΚΕΘΕ για την αξιολόγηση της οικολογικής κατάστασης του κόλπου της Αντίκυρας ανήλθε σε 81.113€.



Κυκλική οικονομία & πρώτες ύλες και υλικά



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Ένας από τους βασικούς Κλάδους της MYTILINEOS είναι η Μεταλλουργία με πλήρη καθετοποίηση που περιλαμβάνει την εξόρυξη βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνας καθώς και την επεξεργασία και παραγωγή αλουμινίου. **Βασικό χαρακτηριστικό του αλουμινίου είναι η μεγάλη διάρκεια ζωής του, καθώς και η πλήρης και απεριόριστη ανακυκλωσιμότητά του.** Οι ιδιότητες του αλουμινίου παραμένουν अपαράλλακτες κατά τη χρήση του και επομένως, μπορεί να ανακυκλωθεί πολλές φορές χωρίς να χάσει τις αρχικές του ιδιότητες. **Η παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου απαιτεί μόνο το 5% της ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου** ανά κιλό παραγόμενο προϊόντος, με αποτέλεσμα πολύ χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στη δευτερογενή παραγωγή.

Σύμφωνα με το **Μοντέλο Ροής Υλικών του Διεθνούς Ινστιτούτου Αλουμινίου** (International Aluminium Institute's Material Flow Model), η **διαθεσιμότητα χρησιμοποιημένου αλουμινίου παγκοσμίως, αυξήθηκε με ρυθμό κατά μέσο όρο 6% σε ετήσια βάση** από 18 εκ. τόνους το 2009 σε 33 εκ. τόνους το 2019, ενώ σύμφωνα με μελέτη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η ποσότητα αλουμινίου που παράγεται από χρησιμοποιημένο αλουμίνιο (Scrap) αυξήθηκε από ένα εκ. τόνους το 1980, σε περισσότερους από 20 εκ. τόνους το 2019. **Η MYTILINEOS εφαρμόζει στην πράξη τις Αρχές και διαθέσιμες πρακτικές της κυκλικής οικονομίας στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου από την ανακύκλωση χρησιμοποιημένου αλουμινίου,** μέσω της θυγατρικής της εταιρείας ΕΠΑΛΜΕ.

Η κυκλική οικονομία εφαρμόζεται επίσης και στις πρωτοβουλίες της Εταιρείας για τη **μείωση των αποβλήτων,** μέσω ορθολογικής συλλογής, επεξεργασίας και διαχείρισης για το σύνολο των δραστηριοτήτων που παράγουν απόβλητα, ως βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής της MYTILINEOS. Τα κατάλοιπα βωξίτη που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας στον Κλάδο Μεταλλουργίας, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας. Η εφαρμογή **πρακτικών ορθής διαχείρισης αποβλήτων** που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία πρωτόχυτου αλουμινίου, **συμβάλλει στην αποδοτική της λειτουργία** και στη **συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία,** ενώ παράλληλα **ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις** σε όλους τους αποδέκτες.

Η MYTILINEOS, μέσω της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, **επιδιώκει:**

- Τη μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.
- Την επαναχρησιμοποίηση υλικών, διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, δημιουργώντας πρόσθετη οικονομική αξία.
- Την αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού σε εθνικό επίπεδο.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Οριζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου που συμβάλλει στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων συγκριτικά με την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, αποτελώντας παράλληλα εναλλακτική πρώτη ύλη παραγωγής αλουμινίου.	Περιβάλλον	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Ενίσχυση της καινοτομίας στην αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη που προκύπτει από την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου ως πρώτη ύλη άλλων δραστηριοτήτων, καθώς και για την εξαγωγή σπάνιων γαιών, μέσω συμμετοχής της Εταιρείας σε ερευνητικά έργα.	Εταιρεία Περιβάλλον		✔	✔		Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Υπεύθυνη διαχείριση του συνόλου των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων από το σύνολο των παραγωγικών δραστηριοτήτων, με έμφαση στις μεθόδους της ορθολογικής συλλογής, επεξεργασίας, καθώς και επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό.	Περιβάλλον	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Η βελτίωση της MYTILINEOS στην **ενσωμάτωση των Αρχών της Κυκλικής Οικονομίας αποτελεί δέσμευση όπως προκύπτει από τις Στρατηγικές Προτεραιότητες της Εταιρείας,** αλλά ταυτόχρονα και **βασική πρόκληση ειδικά στον Κλάδο Μεταλλουργίας,** η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση συγκεκριμένων αποβλήτων της παραγωγικής διαδικασίας, είτε μέσω λύσεων που αναπτύσσονται εξετάζονται και αναλύονται στο πλαίσιο ευρωπαϊκών πιλοτικών προγραμμάτων στα οποία η Εταιρεία συμμετέχει, είτε από τη διάθεσή τους ως πρώτη ύλη για την παραγωγή άλλων βιομηχανικών υλικών.

Οι πρωτοβουλίες της εταιρείας που ενσωματώνουν τις Αρχές της Κυκλικής Οικονομίας μέσω της **ελαχιστοποίησης των αποβλήτων,** της **επαναχρησιμοποίησης,** της **ανακύκλωσης** και της **ανάκτησης υλικών και ενέργειας,** έχουν άμεσες θετικές **περιβαλλοντικές** επιδράσεις στη διατήρηση των φυσικών πόρων, τη μείωση των εκπομπών CO₂, την επαναχρησιμοποίηση υλικών διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων (ανακυκλωμένο αλουμίνιο), με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, οδηγώντας σε μείωση των λυμάτων που δεν υφίστανται επεξεργασία, καθώς και σε **ουσιαστική αύξηση της επαναχρησιμοποίησης του νερού,** ενώ δημιουργούν πρόσθετη **οικονομική αξία για την Εταιρεία,** προστατεύοντας παράλληλα έμπρακτα τα ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών που δύναται να επηρεαστούν.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο για την Εταιρεία αποτελεί η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, που μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και οικονομικές αρνητικές επιδράσεις για την Εταιρεία.

Σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα ανακύκλωσης αλουμινίου της Εταιρείας, κίνδυνο αποτελεί μία μη-λειτουργική αλυσίδα προμήθειας αλουμινίου προς ανακύκλωση (scrap aluminium), συμπεριλαμβανομένων των σταδίων της αναζήτησης, συλλογής, μεταφοράς και εναπόθεσης, καθώς διαδραματίζουν βασικό ρόλο και αποτελούν προϋπόθεση αφενός επίτευξης του Εταιρικού στόχου αύξησης της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου, αφετέρου συμβολής στους στόχους ενίσχυσης της κυκλικότητας των υλικών που τίθενται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Βασικός άξονας της **Περιβαλλοντικής Πολιτικής** της MYTILINEOS είναι η εφαρμογή **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στην παραγωγική διαδικασία** σχετικά με τον έλεγχο, τη συνεχή μείωση και την ορθή διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου είναι εφικτό.

Η MYTILINEOS **συμμορφώνεται πλήρως και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις** της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας και της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) σχετικά με τη διαχείριση συγκεκριμένων τύπων αποβλήτων, τα οποία εναποτίθενται σε ειδικό Χώρο Διάθεσης Καταλοίπων Βωξίτη, ο οποίος υπολογίζεται στο πλαίσιο της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία **επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των πιστοποιημένων συστημάτων** Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO14001 και της εφαρμογής των κατευθυντήριων οδηγιών των προτύπων ISO 14040 και 14044 ως απαραίτητων για την μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA) ως παράγοντας που μπορεί να συμβάλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της. Επίσης εντός 2023, το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» προχώρησε στην προετοιμασία για την έκδοση Περιβαλλοντικής Δήλωσης (EPD - Environmental Product Declaration) για τα προϊόντα της ενυδρης και άνυδρης αλουμίνας καθώς και αλουμινίου.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Ο Κλάδος Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, ευθύνεται για το 78% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας, ωστόσο η Εταιρεία επιδιώκει την ορθή διαχείριση του συνόλου των στερεών και υγρών αποβλήτων. Προς την κατεύθυνση αυτή οι δράσεις που αναλαμβάνονται είναι οι ακόλουθες:

- Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί **δίκτυο συλλογής υγρών αποβλήτων,** προς επεξεργασία και ανακύκλωση, σύμφωνα με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρείας, ενώ καταβάλλεται προσπάθεια διαχωρισμού των αποβλήτων στην πηγή. [GRI 3-3-d-i]
- Αναφορικά με τη **διαχείριση των απορριψεων υγρών αποβλήτων** που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των βιομηχανικών της μονάδων [ΑΕΠΟ]. [GRI 3-3-d-i]
- Αναφορικά με την **διαχείριση των στερεών αποβλήτων,** καθώς και των **αποβλήτων που εμπίπτουν σε συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης** η εταιρεία διαθέτει σύστημα διαλογής στην πηγή προκειμένου να επιτυγχάνεται η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση τους από τρίτους. Η Εταιρεία συνεργάζεται με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διάθεσης/αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. [GRI 3-3-d-i]

Ειδικότερα στον **Κλάδο Μεταλλουργίας,** η Εταιρεία:

- Στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων, αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, έχει υιοθετήσει στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της **επαναχύτευσης scrap αλουμινίου που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών,** ενώ βρίσκεται σε στάδιο εξέτασης επένδυσης για αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου από scrap.
- **Έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους** όσον αφορά την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου και την ποσότητα ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου που χρησιμοποιείται. Για το 2024, ο **στόχος** είναι η χρήση 50.113t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 51.222t δευτερόχυτου αλουμινίου, ενώ σε ορίζοντα πενταετίας (δηλαδή το 2028) ο **στόχος** είναι η χρήση 97.343t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 102.998t δευτερόχυτου αλουμινίου. Μέσω της **μονάδας ανακύκλωσης αλουμινίου** (θυγατρική εταιρεία ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ) εφαρμόζονται στην πράξη

- οι Αρχές της **κυκλικής οικονομίας**, παράλληλα με την αξιοποίηση της μακροχρόνιας τεχνογνωσίας στην βέλτιστη επεξεργασία ανακυκλωμένου αλουμινίου που παράγει νέες πρώτες ύλες, καταναλώνοντας σημαντικά λιγότερη ενέργεια, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση του λειτουργικού κόστους και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. **Το κύριο απόβλητό της μονάδας, που είναι η τέφρα καταλήγει εξ' ολοκλήρου στην τσιμεντοβιομηχανία ως εναλλακτική πρώτη ύλη, ενώ καταναλώνει ανά παραγόμενο τόνο ανακυκλωμένου αλουμινίου, 20 φορές λιγότερη ενέργεια** από όση απαιτείται για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
- **Πραγματοποιεί επενδύσεις στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων** για την ανάπτυξη της έρευνας στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα **αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών** για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών, καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
 - Επίσης, έχει προχωρήσει στην κατασκευή - μέσω της θυγατρικής εταιρείας **Zeologic S.A.** και των παγκοσμίως κατοχυρωμένων καινοτόμων τεχνολογιών που κατέχει - Μονάδα Επεξεργασίας διηθήματος, όπου επεξεργάζεται επεξεργάζεται το διηθήμα που προκύπτει από τις Φιλτράρεσες ώστε να πληροί τις προδιαγραφές για πιθανή διάθεση στον θαλάσσιο αποδέκτη. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
 - **Συγκρότησε** -εντός του 2022- μια **νέα διεύθυνση καινοτομίας** στο εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου, η οποία **απαρτίζεται από 3 νέα τμήματα, την Έρευνα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (EBA), τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό και την Συνεχή Πρόοδο.** Ειδικότερα το τμήμα EBA το 2023, συμμετείχε σε 24 ερευνητικά προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος μέσω των χρηματοδοτικών φορέων H2020/ Horizon Europe, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-MIN 2 και ΓΓΕΤ. Τα προγράμματα αυτά ερευνούν θέματα όπως:
 - Αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη που εστιάζουν τα 11 από τα 24 ευρωπαϊκά προγράμματα προς παραγωγή σκανδίου, σιδήρου, αλουμίνιας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) **ASI**
 - **Επεξεργασία και στη συνεχή αξιοποίηση των επικίνδυνων αποβλήτων** που προκύπτουν από την αποξήλωση των **λεκανών ηλεκτρόλυσης στο τέλος ζωής τους (ανθρακούχα και πυρίμαχα υλικά)** μέσω ενός ευρωπαϊκού προγράμματος από το προαναφερόμενο σύνολο . Μέσω του προγράμματος REMOVAL, η αξιοποίηση του ανθράκινου μέρους του αποβλήτου που προκύπτει από την αποξήλωση των λεκανών ηλεκτρόλυσης, ως αναγωγικού στη μεταλλουργική διεργασία..
 - Παραγωγή αλουμίνιας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές.
 - Ανάκτηση θερμότητας - χρήση Α.Π.Ε. στην παραγωγή αλουμινίου.
 - Νέες τεχνολογίες ανακύκλωσης αλουμινίου & ψηφιοποίηση διεργασιών στην παραγωγή αλουμίνιας.
 - Νέα **εργαλεία/κύκλους εκπαίδευσης** για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργαζονται στον κλάδο πρώτων υλών και μεταλλουργίας. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) **ASI**
 - **Σημειώνεται πως η συνολική χρηματοδότηση** των προγραμμάτων, στο διάστημα 2017-2027, **ξεπερνά τα 12 εκ. Ευρώ, ως χρηματοδότηση του Κλάδου Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.** Η MYTILINEOS μέσω της δραστηριότητας EBA του Κλάδου Μεταλλουργίας τοποθετείται ανάμεσα στις πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου αλουμινίου παγκοσμίως στον τομέα της έρευνας για την αξιοποίηση των καταλοίπων

βωξίτη, αλλά και την **ανάκτηση σπάνιων γαιών.** [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) **ASI**

- **Ολοκλήρωσε το 2023, μέσω της θυγατρικής Zeologic S.A.- μελέτη για την επεξεργασία των σοδούχων αποβλήτων προκειμένου να χαρακτηριστούν ως μη επικίνδυνα ρεύματα.** Τα συγκεκριμένα ρεύματα αποβλήτων προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της αλουμίνιας, εντός των εγκαταστάσεων του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος». Η εν λόγω μονάδα, θα επεξεργάζεται το σύνολο των σοδούχων λασπών που προκύπτουν από τον καθαρισμό των καθιζητήρων στην παραγωγική διαδικασία της αλουμίνιας και θα τις καθιστά μη επικίνδυνες, σταθεροποιημένες και διαχειρίσιμες με σαφή περιβαλλοντικά οφέλη όπως π.χ. την δυνατότητα χρήσης τους ως α΄ ύλη για άλλες βιομηχανίες χωρίς περαιτέρω επεξεργασία. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)
- **Εφαρμόζει ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης των διεργασιών διαλογής αποβλήτων στην πηγή,** με στόχο το διαχωρισμό πιθανών μη επικινδύνων ροών, που λόγω των υφιστάμενων διεργασιών παραγωγής και αποκομιδής δεν είναι δυνατό, Συγκεκριμένα εντός του 2023, διεξήχθη καμπάνια ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος με κατάλληλο μήνυμα για τη σημασία της διαλογής στην πηγή. Η καμπάνια περιλάμβανε την κοινοποίηση screensaver στους Η/Υ των εργαζομένων και τη διανομή πάνινης τσάντας με το σχετικό μήνυμα στο προσωπικό της ΑΤΕ. [\[GRI 3-3-d-i\]](#).
- **Διατηρεί και χρησιμοποιεί ειδικά διαμορφωμένους χώρους υγειονομικής ταφής αποβλήτων** (Επικινδύνων – Χ.Υ.Τ.Ε.Α. και αδρανών – Χ.Δ.Α.Α), ενώ η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο που αποτελεί σχεδόν το 68% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας) πραγματοποιείται με ειδικό τρόπο, βάσει γεωτεχνικών μελετών, ακολουθώντας το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) **ASI**
- **Εναποθέτει εξ' ολοκλήρου υπογείως, τα εξορυκτικά στείρα βωξίτη** (ασβεστόλιθος / χημικά αδρανές υλικό) που παράγονται από την εξόρυξη του βωξίτη, στα κενά εξοφλήσεων των εξορύξεων χωρίς να επηρεάζεται ποιοτικά η περιοχή αποθήκευσης είτε βραχυπρόθεσμα είτε μακροπρόθεσμα. [\[GRI 3-3-d-i\]](#)
- Ολοκληρώθηκε το 2023, η υλοποίηση ανανεωμένης **μελέτης Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA)** για την αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου από Κλάδο Μεταλλουργίας. Πρόκειται για μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχει ένα προϊόν στο περιβάλλον, καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του (cradle-to-grave), αυξάνοντας έτσι την αποδοτικότητα χρήσης πόρων. Η μελέτη AKZ δείχνει τα στάδια του κύκλου ζωής, τα οποία προκαλούν τη μεγαλύτερη επίδραση στο περιβάλλον και τον κυρίαρχο τύπο επιπτώσεων. **Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και ISO 14044,** με στόχο την παροχή όλων των δεδομένων που απαιτούνται στο πλαίσιο της **πιστοποίησης με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI).** [\[GRI 3-3-d-i\]](#) **ASI**
- **Ανακυκλώνει εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής μεγάλο ποσοστό των υγρών αποβλήτων,** του Κλάδου Μεταλλουργίας που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, της Εταιρείας. Τα απόβλητα τα οποία δεν ανακυκλώνονται στην διαδικασία παραγωγής οδηγούνται μέσω υπογείου συστήματος **αγωγών συλλογής υγρών εκροών σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων,** η οποία **αποτελείται από δεξαμενές**

καθίζησης, ελαιδιαχωριστή και πολυστρωματικά φίλτρα ενεργού άνθρακα. Υπάρχει **συνεχής μέτρηση και online παρακολούθηση** pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330 m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) **ASI**

- Παράλληλα λειτουργούν και **τρεις Βιολογικοί Σταθμοί καθαρισμού αστικών λυμάτων** για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών. Συγκεκριμένα, πρόκειται για **1)** το Βιολογικό Σταθμό Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας δυναμικότητας 10.000 κατοίκων, **2)** το Βιολογικό Σταθμό Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και **3)** το Βιολογικό Σταθμό Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου και των σταθμών παραγωγής ενέργειας. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και κατασκευάστηκε ταυτόχρονα με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων **πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις στην εκροή των επεξεργασμένων λυμάτων από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO - 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου.** Κατά την θερινή περίοδο (Μάιος - Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται **δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης** σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας, αλλά και **ετήσια αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα.** Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας και καλής ποιότητας. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) **ASI**

Το ποσοστό διαλογής αποβλήτων στην πηγή αυξήθηκε από 81,8% το 2022, στο 85,5% το 2023, ενώ οι ποσότητες των μη επικινδύνων αποβλήτων εκτός Καταλοίπων βωξίτη και στεριών απαβεστοποίησης που οδηγήθηκαν προς αξιοποίηση σε τρίτους παρέμειναν στα υψηλά επίπεδα του 2022 (7.500t).

Στον **Κλάδο Ενέργειας** και ειδικότερα στον **τομέα κατασκευής εξειδικευμένων Ενεργειακών Έργων (M Power Projects) καθώς και στη θυγατρική Εταιρεία METKA ATE,** δεν υφίσταται επεξεργασία πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά επεξεργασία ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Επίσης, κατά τη φάση σχεδίασης των έργων, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλωσίων υλικών. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικινδύνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλωσίων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Αποτελέσματα ενεργειών

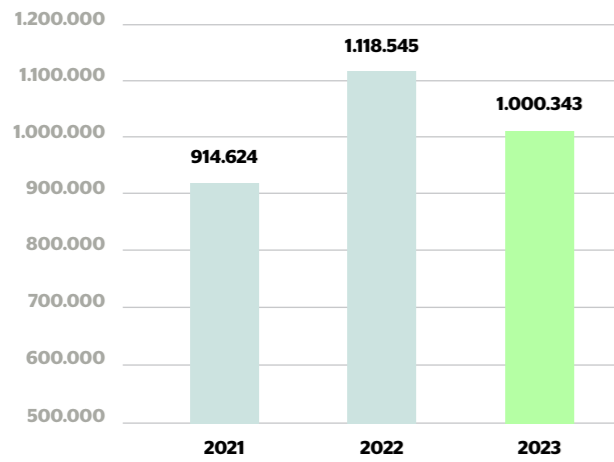
[\[GRI 306-2\]](#) [\[GRI 306-3\]](#) [\[GRI 306-4\]](#) [\[GRI 306-5\]](#) [\[SASB EM-CM-150a.1\]](#)

Η **συνολική ποσότητα των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας για το 2023, ανήλθε σε 1.023.052t** (2022: 1.139.702t), σημειώνοντας μείωση **10%**, η οποία προήλθε κυρίως από την μείωση της παραγωγής των Αποβλήτων Εξοκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (AEKK), σχεδόν 34.000t, ως αποτέλεσμα της

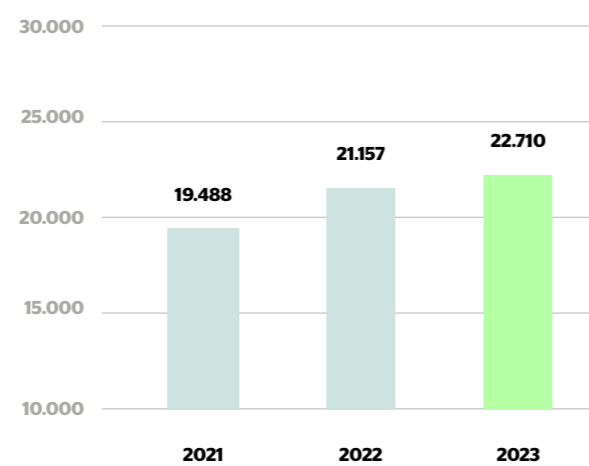
μειωμένης κατασκευαστικής δραστηριότητας εντός του 2023. Σημειώνεται ότι το σύνολο της συγκεκριμένης κατηγορίας αποβλήτων ανακυκλώθηκε.

- **Ο κύριος όγκος των παραγόμενων αποβλήτων προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και την επεξεργασία πρώτων υλών** (π.χ. κατάλοιπα βωξίτη, στείρα απαβεστοποίησης), από **εργασίες συντήρησης** (π.χ. απόβλητα λεκανών ηλεκτρόλυσης) και από την **επεξεργασία του μετάλλου προς χύτευση** (π.χ. εξαρτήματα χυτηρίου). Η διαχείριση των αποβλήτων αυτών περιλαμβάνει διαδικασίες συλλογής, διαλογής στην πηγή, μεταφοράς, αξιοποίησης/απόθεσης όλων των ρευμάτων αποβλήτων ανάλογα τη φύση του εκάστοτε αποβλήτου και τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-iii\]](#)
- Περίπου 150.000t αποβλήτων αξιοποιήθηκαν μέσω συνεργαζόμενων αδειοδοτημένων εταιρειών. Από αυτά οι περίπου 85.000t είναι κατάλοιπα βωξίτη και στείρα απαβεστοποίησης, οι περίπου 35.000 t αφορούν απόβλητα εξοκαφών κατασκευών & κατεδαφίσεων (AEKK), και η υπόλοιπη ποσότητα περιλαμβάνει απόβλητα όπως εξαρτήματα χυτηρίου (100% αξιοποίηση ποσότητας), συσκευασίες, απόβλητα λιπαντικών ελαίων (ΑΛΕ), κ.τ.λ. [\[GRI 3-3-e-i\]](#)
- Το 75% της συνολικής ποσότητας αποβλήτων αφορούσε κατάλοιπα βωξίτη και σε στείρα απαβεστοποίησης, ενώ στο υπόλοιπο 25% συμπεριλαμβάνονται αλουμίνιο, βιομηχανικά και αστικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων χρησιμοποιημένων (σκραπ) μετάλλων (π.χ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από φωτοτυπικά μηχανήματα. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) **ASI**
- Το ποσοστό των στερεών αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε και αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε μέσω τρίτων μειώθηκε κατά -7 ποσοστιαίες μονάδες και ανήλθε στο 30,1% (2022: 36,9%) επί του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων και των καταλοίπων βωξίτη). Στην κατεύθυνση αυτή διατέθηκαν περίπου 85.000 τόνοι καταλοίπων βωξίτη και στείρα απαβεστοποίησης, στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#) **ASI**
- Η ποσότητα των στερεών αποβλήτων που στάλθηκε για υγειονομική ταφή, ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικινδύνων στερεών αποβλήτων (εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία), αυξήθηκε εντός του 2023 και διαμορφώθηκε στο 3,4% (2022: 1,3%). Η αύξηση προέρχεται από την αύξηση των αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε υγειονομική ταφή (ΧΥΤΑ) και από την παράλληλη μείωση των συνολικών παραγόμενων μη-επικινδύνων στερεών αποβλήτων. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-ii\]](#)
- Όσον αφορά τα επικίνδυνα απόβλητα, παρατηρήθηκε αύξηση της ποσότητάς τους κατά 7,3%, η οποία οφείλεται κυρίως στην αύξηση των αποβλήτων λιπαντικών ελαίων (ΑΛΕ) και της σκόνης που συλλέγεται από την επεξεργασία των καυσαερίων. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#)
- Η επίτευξη των πιο πάνω αποτελεσμάτων για την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, σε σχέση με την κυκλική οικονομία και τη διαχείριση των αποβλήτων, απαιτεί διαρκείς επενδύσεις και ανάλογες λειτουργικές δαπάνες που για το 2023, ανήλθαν συνολικά σε 10.411.469 € (OpEx). Το κόστος για την επεξεργασία και την διάθεση των αποβλήτων αυξήθηκε το 2023, περίπου κατά 140%.

Ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Εντός εταιρείας (Onsite)	Εκτός εταιρείας (Offsite)	2023
Ανακύκλωση	619,5	54.032,8	54.652,3
Επαναχρησιμοποίηση	13.292,9	155.404,2	168.697,1
Αξιοποίηση από τρίτους	0	76.946,1	76.946,1
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	677.962,6	0	677.962,6
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.331,2	7.567,5	10.898,7
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	11.064,3	0	11.064,3
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	118,8	118,8
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	2,7	2,7
Αποτέφρωση	0	0	0
Σύνολο	706.313,6	294.029,0	1.000.342,6

Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Εντός εταιρείας (Onsite)	Εκτός εταιρείας (Offsite)	2023
Ανακύκλωση	0	2.207,2	2.207,2
Επαναχρησιμοποίηση	0	241,7	241,7
Αξιοποίηση από τρίτους	0	5.297,9	5.297,9
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	14.583,7	126,5	14.710,2
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	175,3	0	175,3
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	14,2	14,2
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	30,5	30,5
Αποτέφρωση	0	32,6	32,6
Σύνολο	14.759,0	7.950,6	22.709,6

Παραγωγή αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου (t) ¹ [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Ποσότητα που εκτρέπεται από την απόρριψη	Ποσότητα που οδηγείται σε απόρριψη	2023
Απόβλητα από αναζήτηση, εξόρυξη, εργασίες λατομείου και φυσική και χημική επεξεργασία ορυκτών	85.237,2	681.597,7	766.834,9
Απόβλητα από ανόργανες χημικές διεργασίες	0,1	0,0	0,1
Απόβλητα από την παραγωγή, διαμόρφωση, προμήθεια και χρήση (ΠΔΠΧ) επιστρώσεων (χρώματα, βερνίκια, και σμάλτο υάλου), στεγανωτικών και μελανών εκτύπωσης	5,6	0,0	5,6
Απόβλητα από θερμικές επεξεργασίες	11.468,1	2.237,4	13.705,5
Απόβλητα από τη μορφοποίηση και τη φυσική και μηχανική επιφανειακή επεξεργασία μετάλλων και πλαστικών	4.207,2	0,0	4.207,2
Απόβλητα ελαίων και απόβλητα υγρών καυσίμων (εκτός βρώσιμων ελαίων)	846,1	0,0	846,1
Απόβλητα από συσκευασίες απορροφητικά υλικά, υφάσματα σκουπίσματος, υλικά φίλτρων και προστατευτικός ρουχισμός μη προδιαγραφόμενα άλλως	6.272,9	0,0	6.272,9
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως στον κατάλογο	4.249,5	11.693,2	15.942,7
Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις (περιλαμβάνεται χύμα εκσκαφής από μολυσμένες τοποθεσίες)	205.830,7	298,6	206.129,3
Απόβλητα από την υγειονομική περιθαλψη ανθρώπων ή ζώων ή/και από σχετικές έρευνες	0,8	0,0	0,8
Απόβλητα από τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών αποβλήτων εκτός σημείου παραγωγής και προετοιμασίας ύδατος προοριζόμενου για κατανάλωση από τον άνθρωπο και ύδατος για βιομηχανική χρήση	855,2	177,3	1.032,5
Αστικά απόβλητα (οικιακά απόβλητα και παρόμοια απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες, βιομηχανίες και ιδρύματα), συμπεριλαμβανόμενων των χωριστά συλλεγμένων μερών	507,1	7.567,5	8.074,6
Σύνολο	319.480,5	703.571,7	1.023.052,2

1. Η κατηγοριοποίηση έχει γίνει σύμφωνα με τις κατηγορίες του Ευρωπαϊκού Καταλόγου Αποβλήτων (Ε.Κ.Α)

Σχετικά με την **χρήση βασικών φυσικών πόρων**, που αξιοποιήθηκαν στην παραγωγή βασικών προϊόντων της MYTILINEOS, το 2023, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Κλάδο Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου παρέμεινε σχεδόν αμετάβλητη συγκριτικά με το 2022 **(-0,04%)**, ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Κλάδο Ενέργειας, παρουσίασε **αύξηση** κατά **16,2%**. Σημειώνεται πως στις δραστηριότητες του Κλάδου Ενέργειας και ειδικότερα στον **τομέα κατασκευής εξειδικευμένων Ενεργειακών Έργων (M Power Projects)**, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων. Αναλυτικότερα:

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** το 2023, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,56 εκατ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων αλουμίνας, πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, ποσότητα σχεδόν σταθερή σε σχέση με το 2022 (+0,6%). Το 74% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτη, ενώ το υπόλοιπο 26% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών, όπως σόδα, υλικά συσκευασίας, κ.α.

Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία προχώρησε και στην επέκταση των δραστηριοτήτων της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, επενδύοντας στην **τεχνολογία της βέλτιστης επεξεργασίας του scrap αλουμινίου**, ώστε να είναι σε θέση να επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ μικρότερη ποσότητα ενέργειας,

περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος, αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. **Η παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου από scrap το 2023, αυξήθηκε** σε 55.878 t ή 11,8% σε σχέση με το 2022. **ASI**

Στον **Κλάδο Ενέργειας** και ειδικότερα στον τομέα M Energy Generation & Management, η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο που αποτελεί το καύσιμο μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Το 2023, συμμετείχε στο δυναμικό παραγωγής ενέργειας της Ελλάδας, ο νέος σταθμός ηλεκτροπαραγωγής της Εταιρείας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) ισχύος 826MW, με αποτέλεσμα την αύξηση της κατανάλωσης φυσικού αερίου κατά 16,2% σε σχέση με το 2022, καθιστώντας το Ενεργειακό Κέντρο Αγίου Νικολάου στη Βοιωτία σε νέο εθνικό ενεργειακό κέντρο. Σημειώνεται, πως η ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες της Εταιρείας, συνδέεται με τις αυξομειώσεις της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε ετήσια βάση.

Όσον αφορά υλικά που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν περιλαμβάνονται στο τελικό προϊόν όπως λάδια λιπανσης και χημικά, αυξήθηκε η χρήση τους κατά περίπου 7% κατά μάζα το 2023 σε σχέση με το 2022. Η αύξηση στην κατανάλωση αυτών των υλικών προκύπτει από την συνολική αύξηση του πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου.

Βάρος (t) χρησιμοποιούμενων υλικών για την παραγωγή και τη συσκευασία των κύριων προϊόντων της Εταιρείας [GRI 301-1]				
	2021	2022	2023	Βασικά υλικά
Κλάδος Μεταλλουργίας ASI				
(Μονάδες Παραγωγής Πρωτόχυτου & Δευτερόχυτου Αλουμινίου)				
Πρώτες Ύλες	2.373.121	2.293.925	2.290.892	Βωξίτης, Αλουμίνα, Scrap Αλουμινίου
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	264.995	248.996	267.337	Άνοδοι, Ασβέστης, Σόδα, Κοκ, Πίσσα
Υλικά συσκευασίας	1.125	1.629	1.436	Καδρόνι πεύκης, Τσέρκια
Σύνολο	2.639.241	2.544.550	2.559.665	
Ανακυκλωμένα Υλικά	50.181	54.527	55.302	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	1,90%	2,14%	2,16%	
Μονάδα Παραγωγής Δευτερόχυτου Αλουμινίου				
Πρώτες Ύλες	40.473,7	45.201,7	50.232,0	Πρωτόχυτο αλουμίνιο, Scrap Αλουμινίου, Προκράμματα
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	61,0	106,2	47,4	Συλλίπασμα, Υλικά επεξεργασίας καυσαερίων, καολίνη, λιπαντικά
Υλικά συσκευασίας	174,8	267,8	326,2	Καδρόνια, τσέρκια, χαρτόνι
Σύνολο	40.709,5	45.575,7	50.605,6	
Ανακυκλωμένα Υλικά	36.353,9	40.027,6	44.381,0	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	89,3%	87,8%	87,7%	
Μονάδες Σύνθετων Κατασκευαστικών Εργασιών και Κατεργασίας Χάλυβα				
Υλικά (που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	313,3	310,4	218,0	Οξυγόνο, Αργό, Άζωτο
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	1.301,1	1.164,9	1.357,5	Χάλυβας
Υλικά συσκευασίας	8,1	13,0	4,7	Νάιλον
Σύνολο	1.622,5	1.488,3	1.580,2	
Ανακυκλωμένα Υλικά	440,8	393,4	473,8	Ανακυκλωμένος χάλυβας
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	27,2% ¹	26,4% ²	30,0% ³	

1 Από τους 1.301,1 t του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 1.102,0 t περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνοους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 440,8 t (40% των 1.102,0 t υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

2 Από τους 1.164,9 t του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 983,6 t περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνοους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 393,4 t (40% των 983,6 t υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

3 Από τους 1.357,5 t του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 1.184,4 t περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνοους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 473,8 t (40% των 1.184,4 t υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.



Πρόληψη της ρύπανσης

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η διαχείριση κινδύνων ρύπανσης και διαρροών συνδέεται άμεσα με την **ασφαλή, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία** της MYTILINEOS. Η Εταιρεία ως προτεραιότητα της δραστηριότητάς της έχει την αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης, την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των εκπομπών σύμφωνα με την νομοθεσία και τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και τον περιορισμό τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος, έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Επιπλέον, η Εταιρεία στοχεύει στην μείωση των παραγόμενων αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα (αέριες εκπομπές, στερεά και υγρά απόβλητα, χρήση χημικών ουσιών) και τυχόν βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Οριζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Ενδεχόμενη αδυναμία πρόληψης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο οικονομικό, βιομηχανικό και φυσικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μειώνοντας την παραγόμενη αξία, είτε μέσω της αύξησης του χρηματοοικονομικού κόστους για την αντιμετώπιση των περιστατικών αυτών, είτε μέσω πιθανών διοικητικών κυρώσεων αλλά και πιθανής αδυναμίας διεξαγωγής των δραστηριοτήτων της.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα		✔		✔	Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Η προδραστική διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και με υφιστάμενες θετικές επιδράσεις όπως: η αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης και η ορθή διαχείριση (ανακύκλωση επαναχρησιμοποίηση) των αποβλήτων και των διαρροών επικίνδυνων υλικών στο έδαφος, σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια μειώνοντας τους κινδύνους για την ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων, των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, των θυγατρικών εταιρειών και των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι Κλάδοι Μεταλλουργίας και Ενέργειας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή σε αυτές μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η πιθανή υποβάθμιση του αέρα, της ποιότητας των υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, του θαλάσσιου περιβάλλοντος, καθώς και η ρύπανση εδαφών από βιομηχανικά ατυχήματα αποτελούν μόνιμους δυνητικούς κινδύνους για την Εταιρεία, που μπορούν να επιφέρουν διακοπή λειτουργίας, να επηρεάσουν την χρηματοοικονομική της θέση, τη στρατηγική και τη φήμη της.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Στο επίκεντρο της προσέγγισης τίθεται η ενεργητική πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Η Εταιρεία, ενστερνίζεται και ενσωματώνει πλήρως τις διεθνώς αποδεκτές **Αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ**, εντός των οποίων αναδεικνύεται ως ειδική περιοχή δέσμευσης η **προστασία του Περιβάλλοντος**. Ειδικότερα μέσω της

- 7^{ης} Αρχής, η Εταιρεία υιοθετεί προληπτική προσέγγιση έναντι των περιβαλλοντικών προκλήσεων,
- 8^{ης} Αρχής, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας,
- 9^{ης} Αρχής ενθαρρύνει την ανάπτυξη και την διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

Μέσω των επιχειρηματικών πρακτικών και της γενικότερης προσέγγισης της στα περιβαλλοντικά ζητήματα, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην προαγωγή ενός **περιβάλλοντος, εργασιακού και κοινωνικού, που δείχνει εμπράκτως το σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, και τη διαρκή μέριμνά της για την αποτροπή περιβαλλοντικών συμβάντων που θα μπορούσαν να θέσουν σε αμφισβήτηση την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που έχουν άμεση σχέση με το φυσικό περιβάλλον, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS και της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που ορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και θέτει το πλαίσιο διαχείρισης της απασχόλησης. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. **Ετήσιος στόχος της Εταιρείας είναι η αποφυγή οποιονδήποτε περιστατικών και βιομηχανικών ατυχημάτων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ρύπανση στο φυσικό περιβάλλον, στο σύνολο της δραστηριότητάς της.** [GRI 3-3-e-i]

Στην κατεύθυνση αυτή εφαρμόζονται προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα αντιμετώπισης των κινδύνων αυτών, σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. [GRI 3-3-d-i]

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας**, για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων από μεγάλης έκτασης βιομηχανικά ατυχήματα, εφαρμόζεται ειδική **Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων** που αφορά στην αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις δραστηριότητες του Κλάδου, διασφαλίζοντας, με μια σειρά μέτρων, την αποτροπή τους και την αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης του περιβάλλοντος. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] **ASI**

Τα **βασικά μέτρα πρόληψης κινδύνων ρύπανσης** που εφαρμόζονται στον Κλάδο Μεταλλουργίας, αφορούν στην:

- αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων** των δραστηριοτήτων της Μεταλλουργίας, [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- συνεχή μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών** και των αιωρούμενων σωματιδίων, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- μέτρηση και παρακολούθηση των απορρίψεων νερού** από σημειακές πηγές, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας** (SEVESO III - εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016), [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης βιομηχανικών ατυχημάτων** που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III - εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016) που σε κάποιες περιπτώσεις γίνεται σε συνεργασία και με εξωτερικούς φορείς (Πυροσβεστική Υπηρεσία, Πολιτική Προστασία κτλ.), [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- οριστική διάθεση αδρανών και μη επικινδύνων αποβλήτων σε μονωμένες εκτάσεις** με κατασκευή γεωλογικού φραγμού χαμηλής υδροπερατότητας, καθώς και την αντίστοιχη διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων σε ειδικά κατασκευασμένες και μονωμένες με γεωμεμβράνη και γεωύφασμα κυψέλες (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.), [GRI 3-3-d-i]
- εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών**, στη διαχείριση

υποδομών και βιομηχανικών αποβλήτων, (ηλεκτρόφιτρα, σακόφιτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες και λεκάδες ασφαλείας, ελαιοπαγίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξαμενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, ειδικά σχεδιασμένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων κλπ.), [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

- πραγματοποίηση χημικών αναλύσεων των υγρών αποβλήτων** στους χώρους συνεργειών-εγκαταστάσεων καθώς και ειδικών αναλύσεων για τα υγρά απόβλητα που απορρίπτονται ως προς διάφορες χημικές παραμέτρους (π.χ. Al, Cr, Cr+6, Fe, BOD₅, COD κλπ.), [GRI 3-3-d-i]
- καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης** (ΣΕΑ), [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- λειτουργία τμήματος πυροπροστασίας** το οποίο διαθέτει 3 πυροσβεστικά οχήματα, μόνιμη κατάλληλα εκπαιδευμένη ομάδα πυρόσβεσης 18 εργαζομένων και συντονίζει και εκπαιδεύει ομάδα εθελοντών πυροσβεστών. [GRI 3-3-d-ii]
- ενδεδειγμένη αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών** σύμφωνα με τις υποδείξεις των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας, [GRI 3-3-d-i]
- συστηματικούς οπτικούς ελέγχους** των εγκαταστάσεων, [GRI 3-3-d-i]
- προληπτική χρήση πλωτού αντιρρυπαντικού φράγματος** κατά την εκφόρτωση μαζούτι από δεξαμενόπλοια, [GRI 3-3-d-i]
- συνεχή έλεγχο της ποιότητας των φυσικών αποδεκτών** (υδροφόρος οριζοντας - θάλασσα) και σύγκριση με πρότυπες τιμές ποιότητας. Ως παράδειγμα αναφέρεται η απόρριψη του θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Κλάδου Μεταλλουργίας, όπου εκτός της αυστηρής τήρησης των σχετικών νομοθετικών διατάξεων που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επιπτώσης, η Εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/ση Περιβάλλοντος της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας). Τα συμπεράσματα των μελετών από το 2019 μέχρι και το 2022, όσο και της πρόσφατης του 2023, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. **Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν και κατά τα επόμενα χρόνια.** [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Επιπλέον, σε ότι αφορά τα συμβάντα μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας εντός των υπόγειων στοών, τα οποία είναι πολύ μικρής έκτασης και επιφανειακά και που προέρχονται κυρίως από τη φθορά εξοπλισμού (μαρκούτσια) και τις ζημιές στα μηχανήματα από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων, η **θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ** στο πλαίσιο της πρόληψης και μείωσης των περιστατικών σε ετήσια βάση εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές:

- προμήθεια υλικών στην καλύτερη δυνατή ποιότητα** της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- υλοποίηση ειδικών σεμιναρίων**, σε τακτική βάση, ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δόση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης των διαρροών στο έδαφος, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών**, συλλέγοντας

την ποσότητα του χώματος στην περιοχή της διαρροής και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικινδύνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείρισή της. [GRI 3-3-d-i]

4. τακτική και προληπτική συντήρηση του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του. [GRI 3-3-d-i]

Στον Κλάδο Ενέργειας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (θερμικοί Σταθμοί, ΑΠΕ, και τα εργοστάσια) πραγματοποιούνται εντατικές προσπάθειες εντοπισμού των πιθανών κινδύνων, ώστε να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες απρόβλεπτων δυσλειτουργιών και ατυχημάτων. Συγκεκριμένα εφαρμόζονται:

- όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών, καθώς και οι οδηγίες λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- παρακολούθηση εκπομπών αέριων ρύπων, [GRI 3-3-d-i]
- οι καλύτερες διαθέσιμες επιλογές για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και διάθεση των διαφόρων αποβλήτων που παράγονται. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- εκπαίδευση προσωπικού και ασκήσεις ετοιμότητας για διαρροές. [GRI 3-3-d-i]
- προγράμματα προληπτικής συντήρησης. [GRI 3-3-d-i]
- επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας (πχ. ελαιολεκάνες ασφαλείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- συστηματικοί περιβαλλοντικοί οπτικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων. [GRI 3-3-d-i]
- ετήσιες επιθεωρήσεις εξωτερικού φορέα για πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

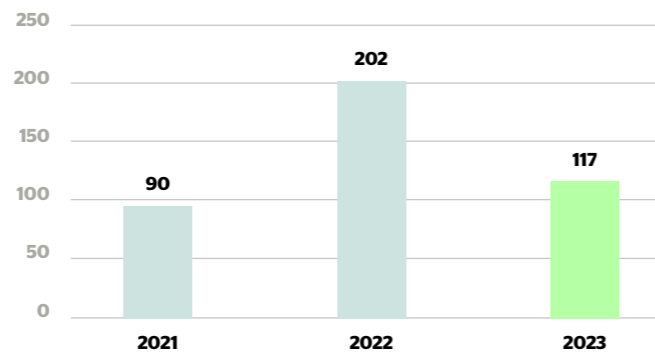
[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [GRI 306-3b]

Κατά τη διάρκεια του 2023, **δεν υπήρξαν περιστατικά ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος** από την παραγωγική δραστηριότητα, **ούτε βιομηχανικά ατυχήματα στη συνολική δραστηριότητα της Εταιρείας**. Σχετικά με τις αέριες εκπομπές, στον Κλάδο Μεταλλουργίας, διατηρήθηκαν για άλλη μια χρονιά σε επίπεδα χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλόμενων, ενώ περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ενότητα Ενέργεια & Αέριες εκπομπές της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

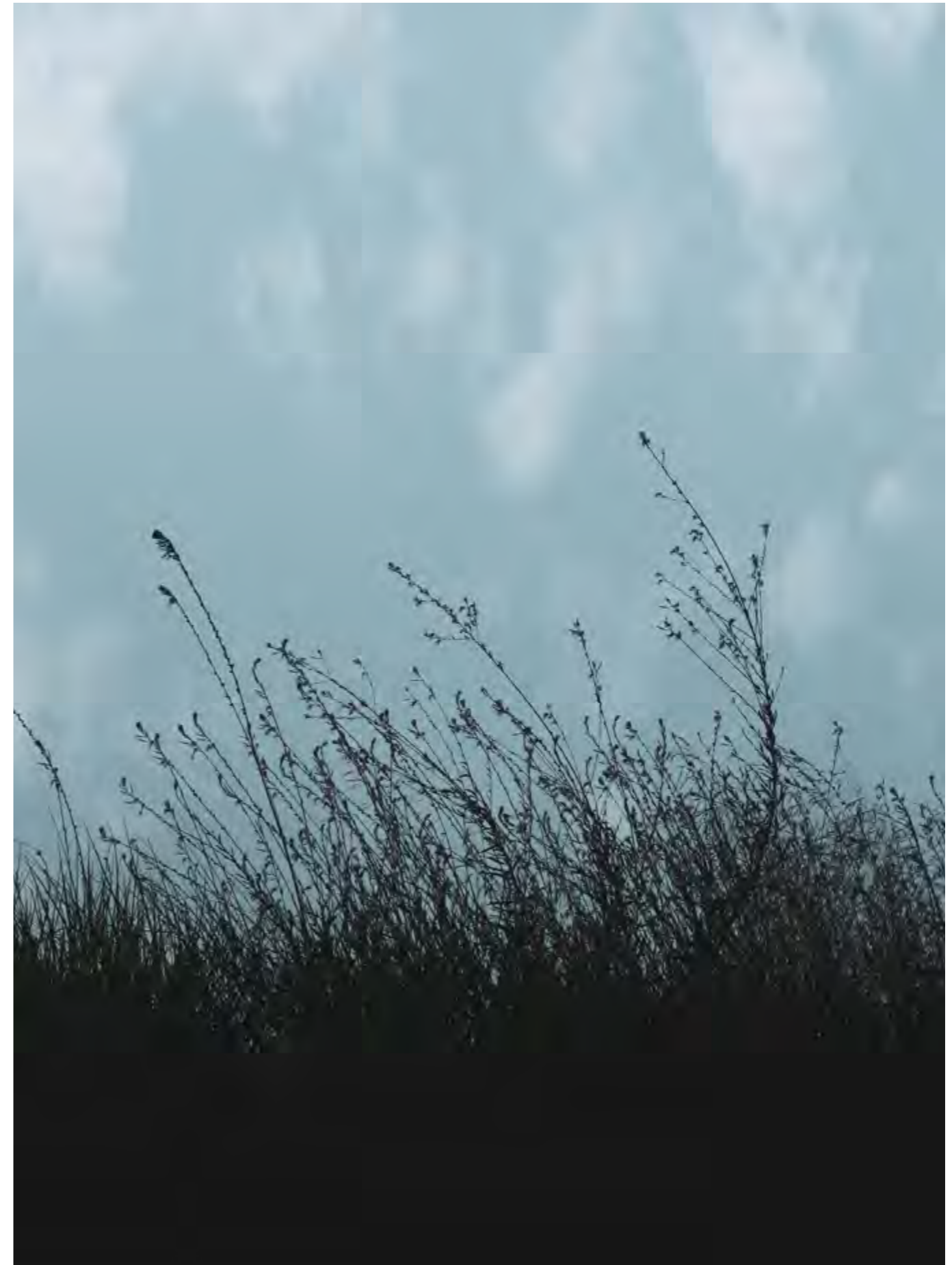
Σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών από βλάβες μηχανημάτων στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας της θυγατρικής εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, το 2023, συνέβησαν συνολικά 117 περιστατικά, κατά 42% λιγότερα από τον αντίστοιχο αριθμό του 2022 (202 περιστατικά), με το συνολικό όγκο των διαρροών να διαμορφώνεται σε 27.641lt¹, μειωμένος κατά 4% σε σχέση με το 2022, (28.813lt). [GRI 306-3-b]

Αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων. Δεν αποτελούν σοβαρές διαρροές, ενώ η αντιμετώπισή τους είναι άμεση, συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την προώθηση αυτής προς διαχείριση σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης επικινδύνων αποβλήτων. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-e-i]

Περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών




1. Η ποσότητα των 27.641 lt αντιστοιχεί σε 0,175 kbbls.



Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα

Οικολογικές Επιδράσεις
 [SASB EM-MM-160a.1] [SASB EM-CM-160a.1]



Η προσέγγιση της MYTILINEOS για τη **διαχείριση των οικολογικών επιδράσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της** περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την **πρόληψη**, τη **διαχείριση** και την **αποκατάσταση** των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητά της, περιορίζοντας στο ελάχιστο δυνατό τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα.

Η **προστασία της βιοποικιλότητας** και η **αποκατάσταση του φυσικού τοπίου** των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, αποτελούν **ουσιαστική πρόκληση για την MYTILINEOS** στο πλαίσιο της μείωσης των οικολογικών επιδράσεων και της συμβολής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η διαχείριση του θέματος της προστασίας της βιοποικιλότητας από τη MYTILINEOS συμβάλλει ευρύτερα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και συγκεκριμένα:

- στη **διατήρηση των οικοσυστημάτων των βουνών**, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας,
- στην **αποκατάσταση της εκμεταλλεύσιμης γης** που επηρεάστηκε από την επιχειρηματική δραστηριότητα.
- στην **αύξηση της δάσωσης και της αναδάσωσης** σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Οι επιδράσεις προκαλούνται από τον Κλάδο Μεταλλουργίας και συγκεκριμένα από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ θυγατρική της MYTILINEOS και αφορούν την περιοχή που λαμβάνει χώρα η εξορυκτική δραστηριότητά της, αλλά και από τον Κλάδο Ενέργειας και συγκεκριμένα από τις θυγατρικές εταιρείες παραγωγής αιολικής ενέργειας (**ΑΠΕ**). [GRI 304-1-a-iv]

Η μη αποτελεσματική πρόληψη τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, στη χλωρίδα και την πανίδα της ευρύτερης περιοχής των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, θα οδηγούσε σε υποβάθμιση του περιβάλλοντος, γειρώντας θέματα μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην περίπτωση αυτή, οι συνέπειες για την εταιρεία θα περιλάμβαναν τη διατάραξη του σχεδιασμού επιχειρησιακής ανάπτυξης και εξέλιξης, λόγω επιπτώσεων στη φήμη και την οικονομική της θέση. Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων κατά την εξορυκτική δραστηριότητα και την ανάπτυξη και λειτουργία ΑΠΕ, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. [GRI 304-2-b-iv]

Διαχείριση των σχετικών επιδράσεων στη MYTILINEOS:

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας**, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος (ΑτΕ), σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων - ΑΕΠΟ), εφαρμόζει μία σειρά **μέτρων πρόληψης και ελέγχου για τον περιορισμό των εκπομπών στους φυσικούς αποδέκτες**, διαφυλάττοντας έτσι την ποιότητά τους και κατ’ επέκταση τις συνθήκες διατήρησης και ανάπτυξης της τοπικής χλωρίδας και πανίδας. Τα μέτρα πρόληψης περιλαμβάνουν **επενδύσεις σε αντιρρυπαντικό εξοπλισμό** όπως **φίλτρα προηγμένης τεχνολογίας** στις καμινάδες και στην εκβολή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αερίων από διεργασίες, κλπ. Επίσης, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος πραγματοποιεί αποκαταστάσεις των ανενεργών επιφανειών των Χώρων Διάθεσης Καταλοίπων

Βωξίτη και Χώρων Διάθεσης Αδρανών Αποβλήτων, ενώ έχει αναθέσει σε εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη τη συντήρηση των νέων αλλά και παλαιών αποκατεστημένων χώρων διάθεσης αποβλήτων (πχ. παλιός αποκατεστημένος ΧΥΤΕΑ, ανενεργά πρανή ΧΔΑΑ και λατομείου ασβεστόλιθου). [GRI 304-2-a-ii] **ASI**

Τα μέτρα ελέγχου περιλαμβάνουν:

- **Τακτικούς ελέγχους στα υπόγεια και θαλάσσια ύδατα**, τα αποτελέσματα των οποίων επιβεβαιώνονται από δειγματοληψίες και αναλύσεις ανεξάρτητων φορέων.
- Τη **λειτουργία σταθμού μέτρησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας** που βρίσκεται εγκατεστημένος στην Ιερά Μονή Οσίου Λουκά Στεiriού.
- Την **αποτίμηση και οικολογική αξιολόγηση της ευρύτερης περιοχής** του εργοστασίου ΑτΕ, μελέτη που έλαβε χώρα λαμβάνοντας υπόψη επιπρόσθετα ότι το εργοστάσιο αναπτύσσεται αμιγώς σε χερσαία έκταση, η οποία όμως βρίσκεται σε άμεση επαφή με θαλάσσια έκταση του δικτύου NATURA 2000 (πΤΚΣ: GR2530007 - ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ), που αποτελεί σημαντικό Τόπο Κοινοτικής Σημασίας (πΤΚΣ).
- Την **αξιολόγηση της οικολογικής κατάστασης του κόλπου Αντίκυρας** σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ.
- Την υπεύθυνη **διαχείριση των κάθε φύσεως επικίνδυνων και μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων** ακολουθώντας τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τη διάθεσή τους, είτε στους κατάλληλα αδειοδοτημένους χώρους της Εταιρείας είτε από κατάλληλα αδειοδοτημένους και πιστοποιημένους φορείς/εργολάβους.

Το επίπεδο λειτουργίας του **κρίσιμου εξοπλισμού λειτουργίας** (φίλτρα κλπ.) και μέτρησης (αναλυτές συνεχούς μέτρησης κλπ.), όσο και τα αποτελέσματα μελετών και ελέγχων στους φυσικούς αποδέκτες της ευρύτερης περιοχής του εργοστασίου από το ίδιο το εργοστάσιο ή /και τους ανεξάρτητους φορείς, αποτελούν αντικείμενο της τακτικής τεκμηριωμένης ενημέρωσης που έχει απαιτηθεί από τις Αρμόδιες Αρχές.

Η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την **Εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ**, αφορά σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. [GRI 304-1-a-ii] [GRI 304-1-a-iv]

Πριν από την έναρξη κάθε νέας μεταλλευτικής δραστηριότητας εκπονούνται **Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης** στη βάση των οποίων υλοποιούνται οι φάσεις τόσο της εξόρυξης όσο και της αποκατάστασης. Τα σημεία εξόρυξης και αποκατάστασης, καθορίζονται με ακρίβεια, ενώ ο σχεδιασμός της κάθε εκμετάλλευσης γίνεται με **κριτήριο τη μικρότερη δυνατή αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον και το τοπίο. ASI**

Μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αποφυγή αλλοίωσης του φυσικού τοπίου:

- Χρήση υφιστάμενου οδικού δικτύου και **απαγόρευση διάνοιξης νέων οδών**.
- **Χρήση υφιστάμενων** προσπελαστικών έργων και υπαίθριων εγκαταστάσεων.
- **Απαγόρευση επιφανειακής απόθεσης** ή διαχείρισης των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων.
- **Συστηματική διαβροχή των χώρων υπαίθριας αποθήκευσης χυδην** υλικών για τη καταστολή εκπομπής της σκόνης.
- **Διαχείριση των κάθε φύσεως μη επικίνδυνων στερεών**

αποβλήτων σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και διάθεσή τους μέσω εξειδικευμένων κατάλληλα αδειοδοτημένων και πιστοποιημένων φορέων-εργολάβων.

Επίσης, γίνεται **ακριβής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης**, ώστε η αποκατάσταση να γίνει με τα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος. Η Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ αναδεικνύει τη δέσμευσή της για την προστασία της βιοποικιλότητας τόσο στη φάση των προπαρασκευαστικών εργασιών κατασκευής του έργου, όσο και στη φάση της αποκατάστασης, περιορίζοντας τις ήδη πολύ μικρές και προσωρινές αρνητικές επιπτώσεις. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιείται **ετήσια παρακολούθηση των κινδύνων και των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα** στις ΑΕΠΟ που εμπίπτουν σε περιοχές Natura. [GRI 304-1-a-iv] **ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και σχεδόν 50 χρόνια με τις αποκαταστάσεις, ενώ **δεν υπάρχει καμία ολοκληρωμένη εκμετάλλευσή της που να μην έχει αποκατασταθεί**. Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος γίνεται με τη **συστηματική δεντροφύτευση περίπου 10-15.000 φυτών/έτος**, ενώ κατά τη διάρκεια του 2023, φυτεύτηκαν **14.549 δασικά είδη**. [GRI 304-2-b-iii] **ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου 1.230.167 δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα 1,83 km². Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 100 km περίφραξης (για την προστασία της δεντροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 777 km. [GRI 304-2-b-ii] **ASI**

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί ότι τα τελευταία 5 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 274.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή αποτιθεται σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων **εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειάζεται η δέσμευση ούτε ενός επιπλέον τετραγωνικό μέτρου επιφάνειας**

Κατά τη διάρκεια του **2023**, δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας **από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών**. [GRI 304-2-b-iv]

Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της MYTILINEOS, συνεχίστηκε η εφαρμογή του προγράμματος **ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σε δύο υπόγεια εργοτάξια**. Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις και να μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση του συστήματος αερισμού, συνδυάζοντας τεχνολογίες αιχμής όπως **Internet of Things, Cloud big data**.

Στον **Κλάδο Ενέργειας**, αναφορικά με την κατασκευή αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων, προϋπόθεση είναι η κατάλληλη περιβαλλοντική αδειοδότησή τους. Ειδικά για τα πάρκα τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως περιοχές Natura (είτε Ειδικές Ζώνες Διαχείρισης (ΕΔΖ ή SCI) είτε Ζώνες Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ ή SPA) αλλά και Σημαντικές Περιοχές για τα Πουλιά (ΣΠΠ)) απαραίτητη προϋπόθεση είναι η **εκπόνηση των αντίστοιχων ειδικών προβλεπόμενων μελετών** (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring

προστατευόμενης περιοχής για 2 έως 5 χρόνια) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων μείωσης ή και αποφυγής αυτών. Στην περίπτωση μη δυνατότητας λήψης μέτρων, γίνεται επανασχεδιασμός του έργου, ωστόσο τέτοια ανάγκη δεν παρουσιάστηκε εντός του 2023. [GRI 304-1-a-iv] [GRI 304-1-a-vii] [GRI 304-2-b-iv]

Όπου υπάρχουν αιολικά πάρκα της Εταιρείας, **η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται**, διότι δεν υπάρχει περιφραξη και η όχληση στα πτηνά έχει μελετηθεί και είναι αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται επιβάλλονται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών. Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στο πλαίσιο νέων αιολικών πάρκων, **η Εταιρεία εφαρμόζει την υποχρέωση αναδάσωσης ίσων εκτάσεων με την επιφάνεια επέμβασης** και, όπου είναι δυνατόν, την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων μετά από σχετική αδειοδότηση από τις αρμόδιες δασικές υπηρεσίες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων. Στο πλαίσιο αυτό έχει ήδη ολοκληρωθεί η αναδάσωση συνολικά 706,9 στρεμμάτων, ενώ εντός της διετίας 2022-2023 ολοκληρώθηκαν ακόμα 37 δασοτεχνικά έργα ισοδύναμης επιφάνειας αναδάσωσης 371,09 στρεμμάτων. [GRI 304-1-a-iv] [GRI 304-1-a-vii] [GRI 304-2-b-ii]

Αναφορικά με το έργο κατασκευής του νέου θερμικού σταθμού (CCGT II) και των συνοδών του έργων διασύνδεσης, στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, έχει ήδη ολοκληρωθεί η αναδάσωση εκτάσεων εμβαδού 89,1 στρεμμάτων. Εντός της διετίας 2024-2025 αναμένεται να αναδασωθούν επιπλέον 80,9 στρέμματα. [GRI 304-1-a-ii] [GRI 304-2-b-iv]

Για όλα τα υλοποιημένα έργα αναδάσωσης υπάρχει υποχρέωση συντήρησης και άρδευσης για 3 ως 5 χρόνια, ανάλογα με το έργο, η οποία τηρείται ανελλιπώς. [GRI 304-1-a-viii] [GRI 304-2-b-iii]

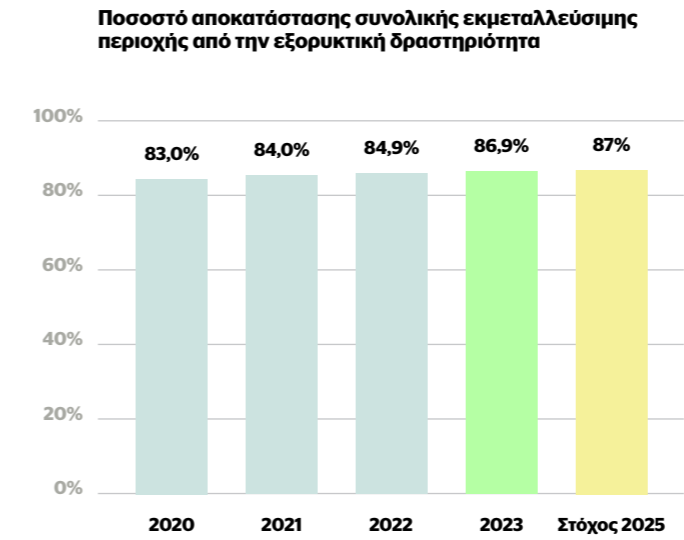
Τέλος, η MYTILINEOS είναι μέλος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών) που World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη **Διακήρυξη της Λισαβόνας** άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά την περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν. [GRI 304-1-a-vii]

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι **πολύ περιορισμένες επιδράσεις στο πλαίσιο της κατασκευής και της λειτουργίας των αιολικών πάρκων της Εταιρείας, που βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές** (π.χ. Δίκτυο NATURA 2000). [GRI 304-1-a-ii] [GRI 304-1-a-iv] [GRI 304-1-a-v] [GRI 304-2-b-ii] [GRI 304-2-b-iv] [GRI 304-2-b-iv]

Αποτελέσματα [SASB EM-CM-160a.2] [SASB IF-EN-160a.1]

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές [GRI 304-1]	Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής [GRI 304-2]
<p>Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 170MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 km από την «GR 1260008».</p> <p>Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου.</p> <p>Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12 km².</p>	<p>Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγράτοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγράτοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμωσης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής.</p> <p>Το έτος 2023, όπως και τα έτη 2018 έως 2022, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας.</p> <p>Το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχιστεί το 2024</p> <p>Στον υπόψη 2^ο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.</p>
<p>Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή (Επέκταση)» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 150 MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 km από την «GR 1260008».</p> <p>Αφορά σε μίσθωση 27182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035 km².</p>	<p>Το έτος 2023, όπως και τα έτη 2018 έως 2022, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας.</p> <p>Το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχιστεί το 2024</p> <p>Στον υπόψη 2^ο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.</p> <p>Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.</p>
<p>Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Πύργος» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) «Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφηρέας - Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη» του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες.</p> <p>Αφορά σε μίσθωση 579 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους.</p> <p>Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,103 km².</p>	<p>Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρέας, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειο-ανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα Ι της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* - Εκτάσεις θαλάσσιας βλάστησης με Posidonia (Posidonium oceanicae), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα ΙΙ της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φάκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας. Τα έτη 2018 έως 2021, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που αξιολογεί τις περιορισμένες επιδράσεις από την δοκιμαστική λειτουργία του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην ορνιθοπανίδα της περιοχής.</p> <p>Με πρωτοβουλία της εταιρείας, το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας εκκίνησε εκ νέου το 2023 και για διάρκεια ακόμα 4 ετών.</p> <p>Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε..</p> <p>Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.</p>
<p>Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Χελώνα» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ. εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες.</p> <p>Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km².</p>	<p>Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαίογλαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπουφόρος) και Emberiza caesia (Φρυγανότσιχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδεατός), Falco peregrinus (Πετρίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσταρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα).</p> <p>Το έτος 2023, όπως και τα έτη 2018 έως 2022, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών, του ΥΠΕΝ.</p> <p>Το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχίσει το 2024.</p> <p>Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε.. Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών. Τα reports από το ανωτέρω σύστημα, αποστέλλονται στην προαναφερθείσα υπηρεσία του ΥΠΕΝ, στην αρχή κάθε εξαμήνου κάθε έτους.</p> <p>Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.</p>

- Κατά τη διάρκεια του 2023, **δεν σημειώθηκαν περιστατικά που να συνδέονται με επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα των περιοχών από τις δραστηριότητες της Εταιρείας**, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.
- Αναφορικά με την εξορυκτική δραστηριότητα στο τέλος του 2023: **α)** η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση, ήταν 100 στρέμματα, **β)** η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 140 στρέμματα (**μειωμένη κατά 11,4% σε σχέση με το 2022**), **γ)** το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται σε 86,9%, ποσοστό (**αυξημένο κατά μόλις 2,0% σε σχέση με το 2022**). [GRI 304-2-a-v] [GRI 3-3-e-iii] **ASI**
- Στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων και του νέου θερμικού σταθμού, το **σύνολο της έκτασης που έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδάσωσης ξεπερνά τα 1.167,09 στρέμματα** (706,9 και 371,09 και 89,1 αντίστοιχα, όπως αναφέρονται προηγουμένως), ενώ διενεργήθηκαν και τρεις μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας. [GRI 3-3-e-iii]



Έρευνα & Ανάπτυξη



Η Έρευνα και η Ανάπτυξη αποτελεί για τη MYTILINEOS μία **συνειδητή επιχειρηματική επιλογή**, αλλά και μία **σύγχρονη αναγκαιότητα**, στο πλαίσιο της Ατζέντα 2030 και των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Η Εταιρεία, επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη με στόχο να συμβάλλει, στο μέτρο που της αναλογεί, στην **ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας**, στην **αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων** του βιομηχανικού κλάδου της χώρας, στην **ενθάρρυνση της καινοτομίας**, διασφαλίζοντας την **βιομηχανική διαφοροποίηση** και την **προστιθέμενη αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της**.

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας**, η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην **εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων** και ανάπτυξης τεχνολογίας στους τομείς:

- Αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας και διενεργώντας **πιλοτικές δοκιμές** στα πλαίσια ευρωπαϊκών προγραμμάτων αποδοτικών φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών για την **παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών** (σιδήρου, αλουμίνιας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων) καθώς και στην **ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών**.
- Νέων τεχνολογιών ανακύκλωσης αλουμινίου, συμμετέχοντας σε ερευνητικά προγράμματα **σχεδιασμού και ελέγχου παραγωγής ανακυκλωμένων προϊόντων αλουμινίου χαμηλού ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος**.
- Αξιοποίησης ανθρακούχων παραπροϊόντων** ηλεκτρόλυσης αλουμίνιας, διερευνώντας τεχνολογία ανακύκλωσης μέσα στον κύκλο παραγωγής του αλουμινίου.
- Ανάκτησης και αξιοποίησης θερμότητας από ροές καυσαερίων** της παραγωγικής διεργασίας αλουμινίου.
- Χρήσης ΑΠΕ στην παραγωγή αλουμίνιας / αλουμινίου**, με συμμετοχή σε Δίκτυο μελέτης των δυνατοτήτων απευθείας εφαρμογής ΑΠΕ στη βιομηχανία.
- Ψηφιοποίησης διεργασιών στην παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου**.
- Εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, μέσω προγραμμάτων που στοχεύουν στην διαμόρφωση νέων εργαλείων** και κύκλων εκπαίδευσης για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στον κλάδο πρώτων υλών και μεταλλουργίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, έχει συσταθεί η δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) υπό την **Διεύθυνση Καινοτομίας**, του Κλάδου Μεταλλουργίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμετέχει σε περίπου **24 ερευνητικά προγράμματα** συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος, μέσω των προγραμμάτων Horizon 2020, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-NET Cofund on Raw Materials (ERA-MIN 2) και προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η συμμετοχή της MYTILINEOS στα προγράμματα αυτά γίνεται με γνώμονα την αύξηση της ανταγωνιστικότητας, αλλά και τη διερεύνηση εφαρμογής βιομηχανικής κυκλικής οικονομίας.

Η συνολική χρηματοδότηση του Κλάδου Μεταλλουργίας της MYTILINEOS από τα ερευνητικά προγράμματα, στο διάστημα 2017-2026, ξεπερνά τα 11 εκ. ευρώ. Επίσης, η Εταιρεία, μέσω της δραστηριότητας Ε.Β.Α., τοποθετείται ανάμεσα στις **πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου αλουμινίου παγκοσμίως στον τομέα της έρευνας** για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, αλλά και την ανάκτηση σπάνιων γαιών.

Το 2023, συνεχίστηκε η λειτουργία των δύο πιλοτικών μονάδων 'ΥΔΡΟ' και 'ΠΥΡΟ' για τη δοκιμή νέων μεταλλουργικών διεργασιών από την δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) του Κλάδου Μεταλλουργίας. Παράλληλα υλοποιούνται επεκτάσεις με νέο εξοπλισμό των πιλοτικών μονάδων ύψους 470.000 ευρώ. Συνοπτικά, εντός του 2023, η δραστηριότητα Ε.Β.Α. ανακοίνωσε τα παρακάτω βασικά αποτελέσματα σε επιλεγμένα ερευνητικά προγράμματα:

- Πρόγραμμα REmonal** : Πολλαπλές τεχνολογίες επεξεργασίας των καταλοίπων βωξίτη ολοκληρώθηκαν με επιτυχία στις πιλοτικές μονάδες Ε.Β.Α. Οι τεχνολογίες αφορούν επεξεργασία των ΚΒ προς ανάκτηση σόδα, επεξεργασία προς παραγωγή χυτοσιδήρου και σκωρίας από κατάλοιπα βωξίτη, την χρήση της παραγόμενης σκωρίας σε εφαρμογές δομικών υλικών όπως, ελαφροβαρή υλικά, πετροβάμβακα και ειδικού τύπου τσιμέντα και επίσης την χρήση σκωρίας για την εξαγωγή αλουμίνιας και ιχνοστοιχείων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Προκειμένου να εφαρμοστούν οι τεχνολογίες χρήσης των ΚΒ σε δομικά υλικά σχεδιάστηκε και ξεκίνησε η υλοποίηση μιας νέας σύνθετης κατασκευής στον οικισμό των Άσπρων Σπιτιών με ονομασία «Περίπτερο περιβαλλοντικής ενημέρωσης», που σκοπό έχει να αναδείξει την συμπεριφορά των τελικών προϊόντων που παράχθηκαν στο πρόγραμμα Remonal σε πραγματικές συνθήκες. Η κατασκευή του περιπτερού με προϋπολογισμό έργου 200κ ευρώ ολοκληρώθηκε με επιτυχία.
- Πρόγραμμα Scale UP** : Αφορά την εξαγωγή σκανδίου από τα ΚΒ και τη συνεχή βελτιστοποίηση της διεργασίας. Η 1^η καμπάνια παραγωγής σκανδίου πραγματοποιήθηκε το 2022, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματική παραγωγή συμπυκνωμένου σκανδίου, ενώ η 2^η καμπάνια παραγωγής σκανδίου το 2023 στοχεύει στην βελτίωση ελέγχου της διεργασίας και κατά επέκταση στην μείωση κόστους παραγωγής κατά τουλάχιστον 30% με ανακύκλωση των υγρών αποβλήτων της διεργασίας. Η καμπάνια μείωσης κόστους υποστηρίχτηκε από το πρόγραμμα μηχανικοί στην πράξη VI.
- Πρόγραμμα Sisal pilot** : Στο πλαίσιο παραγωγής αλουμίνιας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές, οι πιλοτικές μονάδες Ε.Β.Α. επεξεργάστηκαν νέου τύπου σκωρίες από την βιομηχανία παραγωγής πυριτίου προς παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνιας, ενώ παράλληλα σχεδιάστηκε νέος εξοπλισμός προς εφαρμογή νέων διεργασιών παραγωγής υπερκάθαρης αλουμίνιας 99,99% που χρήζει υλικό υψηλής προστιθέμενης αξίας. Ήδη τα πρώτα πιλοτικά αποτελέσματα δείχνουν την ποιότητα αλουμίνιας που μπορεί να επιτευχθεί από την επεξεργασία εναλλακτικών πηγών αλουμίνιας.
- Πρόγραμμα Valore** : Το πρόγραμμα ξεκίνησε αρχές του 2022, και αφορά την επεξεργασία υγρών διαλυμάτων προς παραγωγή Βαναδίου και Γαλλίου από την παραγωγή αλουμίνιας. Στα πλαίσια του προγράμματος τρέχουν πιλοτικές δοκιμές παραγωγής Γαλλίου από τα υγρά διαλύματα της παραγωγής αλουμίνιας. Οι πιλοτικές δοκιμές αφορούν την διερεύνηση τουλάχιστον 5 τεχνολογιών για την αναζήτηση της πιο οικονομικής μεθόδου εξαγωγής γαλλίου από την παραγωγή αλουμίνιας.
- Πρόγραμμα Reactive** : Το πρόγραμμα διερευνά τρόπους μετατροπής των ΚΒ σε πρόσθετο τσιμέντου σε συνεργασία με την Τσιμεντοβιομηχανία. Οι πιλοτικές μονάδες Ε.Β.Α. ήδη τρέχουν από το 2022 δοκιμές πύρωσης των ΚΒ και μετατροπή τους σε SCM ενώ ταυτόχρονα ολοκληρώθηκε η πρώτη μελέτη εγκατάστασης κοκκοποίησης σκωρίας, ενώ βρίσκεται υπό εξέλιξη η υλοποίηση εγκατάστασης και δοκιμές τήξης ΚΒ με κοκκοποιημένη σκωρία εντός 2024.
- Επιπρόσθετα το τμήμα Ε.Β.Α. μέσα από το **Πρόγραμμα Re4Industry** μελετά τρόπους μείωσης ρύπων CO₂ στο

εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου. Στην μελέτη συμπεριλαμβάνονται η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος καθώς επίσης και η χρήση εναλλακτικών καυσίμων με μηδενικούς ρύπους όπως βιοκαύσιμα και υδρογόνο με στόχο την επερχόμενη μείωση των ολικών και ειδικών ρύπων CO₂ στην παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου.

- Παράλληλα εφαρμόζοντας έμπρακτα δράσεις **μείωσης ρύπων CO₂**, η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά αφενός σε προμελέτη εγκατάστασης τεχνολογίας CCUS (Carbon Capture, Utilization & Storage), αναφορικά με δέσμευση CO₂ στις καμινάδες της παραγωγής αλουμίνιας και ανάλυση διαθέσιμων τεχνολογιών και αφετέρου στην προσθήκη νέου πιλοτικού **καυστήρα υδρογόνου στο χυτήριο** μέσω του ερευνητικού προγράμματος HyInHeat.

Αναφορικά με δράσεις εξηλεκτρισμού παραγωγικών διεργασιών, προκρίθηκαν στο τμήμα Ε.Β.Α. 2 νέα προγράμματα, το πρώτο ονομάζεται Elithe και αφορά πύρωση και παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνιας με νέου τύπου φούρνου πύρωσης μικροκυμάτων, και το 2^ο ονομάζεται Metawave που αφορά την πύρωση ανοδικών μπλόκων με χρήση υβριδικού συστήματος μικροκυμάτων και επαγωγικών ρευμάτων. Τα 2 νέα αυτά προγράμματα αποσκοπούν στην διερεύνηση τεχνολογιών εξηλεκτρισμού βασικών διεργασιών παραγωγής αλουμινίου. Οι παραπάνω τεχνολογίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη τεχνολογίας του Κλάδου Μεταλλουργίας για την παραγωγή νέων προϊόντων, την διερεύνηση τεχνικών λύσεων σε προβλήματα βιωσιμότητας, καθώς επίσης και την ενδεχόμενη μελλοντική δραστηριοποίηση της MYTILINEOS σε νέες αγορές εάν και εφόσον κριθούν κερδοφόρες. Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της MYTILINEOS, η **πιλοτική εφαρμογή προγράμματος ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σε υπόγειο εργοτάξιο ήταν επιτυχής και επεκτείνεται ήδη και σε άλλα εργοτάξια**. Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις και να μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση του συστήματος αερισμού. Συνδυάζει τεχνολογίες αιχμής όπως Internet of Things, Cloud big data, Sensors.

Οι συνολικές επενδύσεις στο πλαίσιο της έρευνας και ανάπτυξης από τον Κλάδο Μεταλλουργίας ήταν το 2023, σχεδόν €2,8 εκ. Συνολικά, ο αριθμός εργαζομένων που ασχολούνται στα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης της Εταιρείας ανέρχεται σε 17 άτομα.

Στον **Κλάδο Ενέργειας** υπάρχει **τμήμα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης και Καινοτομίας το οποίο μετεξελίχθηκε στην νέα καινοτόμο spin off τεχνολογική εταιρεία Avokado** (<https://avokado.energy/>) που δρα σαν στρατηγικός Τεχνολογικός βραχίονας της MYTILINEOS σε θέματα Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), Τεχνολογίας και Ψηφιακής Καινοτομίας, ενώ περισσότερες πληροφορίες για την εν λόγω συνεργασία αποτυπώνονται στην εταιρική ιστοσελίδα στον ακόλουθο σύνδεσμο: mytilineos.com/el/nea/deltia-tyrou/h-kainotomia-stin-kardia-tis-mytilineos

Η υιοθέτηση νέων τεχνολογικών λύσεων, ιδιαίτερα Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) είναι αναγκαία συνθήκη για την υλοποίηση της «πράσινης» ενεργειακής μετάβασης. Ωστόσο, η παγκόσμια προσφορά είναι περιορισμένη σε σχέση με την ζήτηση που υπάρχει, οπότε η Avokado στοχεύει στην κάλυψη αυτού του κενού, με λύσεις προσαρμοσμένες στις **ανάγκες της παγκόσμιας έξυπνης αγοράς ενέργειας**.

Η AVOKADO αποτελεί την μοναδική εξειδικευμένη εταιρεία-παραγωγό ολοκληρωμένων λύσεων τεχνητής νοημοσύνης για την ενέργεια και τις «Έξυπνες Πόλεις» στην Ελλάδα, με μοναδικό μέτοχο τη MYTILINEOS. Ειδικότερα, η AVOKADO διαθέτει βαθιά γνώση της αγοράς ηλεκτρισμού, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, έχοντας επενδύσει στην **ανάπτυξη και την τυποποίηση αλγορίθμων και μοντέλων μηχανικής μάθησης**, τα οποία καλύπτουν το φάσμα των αναγκών των παραγωγών και καταναλωτών ενέργειας (παραγωγοί ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές, πάροχοι ηλεκτρικής ενέργειας στις αγορές χονδρικής και λιανικής, οικιακοί καταναλωτές, επιχειρήσεις κάθε κλάδου της οικονομίας, οργανισμοί του δημόσιου τομέα, της τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης, καθώς και οργανισμοί/φορείς της κεντρικής κυβέρνησης) για την πράσινη ενεργειακή τους μετάβαση με ιδιαίτερη έμφαση στα **λειτουργικά συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης** για την βελτιστοποίηση του κύκλου ζωής συστημάτων οικιακής μπαταρίας και επαγγελματικών συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS).

Το συγκεκριμένο καινοτομικό λειτουργικό σύστημα Τεχνητής Νοημοσύνης για συστήματα οικιακής μπαταρίας και επαγγελματικά συστήματα αποθήκευσης ενέργειας (BESS) της AVOKADO είναι **εμπορικά διαθέσιμο με την επωνυμία AVOS™**. Το συγκριτικό πλεονέκτημα της AVOKADO είναι ότι διαθέτει το πιο ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο λογισμικών και λύσεων Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) για την Ενέργεια και τις «Έξυπνες Πόλεις», γιατί συνδυάζει Energy Machine Learning Models, Location AI και Generative AI. Συγκεκριμένα, η AVOKADO προσφέρει:

- πλατφόρμα TN με την εμπορική επωνυμία AVOX™ για την πράσινη ενεργειακή μετάβαση επιχειρήσεων, οργανισμών και φορέων της Κεντρικής Κυβέρνησης, Δήμων, ΟΤΑ και Περιφερειών,
- λειτουργικό σύστημα TN με την εμπορική επωνυμία AVOS™ για την ενίσχυση των λειτουργικών δυνατοτήτων και την επιμήκυνση του χρόνου ζωής συστημάτων οικιακής μπαταρίας, καθώς και μεγαλύτερων συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS), και
- ψηφιακή εργαλειοθήκη TN με την εμπορική επωνυμία AVOKADO AI™ για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών του κλάδου ενέργειας.

Κατά το 2023, βρίσκονταν σε εξέλιξη τα παρακάτω έργα/νέο προϊόντα και υπηρεσίες:

- **Project Άσπρα Σπίτια Smart City - Έξυπνες Πόλεις:** δημιουργία διαδραστικής AI-IoT πλατφόρμας διαχείρισης prosumer και ενεργειακών δεδομένων (προϊόν AVOX) για την έξυπνη διαχείριση και ανάλυση ενεργειακών δεικτών και Green KPIs Net Zero, από το Πιλοτικό των Άσπρων Σπιτιών (smart cities)



- **AVOS™** λειτουργικό σύστημα TN για συστήματα οικιακής μπαταρίας και μεγαλύτερα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας (BESS).
- **AVOX™** πλατφόρμα ολοκληρωμένων λύσεων TN για την πράσινη ενεργειακή μετάβαση και διαχείρισης/υπολογισμού Net Zero
- **AVOKADO AI™** «έξυπνη μηχανή» αλγορίθμων TN για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών των εταιρειών Ενέργειας, όπως για παράδειγμα είναι η βραχυπρόθεσμη πρόβλεψη τιμών στην χονδρεμπορική αγορά ενέργειας.



- **Generative AI Energy LLM :** Δημιουργία εταιρικού ενεργειακού LLM (large Language Model) για την Avokado για παροχή

υπηρεσίας energy consulting με B2B πελάτες

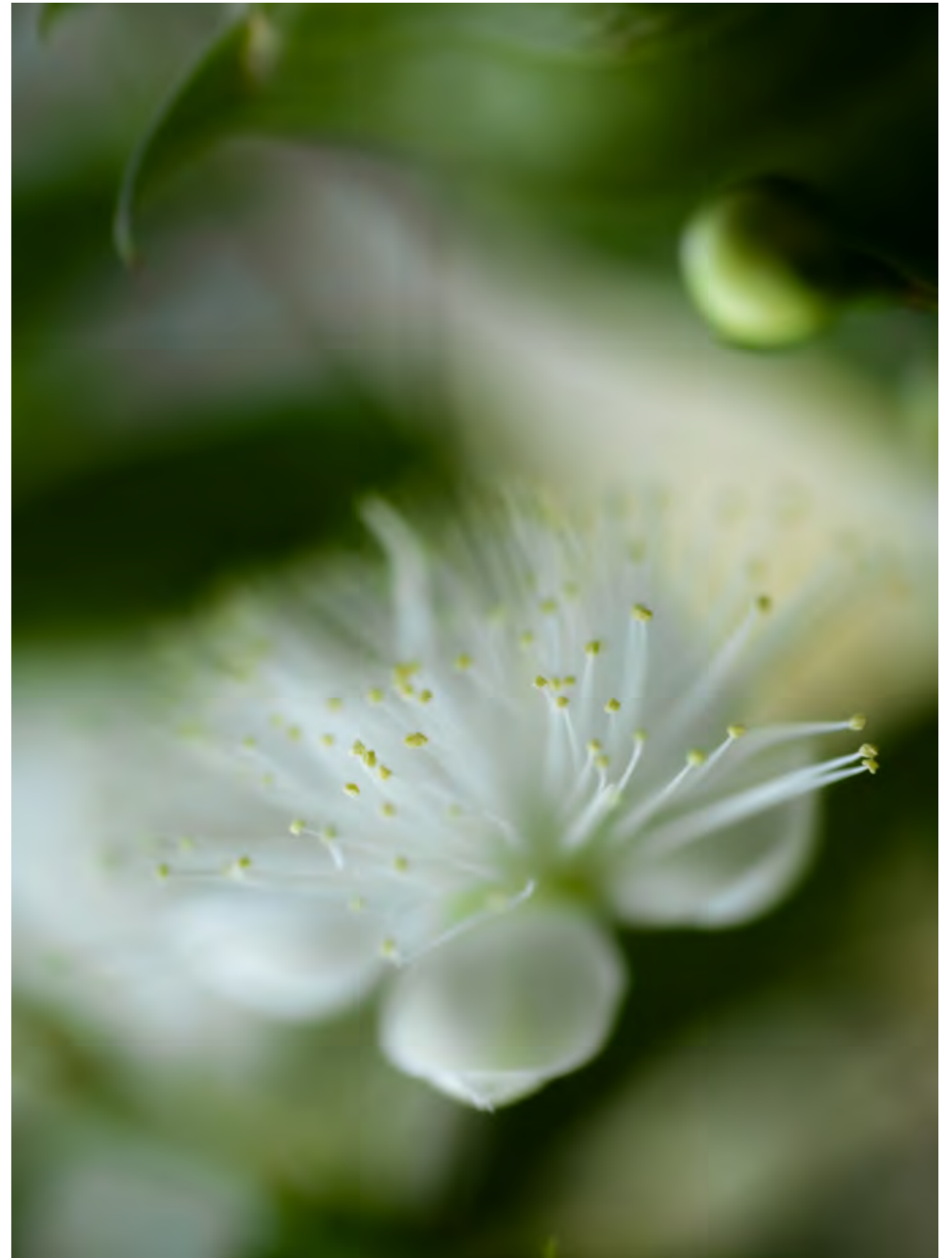
- **AI Factory @ Avokado :** δημιουργία διαδικασιών, τεχνογνωσίας και οργάνωσης εσωτερικής δομής AI και Data Factory για την εισαγωγή στρατηγικής Τεχνητής Νοημοσύνης. Δημιουργία πλατφόρμας και μοντέλων AI και Generative AI
- **Projects πρόβλεψης Ζήτησης σε καμπύλη ΑΔΜΗΕ, ζήτησης σε πελάτες 5,6,7, και MT και πρόβλεψη Παραγωγής PV/Solar:** δημιουργία αλγορίθμων (AvokadoAI) και διαδικασιών για πρόβλεψη ζήτησης 15λεπτων (demand forecasting) σε πελάτες της Protergia.



- **Συμμετοχή στο νέο Ελληνικό Ενεργειακό Κέντρο Ικανοτήτων** με το έργο CN HESS (<https://cn-hess.hecc.gr/>), που είναι ένα εργαλείο λήψης απόφασης (AI) για υβριδικά ενεργειακά διασυνδεδεμένα συστήματα με μπαταρία και υδρογόνο
- **Blockchain Energy Smart Contracts:** δημιουργία και εκτέλεση blockchain smart contracts για demand response και Green PPA υπηρεσίες μεταξύ prosumers και ΦΟΣΕ και ενσωμάτωση στην πλατφόρμα AVOX
- **Project Demand Response σε πελάτες 5,6,7 παροχές με έξυπνο έλεγχο μπαταρίας/inverter:** Εκτέλεση σεναρίων διαχείρισης ζήτησης σε πελάτες της Protergia με οικιακή μπαταρία με σκοπό της δυναμική έξυπνη φόρτιση και εκφόρτιση μπαταριών σε χαμηλές ζώνες DAM.
- **Project Energy Disaggregation οικιακών καταναλωτών και prosumers:** δημιουργία αλγορίθμων και υπηρεσιών energy disaggregation για ανίχνευση κατανάλωσης οικιακών συσκευών σε πελάτες της Protergia.
- **Ευρωπαϊκό project SEDIMARK:** Ευρωπαϊκό H2020 έργο σε θέματα data marketplaces στον χώρο της ενέργειας για data και AI υπηρεσίες.
- **Ευρωπαϊκό Project TRINEFLEX:** Ευρωπαϊκό H2020 έργο σε θέματα Demand Response με τεχνολογίες blockchain.

Ο συνολικός προϋπολογισμός που διαχειρίστηκε η Avokado το 2023 ήταν **€1,2 εκ., ενώ η συνολική χρηματοδότηση που έχει λάβει στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που συμμετέχει αγγίζει τις €500 χιλ., απασχολώντας 10 άτομα προσωπικό.**

Τέλος, μέσω της θυγατρικής της MYTILINEOS, **Zeologic S.A** προωθείται η **έρευνα και η καινοτομία στον ευαίσθητο κλάδο της επεξεργασίας αποβλήτων**. Μέσω της διεθνώς κατοχυρωμένης από την Zeologic S.A., τεχνολογίας GACS, υπάρχει η δυνατότητα επεξεργασίας του μεγαλύτερου φάσματος υγρών και στερεών αποβλήτων, επικίνδυνων ή μη, με μια διαφορετική προσέγγιση σχετικά με τις υπάρχουσες μεθόδους, η οποία δεν έχει ως βασική παράμετρο τον βιολογικό παράγοντα αλλά στηρίζεται στις αρχές της Νανοτεχνολογίας. Επιτυγχάνονται έτσι, άριστα αποτελέσματα σε πολύ λιγότερο χρόνο επεξεργασίας και απαιτούμενο χώρο, οικονομικότερο λειτουργικό κόστος και ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.



Δείκτες Επίδοσης ESG

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2021	2022	2023
Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001:2015	89,3%	92,9%	88,0%
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €) ¹	82,8	119,7	106,9
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	0
Ενέργεια & Αέριες εκπομπές			
Άμεσες εκπομπές GHG (scope 1 - CO ₂ χιλ. t)	2.276,0	2.640,9	2.729,7
Έμμεσες εκπομπές GHG (scope 2 - CO ₂ χιλ. t)	1.337,9	1.281,9	1.555,6
Εκπομπές (scope 3 - CO ₂ χιλ. t) ²	5.612,4	8.722,3	7.942,2
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	1.363,4	1.413,8	1.276,2
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	3.214,3	3.273,6	2.892,2
Εκπομπές σωματιδίων (t)	41,8	38,9	33,0
Εκπομπές Φθορίου (t)	210,8	214,5	194,8
Εκπομπές CF ₄ (t)	10,8	7,9	8,0
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,3	1,0	1,0
Ειδικές εκπομπές NOx (kg/TJ συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ³	42	39	44
Ειδικές εκπομπές SOx (kg/TJ συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ³	0	0	0
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (TJ)	25.336,0	24.504,4	27.721,4
Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	9,7%	9,8%	17,5%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (TJ)	57.529,1	57.201,1	58.200,3
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	20,0%	20,1%	19,1%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτεροχύτου Αλουμινίου (GJ/t παραγωγής)	5,02	5,78	5,42
Ειδική κατανάλωση παραγωγής (TJ κατανάλωσης φυσικού αερίου/TJ παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας & Ατμού) ⁶	1,64	1,62	1,66

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2021	2022	2023
Διαχείριση Νερού			
Συνολική Κατανάλωση Νερού (ML) ⁴	6.950,5	6.509,9	8.024,8
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	169.080,5	165.808,0	152.748,2
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	159.838,4	156.494,7	144.091,8
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.599,2	8.591,6	7.946,4
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	194,7	335,6	445,9
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	4,4%	3,4%	7,2%
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m ³) ASI	3,37	3,38	2,90
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m ³) ASI	1,29	1,28	1,13
Κυκλική Οικονομία			
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. t)	934,1	1.139,7	1.023,1
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	19,5	21,2	22,7
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	914,6	1.118,5	1.000,3
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	25,0%	36,9%	30,1%
Υγειονομική ταφή στερεών αποβλήτων ⁵ (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	2,0%	1,3%	3,4%
Οικολογικές Επιδράσεις			
Ποσοστό αποκατάστασης χρησιμοποιημένης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία ASI	84,3%	84,9%	86,9%
Πρώτες Ύλες & Υλικά			
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (t) ASI	1.912.028	1.927.130	1.955.399
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm ³)	1.106,8	994,9	1.115,6

- Περιβαλλοντικές Δαπάνες: Κόστος διάθεσης αποβλήτων, διαχείρισης εκπομπών αερίων, αγοράς δικαιωμάτων CO₂, περιβαλλοντικής αποκατάστασης και συνολικής πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ πεδίου 3 βασίζεται στο αντίστοιχο GHG Protocol.
- Περιλαμβάνονται οι εκπομπές και η συνολική παραγωγή ακαθάριστης ηλεκτρικής ενέργειας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.
- Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.
- Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων υπολογίζεται ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία.
- Ο συγκεκριμένος υπολογισμός αφορά τους 4 θερμικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της MYTILINEOS. Οι 3 θερμικοί σταθμοί παράγουν ηλεκτρική ενέργεια η οποία διαχέεται στο εθνικό δίκτυο, με καύση φυσικού αερίου, ενώ ο τέταρτος θερμικός σταθμός συμπαραγωγής (ΣΗΘ) παράγει ηλεκτρική ενέργεια στο εθνικό δίκτυο και υπέρθερμο ατμό για τις ανάγκες του εργοστασίου Αλουμινίου της Ελλάδος (ΑτΕ) με το οποίο συνορεύει.



Κοινωνία



Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και **πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο**. Ως υπεύθυνη επιχείρηση, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της, αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια.

Βασικές Επιδράσεις	Τύπος Επίδρασης				Οριζοντας επίδρασης
	Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Ατυχήματα στους χώρους εργασίας , παρά το αυστηρό πλαίσιο κανόνων το οποίο εφαρμόζει, για την πρόληψη δυστυχημάτων ή/και ατυχημάτων.	✔			✔	Βραχυπρόθεσμος
Αύξηση συχνότητας ή/και σοβαρότητας δυστυχημάτων, ατυχημάτων ή περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών , λόγω αδυναμίας εγκαθίδρυσης φιλοσοφίας Υγείας & Ασφάλειας σε νέες δραστηριότητες της Εταιρείας ή/και σε υφιστάμενες που πραγματοποιούνται σε νέες περιοχές, λόγω υφιστάμενων αρνητικών στερεοτύπων και ακατάλληλων εργασιακών πρακτικών που προϋπάρχουν της δραστηριοποίησης της Εταιρείας.		✔		✔	Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Βελτίωση του ηθικού και της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της αξιορεπούς και ποιοτικής εργασίας , λόγω της διαρκούς προαγωγής της υγείας σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων παραγωγής με αποτέλεσμα τη διατήρηση, διαχρονικά, χαμηλού ποσοστού ατυχημάτων και απουσίας από την εργασία και μηδενικά ποσοστά επαγγελματικών ασθενειών.	✔		✔		Βραχυπρόθεσμος, Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Διαρκής βελτίωση των πιστοποιημένων συστημάτων πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων παραγωγής με αποτέλεσμα τη διασφάλιση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της Εταιρείας από τις τοπικές της κοινότητες, συμβάλλοντας αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.		✔	✔		Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Η MYTILINEOS εστιάζει στην αποτελεσματική διαχείριση όλων των σχετικών επιπτώσεων, οι οποίες προκαλούνται στους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους αλλά και σε τρίτους που εργάζονται ή επισκέπτονται τους εργασιακούς χώρους των Κλάδων, των θυγατρικών εταιρειών και των μόνιμων εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας. Η **εξάλειψη δυστυχημάτων, ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας**, ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες της MYTILINEOS, προάγει τη **διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία**, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας. Παράλληλα, με την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της ενισχύεται η θετική συνεισφορά της MYTILINEOS στην ευημερία των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται. Η **πρόληψη και ο μετριασμός των αναγνωρισμένων κινδύνων** αποτελεί ζήτημα κρίσιμης σημασίας στο πλαίσιο της διαχείρισης του συγκεκριμένου θέματος από την Εταιρεία, έχοντας ως διαρκή στόχο την εξάλειψη των αρνητικών επιδράσεων και την αντίστοιχη ενίσχυση των θετικών.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στη βαριά

βιομηχανία έρχεται αντιμέτωπη με **συγκεκριμένες κατηγορίες κινδύνων** στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία. Οι κατηγορίες κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία είναι:

1) Οι έμμεσοι ή άμεσοι ατυχηματικοί κίνδυνοι που είτε δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα περιλαμβάνοντας τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση – εκκένωση, τις καιρικές συνθήκες, τον φωτισμό, την ποιότητα αέρα, την ύπαρξη δονήσεων ή του αυξημένου θορύβου και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας, είτε οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα λόγω φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων.

2) Οι μη ατυχηματικοί κίνδυνοι που αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c]

[GRI 3-3-d-i]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως **η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων πρέπει να προστατεύεται** διαρκώς και ανά πάσα

στιγμή στην εργασία. Για το λόγο αυτό, **έχει δεσμευτεί στην ανάπτυξη και προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας**, προκειμένου να είναι σε θέση να εγγραφεί και να προσφέρει χώρους εργασίας απαλλαγμένους από τους σχετικούς κινδύνους για όλους όσους εργάζονται με και για την Εταιρεία. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία ανέπτυξε ήδη από το 2022, μια κεντρική «**Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**» που καλύπτει όλες τις επαγγελματικές της σχέσεις και ευθυγραμμίζεται με την συμβολή της στην επίτευξη συγκεκριμένων υποστόχων των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG3 & SDG8), οι οποίοι είναι σχετικοί με τη δραστηριότητά της. [GRI 3-3-c]

Η MYTILINEOS επιδιώκει αδιάκοπα, σε όλους στους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητάς της, την εκπλήρωση της δέσμευσής της για «Κανένα ατύχημα και κανένα επαγγελματικό νόσημα στην Εργασία», που **αποτελεί κεντρικό της στόχο**, ενώ παράλληλα αναγνωρίζεται ως μία από τις κυριότερες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας. Αναλυτικότερα, οι ενέργειες που έχει αναλάβει η Εταιρεία και που αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της δέσμευσής της στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία περιλαμβάνουν:

- ενσωμάτωση του θέματος της ασφάλειας στις παραγωγικές διαδικασίες και στα εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα,
- γνωστοποίηση και ανάλυση των ατυχημάτων, των παρ' ολίγον ατυχημάτων και των επαγγελματικών νοσημάτων,
- σύνδεση των αποτελεσμάτων ασφάλειας με τις αμοιβές των ανωτάτων διοικητικών στελεχών,
- αυστηρή επιλογή και διαχείριση των εργολάβων,
- συνεχείς ποιοτικούς ελέγχους,
- ανταλλαγή εμπειριών και συγκριτική αξιολόγηση με τις κορυφαίες επιχειρήσεις σε συναφείς κλάδους δραστηριότητάς της. [GRI 3-3-c].

Από τον Δεκέμβριο του 2022, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης της MYTILINEOS, ευθύνη για το θέμα της Υγείας και Ασφάλειας έχει αναλάβει η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο της δραστηριότητας της MYTILINEOS. Αποτελεί **γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις** και φτάνει έως τους χώρους παραγωγής όλων των Κλάδων.

Με σκοπό την **αποτελεσματικότερη διαχείριση** του θέματος της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, η MYTILINEOS υιοθετεί **στόχους** και εφαρμόζει **στρατηγική προσέγγιση, διαδικασίες και προγράμματα** συνεχούς βελτίωσης που περιλαμβάνουν:

Θέσπιση κεντρικών εταιρικών στόχων για την Υγεία & Ασφάλεια, αποτέλεσμα διαδοχικών συναντήσεων εργασίας σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, παράλληλα με ανάλυση ιστορικών δεδομένων που τηρούνται σε επίπεδο κεντρικών διευθύνσεων, **σε ετήσια βάση** μέχρι την αναθεώρησή τους. [GRI 3-3-e-ii]

Διαρκή και διαχρονική παρακολούθηση των στόχων της επίτευξης μηδενικών δυστυχημάτων, ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών με σοβαρές επιπτώσεις στη ζωή των εργαζομένων,

καθώς και διατήρησης στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα του δείκτη συχνότητας των συνολικά καταγεγραμμένων ατυχημάτων.

Κεντρικοί ετήσιοι εταιρικοί στόχοι υγείας & ασφάλειας 2023				
0	0	0	LTIR	TRIR
δυστυχήματα	σοβαρά ατυχήματα	επαγγελματικές ασθένειες	<0.3/200.000 ώρες εργασίας	<0.6/200.000 ώρες εργασίας

LTIR - Lost Time Injury Rate: Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας \geq 3ων ημερών.
TRIR - Total Recorder Injury Rate: Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα, τα σοβαρά ατυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται της οι περιπτώσεις δυστυχημάτων και ατυχημάτων που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και της τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.

- **Απαρέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου** και των λοιπών κανονιστικών διατάξεων που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία στο σύνολο των Κλάδων. Η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Κλάδων της Εταιρείας με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται στο πλαίσιο πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια, μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει. [GRI 3-3-d-ii]
- **Τακτική ενημέρωση για κανονιστικά, ρυθμιστικά και θέματα νομοθεσίας** μέσω πάγιας συνδρομητικής ενημέρωσης με εξωτερικό φορέα, μέσω των επίσημων ιστοσελίδων και διαδικτυακών κόμβων της ΕΕ, καθώς και μέσω συμμετοχών σε Φορείς (πχ ΣΕΒ/ΥΑΕ). [GRI 3-3-d-ii]
- **Εφαρμογή ολοκληρωμένου και πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία** (διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018), το οποίο είναι σχεδιασμένο με γνώμονα την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων, καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. Το σύστημα Υ&Α, **στο τέλος του 2023, καλύπτει ποσοστό 99% του συνόλου των βιομηχανικών μονάδων, εργασιών και των μονάδων ΑΠΕ της Εταιρείας που βρίσκονται σε κανονική λειτουργία**, διαθέτοντας Συντονιστές Υ&Α και Τεχνικούς Ασφαλείας που έχουν την ευθύνη για την ορθή λειτουργία του συστήματος. Παράλληλα, οι κατευθυντήριες γραμμές που παρέχονται από ειδικούς εξωτερικούς συμβούλους με εξειδίκευση στα συστήματα Υ&Α (ISO45001), συμβάλουν στη διαρκή βελτίωση των συστημάτων. **Οι διαδικασίες του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας καλύπτουν το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εργαζομένων** των Κλάδων και των θυγατρικών εταιρειών που εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα βάσει ISO 45001:2018. Επιπλέον **το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας, το οποίο υπόκειται σε εσωτερικό έλεγχο**. Το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας ελέγχεται επίσης εξωτερικά και πιστοποιείται από ανεξάρτητους αδειοδοτημένους φορείς διαπίστευσης. [GRI 3-3-e-i] [GRI 403-1] [GRI 403-8]
- **Συστηματική και συνεχή προσπάθεια** προώθησης και διαμόρφωσης μιας **καθολικής εταιρικής κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας**, που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια, αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, μέσω σαφών οδηγιών, προδιαγραφών, σχεδίων, διαδικασιών και παροχής

- ολοκληρωμένων εκπαιδεύσεων τόσο προς τους υπαλλήλους (άμεσους εργαζομένους της Εταιρείας), όσο και προς τους έμμεσους εργαζομένους (υπαλλήλους των εργολάβων που εργάζονται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας). [GRI 3-3-c] [GRI 403-5]
- **Σαφή και ξεκάθαρη γραμμή ευθύνης** που ξεκινά από τη Ανώτατη Διοίκηση και της Γενικές Διευθύνσεις της MYTILINEOS και φτάνει έως τα στάδια παραγωγής των Κλάδων, θέτοντας ως στόχο τη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων σε ετήσια βάση, την παρακολούθηση της προόδου βάσει των τιθέμενων στόχων μέσω της χρήσης διεθνώς αποδεκτών ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών μέτρησης της επίδοσης. [GRI 3-3-c]
 - **Αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας** για την αντιμετώπιση αυτών των σχετιζόμενων κινδύνων, ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-2]
 - **Υιοθέτηση διεθνώς αποδεκτών κλαδικών προτύπων** όπως είναι το Aluminium Stewardship Initiative (**ASI**) και κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου και του Διεθνούς Ινστιτούτου Αλουμινίου -που η MYTILINEOS είναι μέλος- σχετικά με την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία στον Κλάδο Μεταλλουργίας, παράλληλα με μελέτη καλών πρακτικών συναφών με τους λοιπούς Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.
 - **Ανάλυση προληπτικών ενεργειών** ως προϋπόθεση για την επίτευξη συνεχούς προόδου και βελτίωσης, σε συνάρτηση με τις ευρύτερες εμπειρίες που αποκομίζει η Εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ' ολίγον ατύχημα που αναλύει, παράλληλα με διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού ως παράγοντας καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
 - **Εντοπισμό των κινδύνων** με τη χρήση εργαλείων ασφάλειας, που σκοπό έχουν την πρόληψη των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Κλάδο τόσο για τους άμεσα όσο και για τους έμμεσα εργαζομένους και τους συνεργάτες. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΥΑΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) που συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η Διαχείριση Κινδύνων Ενεργειακού Κέντρου και η Οδηγία Εργασίας Σταθμών ΑΠΕ. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
 - **Αναφορά των κινδύνων και των επικίνδυνων καταστάσεων** που πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας αναφοράς επικίνδυνων καταστάσεων και της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνου, καθώς και μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
 - **Διερεύνηση των ατυχημάτων** που σχετίζονται με την εργασία, όπου ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
 - **Καθορισμός κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών** βάσει της πιο πάνω διαδικασίας διερεύνησης, ώστε να προσδιοριστούν οι απαιτούμενες βελτιώσεις στο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
 - **Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις** μέσω των οποίων

εξασφαλίζεται η ποιότητα των διαδικασιών και η συνεχής βελτίωση του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]

- **Δυνατότητα απομάκρυνσης εργαζομένων από συνθήκες εργασίας που πιστεύουν ότι θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή ασθένεια**, με παράλληλη προστασία τους από τυχόν αντίποινα, σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Επίσης, οι υπεύθυνοι για την Υγεία και Ασφάλεια δύνανται να εισιγηθούν την προσωρινή απομάκρυνση εργαζομένων εφόσον συντρέχει λόγος προστασίας τους. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
- **Αναγνώριση, ανάλυση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων κινδύνων της Υγείας και Ασφάλειας εντός του πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (ERM)**, με σκοπό να περιοριστούν οι πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων που επηρεάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας, τις δραστηριότητές της και τους επιχειρηματικούς της στόχους. [GRI 3-3-e-i] [GRI 403-2] [GRI 403-7]
- **Πρακτικές επαγγελματικής υγείας** που συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας και περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η λειτουργία Ιατρείων με συνεχή παρουσία νοσοκόμων και τακτική παρουσία Ιατρών. Επίσης, τακτικές επισκέψεις και επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας από τους Ιατρούς Εργασίας, ιατρικές υπηρεσίες που παρέχονται σε καθημερινή βάση τις εργάσιμες ώρες στα Ιατρεία των βιομηχανικών μονάδων και των κεντρικών γραφείων χωρίς κόστος για όλους τους εργαζομένους. Ευθύνη των Ιατρών Εργασίας είναι η τήρηση ατομικού ιατρικού φακέλου για κάθε εργαζόμενο και η έκδοση βεβαιώσεων καταλληλότητας. Κατά το 2023, λόγω της πανδημίας SARS-CoV-2 εφαρμόστηκαν επιπλέον πρακτικές επαγγελματικής υγείας με σημαντικότερες: τη διενέργεια δωρεάν test COVID-19 για όλο το προσωπικό βάσει προγραμματισμού ή έκτακτου συμβάντος, η παροχή προληπτικής τηλεργασίας σε ευπαθείς -και όχι μόνο- ομάδες, ειδικές εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τα μέτρα πρόληψης, καθώς και τακτικές απολυμάνσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-3]
- **Πρόσθετο πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης** το οποίο καλύπτεται από την Εταιρεία, εντασσόμενο στις πρόσθετες παροχές των εργαζομένων σε ποσοστό 100% για την προαγωγή της υγείας τους, συμπληρωματικό της εκ του νόμου προβλεπόμενης πρόσβασης στις κρατικές δομές υγείας που παρέχεται μέσω των κοινωνικών ασφαλίσεων που καταβάλει η Εταιρεία για κάθε εργαζόμενο. Η Εταιρεία λαμβάνει μέριμνα για την εμπιστευτική διαχείριση των πληροφοριών υγείας των εργαζομένων της στο πλαίσιο της εφαρμογής των ρυθμιστικών διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία των Δεδομένων [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-6]
- **Παροχή ιατρικών υπηρεσιών στους εργαζομένους της** σε καθημερινή βάση στα οργανωμένα Ιατρεία που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της και εφαρμογή ειδικού προγράμματος συμβολισμών σε κατηγορίες των εργαζομένων της. Παράλληλα, σε τακτά χρονικά διαστήματα, διοργανώνονται προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-6]
- **Συνέχιση της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων** και των οικογενειών τους, στο πλαίσιο του Προγράμματος Στήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program) που ξεκίνησε το 2021 και αφορά στη δημιουργία Τηλεφωνικής Γραμμής Ψυχολογικής Στήριξης. Πρόκειται για μία υπηρεσία που παρέχει στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους 24ωρη συμβουλευτική στήριξη, μέσω ενός δικτύου εμπειρων ψυχολόγων και ειδικών σε προσωπικά, οικογενειακά και εργασιακά θέματα, καθώς και δωρεάν εξατομικευμένες δια ζώσης ή εξ αποστάσεως συνεδρίες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-6-b]

- Συστηματική **παρακολούθηση θεμάτων υγείας και υγιεινής** τα οποία αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ' επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχος όλων των βασικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της έκθεσης στη σκόνη, στο θόρυβο, στις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-7]

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα Υγείας & Ασφάλειας [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]

Σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, με στόχο τη μεγαλύτερη κατανόηση των κινδύνων και των επιπτώσεων, καθώς και τον καθορισμό συνεργατικών τρόπων πρόληψης και μετριασμού τυχόν αρνητικών επιπτώσεων. Επιπλέον, λειτουργούν **ειδικές Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας** σε βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας των Κλάδων Μεταλλουργίας και Ενέργειας όπου διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις επί των διαδικασιών, των πολιτικών και των διοικητικών πρακτικών για τη διασφάλιση και την ανάπτυξη θετικής κουλτούρας για την ασφάλεια και την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού. Οι Επιτροπές καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες που καθορίζουν τους τρόπους διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-4]

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** λειτουργούν:

- επίσημη **Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ)**, στην οποία **εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων**. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη, τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Κλάδου. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες και επιτροπές ή ομάδες εργασίας και συγκεκριμένα στις:
 - «Επιτροπές πράσινο φως» για τα νέα έργα και τις σημαντικές μετατροπές των εγκαταστάσεων,
 - αναλύσεις των ατυχημάτων και συμβάντων που γίνονται με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,
 - ομάδες εργασίας για την γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου,
 - προγραμματισμένες επισκέψεις ΥΑΕ με τον Ιατρό Εργασίας και τον Συντονιστή Ασφάλειας.
- **επιπλέον επιτροπές ασφάλειας**, οι οποίες **συντονίζονται από διευθυντικά στελέχη** ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης-Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας και Επιτροπή εργολαβιών. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου, ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4]

Στις Επιτροπές, **οι εργαζόμενοι όλων των ιεραρχικών βαθμίδων**, είναι οι πρωταγωνιστές μιας συνεχούς, συστηματικής και μεθοδικής διεργασίας, που τους καθιστά συμμετοχούς στη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας μέσα από την εφαρμογή των δράσεων της «Σίγουρης Επαγγελματικής Κίνησης», της «Σίγουρης Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», των «Επισκέψεων Ασφάλειας

της Ιεραρχίας» και των «Προσωπικών Ενεργειών Ασφάλειας». Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στην εφαρμογή της υγείας και ασφάλειας στην πράξη, ενώ παράλληλα αποτελούν εργαλεία επικοινωνίας, διαλόγου και συμμετοχής με αποτέλεσμα τη σταδιακή εμπέδωση «κουλτούρας ασφάλειας». Επίσης, ο Κλάδος Μεταλλουργίας συμμετέχει στις τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης (Corporate HSE Meeting). [GRI 3-3-d-iii] [GRI 403-4] **ASI**

Εντός του 2023, υπήρξαν ξεχωριστές δράσεις ασφάλειας με στόχο τη συμμετοχή και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα Υ&Α, όπως:

- **Safety alert week:** Καθημερινή επίσκεψη Ιεραρχίας για μία ώρα (9-10πμ) για μια εβδομάδα με ένα θέμα ανά ημέρα με στόχο τη παρατήρηση την επικοινωνία και τη συζήτηση με τους εργαζόμενους. Τα θέματα που συζητήθηκαν αφορούσαν σε εργασίες σε ύψος, χρήση κατάλληλων εργαλείων, ευταξία στους χώρους επέμβασης κ.α. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]
- **Πασχαλινή καμπάνια ευαισθητοποίησης** με ποτήρια καφέ μιας χρήσης, όπου την περίοδο του Πάχα τυπώθηκαν και μοιράστηκαν στις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις εστίασης στο χώρο του εργοστασίου, ποτήρια με ένα μήνυμα ασφάλειας, προκειμένου αυτό να φθάσει σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού των εργαζομένων. Σημαντική συμβολή στη δημιουργία των μηνυμάτων είχε και η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας του Εργοστασίου, που απαρτίζεται από εργαζόμενους του εργοστασίου, διαφόρων ιεραρχικών βαθμίδων, η οποία και ασχολείται με θέματα Υγείας και Ασφάλειας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]
- **Περίπερο Ασφάλειας:** ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τη χρήση ψηφιακών εργαλείων, που έχει ξεκινήσει το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, το οποίο είχε ως κύριο θέμα την αναγνώριση των κινδύνων που μπορεί να εντοπιστούν σε ένα βιομηχανικό περιβάλλον. Οι συμμετέχοντες μέσα από την πλοήγησή τους σε ένα εικονικό περιβάλλον εργασίας, καλούνται να εντοπίσουν και να επισημάνουν τους διαφορετικούς κινδύνους που υπάρχουν σε αυτό, συζητώντας τα όσα βλέπουν και νιώθουν στο εικονικό - ψηφιακό περιβάλλον με την ομάδα της Ασφάλειας του εργοστασίου που τους παρακολουθεί και τους καθοδηγεί σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Στο «Περίπερο Ασφάλειας» έχουν συμμετάσχει ήδη περίπου 600 εργαζόμενοι. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]
- **Παγκόσμια ημέρα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, όπου με βασικό σύνθημα **«Νοιάζομαι: Όλοι μαζί, ΜΙΑ Ομάδα, ΜΙΑ Οικογένεια: η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία είναι ομαδική υπόθεση»**, το Αλουμίνιον της Ελλάδος διοργάνωσε ενημερωτική άσκηση επίδειξης παροχής Πρώτων Βοηθειών για την αντιμετώπιση καρδιακής ανακοπής & πνιγμονής στον χώρο εργασίας. Στη δράση που οργάνωσε και υλοποίησε ομάδα εθελοντών εργαζόμενων συμμετείχαν 300 εργαζόμενοι. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]
- **Εβδομάδα ασφάλειας** όπου δημιουργήθηκαν 7 βιωματικοί σταθμοί, οι οποίοι άγγιζαν θέματα ασφάλειας που αφορούν το προσωπικό όπως εργασίες σε ύψος, ορθή χρήση εργαλείων, αναγνώριση κινδύνων με τη συμμετοχή 730 εργαζομένων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]

Στο **εργοστάσιο του Βόλου** η ανάδειξη της Επιτροπής Υ&Α γίνεται από τους εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν και τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια μέσω της Επιτροπής. Επίσης, παρέχονται σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία και ευρωπαϊκούς Κανονισμούς, οδηγίες, ενώ υπάρχουν σημάνσεις υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργασιακούς χώρους, σύμφωνα και με το ISO 45001:2018, καθώς και τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου. Παράλληλα, υλοποιούνται εσωτερικές

επιθεωρήσεις από το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας & Ποιοτικού Ελέγχου του Εργοστασίου. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 403-4\]](#)

Στο **εργοστάσιο δευτερόχytu αλουμινίου της ΕΠΑΛΜΕ**, εκπρόσωποι των άμεσα εργαζομένων συνεδριάζουν μία φορά ανά τρίμηνο με τη διοίκηση του εργοστασίου. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 403-4\]](#)

Τέλος, στην **ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟ**, διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις (επίσημα ή ανώνυμα) επί των διαδικασιών (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικές, Διοικητικές Πρακτικές). Ταυτόχρονα, οι διαδικασίες και οδηγίες ΥΑΕ είναι αναρτημένες σε κάθε εργοτάξιο, ενώ πραγματοποιούνται και **τακτικές συναντήσεις** διαβούλευσης και διαλόγου μέσω του Σωματείου των εργαζομένων. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-ii\]](#) [\[GRI 403-4\]](#) **ASI**

Στον Κλάδο Ενέργειας

- Παρόλο που δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας, ο Κλάδος συμμετέχει στις τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης (Corporate HSE Meeting).
- Το σύστημα Υ&Α **σε επίπεδο εγκατάστασης (βιομηχανικές μονάδες παραγωγής ενέργειας, εργοτάξια και ΑΠΕ) εκπροσωπεί το 100% τόσο των άμεσα όσο και των έμμεσα εργαζόμενων**. [\[GRI 403-4\]](#)
- υφίσταται **διάρκεις συνεργασίας** των Τεχνικών Ασφαλείας και των Ιατρών Εργασίας με τις Επιτροπές για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και την υγεία εργαζομένων. [\[GRI 403-4\]](#)
- πραγματοποιούνται σε επίπεδο εργοταξίου, τακτικές συναντήσεις με υπαλλήλους και εργαζομένους όπου συζητούνται όλα τα θέματα Υγείας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος που απασχολούν το έργο καθώς και τυχόν επισημάνσεις, παράπονα ή προτάσεις βελτίωσης υφιστάμενων καταστάσεων ή πρακτικών. Όλα τα ζητήματα εξετάζονται και αναλαμβάνονται σχετικές δράσεις. [\[GRI 403-4\]](#)
- πραγματοποιείται **διαβούλευση** των στελεχών Υγείας και Ασφάλειας, των Τεχνικών και των Συντονιστών Ασφαλείας με τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Ειδικά στα Ενεργειακά Κέντρα της Εταιρείας, η διαδικασία διαβούλευσης υλοποιείται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο με ενεργό συμμετοχή του προσωπικού τους, επί συναφών θεμάτων, στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της Εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την **εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργού συμμετοχής και διαβούλευσης** στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. [\[GRI 403-4\]](#)
- στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης, έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων των Κεντρικών Γραφείων, των καταστημάτων και των εγκαταστάσεων ΑΠΕ. [\[GRI 403-4\]](#)
- επίσης, στα εργοτάξια υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, Υψηλής παροχής Α' βοθητικών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και διαθεσιμότητα Ασθενοφόρου και Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοθητικών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών. [\[GRI 403-4\]](#) [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 3-3-d-ii\]](#) [\[GRI 403-4\]](#)

Η πιο πάνω περιγραφόμενη **συμμετοχική διαδικασία**

διαβούλευσης των υπαλλήλων και εργαζομένων της Εταιρείας, στο γενικότερο πλαίσιο Υγείας και Ασφάλειας των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των επιμέρους παραγωγικών τους μονάδων, διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων των οποίων η μη αποτελεσματική διαχείριση μπορεί να δημιουργήσει αρνητικές επιδράσεις τόσο στους ίδιους, όσο και στην Εταιρεία. Στη βάση του συνεχούς διαλόγου και των εταιρικών διαδικασιών για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας πραγματοποιούνται οι αναγκαίες αλλαγές και τροποποιήσεις με στόχο την ελαχιστοποίηση των αναγνωρισμένων πηγών δημιουργίας κινδύνων, ενώ μέσω των επιτροπών και των εταιρικών μέσων ενημέρωσης και επικοινωνίας, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν την αναγκαία πληροφόρηση, προκειμένου να συμβάλουν στην εδραίωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας. [\[GRI 3-3-f\]](#)

Αποτελέσματα ενεργειών

[\[SASB EM-CM-320a.1\]](#) [\[SASB EM-MM-320a.1\]](#) [\[SASB IF-EU-320a.1\]](#) [\[SASB IF-EN-320a.1\]](#)
[\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-ii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#)

Αξιολόγηση της προόδου

Εντός του 2023, η δυναμική ανάπτυξη της MYTILINEOS συνδυάστηκε με την προσήλωση στη διατήρηση υψηλών επιδόσεων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Ειδικότερα:

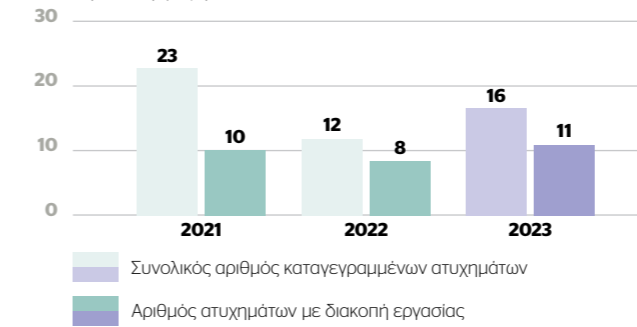
- Ο Διευθύνων Σύμβουλος και οι Επιτροπές των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, **ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο** και τις επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας της Εταιρείας σε μηνιαία βάση παρέχοντας τις κατάλληλες **κατευθύνσεις**. [\[GRI 3-3-e-i\]](#)
- Η αξιοποίηση των ευρημάτων των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφαλείας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και από πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς ελέγχου και διασφάλισης, συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας, στην διαμόρφωση και ανανέωση συναφών διαδικασιών και τελικά στην υλοποίηση αναγκιών δράσεων και ενεργειών. Το 2023, πραγματοποιήθηκαν **122 (2022:90) εσωτερικοί έλεγχοι** και **273 (2022:91) εξωτερικές επιθεωρήσεις**, αποτέλεσμα ανάπτυξης νέων συνεργασιών και ανάπτυξης νέων έργων, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας. [\[GRI 3-3-e-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#)
- Τα **περιστατικά παρ' ολίγον ατυχημάτων** (near-misses) που αναφέρθηκαν τόσο από τους άμεσους όσο και από τους έμμεσους εργαζομένους στις παραγωγικές διαδικασίες **διερευνήθηκαν** και λήφθηκαν τα κατάλληλα μέτρα. Συνολικά, τα συγκεκριμένα περιστατικά κατά το 2023, ανήλθαν συνολικά σε 226 (2022: 213) **σημειώνοντας αύξηση κατά 6,1%**, συνεχίζοντας την πρόοδο που έχει επιτευχθεί την τελευταία διετία (2021:85). Η αύξηση αναδεικνύει την **προσήλωση** της εταιρείας στην επίτευξη των στόχων Υγείας και Ασφάλειας, την **αποτελεσματική λειτουργία** των ακολουθούμενων πολιτικών, συστημάτων, διαδικασιών και οδηγιών, καθώς και την **αξία της διαβούλευσης** και των **«ανοιχτών πορτών» για την αναφορά και αναγνώριση των παρ' ολίγον ατυχημάτων**. [\[GRI 3-3-e-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#)
- Ειδικά στον Κλάδο της Μεταλλουργίας, η Εταιρεία συμμετέχει στην αποτύπωση των συνολικών στοιχείων του κλάδου που δημοσιοποιούνται από τη **Διεθνή Οργάνωση Αλουμινίου** (Aluminium International), παρακολουθώντας μεταξύ άλλων, **ειδικά τα θέματα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία** μέσω του **IAI Safety Performance Benchmark** που εκδίδεται σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα ο **δείκτης καταγεγραμμένων ατυχημάτων** (Recorded Accident Rate) του κλάδου είναι κατά μέσο όρο 3,4 ατυχήματα ανά ένα εκατομμύριο (1.000.000)

ώρες εργασίας για το 2022 (ημερομηνία έκδοσης αποτελεσμάτων: 27 Απριλίου 2023, <https://international-aluminium.org/statistics/workplace-accidents/>), ενώ **η αντίστοιχη επίδοση της MYTILINEOS το 2023, διαμορφώθηκε σε 1,9** (2022: 2,1) **ατυχήματα ανά ένα εκατομμύριο ώρες (1.000.000) εργασίας (άμεσοι και έμμεσοι εργαζόμενοι)**, επιβεβαιώνοντας την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα της ακολουθούμενης προσέγγισης στο θέμα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. [\[GRI 3-3-e-iii\]](#)

Άμεσα εργαζόμενοι

- **Ο στόχος για μηδενικά δυστυχήματα και μηδενικά σοβαρά περιστατικά επαγγελματικών νοσημάτων για το άμεσο προσωπικό επετεύχθη**. [\[GRI 3-3-e-ii\]](#) [\[GRI 403-10\]](#)
- **Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα ήταν 16** (2022:12), με τον αντίστοιχο δείκτη συχνότητας (TRIR) να ανέρχεται σε **0,40** (2022:0,33) ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, χαμηλότερα δηλαδή από τον εταιρικό στόχο του 0,60 ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-ii\]](#) [\[GRI 403-9\]](#)
- **Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας μεγαλύτερη των τριών ημερών ήταν 11** (2022:8) με τον δείκτη συχνότητας (LTIR) να διαμορφώνεται σε **0,27** (2022:0,22) ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, χαμηλότερα δηλαδή από τον εταιρικό στόχο του 0,3 ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας. Το σύνολο των ατυχημάτων αφορούσαν σε περιπτώσεις καταγμάτων, διαστρεμμάτων και εξαρθρώσεων, επιφανειακών κακώσεων και εγκαυμάτων. Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η **καταγραφή των αιτιών που τα προξένησαν** και η **διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης**, για να μην επιτραπεί η επανάληψή τους. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-ii\]](#)

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων στην εργασία
(άμεσα εργαζόμενοι)



- Ο **συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία για πρώτες βοήθειες** σε σχέση με εργασιακά συμβάντα ανήλθε σε 17 (2022:13), αυξημένος κατά 31% σε σχέση με το 2022. [\[GRI 403-9\]](#) [\[GRI 403-10\]](#)
- Τα **βασικά μέτρα που λαμβάνονται ως διορθωτικά** (corrective actions) μετά από συμβάντα ατυχημάτων και αναλόγως του είδους του συμβάντος, είναι:
 - Ενημέρωση του προσωπικού της εγκατάστασης για το συμβάν
 - Εκπαίδευση του προσωπικού για τους κινδύνους και τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που σχετίζονται με το συμβάν
 - Προσαρμογή ή/και αναθεώρηση των σχετικών οδηγιών
 - Ενημέρωση των επιβλεπόντων για πιο αυξημένη επιτήρηση των χώρων εργασίας
 - Εκπαίδευση προσωπικού στη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας

- Οριοθέτηση των χώρων σε εργασίες σε ύψος, ανυψώσεις φορτίων, ανέγερση ικριωμάτων
- Διευθέτηση και τακτοποίηση του χώρου εργασίας (πχ. σήμανση, καθαρισμός, κλπ.) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#) [\[GRI 403-2\]](#)
- **Δεν υπήρξαν εργαζόμενοι που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους**. [\[GRI 403-10\]](#)

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2023, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων μέσω της συνέχισης επένδυσης στην εκπαίδευση. Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, οι **ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας**, στις οποίες **συμμετείχε το άμεσο προσωπικό ανήλθαν σε 17.002, σημαντικά αυξημένες σε σχέση με το προηγούμενο έτος** (2022: 6.217). Η αύξηση αυτή οφείλεται στην ενίσχυση της επίγνωσης της Εταιρείας στη σημασία της υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο και στην επιθυμία να ενισχυθεί περαιτέρω η επίγνωση των εργαζομένων της σε αυτούς τους τομείς. Παράλληλα, σχετίζεται με το στόχο διαρκούς βελτίωσης των εταιρικών επιδόσεων στο συγκεκριμένο θέμα, καθώς και με τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS σε περισσότερες χώρες παγκοσμίως, αλλά και στην ανάληψη νέων έργων κατά την υλοποίηση των οποίων απαιτείται εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η εκπαίδευση των υπαλλήλων γραφείου κάλυψε γενικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ενώ η εκπαίδευση των εργαζομένων παραγωγικών μονάδων και εργοταξίων περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία: [\[GRI 3-3-e-iv\]](#) [\[GRI 403-5\]](#)

- Διαχείριση Συστήματος ISO45001
- Αναφορά παρ' ολίγον ατυχημάτων-Ανασφαλών ενεργειών/συνθηκών
- Ατύχημα, Τραυματισμός Α' Βοηθειας
- Πυρκαγιά και έκτακτη ανάγκη
- Πυροπρόληψη - Πυρόσβεση
- Περιβαλλοντικές Παράμετροι
- Εκτίμηση Κινδύνου-Μέθοδοι εργασίας
- Σχέδια εκτάκτων αναγκών
- Σχέδιο εκκένωσης εργοταξίου
- Μέσα ατομικής προστασίας
- Κύριες εργασίες εργοταξίου
- Ασφάλεια στο εργοτάξιο
- Σήμανση ασφαλείας
- Σήμανση ασφαλείας επικίνδυνων υλικών
- Γενικοί Κανόνες εργοταξίου
- Ευταξία Εργοταξίου
- Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- Χρήση εργαλείων
- Εργασία σε ύψος, σε κλειστούς χώρους, σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Σημαντικότεροι Κίνδυνοι (Ηλεκτρισμός, Εκσκαφές, Μηχανήματα έργων-οχήματα
- Ολισθήσεις Παραπατήματα & Πτώσεις
- Φορτώσεις-Εκφορτώσεις
- Γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου
- Επιτόπου αξιολόγηση κινδύνων
- Εργασίες με κλίμακες
- Εργασία σε ακραίες καιρικές συνθήκες (καύσωνας, ψύχος)
- Αναγνώριση Κινδύνου
- Ασφαλής κίνηση πεζών
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Ψυχική υγεία στην εργασία

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας Άμεσων εργαζομένων [GRI 403-9]	2021	2022	2023
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00
FR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00
FR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	0,07	0,00	0,00
HCIR (Ανδρών)	0,09	0,00	0,00
HCIR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	0,85	0,33	0,40
TRIR (Ανδρών)	1,01	0,42	0,50
TRIR (Γυναϊκών)	0,20	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,37	0,22	0,27
LTIR (Ανδρών)	0,41	0,28	0,34
LTIR (Γυναϊκών)	0,20	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας			
Συνολικός Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας	n/a	7,87	9,26
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας (Ανδρών)	n/a	9,82	11,57
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας (Γυναϊκών)	n/a	0,00	0,00
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας			
Συνολικός Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας	n/a	282	372
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Ανδρών)	n/a	282	372
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Γυναϊκών)	n/a	0	0

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate)
 - Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

Έμμεσα εργαζόμενοι

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η Εταιρεία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη εγκαθίδρυσης μίας κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που απαιτεί την αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το σύνολο των εργολάβων -οι οποίοι για την εταιρεία αποτελούν μέρη της εφοδιαστικής της αλυσίδας-, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Κλάδου Μεταλλουργίας, **υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας** κατά ISO 45001, ενώ η Εταιρεία **αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους** με συγκεκριμένα κριτήρια. **ASI**

Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Κλάδο Ενέργειας διέπεται από μία **σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι**, για τη σωστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και

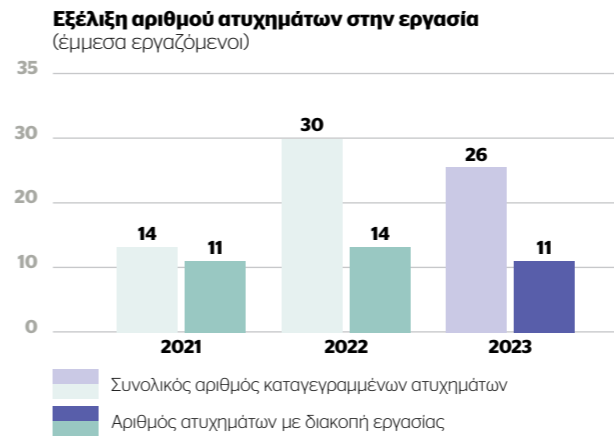
Ασφάλειας της Εργασίας που συντάσσεται για κάθε έργο ξεχωριστά και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν.

Στις 11.06.2023 σημειώθηκε θανατηφόρο (τροχαίο) ατύχημα σε χώρο κατασκευής έργου στο εξωτερικό, όπου η MYTILINEOS συμμετέχει στην κατασκευαστική κοινοπραξία. Στο δυστύχημα, το οποίο αφορούσε σύγκρουση μηχανήματος έργου (telehandler) με πεζό, ενεπλάκησαν αποκλειστικά εργαζόμενοι τρίτου υπεργολάβου του έργου. Σε σχέση με το ως άνω δυστύχημα, δεν έχει κινηθεί αυτεπαγγέλτως οποιαδήποτε δικαστική ή νομική διαδικασία κατά της MYTILINEOS, δεν έχει επιβληθεί ούτε έχει περιέλθει σε γνώση της MYTILINEOS οποιαδήποτε επαπειλούμενη πράξη (πρόστιμο, διοικητική κύρωση ή άλλο τι) ή οποιαδήποτε ένδικο ή επαπειλούμενη διαφορά ή απαίτηση.

Αναλυτικότερα:

- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα **ανήλθαν σε 26** και **ο δείκτης Συχνότητας συνολικών ατυχημάτων σε 0,38** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-9]

- Σημειώθηκαν **11 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας μεγαλύτερη από τρεις ημέρες, με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,16** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-9] [GRI 403-10]



- Η Εταιρεία **συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία διερεύνησης των ατυχημάτων των έμμεσων εργαζομένων** της, ωστόσο την ευθύνη συντονισμού της διερεύνησης έχει η εταιρεία του συνεργαζόμενου εργολάβου προμηθευτή, ενώ παράλληλα προβαίνει σε διορθωτικά μέτρα, αναλόγως των ευρημάτων που προκύπτουν ανά περίπτωση [GRI 3-3-e-iv]
- Ο **συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία για πρώτες βοήθειες** σε σχέση με εργασιακά συμβάντα ανήλθε σε 53

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας Έμμεσων εργαζομένων [GRI 403-9]	2021	2022	2023
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0,02	0,00	0,01
FR (Ανδρών)	0,02	0,00	0,02
FR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00
HCIR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00
HCIR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	0,29	0,48	0,38
TRIR (Ανδρών)	0,30	0,53	0,39
TRIR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,22	0,23	0,16
LTIR (Ανδρών)	0,24	0,25	0,17
LTIR (Γυναϊκών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	4,23	5,58
LTIR (Ανδρών)	n/a	4,62	5,80
LTIR (Γυναϊκών)	n/a	0,00	0,00
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας			
Συνολικός Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας	n/a	263	384
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Ανδρών)	n/a	263	384
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Γυναϊκών)	n/a	0	0

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
 - Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

(2022-23), αυξημένος σε σχέση με το 2022. [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

- **Με σκοπό να ενισχυθεί και να εμπεδωθεί κοινή κουλτούρα ασφάλειας σε όλους τους συνεργάτες της MYTILINEOS, υλοποιήθηκαν** από όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές εταιρείες για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων **62.100 (2022: 49.725) ανθρωποώρες ώρες εκπαίδευσης**, σε θεματολογία αντίστοιχη με αυτή των άμεσα εργαζομένων. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-iii] [GRI 403-5]
- Εντός του 2023, συνεχίστηκε η διαδικασία **αξιολόγησης** βασικών προμηθευτών της **MYTILINEOS** με **ESG** κριτήρια με στόχο την αποτύπωση του επιπέδου ωριμότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας. Από τους **171 βασικούς προμηθευτές που ολοκλήρωσαν τη διαδικασία αξιολόγησης** το χρονικό διάστημα 2022-2023 προέκυψε πως:
 - σημαντικό ποσοστό 92% διαθέτει μηχανισμό παρακολούθησης και καταγραφής περιστατικών ατυχημάτων, δυστυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,
 - 92% διαθέτει Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας,
 - 70% διαθέτει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υ&Α στην εργασία (πχ. πιστοποίηση κατά ISO 45001) ενώ,
 - 6% βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, οι προμηθευτές καλούνται επίσης να απαντήσουν σχετικά με το αν διαθέτουν Πολιτική/δήλωση δέσμευσης στο σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με περισσότερες πληροφορίες να παρέχονται στο ουσιαστικό θέμα «Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα», της παρούσας έκθεσης.

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας για το σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, άμεσο και έμμεσο.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (Άμεσο & Έμμεσο προσωπικό) [GRI 403-9]	2021	2022	2023
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0,02	0,00	0,01
FR (Ανδρών)	0,02	0,00	0,01
FR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00
HCIR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00
HCIR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	0,29	0,43	0,39
TRIR (Ανδρών)	0,30	0,49	0,43
TRIR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,28	0,22	0,20
LTIR (Ανδρών)	0,29	0,26	0,22
LTIR (Γυναικών)	0,13	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας			
Συνολικός Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας	n/a	5,56	6,94
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας (Ανδρών)	n/a	6,36	7,69
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας (Γυναικών)	n/a	0,00	0,00
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας			
Συνολικός Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας	n/a	545	756
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Ανδρών)	n/a	545	756
Αριθμός Χαμένων Ημερών Εργασίας (Γυναικών)	n/a	0	0

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.



Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η απασχόληση αναγνωρίζεται ως ουσιαστικό θέμα για το σύνολο των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών Εταιρειών της MYTILINEOS, λόγω της υψηλής εντοπιότητας και του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων που απασχολεί. Η εστίαση σε θέματα που αφορούν στις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας συμπεριλαμβανομένων του περιβάλλοντος εργασίας, των αμοιβών, των παροχών, του χρόνου εργασίας, των περιόδων ανάπαυσης, των αδειών, των πειθαρχικών πρακτικών και των πρακτικών απόλυσης, της προστασίας της μητρότητας, της ψυχικής υγείας και άλλων θεμάτων πρόνοιας, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ικανοποίηση και διατήρηση των εργαζομένων της MYTILINEOS.

Ταυτόχρονα, με γνώμονα την περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της MYTILINEOS διεθνώς, παράλληλα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών Εταιρειών, η διαρκής **ενδυνάμωση των θεωρητικών και τεχνικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων** της, αναγνωρίζεται ως προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως ο ανταγωνισμός για την απόκτηση ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων αυξάνεται διεθνώς, και στοχεύει στην **ενδυνάμωση, ανάπτυξη και διατήρηση των υφιστάμενων εργαζομένων**, καθώς και στην **προσέλκυση** νέων. Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι ευδοκίμουν και έχουν κίνητρο να συμβάλουν στη δημιουργία μιας βιώσιμης επιχείρησης είναι καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση της ικανότητας της Εταιρείας να δημιουργεί και να διαμοιράζει αξία προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της, μακροπρόθεσμα. [GRI 3-3-a]

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Οι **αλλαγές στο ανθρώπινο κεφάλαιο** της Εταιρείας, αναγνωρίζεται πως δημιουργούν συνέπειες στην παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των εργαζομένων, επιτείνουν την απώλεια γνώσεων και αποκτηθείσας εμπειρίας, την ενίσχυση της ανισότητας στους χώρους εργασίας, επιφέροντας άμεσες συνέπειες που αφορούν στο κόστος, από την άποψη των αυξημένων εξόδων αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού. Όλα τα παραπάνω αναγνωρίζονται ως παράγοντες που μπορούν να προκαλέσουν βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες αρνητικές επιδράσεις σε ενδεχόμενη περιορισμένη συμβολή της Εταιρείας στη δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση, ανάπτυξη και διατήρηση των εργαζομένων και στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η **διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας** και ο προσανατολισμός στη **δημιουργία νέων, αποτελεί στρατηγική επιλογή** της Εταιρείας με στόχο να επιτυγχάνεται η ανάπτυξη της σε όλους τους τομείς που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες της. Η MYTILINEOS ως εργοδότης, συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς κοινωνικούς στόχους, δηλαδή στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου

μέσω της **πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης** και της αξιοπρεπούς εργασίας. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.

Επιπροσθέτως, η ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της εφαρμογής πρακτικών **χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της **Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** της MYTILINEOS, έχει άμεσες θετικές επιδράσεις όπως: το υψηλό ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, η μη ύπαρξη παραβιάσεων εργασιακών δικαιωμάτων, η αποδεδειγμένη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας, η συμβολή της στην ανάσχεση της ανεργίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, η ενίσχυση της οικονομίας των τοπικών της κοινοτήτων και η ενίσχυση της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο της χώρας. [GRI 3-3-a] [GRI 401-I]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις προαναφερόμενες επιδράσεις είναι οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS και οι θυγατρικές της εταιρείες, ενώ έμμεση συμμετοχή ύφεται να έχουν οι μόνιμοι εργολάβοι/προμηθευτές της που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την Εταιρεία ιδιαίτερα στις δραστηριότητες της εξόρυξης βωξίτη και των κατασκευών.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η **αύξηση της ανταγωνιστικότητας** στην αγορά εργασίας και της **κινητικότητας** των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει στην **απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας** που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησης των εργαζομένων, καθώς και την **απώλεια της οικονομικής επένδυσης και του χρόνου** που απαιτήθηκε για την κατάρτισή τους. Επίσης, η Εταιρεία μπορεί να επωμιστεί **αυξημένες δαπάνες** λόγω της κινητικότητας και ανάγκης **αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού**.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην **ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση** του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της εφαρμογής πρακτικών που προάγουν ένα **εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της **Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS** και της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που ορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και θέτει το πλαίσιο διαχείρισης της απασχόλησης. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-I]

Επίσης, η MYTILINEOS ενστερνίζεται και ενσωματώνει πλήρως τις διεθνώς αποδεκτές **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** εντός των οποίων αναδεικνύονται ως ειδική περιοχή δέσμευσης οι **Εργασιακές Συνθήκες** και συγκεκριμένα η υποστήριξη της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της αναγνώρισης του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων, η πλήρης αποφυγή όλων των μορφών καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, καθώς και η εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-I]

Παράλληλα, η αναθεώρηση της **Πολιτικής και της διαδικασίας προσλήψεων εντός του 2023**, διασφαλίζει την αξιοκρατία και την ίση μεταχείριση κατά την επιλογή του προσωπικού βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλότητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων, όπως και τη βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση των εργαζομένων αναφορικά με τις προοπτικές εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρείας. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-I] [GRI 3-3-d-III]

Το 2023, ξεκίνησε η πλήρης εφαρμογή της **Πολιτικής Καταπολέμησης Φαινομένων Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία**, η οποία αναπτύχθηκε και εγκρίθηκε το 2022. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, το οποίο **σεβεται και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**. Η Πολιτική αφορά εργαζόμενους, συνεργάτες, μαθητευόμενους, ασκούμενους, πρώην εργαζόμενους και αιτούντες εργασία, κλπ. και εναρμονίζεται πλήρως με την εργατική νομοθεσία (Ν. 4808 / 2021). Παράλληλα, μέρος της Πολιτικής αποτελεί η **Διαδικασία Διαχείρισης Εσωτερικών Αναφορών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης**, κατά τρόπο ώστε να υφίστανται **ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας** για την υποδοχή των καταγγελιών, να διευκολύνεται η άμεση, έγκαιρη και **αμερόληπτη αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών** και παράλληλα να διασφαλίζεται ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η εμπιστευτικότητα και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των θιγόμενων και των καταγγελλόμενων προσώπων. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-I] [GRI 3-3-d-III]

Από το 2022, η MYTILINEOS έχει υιοθετήσει τη νέα **Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης εργαζομένων**, η οποία καθορίζει τα κριτήρια βάσει των οποίων γίνεται η διαχείριση και η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων, καθώς και ο προγραμματισμός και η διεξαγωγή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων από το Τμήμα Επιλογής & Ανάπτυξης Ταλέντων της Διεύθυνσης Στρατηγικής και Εργασιακής Εμπειρίας Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι να ενισχύσουν την απόδοση των εργαζομένων. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται είτε από εσωτερικούς εκπαιδευτές ή από εξωτερικούς φορείς, οι οποίοι επιλέγονται και αξιολογούνται σε σχέση με την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης. Επιπλέον, αξιολογείται συνολικά η αποτελεσματικότητά τους ως προς την επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Επίσης, εντός του 2023, η MYTILINEOS προχώρησε στην επικαιροποίηση της **Πολιτικής εξ αποστάσεως εργασίας**, προκειμένου να ορίσει το πλαίσιο τηλεργασίας για τη Εταιρεία, παρέχοντας την δυνατότητα στους εργαζομένους να αιτηθούν σε εθελοντική βάση δυνατότητα τηλεργασίας σε συμφωνημένα και εγκεκριμένα διαστήματα από την Εταιρεία σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στον ελληνικό νόμο Ν.4808/2021. Η Πολιτική τηλεργασίας αφορά τους εργαζομένους της MYTILINEOS και των θυγατρικών της εντός της Ελλάδας, των οποίων η εργασία δύναται να παρασχεθεί είτε εξολοκλήρου είτε μερικώς με αποτελεσματικό τρόπο.

Η **Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού** της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 3-3-d-I] [GRI 3-3-d-III] [GRI 3-3-e-I] [GRI 3-3-f]

Για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγνωρισμένων κινδύνων, η Εταιρεία έχει προβεί στην εφαρμογή των ακόλουθων προσεγγίσεων:

Συστήματα και πρακτικές διακράτησης που περιλαμβάνουν:

- Ανάπτυξη προγραμμάτων για τη **διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας**, βασισμένη στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων, [GRI 3-3-d-III]
- Υλοποίηση **προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων**, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων, [GRI 3-3-d-III]
- Παροχή **κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και εξέλιξης και ανάπτυξης**, που στοχεύουν στην αύξηση της δέσμευσης και στη διακράτηση των εργαζομένων, [GRI 3-3-d-III]
- Έγκαιρη και συνεχή **ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες**, οι οποίες συνδέονται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών στο μοντέλο λειτουργίας της, [GRI 3-3-d-III]

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Απασχόλησης από την Εταιρεία

- **Προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών**, συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης. [GRI 3-3-d-III]
- **Διαμόρφωση ενός ελκυστικού πλαισίου αμοιβών και παροχών** σύμφωνα με τα δεδομένα της αγοράς και εξειδικευμένων ερευνών για κρίσιμους τομείς της Εταιρείας, [GRI 3-3-d-III]
- **Πρωθώθηση και κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** στο σύνολο του προσωπικού καθώς και αποφυγή διακρίσεων, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιοσδήποτε εργασιακές πρακτικές. [GRI 3-3-d-I]
- **Αναγνώριση της σημασίας της συνεχούς βελτίωσης**, της υγιούς και ασφαλούς απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών με έμφαση στην ψυχική υγεία. [GRI 3-3-d-III]
- **Εστίαση στην εντοπιότητα**, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες και ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο με βάση τη δραστηριότητά της. [GRI 3-3-d-III]
- **Διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας** σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: intranet, email, εφαρμογή SharePoint και τρόπους επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες ιεραρχίας, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner, ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. [GRI 3-3-d-III]
- **Προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων**, επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς

που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.[\[GRI 3-3-d-i\]](#)

- **Διασφάλιση της εξάλειψης κάθε αυθαιρέτης ή μεροληπτικής πρακτικής** τερματισμού συνεργασίας με τους εργαζόμενους, μέσω των επιμέρους Κανονισμών Εργασίας και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας.[\[GRI 3-3-d-i\]](#)

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Η MYTILINEOS, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου, επιδιώκοντας τη **διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της**, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην Εταιρεία πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας-αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο και ευημερία της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητές της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, **η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα** που τους απασχολούν, προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.[\[GRI 3-3-d-i\]](#)[\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-f\]](#)

Πρωτοβουλίες στον Κλάδο Μεταλλουργίας:

- Πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου (ΕΠΕ) σχετικά με θέματα ασφάλειας, περιβάλλοντος, παραγωγής, οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία **συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της Εταιρείας**. Παράλληλα, πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας, η παρουσίαση των μηνιαίων KPIs όλων των Διευθύνσεων του Εργοστασίου, καθώς και οι παρουσιάσεις της Διεύθυνσης Καινοτομίας (κυρίως για θέματα Συνεχούς Προόδου). **Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα**, μέσω των στελεχών, **σε όλους** τους υπόλοιπους εργαζομένους.[\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-f\]](#) **ASI**
- Τηρείται εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. **Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματίου των εργαζομένων** και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματίου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.[\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-f\]](#) [\[GRI 4021b\]](#)
- Πραγματοποιούνται **συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής**, ενώ η προκύπτουσα πληροφορία διαχέεται προς την υπόλοιπη οργάνωση από τον κάθε Γενικό Διευθυντή, για θέματα που χρήζουν ενημέρωσης και αφορούν τους εργαζόμενους. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-f\]](#)

Πρωτοβουλίες σε κεντρικό επίπεδο:

- Έχει ιδρυθεί και συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός της Επιτροπής είναι

ο σχεδιασμός και η έγκριση πρωτοβουλιών για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων που αφορούν στην προσέλκυση, ανάπτυξη, διακράτηση, ενδυνάμωση και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού καθώς και η ενημέρωση σε θέματα «καλών πρακτικών» και η λήψη αποφάσεων.[\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#) [\[GRI 3-3-f\]](#)

- Στις συμβάσεις εργασίας προβλέπεται όρος για εύλογο χρόνο ενημέρωσης των εργαζομένων σε περίπτωση λειτουργικών αλλαγών που ενδεχομένως τους επηρεάζουν τηρουμένων των κανονιστικά προσδιορισμένων χρονικών διαστημάτων προειδοποίησης. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 4021a\]](#)

Παροχές προς τους εργαζομένους

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων **τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων** όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η MYTILINEOS, διαθέτει μια σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου όλων των βαθμίδων. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας / ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων, ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικό.

Παράλληλα από το 2020, η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας ως προτεραιότητα το ζήτημα της ψυχικής υγείας, με αφορμή την πανδημία, ανέλαβε πρωτοβουλία δημιουργίας **γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης**, η οποία συντονίζεται από εξωτερικό οργανισμό με μεγάλη εμπειρία στο συγκεκριμένο αντικείμενο, στον οποίο συμμετέχουν εξειδικευμένοι επαγγελματίες υγείας, και δύνανται να παρέχει υποστήριξη και καθοδήγηση σε εργαζομένους που το έχουν ανάγκη. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 401-2\]](#)

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, δημιουργεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντάς τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, **συνεχίστηκε και το 2023, η επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού** της. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)

Αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων [\[GRI 401-2\]](#)

Οι πολιτικές της MYTILINEOS, όπως η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Πολιτική Πρόληψη και Καταπολέμηση Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία, οι Κώδικες Δεοντολογίας, κ.λπ. αναδεικνύουν τη δέσμευση της Εταιρείας στην αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την απασχόληση και ιδιαίτερα στην προστασία και το σεβασμό των ανθρώπινων

δικαιωμάτων. Κάθε Πολιτική αφορά συγκεκριμένη θεματολογία και έχει ονοματισμένο υπεύθυνο πρόσωπο ή τμήμα για την παροχή πληροφοριών, διευκρινήσεων επί του θέματος και μέριμνα για της ανανεώσεις αυτής. Σε περίπτωση που **εργαζόμενοι επιθυμούν να ζητήσουν μία συμβουλή**, να εγείρουν ένα σχετικό ζήτημα ή να αναφέρουν παραβίαση του Κώδικα, υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα πρόσωπα: τον Προϊστάμενο, τον Διευθυντή, το Γενικό Διευθυντή ή απ' ευθείας με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 2-26-a\]](#)

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία λειτουργεί **μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line)** σε κεντρικό επίπεδο δια της υποβολής αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. **Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας ενθαρρύνονται να γνωστοποιούν ελεύθερα** εάν υπέπεσε στην αντίληψή τους κάποια δραστηριότητα που αποκλίνει από τις αρχές του Κώδικα και μπορεί να αποτελεί λόγο ανησυχίας. Η Διοίκηση της Εταιρείας **διασφαλίζει ότι δε θα αναληφθεί καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου που αναφέρει, καλή τη πίστη**, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. [\[GRI 3-3-d-i\]](#) [\[GRI 2-26-b\]](#)

Οι παραπάνω Κώδικες Δεοντολογίας και πολιτικές επικοινωνούνται προς όλους τους εργαζόμενους όλων των βαθμίδων ιεραρχίας, καθώς και στους προμηθευτές και τους συνεργάτες της Εταιρείας (όσες τους αφορούν) μέσω e-mail, και είναι διαθέσιμες στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, στο intranet και οι περισσότερες από αυτές και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην εισαγωγική ενότητα της παρούσας Έκθεσης. [\[GRI 2-23-c\]](#), [\[GRI 2-23-f\]](#)

Έρευνα δέσμευσης εργαζομένων

Η MYTILINEOS, δίνοντας έμφαση στην ανατροφοδότηση των εργαζομένων της και στη συνεχή βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας, υλοποίησε για πρώτη φορά το 2023, **Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων**, στην οποία συμμετείχε πολύ μεγάλο μέρος (80%) του ανθρώπινου δυναμικού της από 32 χώρες. Μέσω της έρευνας, η Εταιρεία είχε την ευκαιρία να συλλέξει τα σχόλια των εργαζομένων της και να ξεκινήσει τον προγραμματισμό στοχευμένων δράσεων για την ανταπόκρισή της στις θεματικές που αναδείχτηκαν ως σημαντικότερες, προς υλοποίηση εντός του 2024. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#)

Αποτελέσματα ενεργειών

[\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 3-3-e-ii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-iv\]](#)

Εκπαίδευση εργαζομένων

Συγκεκριμένα, **εντός του 2023 επενδύθηκαν €291.422** (2022: €383.367) **για την υλοποίηση 61.407,9 ανθρωποωρών εκπαίδευσης**, ενώ πλήθος προγραμμάτων υλοποιήθηκε με ίδιους πόρους (ανθρώπινους, τεχνολογικούς, άυλους, κ.α.) κάτι που αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα «Προγράμματα δεξιοτήτων με στόχο την ενδυνάμωση και την ανάπτυξη εργαζομένων», οδηγώντας σε οικονομίες κλίμακας, παράλληλα με αύξησή τους σε 738 εσωτερικά προγράμματα συνολικά για το 2023 (2022: 484).

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Εταιρείας, στο οποίο **συμμετείχε το 56,4% του άμεσου προσωπικού**, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες βασικές ενότητες: [\[GRI 404-2\]](#)

- Εισαγωγική γνώριμία με την Εταιρεία (Induction)
- Ξένες γλώσσες
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων
- Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Ασφάλεια Προϊόντων/Υπηρεσιών
- Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης
- CSR/EKE
- Πρόγραμμα για Θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- GDPR & Code of Conduct
- Ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων & ηγεσίας
- Ψηφιακή Ασφάλεια
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία
- Επαγγελματική πιστοποίηση
- Μεταπτυχιακά προγράμματα (υποστήριξη)

Επιπρόσθετα, **εντός του 2023, υλοποιήθηκαν προγράμματα τα οποία ως στόχο είχαν την περεταίρω ενίσχυση της κουλτούρας υψηλής απόδοσης, ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων**, καθώς και των **τεχνικών δεξιοτήτων** με στόχο την **αύξηση της αποτελεσματικότητας** και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ειδικότερα υλοποιήθηκαν προγράμματα σε θέματα αποτελεσματικής επικοινωνίας, **Υγείας & Ασφάλειας, διαχείρισης έργων, εργαλείων πληροφορικής και κανονιστικής συμμόρφωσης**, καθώς και **θεμάτων ESG**, όπως η θεματική **“Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη”**. [\[GRI 3-3-e-iii\]](#)

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτιση / υπάλληλο [GRI 404-1]		
	2021	2022	2023
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	14,5	13,0	15,2
Άνδρες	14,5	13,4	17,0
Γυναίκες	14,3	11,2	9,9
Ανάλυση / ηλικία			
<30 ετών	39,5	27,4	29,9
30-50 ετών	12,4	12,1	13,8
>50 ετών	6,4	5,9	7,9
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού			
Στελεχιακό προσωπικό	29,0 ¹	18,3	16,2
Διοικητικό προσωπικό	12,8	11,9	8,9
Εργατοτεχνικό προσωπικό	13,7	13,1	22,3

1. Η αύξηση του Μ.Ο. οφείλεται στην πραγματοποίηση εξειδικευμένου performance management training σε όλα τα διευθυντικά στελέχη της MYTILINEOS

Ανάπτυξη ειδικών δεξιοτήτων

Παράλληλα, και το 2023, υλοποιήθηκαν **Κέντρα Ανάπτυξης δεξιοτήτων** στα οποία συμμετείχαν Στελέχη της εταιρείας για λόγους: **α)** εντοπισμού και ανάπτυξης διαδόχων για κρίσιμες θέσεις, **β)** επιλογή των καταλληλότερων για προαγωγή και **γ)** εντοπισμός και επιτάχυνση της ανάπτυξης ταλέντων. [\[GRI 3-3-e-i\]](#) [\[GRI 404-2\]](#)

Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων

Συνεχίστηκε και το 2023, η υλοποίηση **εκπαιδευτικών προγραμμάτων** ανάπτυξης θεωρητικών και τεχνικών δεξιοτήτων στο σύνολο των παραγωγικών μονάδων της Εταιρείας όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 3-3-e-iii] [GRI 404-2]

Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων με στόχο την ενδυνάμωση και την ανάπτυξη των εργαζομένων		
	Εσωτερικά προγράμματα	Εξωτερικά προγράμματα
Εκπαιδευτικές Ενότητες	<ul style="list-style-type: none"> Induction Ανάπτυξη προσωπικών ικανοτήτων Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων Εκπαιδεύσεις σε τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία Εσωτερικές διαδικασίες & συστήματα διαχείρισης Υγεία και Ασφάλεια Ηγετικές δεξιότητες Management Development Επαγγελματική πιστοποίηση Κανονιστική συμμόρφωση 	<ul style="list-style-type: none"> Εκμάθηση ξένων γλωσσών Ανάπτυξη προσωπικών ικανοτήτων Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων Εκπαιδεύσεις σε τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία Εσωτερικές διαδικασίες & συστήματα διαχείρισης Υγεία και Ασφάλεια Ηγετικές δεξιότητες Management Development Κανονιστική συμμόρφωση
Σύνολο προγραμμάτων	738	206
Αριθμός & ιεραρχική θέση εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Σύνολο εργαζομένων: 2.046 <ul style="list-style-type: none"> Στελεχιακό προσωπικό: 119 Διοικητικό προσωπικό: 794 Εργατοτεχνικό προσωπικό: 1.133 	Σύνολο εργαζομένων: 436 <ul style="list-style-type: none"> Στελεχιακό προσωπικό: 40 Διοικητικό προσωπικό: 201 Εργατοτεχνικό προσωπικό: 195
Συνολικός αριθμός ωρών υλοποίησης	32.218	3.824

Αξιολόγηση της επίδοσης

Το 2023, το **Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης** αναθεωρήθηκε με στόχο τη βελτιστοποίησή του σε βασικά σημεία, ενώ παράλληλα ολοκληρώθηκε η υλοποίηση του προγράμματος εκπαίδευσης εργαζομένων της Εταιρείας, ως προς τη διαδικασία παροχής ανατροφοδότησης σε σχέση με την εν γένει αποτελεσματικότητα της διοικητικής και διαχειριστικής λειτουργίας της Εταιρείας.

Ο στόχος των συγκεκριμένων παρεμβάσεων, οι οποίες εντάχθηκαν στο πλαίσιο της **ενδυνάμωσης των δεξιοτήτων** ως προς τη διαδικασία της τελικής αξιολόγησης του ενιαίου συστήματος Διλόγου της Απόδοσης ήταν:

- Η ενημέρωση για τη διαδικασία αξιολόγησης της Απόδοσης και το ρόλο του άμεσα προϊσταμένου καθ' όλη τη διάρκεια
- Η κατανόηση της σημασίας της προετοιμασίας καθώς και της ανάπτυξης της αυτοπεποίθησης στην παροχή αποτελεσματικής ανατροφοδότησης καθ' όλη τη διαδικασία

Επίσης, κατά την ολοκλήρωση του έτους ξεκίνησε η υλοποίηση σύντομων εκπαιδευτικών παρεμβάσεων με στόχο την ενημέρωση και ενδυνάμωση των εργαζομένων ως προς τα εργαλεία και τη διαδικασία της τελικής αξιολόγησης της απόδοσης. [GRI 3-3-e-i]

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους, [GRI 404-3] ^{1,2}		
	2021	2022	2023
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	50,2%	47,3%	43,5%
Άνδρες	51,8%	51,1%	49,1%
Γυναίκες	43,4%	32,4%	27,5%
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού			
Στελεχιακό προσωπικό	53,2%	63,8%	80,8%
Διοικητικό προσωπικό	47,8%	39,5%	30,0%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	44,1%	43,8%	48,8%

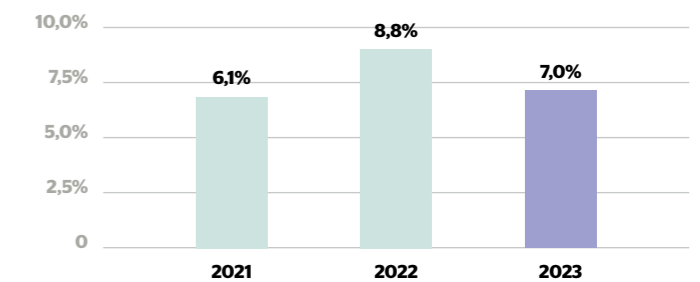
1. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου / αντικειμένου) είναι σχεδόν 87%.
 2. Αναφέρεται σε αξιολόγηση της επίδοσης των άμεσων εργαζομένων και αφορά το ημερολογιακό έτος 1/1/2023-31/12/2023.

Δεδομένα Απασχόλησης

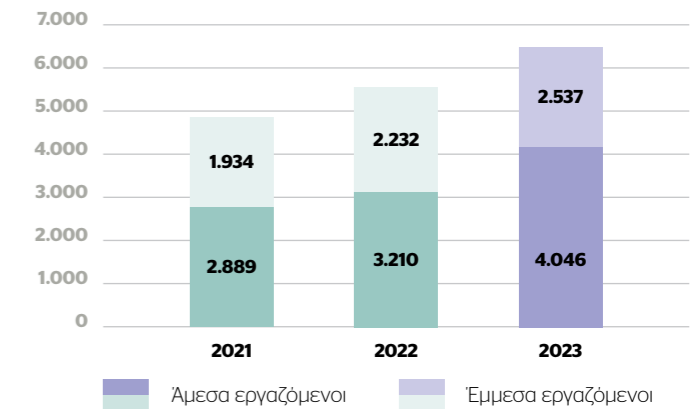
- Η **άμεση απασχόληση παρούσασε σημαντική αύξηση κατά 26,0%**. Ο συνολικός αριθμός των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας ανήλθε στα **4.046 άτομα** (2022: 3.210), με το **77,9% περίπου αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα**.
- Ο μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων άμεσης απασχόλησης στην Εταιρεία είναι τα **7,25 έτη και αφορά σε 4.046 άμεσα εργαζομένους**.
- Ο συνολικός αριθμός των **έμμεσα εργαζομένων** (μόνιμοι ανεξάρτητοι εργολάβοι, συνεργάτες με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις έργου) ανήλθε σε **2.537 άτομα** (2022: 2.232), ανεβάζοντας τον **συνολικό αριθμό εργαζομένων** (άμεσα και έμμεσα) της Εταιρείας σε **6.583 άτομα, αυξάνοντας τη συνολική απασχόληση κατά 21,0%** σε σχέση με το 2022. [GRI 203-2a]
- Η Εταιρεία διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα **πολύ υψηλά ποσοστά τοπικής απασχόλησης**, καθώς περίπου **8 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι** της προέρχονται από τις **κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα** με τις βιομηχανικές της μονάδες, αλλά και την ευρύτερη περιοχή.
- Το **ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση ανήλθε στο 25,6%** αυξημένο κατά 17,1% σε σύγκριση με το έτος βάσης 2019.
- Οι **συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 1.316** με το 27% αυτών να είναι γυναίκες, ενώ σχεδόν το **33% αυτών αφορούσε σε νέους εργαζόμενους κάτω των 30 ετών**. Το **μέσο κόστος των νέων προσλήψεων** που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023 έχει υπολογιστεί σε **32 χιλ. ευρώ μικτός μισθός** (2022: 29 χιλ. ευρώ μικτός μισθός).
- Η MYTILINEOS δημιούργησε **82 ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης** και επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την μετατροπή πολλών από αυτών των θέσεων σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης.
- Το **ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης παρέμεινε σταθερό και ανήλθε στο 86,8%** (2022: 88,3%).
- Αυξήθηκε σημαντικά το **υψηλό ποσοστό (93,5%) των άμεσα εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου** (2022: 82,6%)
- Διατηρήθηκαν και το 2023, τα **χαμηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης σε 1,6%** (2022: 0,7%).
- Περίπου **3 στους 10 εργαζόμενους (28,3%) καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας**, ενώ οι υπόλοιποι καλύπτονται από την Εθνική Συλλογική σύμβαση εργασίας. [GRI 2-30] [SASB EM-MM-310a.1]
- Το **ποσοστό επιστροφής υπαλλήλων στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας ανήλθε στο 100%** (2022: 100%), ενώ το αντίστοιχο **ποσοστό παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε επίσης στο 100%** (2022: 100%). Συγκεκριμένα εντός του 2023, συνολικά **21** (2022: 24) άμεσα εργαζόμενοι έλαβαν γονική άδεια εντός των οποίων περιλαμβάνονται τόσο εκείνοι που πήραν γονική άδεια εντός του 2023, όσο και εκείνοι που πήραν γονική άδεια το 2022 και η οποία έληξε εντός του 2023, με αναλογία **14 γυναίκες** (2022: 6) και **7 άνδρες** (2022: 18), οι οποίοι έκαναν χρήση του σχετικού δικαιώματος. [GRI 401-3]
- Συνολικά **δημιουργήθηκαν 585 νέες θέσεις εργασίας** αύξηση κατά 73% σε σχέση με το 2022, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας (2022: 338).
- Σχετικά με την **κινητικότητα του προσωπικού** ο δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων μειώθηκε στο 7,0% (2022: 8,8%), ενώ ο δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων αυξήθηκε κατά 2,0% (2023: 3,7%) σε σχέση με την επίδοσή του 2022 (1,7%).

- Το 2023, συνολικά 502 **θέσεις εργασίας καλύφθηκαν από εσωτερικούς υποψηφίους**, αποτέλεσμα του μετασχηματισμού του κλάδου Ενέργειας και της δημιουργίας ενός νέου οργανογράμματος, το οποίο στελεχώθηκε από 199 εργαζομένους της Protergia, καθώς και από 270 εργαζομένους της απορροφηθείσας εταιρείας Watt&Wolt, η οποία εξαγοράστηκε από τη MYTILINEOS, εντός 2023, ενώ ακόμη 6 θέσεις καλύφθηκαν μέσω μετακινήσεων εργαζομένων της Εταιρείας σε άλλους τομείς προς τον Κλάδο Ενέργειας. Στον Κλάδο Μεταλλουργίας επίσης, υπήρξαν 27 εσωτερικές μετακινήσεις. [GRI 401-I]

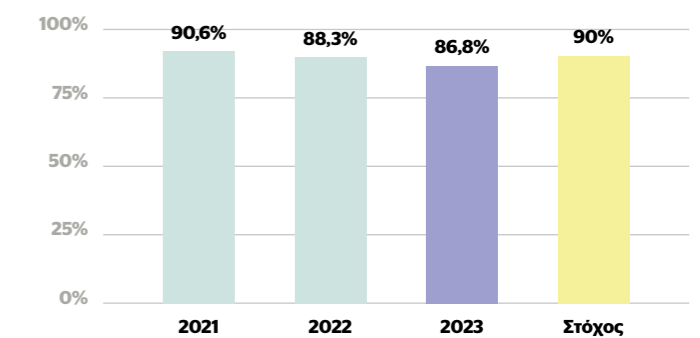
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων



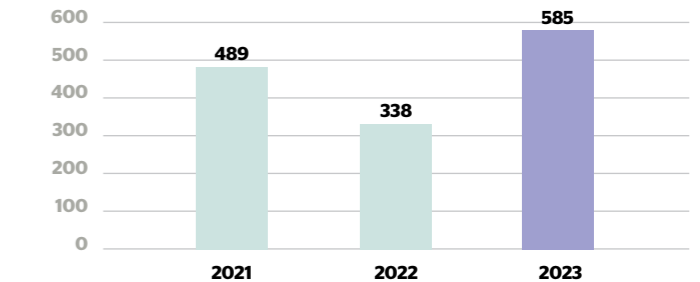
Αριθμός εργαζομένων



Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης



Νέες θέσεις εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)



Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 2-7] [GRI 2-8]

	2021	2022	2023
Ανάλυση/φύλο			
Σύνολο	2.889	3.210	4.046
Άνδρες	2.348	2.564	3.010
Γυναίκες	541	646	1.036
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/φύλο			
Αορίστου χρόνου	2.406	2.653	3.781
Άνδρες	1.975	2.145	2.812
Γυναίκες	431	508	969
Ορισμένου χρόνου	483	557	265
Άνδρες	373	419	197
Γυναίκες	110	138	68
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα			
Αορίστου χρόνου	2.406	2.653	3.781
Ελλάδα	2.182	2.299	3.001
Λιβύη	64	120	100
Ηνωμένο Βασίλειο	44	86	171
Ισπανία	36	39	67
Αυστραλία	27	34	49
Χιλή	25	20	193
Νότια Κορέα	7	5	6
Ιταλία	6	18	90
Τουρκία	5	5	4
Ρουμανία	4	13	45
Μεξικό	2	-	-
Γκάνα	1	4	-
Σαουδική Αραβία	1	-	1
Σλοβενία	1	-	4
Σιγκαπούρη	1	1	2
Καζακστάν	-	-	6
Ουγκάντα	-	-	1
Αλβανία	-	1	4
Βέλγιο	-	1	1
Κύπρος	-	2	5
Ουζμπεκιστάν	-	-	6
Πολωνία	-	2	7
Τυνησία	-	-	1
Γεωργία	-	3	-
Βόρεια Μακεδονία	-	-	1
Βουλγαρία	-	-	11
Ιρλανδία	-	-	2
Καναδάς	-	-	2
Νέα Ζηλανδία	-	-	1

	2021	2022	2023
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα			
Ορισμένου χρόνου	483	557	265
Ελλάδα	202	245	150
Χιλή	116	181	1
Γκάνα	57	55	46
Αυστραλία	30	16	7
Καζακστάν	21	8	-
Ισπανία	16	8	1
Ουζμπεκιστάν	14	10	2
Ηνωμένο Βασίλειο	6	9	23
Αλγερία	5	5	2
Νιγηρία	5	5	3
Σλοβενία	5	4	3
Ουγκάντα	2	1	-
Κορέα	1	1	-
Τυνησία	1	1	-
Γεωργία	1	1	16
Ιταλία	1	4	1
Αλβανία	-	-	-
Βέλγιο	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	-	1	1
Κύπρος	-	1	1
Πολωνία	-	-	6
Τουρκία	-	-	-
Σαουδική Αραβία	-	1	1
Μεξικό	-	-	-
Λιβύη	-	-	1
Ρουμανία	-	-	-
Σιγκαπούρη	-	-	-
Ανάλυση τύπου απασχόλησης/φύλο			
Πλήρους απασχόλησης	2.872	3.189	3.980
Άνδρες	2.345	2.558	2.995
Γυναίκες	527	631	985
Μερικής απασχόλησης	17	21	66
Άνδρες	3	6	15
Γυναίκες	14	15	51

Πίνακας στοιχείων υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 401-1]

	Προσλήψεις			Αποχωρήσεις		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ανάλυση/φύλο						
Σύνολο	915	920	1.316	426	582	650
Άνδρες	720	718	961	333	481	500
Γυναίκες	195	202	355	93	101	150
Ανάλυση/ηλικιακή κατηγορία						
<30 ετών	327	344	429	150	180	219
30 - 50 ετών	444	474	711	217	303	327
>50 ετών	144	102	176	59	99	104
Ανάλυση ανά κατηγορία προσωπικού						
Στελεχιακό προσωπικό	49	25	68	175	23	32
Διοικητικό Προσωπικό	354	360	725	50	234	281
Εργατοτεχνικό Προσωπικό	512	535	523	201	325	337
Ανάλυση ανά χώρα						
Ελλάδα	556	591	796	314	433	458
Χιλή	126	119	80	37	44	64
Λιβύη	60	76	42	-	18	12
Ηνωμένο Βασίλειο	35	53	136	13	9	30
Αυστραλία	43	16	28	11	19	17
Ισπανία	32	-	35	20	13	12
Ουζμπεκιστάν	19	5	2	7	16	3
Γκάνα	16	10	13	16	9	18
Καζακστάν	10	1	-	4	14	-
Ιταλία	7	17	86	-	3	15
Σλοβενία	4	-	4	1	1	1
Ρουμανία	4	10	44	-	1	12
Νότια Κορέα	1	3	1	-	2	-
Γεωργία	1	5	12	-	-	-
Σιγκαπούρη	1	-	1	-	-	-
Νιγηρία	-	-	-	3	-	1
Αλγερία	-	-	-	-	-	3
Ουγκάντα	-	6	-	-	-	-
Αλβανία	-	1	3	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	-	1	-	-	-	-
Κύπρος	-	3	3	-	-	-
Πολωνία	-	2	11	-	-	1
Σαουδική Αραβία	-	1	-	-	-	-
Βουλγαρία	-	-	13	-	-	3
Βόρεια Μακεδονία	-	-	1	-	-	-
Ιρλανδία	-	-	2	-	-	-
Καναδάς	-	-	2	-	-	-
Νέα Ζηλανδία	-	-	1	-	-	-

Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες

Διοικητική προσέγγιση & επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η δραστηριοποίηση σε γεωγραφικές περιοχές και αγορές με σημαντικούς κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα αυξάνει την ευθύνη της εταιρείας να διασφαλίζει ότι η ίδια, οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί της εταίροι λειτουργούν σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα προστασίας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η MYTILINEOS στοχεύει στη **διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων** που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, όπως αναφέρεται και στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της Εταιρείας. Ταυτόχρονα στοχεύει στην προαγωγή των θεμελιωδών Αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: **α)** του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιριζέσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, **β)** της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, **γ)** της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και **δ)** της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Παράλληλα, με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της MYTILINEOS να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η **συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση** (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε Κλάδου δραστηριοποίησης) αποτελούν τα δύο βασικά θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διασφάλιση των ισότιμων ευκαιριών εντός του πλαισίου σεβασμού και διασφάλισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καταργώντας τυχόν πολιτικές και πρακτικές που δημιουργούν διακρίσεις (μισθολογικές, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσδιορισμού ή άλλης κατάστασης), προάγοντας παράλληλα ενέργειες για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου ο/η **κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια** και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του/της.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Λόγω του μεγέθους της MYTILINEOS, των διαφορετικών μεταξύ τους επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, της διεθνούς παρουσίας της σε χώρες με αναπτυσσόμενες οικονομίες, αναγνωρίζεται δυνητική αρνητική επίδραση στα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των ίσων ευκαιριών και της ποικιλομορφίας, η οποία ενδέχεται να προκύψει κάτω από ορισμένες συνθήκες, εντός του μεγάλου πλήθους των επιχειρηματικών της συνεργατών και προμηθευτών, λόγω πιθανών ελλειπτικών, ατελών ή υπό εξέλιξη διαδικασιών, πολιτικών, κωδίκων δεοντολογίας ή λόγω διαφορετικής κουλτούρας, καθώς και άλλων παραμέτρων όπως (στερεοτυπική αντίληψη, νοοτροπία, πεποισθήσεις, ήθη, έθιμα) ανάλογα με τη χώρα δραστηριοποίησης, κ.α.), οπότε ο έλεγχος της πιστής εφαρμογής του προστατευτικού και προληπτικού πλαισίου της Εταιρείας έναντι φαινόμενων παραβίασης, καθίσταται πρωτεύουσας σημασίας και διαρκής στόχος προς επίτευξη.

Ειδικότερα, ως προς το θέμα των ίσων ευκαιριών, ενδεχόμενη περιορισμένη συμβολή της Εταιρείας στην άμβλυνση των ανισοτήτων που αφορούν κυρίως την ισότητα των φύλων, τις ίσες αμοιβές, την ισότιμη εκπαίδευση και την κατάρτιση, καθώς και την παροχή ευκαιριών ισότιμης εξέλιξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, δύναται να έχει βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις στο ηθικό, την παραγωγικότητα και τη διατήρηση των εργαζομένων, αλλά και στη φήμη της Εταιρείας ως υπεύθυνου εργοδότη. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η Εταιρεία, με βάση τους μηχανισμούς ελέγχου που διαθέτει, μέχρι σήμερα δεν καταγράφει περιστατικά παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων της, ούτε και των δικαιωμάτων των τοπικών της κοινωνιών, ενώ παράλληλα δεν συμμετέχει σε καμία μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένης της σύγχρονης δουλείας). Η σχετική πολιτική της Εταιρείας ενισχύει την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό της περιβάλλον όσο και στη σφαίρα επιρροής της.

Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS, όπως διατυπώνεται στην «Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων» της Εταιρείας και συνδέεται με μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες θετικές επιδράσεις όπως η ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας με τα στοιχεία της πολυμορφίας και της ισότητας, η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού ανεξάρτητα από ιδιαίτερα χαρακτηριστικά. [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι όλοι οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες, ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι / προμηθευτές της. Οι επιδράσεις αφορούν όλους τους εργασιακούς χώρους των Κλάδων, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας. [GRI 3-3-a]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS, λόγω της δραστηριότητάς της σε αναπτυσσόμενες χώρες του εξωτερικού κυρίως μέσω του Κλάδου Ενέργειας και συγκεκριμένα του Τομέα κατασκευής εξειδικευμένων Ενεργειακών Έργων (Μ Power Projects) και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (Μ Renewables) αναγνωρίζει κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο **εντός του εργασιακού της περιβάλλοντος όσο και στο περιβάλλον δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της**. Πιθανοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν δραστηριότητες που σχετίζονται με παιδική εργασία, κουλτούρα διαφθοράς, ανισότητες στον εργασιακό χώρο, περιορισμό ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο τοπικών κοινοτήτων κ.ά. Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το οικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας της, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις αλλά και στη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες.

Ειδικότερα, συγκεκριμένοι κίνδυνοι συναφείς με τις ανισότητες στον εργασιακό χώρο αφορούν κυρίως στην παροχή αμοιβών, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, καθώς και την παροχή ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Η έλευση τέτοιων κινδύνων δύναται να έχει επιπτώσεις στο ηθικό και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, ενώ ανισότητες στην παροχή αμοιβών δύναται να σταθούν εμπόδιο στη διατήρηση ταλαντούχων και ειδικευμένων εργαζομένων, επωμίζοντας την Εταιρεία με αυξημένες δαπάνες για την αντικατάστασή τους, ενώ παράλληλα μπορούν να θέσουν σε αμφισβήτηση τη φήμη της Εταιρείας, ως υπεύθυνου εργοδότη.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας [GRI 2-23-a]

[GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

- Η MYTILINEOS λειτουργεί με βάση την **πάγια δέσμευση της για μηδενική ανοχή της παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** που υλοποιείται τόσο με τη **μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις**, όσο και με την **αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής** με τρίτα μέρη, στις χώρες που δραστηριοποιείται, που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS, του «Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας» και του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συεργατών». [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στις **6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών** (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UDHR). Η συγκεκριμένη δέσμευση της MYTILINEOS που αφορά στον έλεγχο και την δημοσίευση των επιδράσεων στον τομέα αυτό, καθώς και οι Κώδικες Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Προμηθευτών/Συεργατών που απευθύνονται **σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες** της Εταιρείας **και στους προμηθευτές/συνεργάτες**, προάγουν το σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των εργασιακών συνθηκών, μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Παράλληλα, η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS περιλαμβάνει τις ακόλουθες **δεσμεύσεις σχετικά με τις Ίσες Ευκαιρίες**. [GRI 3-3-c] Ειδικότερα:

- Η Εταιρεία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ **απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση**. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, **στερούνται διακρίσεων** που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- Η Εταιρεία **δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους**. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας **απαγορεύεται** η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας, αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την **εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών** στον

τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

- Η Εταιρεία σέβεται το **απόρρητο των προσωπικών δεδομένων** (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.
- Παράλληλα, εντός των πρώτων μηνών του 2024, αναμένεται να ολοκληρωθεί η εγκριτική ροή της **νέας Πολιτικής Συμπερίληψης, Ισότητας και Ποικιλομορφίας**.

Συμπληρωματικά, η Εταιρεία, πιστή στη δέσμευσή της για την **εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης**, στοχεύει στην **εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας** (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου, του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η προτεραιότητα της MYTILINEOS σε πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, διασφαλίζεται και μέσω της **Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης** της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Παράλληλα, εντός του 2023, η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας ανέλαβε πρωτοβουλία σχετικά με τη δημιουργία μίας **νέας Πολιτικής και Διαδικασίας προσλήψεων**, με σκοπό την περαιτέρω διασφάλιση των ανωτέρω για το σύνολο του Ομίλου σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησής του. Ήδη εντός του πρώτου τριμήνου 2024, εκκίνησε και η διαδικασία εγκριτικής ροής της συγκεκριμένης Πολιτικής. [GRI 3-3-c]

Η πάγια δέσμευση της MYTILINEOS για προώθηση της Άμβλυνσης των Ανισοτήτων στο πλαίσιο της συμβολής της Εταιρείας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (5 & 10), καθώς και η δέσμευσή της στις Αρχές **του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** και συγκεκριμένα στην 6^η Αρχή για περιορισμό κάθε μορφής διάκρισης στην εργασία, αποτυπώνεται μέσω της πρωτοβουλίας ανάπτυξης **Πολιτικής Πρόληψης και Καταπολέμησης Φαινομένων Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία**, η οποία αναπτύχθηκε στο τέλος του 2022, και τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή εντός του 2023, με στόχο τη διασφάλιση ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς βία και παρενόχληση. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

[GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-210a.3]

Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), συμπεριλαμβανομένων των αναφορών σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τις συνθήκες εργασίας και την εργασία ανηλικών, και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. **Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις**. [GRI 3-3-d-iii]
- Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. **Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας καλύπτονται από επιχειρησιακές ή συλλογικές**

- συμβάσεις εργασίας** όπου αυτές ισχύουν, και **συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας**, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Κλάδο Μεταλλουργίας, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, λειτουργούν **πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις**, με **εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους** σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους σε δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Εργατικό Κέντρο Βόλου, ΠΟΕΜ - Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου). [GRI 3-3-d-iii]
- Η Εταιρεία, μέσω του **βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων** του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/ Συνεργατών που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), **παρέχει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της και στους προμηθευτές/συνεργάτες της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους**, καθώς και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα, δεσμεύεται ότι δεν αναλαμβάνει καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλουτισμό σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για το Whistleblowing (EE) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και μετά την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση η αναθεωρημένη του έκδοση θα τεθεί σε λειτουργία. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]
 - Σχετικά με τη **δραστηριότητά της στις αναπτυσσόμενες χώρες**, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφαλούς εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον όλοι να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των κατάλληλων μέτρων. Παράλληλα, στις **συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη** αναφορικά με τον **Κώδικα Δεοντολογίας για τη Διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων**. [GRI 3-3-d-iii]
 - Επίσης, η Εταιρεία, δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών της μονάδων, των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, σχετικά με τις **επιδράσεις σε βασικούς τομείς προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact Self-Assessment Tool – ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα), καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων. Αυτή η διαδικασία υποστηρίζεται και από την καθημερινή επικοινωνία, αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης των εργαζομένων που εφαρμόζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]
 - Παράλληλα, εντός του 2023 συνεχίστηκε ο πρώτος κύκλος της επίσημης αξιολόγησης που ξεκίνησε το 2022, στους **βασικούς προμηθευτές** της MYTILINEOS σε θέματα βιωσιμότητας, **συμπεριλαμβανομένων της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης μπορεί να αναδείξουν θέματα που ενδέχεται, κάτω από ορισμένες συνθήκες, να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων (όπως ελλείψεις σε διαδικασίες, πολιτικές, κώδικες δεοντολογίας ανάλογα με τη χώρα δραστηριοποίησης, κ.α.) [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]

Ίσες Ευκαιρίες

Εντός του 2023, συνεχίστηκαν οι ενέργειες που είχαν ξεκινήσει το 2022, αναφορικά με τη συγκέντρωση και την ανάλυση δεδομένων και στοιχείων σχετικά με παραμέτρους απασχόλησης όπως ενδεικτικά η εκπαίδευση, οι μισθολογικές κλίμακες, κ.ο.κ. από τους διαφορετικούς Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, με σκοπό τη βαθύτερη κατανόηση των ζητημάτων αυτών και στόχο τη διαμόρφωση συγκεκριμένου προγραμματισμού ενεργειών. [GRI 3-3-d-i]

Ενδεικτικά, αναφέρονται οι ακόλουθες υπό εξέλιξη δράσεις:

- Εκτός του **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** και της **Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** όπου υπάρχει ρητή αναφορά στην απαγόρευση διακρίσεων στην εργασία, η MYTILINEOS **αξιολογεί διαρκώς τις υπάρχουσες πολιτικές** ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου όπου κρίνεται αναγκαίο **να διαμορφώσει νέες, προκειμένου να ενισχύσει την ισότητα στην εργασία**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Κατά τη διάρκεια του Q4 2023, υλοποιήθηκε **εκπαιδευτικό πρόγραμμα** για σύνολο 18 στελεχών της MYTILINEOS, (από όλους τους Κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας) **σε θέματα ασυνειδήτων προκαταλήψεων**, καθώς και τρόπων συνεργασίας και αλληλεπίδρασης με στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας ανοιχτής επικοινωνίας Η επιλογή των συμμετεχόντων αφορούσε εργαζόμενους, οι οποίοι είχαν αναλάβει και το ρόλο των Assessors στα Assessment Centers του graduate προγράμματος της MYTILINEOS. [GRI 3-3-e-i]
- Στον Κλάδο Μεταλλουργίας διεξήχθησαν **προγράμματα ευαισθητοποίησης για την αποφυγή σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας στην εργασία**, καθώς και κάθε άλλης μορφής διακρίσεων, με τη συμμετοχή 185 εργαζομένων. [GRI 3-3-e-i]
- Μελετώνται και εφαρμόζονται οι αρχές των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs), ενώ η MYTILINEOS συμμετέχει στα Peer Learning Groups που διοργανώνει το UNGC Network Greece. Ως μέλος της συγκεκριμένης εθελοντικής πρωτοβουλίας η MYTILINEOS φιλοξένησε την 1^η συνάντηση των Peer Learning Group που πραγματοποιήθηκε το Σεπτέμβριο του 2023, στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας, στην οποία συμμετείχαν και στελέχη άλλων εταιρειών, κατά το οποίο **παρουσιάστηκαν οι σχετικές πρωτοβουλίες της Εταιρείας σχετικά με την ενδυνάμωση των γυναικών και την εξέλιξη τους** σε θέσεις ευθύνης, όπως επίσης και η ευρύτερη στρατηγική που η Εταιρεία προτείνει σε θέματα ενσωμάτωσης και ποικιλομορφίας, παράλληλα με βέλτιστες πρακτικές και προσεγγίσεις πάνω στα θέματα αυτά. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]
- Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται **ανάλυση και αξιολόγηση των μισθολογικών κλιμακίων**, ώστε να εντοπισθούν περιοχές, που χρήζουν διορθωτικών ενεργειών βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα για τη **εξάλειψη του χάσματος των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών**. Ο στόχος αυτής της μελέτης είναι η αξιολόγηση εναλλακτικών ενεργειών που μπορούν να εφαρμοστούν σταδιακά από το 2024. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-e-i]
- Τον Νοέμβριο του 2023, υλοποιήθηκε επίσης **διαδραστικό εργαστήριο με τίτλο «Γυναίκες στη Βιομηχανία»**, με τη συμμετοχή 92 γυναικών από διαφορετικά τμήματα της Εταιρείας, με σκοπό τόσο τη δικτύωσή τους όσο και την ανταλλαγή ιδεών μεταξύ τους σε θεματικές όπως η συμφιλίωση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η ασφάλεια στο χώρο εργασίας και η προσωπική ενδυνάμωση. [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

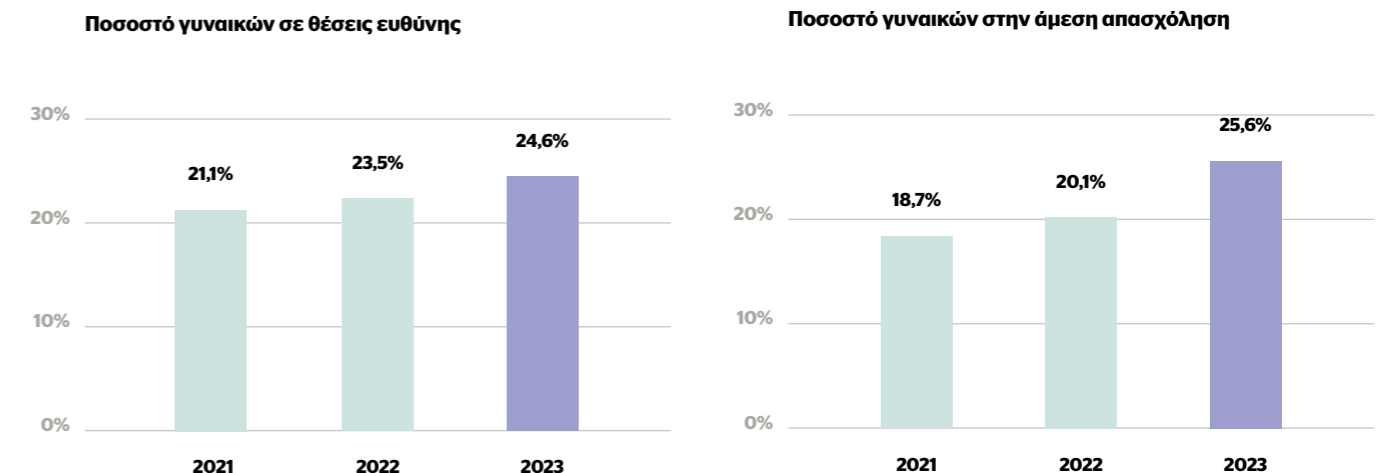
[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Το 2023, στο πλαίσιο της εκπαίδευσης των εργαζομένων σχετικά με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, η Εταιρεία υλοποίησε ειδική εκπαίδευση για τα στελέχη της, μέσω της **διαδικασίας e-learning, στην θεματική των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, όπου 322 εργαζόμενοι σε συνέχεια των 211 εργαζόμενων εντός του 2022, για τον σεβασμό της ελευθερίας του συνδικαλισμού, την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, την αναγνώριση και εξάλειψη της παιδικής εργασίας και την εξάλειψη οποιασδήποτε διάκρισης σχετική με τον χώρο εργασίας και απασχόλησης. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Η επικέντρωση της MYTILINEOS στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την αμοιβαιότητα και τις ίσες ευκαιρίες για όλους, αποτελεί θεμέλιο για την εγκαθίδρυση μιας θετικής εργασιακής εμπειρίας για όλους τους ανθρώπους της Εταιρείας. Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για **διαρκή παρακολούθηση και καταγραφή τυχόν αποκλίσεων**, αλλά και λήψη άμεσων μέτρων σε περίπτωση εμφάνισης περιστατικών που θα μπορούσαν να την αμφισβητήσουν. Μέσω της επέκτασης αυτής της προσέγγισης, το 2023, και στις εκτός Ευρώπης εταιρείες του Ομίλου υπήρξε καταγραφή 15 περιπτώσεων οργανωσιακής συμπεριφοράς, τα οποία άμεσα διερευνήθηκαν με σοβαρότητα και αφοσίωση και τέθηκαν οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, καθώς αναγνωρίστηκε πως μπορούν εν δυνάμει να αδυνατίσουν τη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, αποφεύγοντας την επανεμφάνισή τους στο μέλλον. [GRI 406-1] [GRI 406-2]
- Το 2023, καταγράφεται η απασχόληση εργαζομένων με αναπηρία στη MYTILINEOS. [GRI 405-1]
- Εντός του 2023, ξεκίνησε η διαδικασία σφαιρικής αξιολόγησης της οργανωτικής δομής της Εταιρείας με κυριότερο εύρημα την ανάγκη για αλλαγή της υφιστάμενης κατάταξης θέσεων εργασίας, προκειμένου να οδηγήσει σε μία νέα κατάταξη, αποτυπώνοντας επαρκώς τις λεπτομέρειες των αρμοδιοτήτων και ευθυνών τους, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τη δικαιοσύνη και την ισότητα στην αμοιβή. Η εφαρμογή της μεθοδολογίας συλλογής και ανάλυσης δεδομένων του δείκτη ισότητας αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών συνεχίστηκε και κατά το 2023, καταγράφοντας μέση απόκλιση αμοιβών ανδρών και γυναικών (με υπολογισμό του μέσου όρου των αποδοχών - mean) στην κατηγορία του στελεχιακού δυναμικού σε ποσοστό 17%, στο διοικητικό σε ποσοστό 19%, ενώ στο εργατοτεχνικό προσωπικό, η απόκλιση διαμορφώνεται σε αρνητικό ποσοστό -9%, ωστόσο ειδικά για την κατηγορία αυτή η αναλογία εργαζομένων είναι περισσότερο του 98% άνδρες και το υπόλοιπο γυναίκες. Λόγω της γεωγραφικής διασποράς, της πολυπλοκότητας των λειτουργιών και των διαφορετικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, πριν η Εταιρεία δημοσιεύσει συγκεκριμένους δείκτες, έχει θέσει ως προτεραιότητα τον εντοπισμό των διαφορετικών αιτιών που προκαλούν τέτοιες αποκλίσεις σε κάθε μία από τις κατηγορίες του Στελεχιακού, Διοικητικού και Εργατικού δυναμικού. [GRI 405-2]
- Στις διευθύνσεις που παράγουν έσοδα, το ποσοστό των γυναικών που συμμετέχουν στο Στελεχιακό προσωπικό της Εταιρείας αυξήθηκε κατά 1% και ανήλθε σε 23% το 2023 (2022: 22%). [GRI 405-1]
- Για 6^η συνεχόμενη χρονιά, η Εταιρεία υλοποίησε **διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής

Δραστηριότητας και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης που αναφέρονται στην ενότητα «Χώρες Δραστηριοποίησης 2023». Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν μέχρι και το 2023, σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 412-1] [GRI 3-3-e-iii]

Περιοχές διερεύνησης	Ενέργειες
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	<p>Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.</p> <ul style="list-style-type: none"> Η Εταιρεία εξασφαλίζει ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους της. [GRI 3-3-d-iii] Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο προστατευτικό εξοπλισμό και έχουν την απαιτούμενη κατάρτιση που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια. [GRI 3-3-d-i] Η Εταιρεία προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-f] Το 2021, η Εταιρεία ανέδειξε τη σημασία της προαγωγής και της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, ενεργοποιώντας 24ωρη Τηλεφωνική Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης, η οποία έκτοτε λειτουργεί αδιάκοπα. Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρεία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης. [GRI 3-3-c]
Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	<p>Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. [GRI 3-3-c]</p> <ul style="list-style-type: none"> Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα επίσημο καθεστώς απασχόλησης. [GRI 3-3-d-iii] Διασφαλίζει ότι η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες, εντούτοις λόγω έκτακτου και μη προγραμματισμένου φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. [GRI 3-3-e-iii] Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα λογικό χρόνο διαλείμματος κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). [GRI 3-3-e-iii] Η Εταιρεία εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. [GRI 3-3-d-iii] Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων. [GRI 3-3-d-i]
Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	<p>Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, η Εταιρεία:</p> <ul style="list-style-type: none"> Προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. [GRI 3-3-d-i] Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. [GRI 3-3-d-iii] <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης, το οποίο να επιβεβαιώθηκε. Το 2022 ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός και η εγκριτική ροή της Πολιτικής Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας ώστε να ισχύει από τις αρχές του 2023. Στον Κλάδο Μεταλλουργίας πραγματοποιήθηκε έρευνα στους εργαζομένους για περαιτέρω διερεύνηση σε ζητήματα που αφορούν στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των γυναικών στο χώρο εργασίας. Παράλληλα, με τη συμβολή εξωτερικού συνεργάτη 64 Στελέχη παρακολούθησαν σεμινάρια για τις Διακρίσεις και τη Βία & Παρενόχληση στο χώρο εργασίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]</p>
Ελευθερία συνδικαλισμού	<p>Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθε των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2023, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]</p> <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος. [GRI 407-1] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]</p>

Περιοχές διερεύνησης	Ενέργειες
Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	<p>Η Εταιρεία, μέσω των επίσημων, αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες βιομηχανικές περιοχές, μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητάς της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]</p> <p>Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2023 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. Η δραστηριότητα της Εταιρείας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορα άλλα μέσα διαβίωσης. Παράλληλα, συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ' επέκταση η συνεργασία με τους Δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου η Εταιρεία επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]</p>
Παιδική εργασία	<p>Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii]</p> <p>Ως αποτέλεσμα, σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. [GRI 408-1] [GRI 3-3-e-i]</p> <p>Επίσης, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS ορίζεται ρητά πως θα πρέπει να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15 αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία.</p>
Καταναγκαστική εργασία	<p>Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του Κώδικα Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της όπως και στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]</p> <p>Το 2023, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράνομο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. [GRI 409-1] [GRI 3-3-e-i]</p>
Διακρίσεις	<p>Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii]</p> <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης, το οποίο να επιβεβαιώθηκε. [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]</p>



Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό της προσωπικό [GRI 405-1]	2021	2022	2023
Διοικητικό Συμβούλιο			
Άνδρες	72,7%	72,7%	75,0%
Γυναίκες	27,3%	27,3%	25,0%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-50 ετών	18,2%	18,2%	17,0%
>50 ετών	81,8%	81,8%	83,0%
Executive Committee (Cabinet of the CEO)			
Άνδρες	92,9%	81,8%	73,3%
Γυναίκες	7,1%	18,2%	26,7%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-50 ετών	14,3%	9,1%	20,0%
>50 ετών	85,7%	90,9%	80,0%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	78,9%	76,5%	75,4%
Γυναίκες	21,1%	23,5%	24,6%
<30 ετών	6,1%	8,7%	8,5%
30-50 ετών	59,6%	54,8%	57,0%
>50 ετών	34,3%	36,5%	34,5%
Ποσοστό υπαλλήλων από που ανήκουν σε άλλες εθνικότητες εκτός της ελληνικής	n/a	n/a	11,7%
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	63,1%	61,5%	57,8%
Γυναίκες	36,9%	38,5%	42,2%
<30 ετών	14,8%	16,7%	19,3%
30-50 ετών	63,4%	61,7%	61,9%
>50 ετών	21,8%	21,7%	18,8%
Ποσοστό υπαλλήλων από που ανήκουν σε άλλες εθνικότητες εκτός της ελληνικής	n/a	n/a	18,5%
Εργατοτεχνικό Προσωπικό			
Άνδρες	96,1%	94,7%	93,4%
Γυναίκες	3,9%	5,3%	6,6%
<30 ετών	11,8%	13,3%	12,7%
30-50 ετών	68,9%	67,1%	68,8%
>50 ετών	19,3%	19,7%	18,5%
Ποσοστό υπαλλήλων από που ανήκουν σε άλλες εθνικότητες εκτός της ελληνικής	n/a	n/a	26,9%



Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Στόχος της Εταιρείας είναι να εξοικειώνεται με τις **ανάγκες και τις προτεραιότητες** των τοπικών της κοινοτήτων, ώστε οι αναπτυξιακές προσπάθειές της να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους, αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. Η κοινωνική συμμετοχή ενισχύει την **προληπτική προσέγγιση** που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της, αλλά και της καλής της φήμης. Πρόκειται για μια **συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια** με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στο βαθμό που της αναλογεί. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS συμβάλλει στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος για τις τοπικές της κοινωνίες, μέσω **διαδικασιών κοινωνικού διαλόγου** με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών σε τοπικό επίπεδο. Η ανταλλαγή απόψεων μέσω του θεσμού της διαβούλευσης αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για την συμμετοχική προσέγγιση στην αναγνώριση και υλοποίηση κοινωνικών πρωτοβουλιών της Εταιρείας που συνδέονται με άμεσες θετικές επιδράσεις όπως: [GRI 3-3-f]

- τη **διατήρηση των υψηλών ποσοστών τοπικής απασχόλησης** που έχει η Εταιρεία,
- την **υποστήριξη εγχώριων προμηθευτών**,
- την **υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών** για την άμβλυνση της φτώχειας, την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, την εκπαίδευση και ανάπτυξη της νέας γενιάς, την ενίσχυση των τοπικών υποδομών, και την προστασία την πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς, καθώς και
- την **ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών** (π.χ. smart cities). [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Εντός του 2023, δεν καταγράφηκαν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις προς τις τοπικές κοινωνίες. Οι επιδράσεις αφορούν κυρίως στις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια της Εταιρείας, στο εσωτερικό και το εξωτερικό. Επιδράσεις προκαλούνται τόσο από τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, όσο και από τις Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, αλλά και τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την Εταιρεία για την υλοποίηση της κοινωνικής της πολιτικής. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η αδυναμία, εκ μέρους της Εταιρείας, του έγκαιρου εντοπισμού, και διαχείρισης των συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιαιτεροτήτων των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη θέση της Εταιρείας ως αναπόσπαστο μέλος τους με κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της Εταιρείας, θέτοντας πιθανούς περιορισμούς στη μελλοντική της ανάπτυξη. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b] [GRI 413-2]



Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Η συνεπής εφαρμογή του **κοινωνικού διαλόγου** και της **κοινωνικής πολιτικής** της MYTILINEOS με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης της με τις τοπικές της κοινότητες, αλλά και την ευρύτερη κοινωνία, καθώς και η προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) και της [Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης](#) της Εταιρείας, Η πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας έχει **ευθυγραμμιστεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης**, οι οποίοι αποτελούν ένα καθολικό σύνολο σκοπών, στόχων και δεικτών που τα κράτη μέλη του ΟΗΕ χρησιμοποιούν για να ηλαιοσώσουν τις ατζέντες και τις πολιτικές τους μέχρι το 2030 και χρησιμοποιούνται ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-210b1]

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι οι κοινωνικές της επενδύσεις (πρωτοβουλίες και προγράμματα) να δίνουν προτεραιότητα σε έργα που είναι βιώσιμα σε μακροπρόθεσμη βάση, συμβάλλοντας στη **βελτίωση των κοινωνικών πτυχών της ζωής των τοπικών της κοινοτήτων** αλλά και συνολικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η συνεργασία της MYTILINEOS τόσο με την ευρύτερη κοινωνία όσο και με τις τοπικές της κοινότητες είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική. [GRI 3-3-d-iii] Ειδικότερα:

- Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Κλάδου Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την **ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων** με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας. [GRI 3-3-d-i]
- Σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί **ομάδα Sustainability/ESG** που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταιρών, της συνεργασίας με τοπικά μέσα ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας όποτε ζητηθεί. [GRI 3-3-d-iii]
- Η Εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της **πολιτικής «ανοιχτής πόρτας»** που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βασικές βιομηχανικές της μονάδες. [GRI 3-3-d-iii]
- Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται είτε μέσα από **ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους** είτε μέσω της διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων και ερευνών γνώμης. Παράλληλα, διοργανώνονται ετήσιες θεματικές ή γενικές ανοιχτές διαβουλευσεις με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Βασικοί άξονες της συμβολής της MYTILINEOS στη βιωσιμότητα των τοπικών της κοινοτήτων

- **Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της

ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς. [GRI 3-3-d-iii]

- **Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στη 4^η μελέτη της κοινωνικοοικονομικής επίδρασης της MYTILINEOS στην Ελλάδα στην [ιστοσελίδα της Εταιρείας](#). [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- **Συμβολή στην παγκόσμια μετάβαση στην καθαρή ενέργεια με δίκαιο τρόπο:** Η MYTILINEOS, μέσω του Κλάδου Ενέργειας συμβάλλει στην παγκόσμια μετάβαση στην καθαρή ενέργεια επιδεικνύοντας σταθερή δέσμευση για τη βιωσιμότητα των τοπικών κοινοτήτων. Τα έργα του Κλάδου έχουν αυξήσει το ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και έχουν ενισχύσει την οικονομική ανάπτυξη, ενώ έχουν συμβάλει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην ενεργειακή ασφάλεια. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία όχι μόνο προωθεί λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αλλά επίσης συμβάλλει στην ολιστική βιωσιμότητα των κοινοτήτων στην ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο και στην ενδυνάμωση της τοπικής οικονομίας.
- **Ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων:** Η Εταιρεία φιλοδοξεί να συμβάλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με: **α)** την κοινότητα και τις επιχειρηματικές της αξίες, **β)** τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, **γ)** τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από την πολύχρονη οικονομική κρίση και τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19 και **δ)** τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: sdactionsmap.mytilineos.gr/. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- **Περιοιές Ενίσχυση των εποικοδομητικών σχέσεων** που έχει κτίσει διαχρονικά **με τους κοινωνικούς φορείς, εφαρμόζοντας το ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων**. «EMΠΡΑΚΤΩΣ» που ενισχύει τη διαφάνεια, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων, αλλά και την ανάπτυξη νέων συμπράξεων. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των αιτημάτων δίνεται προτεραιότητα σε αυτά που συνάδουν με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης: Μηδενική φτώχεια, Μηδενική πείνα, Καλή υγεία & ευημερία, Ποιοτική εκπαίδευση, Λιγότερες ανισότητες, Βιώσιμες πόλεις και κοινότητες. Η **Διαδικασία Αξιολόγησης & Διαχείρισης Κοινωνικών Αιτημάτων, Εταιρικών Κοινωνικών Προγραμμάτων και Πρωτοβουλιών** της Εταιρείας περιγράφει αναλυτικά τα επιμέρους στάδια της διαδικασίας για τη θέσπιση στρατηγικών στόχων, την κατάρτιση του προϋπολογισμού και τη διαχείριση των κοινωνικών αιτημάτων καθώς και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Επιπλέον, ο Κλάδος Μεταλλουργίας μέσω της Διαδικασίας Διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων αποσκοπεί στην βελτίωση της επικοινωνίας της Εταιρείας με τις τοπικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών, καθώς και την **αποτελεσματική διαχείριση όλων των αιτημάτων** (ερωτήματα, αιτήματα συνεργασίας, αιτήματα χορηγίας/ δωρεάς, αιτήματα αποστολής ενημερωτικού υλικού, αιτήματα που αφορούν σε προγραμματισμό επίσκεψης), σχολίων, παραπόνων κτλ. που

αφορούν σε θέματα βιωσιμότητας (ESG) και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας. Περισσότερες πληροφορίες στην [ιστοσελίδα της Εταιρείας](#). [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

- **Εξειδικευμένα στελέχη** σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της Εταιρείας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

Το χρονικό διάστημα **2019-2023**, η MYTILINEOS κατέγραψε **367.217 ωφελούμενους πολίτες** μέσω της συστηματικής εφαρμογής κοινωνικών προγραμμάτων. Αυτό **υπερβαίνει τον στόχο της Εταιρείας περίπου κατά 47%, ο οποίος ήταν ορισμένος στους 250.000 ωφελούμενους πολίτες για την περίοδο από το 2020 έως το 2025**. [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii]

Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

Η Εταιρεία, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία **13 χρόνια**, εφαρμόζει το θεσμό του **Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών**. Η Εταιρεία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη **διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες**. Στην κατεύθυνση αυτή, πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό επίπεδο η 9^η κατά σειρά θεματική διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων με θέμα «Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας». Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Έκθεσης. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]

Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

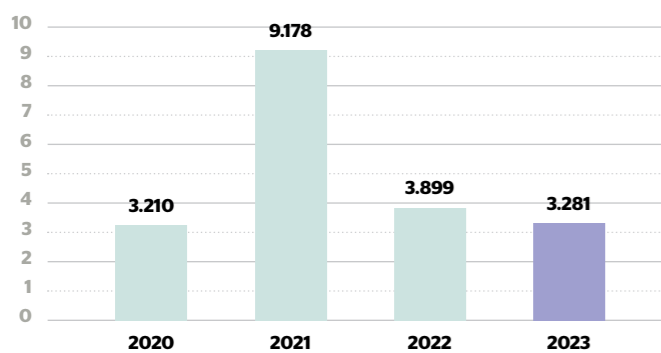
Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2023, έχει δημιουργήσει περισσότερες από 2.400 νέες θέσεις εργασίας τα τελευταία 14 χρόνια. Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος στις τοπικές της κοινότητες, αποσκοπεί και συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης με σχεδόν **8 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς**. Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών, οι οποίες δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας (περισσότερες από **2.500 έμμεσες θέσεις απασχόλησης** στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας το 2023) και μισθούς, οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος. [GRI 3-3-e-i]



Κοινωνικά Προγράμματα και Δράσεις [GRI 203-1b] [GRI 413-1a-iv]

Το 2023, η Εταιρεία συνεχίζοντας την εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής, υλοποίησε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), **συνολικής αξίας €3.3 εκ.** Ο μέσος όρος των **συνολικών δαπανών την τελευταία πενταετία ξεπερνά τα 4εκ. € κατ' έτος**, ενώ αξιοσημείωτη είναι η συμβολή της Εταιρείας στον ΣΒΑ 11 (Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες), όπου ξεπερνά σε ποσοστό το 70%, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών & υπηρεσιών και στην υλοποίηση δράσεων που αφορούν στους τομείς του Πολιτισμού και Αθλητισμού. [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS, επεκτείνοντας το ηλιακό και φωτοβολταϊκό χαρτοφυλάκιο της αυξάνει τις δυνατότητες χρηματοδότησης και κατασκευής πρόσθετων έργων, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της στην ευρύτερη αγορά ενέργειας της Λατινικής Αμερικής και της Αυστραλίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία το 2023, συνέβαλε σημαντικά μέσω της υλοποίησης κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης της νέας γενιάς, της καλής υγείας & ευημερίας, της μείωσης επισιτιστικής ανασφάλειας, των τοπικών υποδομών, και στην προστασία την πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς (Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης 2,3,4,11). Μέσα από μια σειρά δράσεων που αποτελούν μέρος των παραπάνω προγραμμάτων, η Εταιρεία αναδεικνύει τη δέσμευσή της να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των αυτόχθονων πληθυσμών που ενδεχομένως επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της, εστιάζοντας στην ενδυνάμωσή τους, στο βαθμό που της αναλογεί. Συγκεκριμένα, η MYTILINEOS, επένδυσε περισσότερα από 123.000€ στην υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων στην Χίλη και περισσότερα από 57.000€ στην Αυστραλία, ωφελώντας περισσότερους από 56.000 πολίτες.

Κοινωνικές Δαπάνες (χιλ. €)

Έτος	Συνολικές δαπάνες κοινωνικών προγραμμάτων
2023	€3.281.510
2022	€3.899.921
2021	€9.178.895
2020	€3.210.850
2019	€3.478.357
2018	€2.296.020
2017	€2.018.275
2016	€1.456.714
2015	€1.135.037

Ανάλυση Κόστους Κοινωνικών Δράσεων ανά Παγκόσμιο Στόχο 2023		
Κοινωνικοί Τομείς	Σχετικοί Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	11	50,9%
Στήριξη Πολιτισμού/ Αθλητισμού	11	23,7%
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	3	8,0%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	4	4,9%
Άμβλυση της Φτώχειας και της Ανεργίας	1	3,5%
Λιγότερες ανισότητες	10	3,1%
Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας	2	3,0%
Δράση για το Κλίμα	13	1,7%
Ισότητα των φύλων	5	1,2%

Η Εταιρεία διακρίνει τις κοινωνικές της δράσεις σε τρεις κατηγορίες:

Α) Φιλανθρωπικές Δωρεές, που αφορά σε εφάπαξ ή περιστασιακή υποστήριξη αναγκών και ανταπόκριση στις εκκλήσεις των Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, των οργανισμών τοπικών κοινοτήτων, σε αιτήματα εργαζομένων ή σε ανταπόκριση σε εξωτερικά γεγονότα, όπως καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. **Β) Κοινωνικές Επενδύσεις**, που αφορά στην μακροπρόθεσμη συνεργασία της Εταιρείας με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και οργανισμούς τοπικών κοινοτήτων για την αντιμετώπιση κοινωνικών ζητημάτων που επιλέγονται από την MYTILINEOS. **Γ) Εμπορικές Πρωτοβουλίες**, που περιλαμβάνει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες προς τις τοπικές κοινότητες ή την ευρύτερη κοινωνία, που αναλαμβάνονται από τα εμπορικά τμήματα για την άμεση υποστήριξη των επιχειρηματικών στόχων της Εταιρείας, προωθώντας τις εταιρικές και εμπορικές ταυτότητές της και άλλες πολιτικές, σε συνεργασία με φιλανθρωπικές οργανώσεις και οργανισμούς. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Ανάλυση Κόστους Κοινωνικών Δράσεων ανά κατηγορία και ποσοστό επί του συνόλου (2023) [GRI 203-1c]

Φιλανθρωπικές Δωρεές	258.612,87€	8%
Κοινωνικές Επενδύσεις	2.694.879,32 €	82%
Εμπορικές Πρωτοβουλίες	328.018,11€	10%

Αποτίμηση Κοινωνικής Αξίας

Το 2023, η MYTILINEOS προχώρησε στην **ανάλυση της κοινωνικής αξίας κοινωνικών προγραμμάτων**, μέσω της μεθοδολογίας **Social Return On Investment (SROI)**¹, γεγονός που αποτελεί καινοτομία και πρωτοπορία στο χώρο της βιομηχανίας. Αφορά μια **ολιστική προσέγγιση** μέσω της οποίας η Εταιρεία υπολογίζει τον αντίκτυπο που δημιουργεί και λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις, με στόχο την μεγιστοποίηση της αξίας που επιστρέφει η επένδυση που υλοποιεί για κάθε κοινωνικό πρόγραμμα. Συγκεκριμένα, αναλύθηκαν τα αποτελέσματα τριών βασικών κοινωνικών προγραμμάτων της Εταιρείας, των οποίων οι δείκτες SROI κυμάνθηκαν σε υψηλά επίπεδα και συγκεκριμένα από 3,03:1 μέχρι 6,12:1. Αυτό σημαίνει πως **για κάθε 1 ευρώ που επενδύθηκε σε κάθε πρόγραμμα παρήχθησαν αντίστοιχα από 3,03 μέχρι και 6,12 ευρώ κοινωνικής αξίας**. Οι βασικοί δείκτες επίδοσης της Εταιρείας σχετικά με την βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών διασφαλίζονται εξωτερικά στο πλαίσιο των διασφάλισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα SROI μπορείτε να βρείτε στην [ιστοσελίδα της MYTILINEOS](#). [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.

Η διαχρονική προστιθέμενη αξία από την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) μέσω του Κλάδου Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2023, η **συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών και στην ενίσχυση υλικοτεχνικής υποδομής**, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ξεπέρασε τα **€672.000**. Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές υλοποιούνται σε συνεργασία με τους οικείους Δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους και αφορούν κυρίως: σε τεχνικά έργα όπως ασφαλιτισμός, συντήρηση και αποκατάσταση δημοτικής και αγροτικής οδοποιίας, αντικατάσταση, επέκταση ή κατασκευή δικτύων ύδρευσης και άρδευσης οικισμών, προμήθεια και εγκατάσταση φωτιστικών σωμάτων οδοφωτισμού LED, χωματουργικές εργασίες, κατασκευή ή επισκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων, αλλά και σε δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 203-2a]

Βασικές Κοινωνικές Πρωτοβουλίες & Προγράμματα

Το 2023, η MYTILINEOS υλοποίησε κοινωνικά προγράμματα και ειδικές κοινωνικές δράσεις σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο, με **περισσότερους από 162.000 ωφελούμενους** πολίτες συνολικά, συμβάλλοντας σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ακολουθως παρουσιάζονται τα σημαντικότερα προγράμματα που είτε πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά εντός του 2023, είτε αποτελούν συνέχεια προηγούμενων υλοποιήσεων εντός της τελευταίας πενταετίας (2018-2023). Η περιγραφή κάθε προγράμματος ακολουθείται από διάγραμμα αποτύπωσης της διαχρονικής σύμπραξης με τους συνεργαζόμενους οργανισμούς

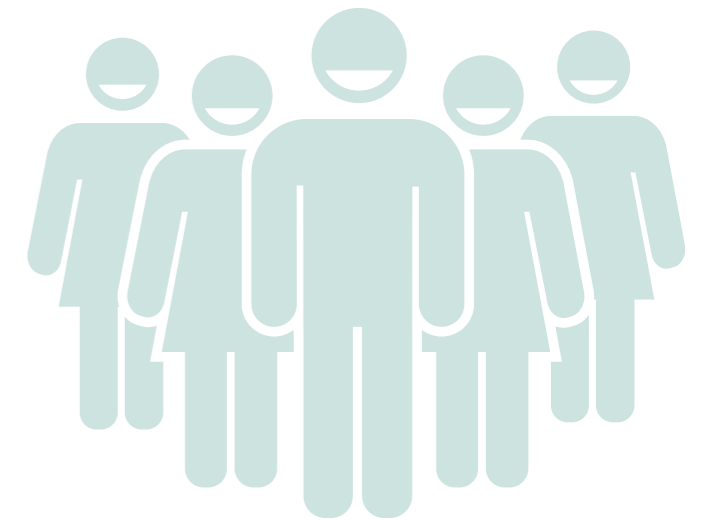
1. Υπολογίζει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία ενός προγράμματος ή μιας δράσης. Αφηγείται την ιστορία της αλλαγής "Theory of change" που έχει επιφέρει η δραστηριότητα σε κάθε εμπλεκόμενο, μέσα από τη μέτρηση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών αποτελεσμάτων και χρησιμοποιεί νομισματικές αξίες για την αποτίμησή τους.

με στόχο την υλοποίηση των προβλεπόμενων δράσεων, ενώ αποτυπώνεται και η διάσταση της πρόθεσης της εταιρείας για τη συνέχισή τους και το 2024.

Η Εταιρεία αναθεώρησε τον αρχικό στόχο του αριθμού των ωφελούμενων πολιτών που είχε θέσει μέσω της εφαρμογής κοινωνικών προγραμμάτων για την περίοδο 2020-2025. Αρχικά είχε τεθεί στους 250.000 πολίτες, ένας στόχος που επετεύχθη κατά 47% (Ωφελούμενοι πολίτες 2020-2023: 367.217), και αποφασίστηκε να αυξηθεί σημαντικά στους 550.000 πολίτες για την ίδια χρονική περίοδο.

Στόχος
250.000
ωφελούμενοι

Νέος στόχος
550.000
ωφελούμενοι



ΕΝΤΟΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ
2020 - 2025

Βασικές κοινωνικές πρωτοβουλίες & προγράμματα

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Υποστήριξη της Λειτουργίας της Κινητής Μονάδας Πλυντηρίου Ρούχων της Ithaca», σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική Οργάνωση Ithaca.

Επίδραση: Η MYTILINEOS, υλοποίησε για δεύτερη συνεχόμενη φορά το καινοτόμο πρόγραμμα 12μηνιαίας διάρκειας που εξασφαλίζει την πρόσβαση σε υπηρεσίες προσωπικής υγιεινής σε όσους τις στερούνται, συμβάλλοντας στην κοινωνική και εργασιακή ένταξη ατόμων και άλλων ευάλωτων ομάδων. Συγκεκριμένα, μέσα από την καθημερινή λειτουργία της Κινητής Μονάδας και την αύξηση των σημείων λειτουργίας πραγματοποιήθηκαν 4.022 πλύσεις ρούχων, εξυπηρετώντας συνολικά 1.324 ωφελούμενους, παραδίδοντας 20.520 κιλά καθαρών ρούχων. Το πρόγραμμα κατά τη διάρκεια του 2023 ενισχύθηκε παρέχοντας στους ωφελούμενους υπηρεσίες εργασιακής συμβουλευτικής σε μηνιαία βάση, συμβάλλοντας στην προσπάθεια επανένταξης τους στην αγορά εργασίας, στην ενίσχυση της αυτοεκτίμησης/αυτοπεποίθησης, στην μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και στην βελτίωση των δεξιοτήτων τους μέσω ειδικών εργαστηρίων ανάπτυξης δεξιοτήτων. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην ανάλυση της κοινωνικής του αξίας, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για την συνολική επένδυση του προγράμματος που υλοποιήθηκε το 2022 και υπολογίστηκε εντός του 2023, ύψους 33.700€ αποδίδονται κοινωνικά και οικονομικά οφέλη, που σε κοινωνική αξία ισοδυναμούν σε 148.320,48€, παρέχοντας μια αναλογία του δείκτη **SROI 4,40:1**.

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
33.700€	148.320,48€	4,40€ : 1€

Η Εταιρεία αποφάσισε να συνεχίσει την συνεργασία της με τον φορέα το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 1.000 ατόμων πολιτών, παρέχοντας τους πάνω από 15.000 κιλά καθαρά ρούχα. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



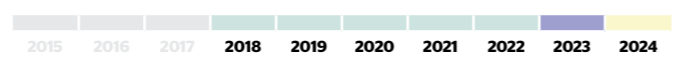
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ενίσχυσης δράσεων ιδρύματος «ΑΡΩΓΗ»

Επίδραση: Η MYTILINEOS συνέχισε και το 2023, την οικονομική υποστήριξη 300 οικογενειών που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιερής Μητρόπολης Θηβών, Λεβαδείας & Αλυίδας και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες προσφέροντας τους 531 διατακτικές για αγορές από Αλυσιδα Τροφίμων. Επιπλέον η Εταιρεία, μέσω του ιδρύματος «Αρωγή» ενίσχυσε οικονομικά 15 φοιτητές από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες με επιταγές, προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες τους. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΔΙΑΤΡΟΦΗ», σε συνεργασία με το Ινστιτούτο «PROLEPSIS»

Επίδραση: Η MYTILINEOS εξασφάλισε για 6^η συνεχόμενη χρονιά συνολικά τη διανομή 15.448 υγιεινών γευμάτων, σε 309 μαθητές 11 σχολείων των περιοχών Βοιωτίας, Μαγνησίας, Τρικάλων και Καρδίτσας μειώνοντας αφενός τους επιμέρους υψηλούς δείκτες

επιποτιστικής ανασφάλειας, βελτιώνοντας παράλληλα τις διατροφικές τους συνθήκες και ενισχύοντας αφετέρου τις περιοχές εκείνες που επλήγησαν περισσότερο από τις καταστροφικές πλημμύρες κατά τη διάρκεια του 2023. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της με τον φορέα από το 2018, και αποσκοπεί να την επεκτείνει και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 180 μαθητών, διανέμοντας πάνω από 17.000 υγιεινά γεύματα. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Collect», σε συνεργασία με το ίδρυμα για την καταπολέμηση της πείνας και της σπατάλης «Τράπεζα Τροφίμων»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, έπειτα από δυο χρόνια επιτυχούς συνεργασίας με τον φορέα, αποφάσισε να προχωρήσει στην υλοποίηση του νέου προγράμματος συλλογής και διανομής τροφίμων από καταναλωτές σε αλυσίδες καταστημάτων, με την ενεργή συμμετοχή εκπαιδευόμενων εθελοντών της «Τράπεζας Τροφίμων». Συγκεκριμένα έχουν ωφεληθεί 56.171 συμπολίτες μας ευάλωτων κοινωνικών ομάδων που διαμένουν σε περισσότερα από 140 ιδρύματα της Αθήνας, συγκεντρώνοντας περισσότερα από 54.000 κιλά τροφίμων από 88 σημεία της Αττικής. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της με τον φορέα από το 2021 και αποσκοπεί να την επεκτείνει και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 50.000 πολιτών, συλλέγοντας και διανέμοντας πάνω από 50.000 κιλά τροφίμων. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Μπορούμε στο Σχολείο», σε συνεργασία με την μη κερδοσκοπική οργάνωση «Μπορούμε - Καμία μερίδα φαγητού χαμένη»

Επίδραση: Η MYTILINEOS εγκαινίασε την συνεργασία της με τον φορέα υλοποιώντας το πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης παιδιών για το θέμα της σπατάλης φαγητού, τον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά. Συγκεκριμένα, 4.400 μαθητές και 217 καθηγητές 65 σχολείων από όλη την Ελλάδα συμμετείχαν στο εκπαιδευτικό διαδραστικό πρόγραμμα (λεκτικές ασκήσεις, καλλιτεχνικές δραστηριότητες, δραστηριότητες έκφρασης συναισθημάτων και ιδεών κλπ.) διερευνώντας τα αίτια σπατάλης φαγητού και αναζητώντας λύσεις και τρόπους αντιμετώπισης της. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 4.000 μαθητών και καθηγητών. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας», σε συνεργασία με το σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»

Επίδραση: Η MYTILINEOS αναβάθμισε, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό (παροχή 30 μηχανημάτων), 4 νέα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών: **1)** στο Γενικό Νοσοκομείο - Κέντρο Υγείας Καλαβρύτων, **2)** στο Γενικό Νοσοκομείο Λακωνίας - Ν.Μ. Μολάων, **3)** στο Κέντρο Υγείας Ιάσμου και **4)** στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ηρακλείου «ΠΑΓΝΗ», που εξυπηρετούν περισσότερα από 2.000 παιδιά σε ετήσια βάση. Παράλληλα προχώρησε στην έκδοση 4.942 εξειδικευμένων ενημερωτικών εντύπων: «Καλοκαιρί & διακοπές με ασφάλεια» και «Σεβασμός στα Ζώα» που διανεμήθηκαν σε 184 παρουσιάσεις του προγράμματος «Πρόληψη Παιδικών

Ατυχημάτων» ενημερώνοντας παιδιά, εκπαιδευτικούς και γονείς για το πώς μπορούν να αναγνωρίζουν τους κινδύνους και πώς να τους αποφεύγουν. Επιπλέον, μοιράστηκε στα Νηπιαγωγεία και στα Δημοτικά Σχολεία, σε Νοσοκομεία περισσότερα από 54.000 ενημερωτικά φυλλάδια του Σωματείου με συμβουλές πρόληψης για τις διάφορες κατηγορίες ατυχημάτων «Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι», «Ασφάλεια στον αθλητισμό», «Προσοχή στα εγκαύματα», «Προσοχή στην επιλογή παιχνιδιών», «Ασφάλεια στην παιδική χαρά» που έχει ενισχύσει το σωματείο σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην ανάλυση της κοινωνικής του αξίας, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για την συνολική επένδυση του προγράμματος για τα έτη 2018-2022, ύψους 208.372,79€ που υπολογίστηκε εντός του 2023, αποδίδονται κοινωνικά και οικονομικά οφέλη, που σε κοινωνική αξία ισοδυναμούν με 1.274.342,87 €, παρέχοντας μια αναλογία του δείκτη **SROI 6,12:1**. Η MYTILINEOS από το 2017 έως και σήμερα έχει συνολικά αναβαθμίσει/δημιουργήσει 20 Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών σε όλη την Ελλάδα και αποσκοπεί και το 2024, να ωφελήσει περισσότερα από 4.000 παιδιά, μέσω της αναβάθμισης 2 Τμημάτων Επειγόντων περιστατικών. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
208.372,79€	1.274.342,87 €	6,12€ : 1€



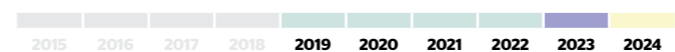
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Παροχή Ιατρικού Εξοπλισμού», σε συνεργασία με το σωματείο «ΠΝΟΗ - Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, παρέιχε στα Πανεπιστημιακά Πανεπιστήμια Αλεξανδρούπολης και Κρήτης (Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών) ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό απαραίτητο για την νοσηλεία περισσότερων των 250 νεογνών που χρειάζονται μηχανική υποστήριξη ετησίως. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 6.000 νεογνών και παιδιών. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «The Tipping Point», σε συνεργασία με τον Οργανισμό «The Tipping Point»

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε 40 σχολεία ανά την Ελλάδα, όπου με την χρήση της τεχνολογίας, μέσω live mentoring διάρκειας 30 λεπτών, 4.392 μαθητές και με την βοήθεια 68 εκπαιδευτικών, ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης μπόρεσαν να μιλήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους. Η Εταιρεία, από το 2019 έως και σήμερα, έδωσε την ευκαιρία σε 12.772 μαθητές 125 σχολείων Ελλάδας και εξωτερικού να συζητήσουν με μέντορες διαφορετικών κλάδων και ειδικοτήτων και αποφάσισε και για το 2024, την επέκταση της συνεργασίας της με τον φορέα δίνοντας την ευκαιρία συμμετοχής στο πρόγραμμα σε περισσότερους από 2.000 μαθητές 32 σχολείων. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ & ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων

A) «S.T.E.M. Education - Ανανέωσιμες Πηγές Ενέργειας & Τεχνολογία Υδρογόνου», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas»

Επίδραση: Προσφέρθηκαν 20 πακέτα «Gigo Light and Solar Energy» και «Gigo Wind Power» σε αντίστοιχο αριθμό Γυμνασίων, δίνοντας την δυνατότητα σε 1.408 μαθητές να πειραματιστούν ως σύγχρονοι μηχανικοί σε διάφορες εφαρμογές των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα των φωτοβολταϊκών και ανεμογεννητριών με την πολύτιμη συμβολή των 60 εκπαιδευτικών τους. Η Εταιρεία από το 2018 έως σήμερα συνεργάζεται με τον φορέα δίνοντας τη δυνατότητα σε μαθητές, από τις τοπικές της κοινότητες και όχι μόνο, να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες, προσφέροντας πακέτα εκπαιδευτικής ρομποτικής και εξοπλισμό, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της εκπαιδευτικής μεθόδου STEM (Science–Technology–Engineering– Mathematics). Στην κατεύθυνση αυτή, και το 2024, τουλάχιστον 2.000 μαθητές 30 δημοσίων σχολείων θα πειραματιστούν σε διάφορες εφαρμογές, αναπτύσσοντας τη φαντασία και τη δημιουργικότητα τους. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)

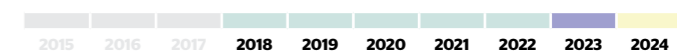


B) Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες Εκπαιδευτικής Ρομποτικής

Επίδραση: Η MYTILINEOS συμμετείχε σε 3 πρωτοβουλίες Εκπαιδευτικής Ρομποτικής δίνοντας την ευκαιρία σε συνολικά 2.578 μαθητές να αναδείξουν την δημιουργικότητα, την ομαδικότητα και την εφευρετικότητα, αξιοποιώντας εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής. Συγκεκριμένα, 2.560 μαθητές συμμετείχαν στην πρώτη Ολυμπιάδα Αθλητικής Ρομποτικής Minoan Robotsports Global Olympiad (MRC) και 18 μαθητές συμμετείχαν στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Ρομποτικής Έρευνας και Καινοτομίας First Lego League που πραγματοποιήθηκε από το Πανεπιστήμιο WPI στην Μασαχουσέτη των ΗΠΑ και στο Παγκόσμιο Διαγωνισμό της FLL που διεξήχθη στο Λος Άντζελες (Συνεργαζόμενοι Φορείς: Hero, Futurelab, Εκπαιδευτήρια Κάισαρη). [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Υποτροφιών» & «Ανανέωσης ηλεκτρονικού εξοπλισμού σχολείων»

Επίδραση: Η Εταιρεία συμβάλλοντας ενεργά στον εκσυγχρονισμό των σχολείων με κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό, ενίσχυσε 6 σχολεία της Αθήνας, Ανάφης, Θεσσαλονίκης, Ξάνθης με ηλεκτρονικούς υπολογιστές, εκτυπωτές και βιντεοπροβολείς δίνοντας την ευκαιρία σε 1.262 μαθητές και 82 εκπαιδευτικούς να έχουν πρόσβαση στην ποιοτική εκπαίδευση. Επιπλέον, η Εταιρεία εξασφάλισε 20 υποτροφίες σε μαθητές στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την υλοποίηση του 14^{ου} Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας "Yes Program", που έχει καταστεί πλέον θεσμός και συγκεντρώνει το ενδιαφέρον όλο και περισσότερων μαθητών απ' όλη την Ελλάδα. Στην κατεύθυνση αυτή και για έκτη συνεχόμενη χρονιά, η MYTILINEOS αποσκοπεί στην παροχή 20 ακόμα υποτροφιών το 2024. [\[GRI 3-3-d-iii\]](#) [\[GRI 3-3-e-i\]](#)



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Μηχανικοί στην Πράξη»

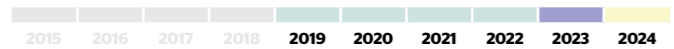
Επίδραση: Εφαρμογή του επιτυχημένου προγράμματος 12μηνιαίας έμμισης πρακτικής άσκησης «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ

ΠΡΑΞΗ». Δημιουργήσαμε 60 νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης/θέσεις μαθητείας δίνοντας την ευκαιρία σε νέους μηχανικούς να κάνουν το πρώτο βήμα της καριέρας τους αποκτώντας μοναδικές επαγγελματικές εμπειρίες. Σύνολο 49 συμμετεχόντων στο πρόγραμμα, με την ολοκλήρωσή του παρέμειναν στην Εταιρεία και κατανεμήθηκαν στους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητάς της ως εξής: 12 άτομα στον Κλάδο Μεταλλουργίας, 28 άτομα στον Κλάδο Ενέργειας, 4 στην θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και 5 άτομα εντάχθηκαν στις Κεντρικές Υπηρεσίες της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ. Η Εταιρεία ήδη από το 2014 υλοποιεί με επιτυχία το πρόγραμμα και αποσκοπεί στην επέκτασή του και το 2024. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “CSR School”

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ ενίσχυσε για 5^η συνεχόμενη χρονιά, στο ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα CSR School (Corporate Sustainability & Responsibility School) που αποτελεί την πρώτη στην Ελλάδα πρωτοβουλία σύμπραξης μεταξύ ενός δημόσιου ακαδημαϊκού οργανισμού (Πανεπιστήμιο Κρήτης), ενός ιδιωτικού (ALBA Graduate Business school του Αμερικανικού Κολεγίου Ελλάδος) και ενός επιχειρηματικού φορέα με εξειδίκευση στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CSR HELLAS), επενδύοντας συστηματικά στην αξία της εκπαίδευσης νέων και στην ανάπτυξη εξειδικευμένων στελεχών της αγοράς σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Από το 2019, που ξεκίνησε η πρωτοβουλία, έως και σήμερα έχουν ωφεληθεί περίπου 190 συμμετέχοντες, ενώ έχουν διδάξει περισσότεροι από 20 καθηγητές Πανεπιστημίων από όλο τον κόσμο, καθώς και αντίστοιχος αριθμός καταξιωμένων στελεχών της αγοράς, ελληνικής και πολυεθνικών επιχειρήσεων, μεταφέροντας βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες τους. Η δομή του προγράμματος του CSR-School ενσωματώνει την σύγχρονη προσέγγιση ESG για τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω των θεματικών εκπαιδευτικών εργαστηρίων, σε σημαντικές εξελίξεις (κίνδυνοι & ευκαιρίες) που διαδραματίζονται γύρω από τις μεγαλύτερες περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές προκλήσεις που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων σήμερα. Μέσω της συμμετοχής της στη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, η Εταιρεία συμβάλλει στην ευρύτερη ανάπτυξη της αγοράς εξειδικευμένων στελεχών βιώσιμης ανάπτυξης με κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ικανών να καλύψουν μέρος της ολοένα αυξανόμενης σχετικής ζήτησης. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «FemStem», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Κnow!»

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε για πρώτη φορά αποσκοπώντας στην κατάρτιση, ενδυνάμωση και καθοδήγηση γυναικών στους κλάδους STEM. Αξιοποιώντας την βραβευμένη μεθοδολογία του Επιταχυντή Δεξιοτήτων + Απασχολησιμότητας #mellon, η Εταιρεία έδωσε την ευκαιρία σε 30 γυναίκες απόφοιτες ανώτερων και ανώτατων σχολών και από τους 4 κλάδους STEM (Science, Tech, Engineering & Math) να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες και δεξιότητές τους, να παρακολουθήσουν 1.132 ώρες εκπαίδευσης, 89 ώρες εξατομικευμένων Συμβουλευτικών (job, skills mentoring + coaching), 15 θεματικά Workshops με τη συμβολή 9 Συμβούλων/Εισηγητών, όλοι εμπειροί επαγγελματίες και επιστήμονες της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, της ψυχολογίας και επαγγελματικού προσανατολισμού, θετικών επιστημών, περιβάλλοντος και τεχνολογίας. Από τις 30 ωφελούμενες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα 14 εργάζονται, 8 είναι ενεργές φοιτήτριες

και οι υπόλοιπες βρίσκονται σε διαδικασία εύρεσης εργασίας ή/και συνέχιση σπουδών. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της και το 2024, στοχεύοντας στην ωφέλεια περισσότερων των 30 γυναικών. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Μαθαίνω να βλέπω τον Άνθρωπο», σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, έχοντας ως προτεραιότητα την διασφάλιση ισότιμων ευκαιριών και την μείωση ανισοτήτων υλοποίησε για 2^η χρονιά το καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα δίνοντας την ευκαιρία σε 4.325 μαθητές σε 69 σχολεία Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Νομού Αττικής να πραγματοποιήσουν έναν ανοιχτό διάλογο αφύπνισης & συνειδητοποίησης με αμιγλές του φορέα με αναπηρία αποσκοπώντας στην αποδοχή της διαφορετικότητας και στην κατανόηση αλλά και εξοικείωση με έννοιες όπως: Αναπηρία, Προσβασιμότητα, Συμπεριληπτική Επικοινωνία και πρακτικές κατευθύνσεις για την καθημερινή συναναστροφή με άτομα με αναπηρία. Η Εταιρεία αποφάσισε να συνεχίσει την υλοποίηση του προγράμματος και το 2024, σε σχολεία Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας των νομών Αττικής και Φθιώτιδας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «Κατασκευή θεραπευτικού κήπου για τα άτομα με αναπτυξιακές νοητικές διαταραχές και διαταραχές αυτιστικού φάσματος στο χώρο του Ι.Π.Α.Π “Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ”», σε συνεργασία με την ένωση «Μαζί για το Παιδί»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ συνέβαλλε στην κατασκευή ενός θεραπευτικού κήπου στον χώρο του Ιδρύματος «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ», όπου μέσω της θεραπευτικής κηπουρικής θα προωθηθεί μια νέα και ελκυστική ευκαιρία εκπαίδευσης για ενήλικες με αναπτυξιακές νοητικές διαταραχές και διαταραχές του αυτιστικού φάσματος, εκ των οποίων οι περισσότεροι από αυτούς με χαμηλό επίπεδο δεξιοτήτων, γνώσεων και ικανοτήτων. Συγκεκριμένα, 330 ωφελούμενοι πολίτες ΑΜΕΑ με την βοήθεια 64 εκπαιδευτικών είχαν την ευκαιρία να εκπαιδευτούν και να συμμετάσχουν σε καινοτόμα προγράμματα, ενισχύοντας παράλληλα την περιβαλλοντική τους συνείδηση και την ευαισθητοποίηση τους σχετικά με την σημασία της φύσης και των φυσικών στοιχείων στην καθημερινότητα τους για έναν υγιή και ισορροπημένο τρόπο ζωής. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Πρόγραμμα θεραπευτικής ιππασίας για παιδιά με αναπηρία», σε συνεργασία με το Χατζηπατέρειο Κέντρο αποκατάστασης και στήριξης παιδιού

Επίδραση: Η θεραπευτική ιππασία είναι μία πρόσθετη μέθοδος αποκατάστασης, διασκεδαστική για παιδιά με αναπηρία, με στόχο τη συνολική προσέγγιση της διαταραχής κάθε παιδιού που υλοποιείται από τον φορέα. Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, υλοποίησε για 2^η χρονιά το πρόγραμμα 9μηνιας διάρκειας, δίνοντας την ευκαιρία σε 9 παιδιά να συμμετάσχουν σε μια εναλλακτική θεραπευτική εμπειρία, στην οποία τα θεραπευτικά εργαλεία αντικαθίστανται από το άλογο, να βελτιώσουν την κινητική τους εικόνα και να ενισχυθούν οι δεξιότητές τους σχετικά με την οργάνωση και την συνεργασία. Στην κατεύθυνση αυτή η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ αποσκοπεί να συνεχίσει



την συνεργασία της και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 9 παιδιών. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Πρόγραμμα εναλλακτικής επαγγελματικής επικοινωνίας παιδιών με αναπηρία», σε συνεργασία με την ένωση «Μαζί για το Παιδί»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, μέσω της υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος, εξάμηνιας διάρκειας, έδωσε την δυνατότητα σε 10 παιδιά με εγκεφαλική παράλυση και συνοδά προβλήματα, ηλικίας από 0 έως 14 ετών να εστιάσουν σε δραστηριότητες με τα οπτικά ερεθίσματα, σε δράσεις με ήχους και μουσικά όργανα, δραστηριότητες με σκοπό την ενίσχυση κοινωνικών δεξιοτήτων και συναισθηματικής ωρίμανσης, φωνολογικής επίγνωσης και προφορικού λόγου συνδυασμένα με εικαστικές δραστηριότητες, ώστε να επιτυγχάνεται η άτυπη μάθηση μέσω του παιχνιδιού. Στην κατεύθυνση αυτή η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ αποσκοπεί να συνεχίσει την συνεργασία της και το 2024, ωφελώντας 30 παιδιά. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Επ - Αφή», σε συνεργασία με το σωματείο «Φάρος Τυφλών της Ελλάδος»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ εγκαινίασε την συνεργασία της με το σωματείο, υλοποιώντας το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του Μουσείου Αφής μέσω δυο καινοτόμων βιωματικών εργαστηρίων «Διαβάζοντας παραμύθια στο Μουσείο Αφής» & «Το πρώτο μου βιβλίο αφής». Η πιλοτική εφαρμογή του προγράμματος έδωσε την ευκαιρία σε συνολικά 915 μαθητές, εκπαιδευτικούς, σπουδαστές και επισκέπτες του Μουσείου, μέσω της βιωματικής επαφής με την τυφλότητα και των εμπλουτισμένων, επιμορφωτικών εκπαιδευτικών δράσεων, να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν για αυτή την αναπηρία μέσα από παιγνιώδεις διαδικασίες. Στην κατεύθυνση αυτή η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ αποσκοπεί να συνεχίσει την συνεργασία της και το 2024, με την υλοποίηση του προγράμματος. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

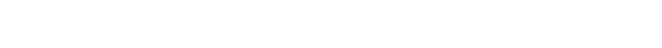


ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Δημιουργία ισότιμων ευκαιριών εκπαίδευσης νέων με αναπηρία όρασης στις Νέες Τεχνολογίες-Η/Υ», σε συνεργασία με το σωματείο «Φάρος Τυφλών της Ελλάδος»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ έδωσε την δυνατότητα ισότιμης πρόσβασης στις νέες τεχνολογίες και κάλυψης απαιτήσεων της σύγχρονης καθημερινότητας, σε 377 ωφελούμενους πολίτες με αναπηρία όρασης, σε όρους ουσιαστικής συμπεριληψής και άρσης φαινομένων τεχνικού και κοινωνικού αποκλεισμού. Μέσω ειδικών προσαρμοσμένων τμημάτων και με την βοήθεια εκπαιδευτών, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να εξοικειωθούν με την τεχνολογία, αξιοποιώντας μέσα και εργαλεία προσαρμοσμένα στις διαβαθμισμένες ανάγκες τους. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «Παροχή Ηλεκτροκίνητου φορητού αναβατορίου σκάλας», σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ Ψυχοκοινωνικών Παρεμβάσεων «Αγκαλιά»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ εξασφάλισε την προσβασιμότητα του κτηρίου που στεγάζει το Κέντρο Ημέρας Ψυχοκοινωνικών Παρεμβάσεων στην Κοινότητα, παρέχοντας ένα ηλεκτροκίνητο φορητό



αναβατόριο σκάλας, κατάλληλο για εσωτερική και εξωτερική χρήση, συνδεδεμένο με τις περισσότερες χειροκίνητες αναπηρικές καρέκλες, ωφελώντας 234 άτομα με κινητική αναπηρία. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Green Future», σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό, περιβαλλοντικό και ανθρωπιστικό οργανισμό «We4all»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ εγκαινίασε την συνεργασία της με τον φορέα, εστιάζοντας στην περιβαλλοντική εκπαίδευση. Συγκεκριμένα, κατά την διάρκεια του σχολικού έτους 2022-2023, εκπαιδεύτηκαν 723 μαθητές 15 σχολείων του Νομού Αττικής μέσω διαδραστικών παρουσιάσεων και συμμετέχοντας σε δεντροφυτείες στους χώρους των σχολείων τους, μαθαίνοντας για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης και για τους τρόπους επίλυσης τους. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 1.000 μαθητών. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Green Planet», σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό, περιβαλλοντικό και ανθρωπιστικό οργανισμό «We4all»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ προώρρησε σε αναδασώσεις και δεντροφυτείες σε περιοχές που έχουν πληγεί από πυρκαγιές με την συμμετοχή 550 πολιτών. Συγκεκριμένα, συνέβαλλε στην φύτευση 1.700 δέντρων στο Λουτράκι, στα Οινόφυτα, στη Βόρεια Εύβοια και στο Μάτι, ωφελώντας περισσότερους από 3.000 πολίτες των ευρύτερων περιοχών. Η επιλογή των δέντρων πραγματοποιήθηκε με προσεκτική διαλογή, δίνοντας προτεραιότητα σε είδη που είναι αυτόχθονα και ανθεκτικά στη φωτιά, ενώ απαιτούν ελάχιστη ποσότητα νερού. Επιπλέον, ορισμένα από αυτά τα είδη συμβάλλουν και στην ανάκαμψη των πληγέντων πληθυσμών των μελισσών, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις πυρκαγιές. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Εκπαιδευτικές δράσεις για κυκλική οικονομία και μηδενικά απόβλητα σε σχολεία», σε συνεργασία με την Αστική Μη κερδοσκοπική Εταιρεία «NoWaste21»

Επίδραση: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ υλοποίησε δράσεις εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε Δημοτικά σχολεία του Νομού Βοιωτίας για μαθητές και εκπαιδευτικούς με σύγχρονες μεθόδους εκπαίδευσης σε θέματα Κυκλικής οικονομίας και Μηδενικών αποβλήτων. Συγκεκριμένα, 2.107 μαθητές και 250 καθηγητές 20 σχολείων ενημερώθηκαν για θέματα πρόληψης δημιουργίας αποβλήτων, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις στρατηγικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ελλάδας, για την Κυκλική Οικονομία. Ενώ έμμεσος στόχος του προγράμματος ήταν και η ενεργοποίηση των δημοτικών αρχών προς την ενίσχυση των δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των κατοίκων τους σε θέματα κυκλικής οικονομίας, που θα ενισχύσει αντιστοίχως τις επιδόσεις των δήμων σε θέματα ανακύκλωσης, όπως έχει αποδειχθεί σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της και το 2024, **στοχεύοντας** στην ωφέλεια περισσότερων των 3.000 μαθητών. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

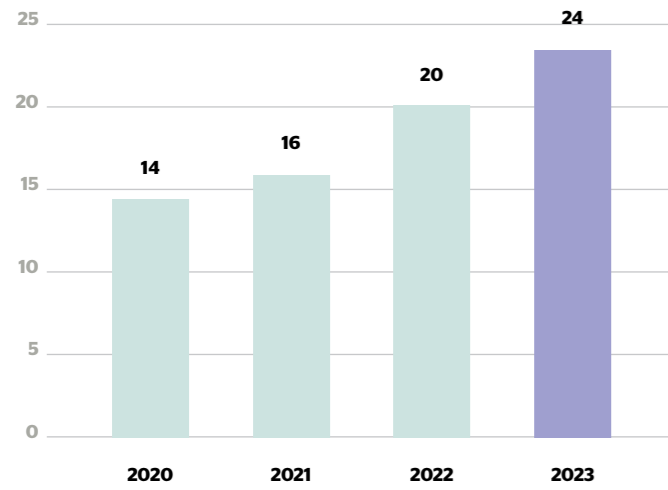


ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Πλανήτης Μέλισσα», σε συνεργασία με τον Σύλλογο Μελισσοκόμων Αττικής

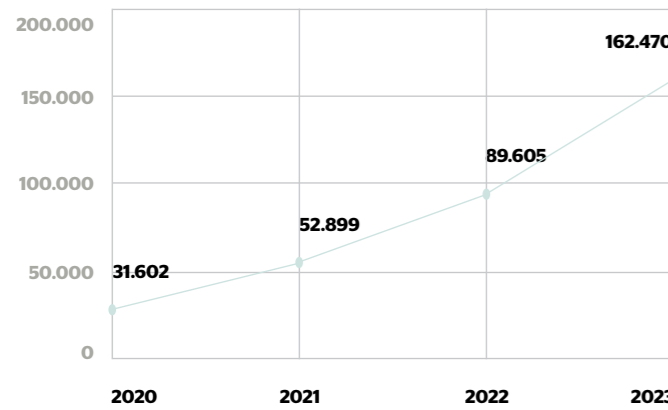


Επίδραση: Η MYTILINEOS υλοποίησε το περιβαλλοντικό πρόγραμμα σε 14 σχολεία των νομών Αττικής και Βοιωτίας. Συγκεκριμένα, εκπαιδευμένοι και καταρτισμένοι εισηγητές, αξιοποιώντας εκπαιδευτικό και μελισσοκομικό υλικό, έφεραν 1.267 μαθητές και 38 εκπαιδευτικούς σε επαφή με τον κόσμο της μέλισσας και της μελισσοκομίας προκειμένου να γνωρίσουν τη σχέση της μέλισσας με το περιβάλλον, την προσφορά της, τα προϊόντα της, τους κινδύνους που την απειλούν και πώς μπορούμε να βοηθήσουμε, ενθαρρύνοντας παράλληλα τον εθελοντισμό σε δράσεις περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Αριθμός εταιρικών κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών



Αριθμός ωφελομένων πολιτών από εταιρικά κοινωνικά προγράμματα / πρωτοβουλίες



Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα



Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS **επιδιώκει την ανάπτυξη ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους** με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. Η Εταιρεία έχει ως προτεραιότητα να στηρίζει τις τοπικές της κοινωνίες, συνάπτοντας **συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους**, ενώ παράλληλα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, έχει ξεκινήσει την εφαρμογή ειδικών πρωτοβουλιών με στόχο την **επέκταση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική της αλυσίδα**.

Η MYTILINEOS διατηρεί **μακροπρόθεσμες συνεργασίες** με έναν μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα, την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους επιχειρηματικούς Κλάδους της Εταιρείας.

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της MYTILINEOS [GRI 2-6]

- Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου
- Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου
- Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC και έργων ΑΠΕ
- Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες
- Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί)
- Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα)
- Κατασκευή Έργων Υποδομής, Περιβαλλοντικών, Κτιριακών και άλλων ειδών έργων
- Δραστηριότητα λιανικής (retail)
- Μελέτες – Επενδύσεις
- Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών

- Παραγωγοί Πρώτων Υλών
- Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου
- Υπεργολάβοι
- Κατασκευαστές
- Διανομείς/Διαμεταφορείς
- Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών
- Χονδρέμποροι
- Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως η **δέουσα επιμέλεια** σχετικά με **την υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας**, ενσωματώνεται βαθμιαία στο κανονιστικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Προς ανταπόκριση στη σταδιακά ενισχυόμενη αυτή **κανονιστική ρύθμιση**, η προσέγγισή της Εταιρείας ενσωματώνει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση πτυχές. Ήδη, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει να παρακολουθεί τους σχετικούς κινδύνους με στόχο να αποφεύγει τυχόν δυσμενείς επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από την αλυσίδα εφοδιασμού της. Επιπλέον, **ενθαρρύνει τους βασικούς προμηθευτές** της όχι μόνο **να συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις αλλά και να τις υπερβαίνουν**. Κατά συνέπεια, η Εταιρεία κατανοεί τις επιδόσεις βιωσιμότητας των βασικών προμηθευτών της ως σημαντική πτυχή για τη δημιουργία πρόσθετης αξίας και τη δημιουργία θετικών επιδράσεων.

Βασικοί/κρίσιμοι προμηθευτές

Βασική προτεραιότητα της Εταιρείας είναι η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας των βασικών και κρίσιμων προμηθευτών της, προκειμένου να επιτευχθεί μια συνολικά καλύτερη διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας που προκύπτουν ως σημαντικά στο πλαίσιο της συνεργασίας. Η MYTILINEOS, έχοντας καθορίσει τα κριτήρια που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της ως βασικούς ή κρίσιμους

σε συνεργασία με τις επιμέρους διευθύνσεις και τα τμήματα αγορών και προμηθειών και αγορών πρώτων υλών των επιχειρηματικών Κλάδων της, προχώρησε το 2023, στην δημιουργία μητρώου βασικών/κρίσιμων προμηθευτών Ελλάδας και εξωτερικού.

Τα βασικά κριτήρια που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της Εταιρείας βασικούς/κρίσιμους είναι τα εξής:

- **Η ικανότητα να μπορούν αποδεδειγμένα να διασφαλίζουν την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των πάσης φύσεως εγκαταστάσεων της Εταιρείας.**
- **Ο μεγάλος όγκος αγορών και κρίσιμων εξαρτημάτων.**
- **Προμηθευτές που είναι δύσκολο να αντικατασταθούν.**
- **Η επαναλαμβανόμενη/συνεχής συνεργασία.**

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η έλλειψη υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της MYTILINEOS, ενδεχομένως να αποτελέσει πηγή αρνητικών επιδράσεων όπως: προβλήματα στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αυξημένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας, παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κίνδυνοι που αφορούν θέματα ηθικής και συμμόρφωσης, με συνέπειες στη φήμη και την αξιοπιστία της Εταιρείας καθώς και δυνητικές οικονομικές κυρώσεις.

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS από το 2019, έχει αναπτύξει τον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών», ενώ το 2023 προχώρησε στην ανάπτυξη και δημοσιοποίηση της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας, επιδιώκοντας την ανάπτυξη θετικών επιδράσεων, σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, όπως: τη διασφάλιση της καλύτερης διαχείρισης των κινδύνων στην εφοδιαστική της αλυσίδα, την αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών και την δημιουργία υπεύθυνων προμηθευτών και συνεργατών που μπορούν να δημιουργήσουν διευρυμένη οικονομική και κοινωνική αξία.

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Επιδράσεις προκαλούνται σε όλους τους εργασιακούς χώρους των επιχειρηματικών Κλάδων, των θυγατρικών εταιρειών, των εργολάβων και των προμηθευτών της Εταιρείας. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες καθώς και οι εργολάβοι/προμηθευτές της.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η έλλειψη υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας μπορεί να αποτελέσει πηγή διαφορετικών κινδύνων, όπως: προβλήματα στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αυξημένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας, κίνδυνοι παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κίνδυνοι που αφορούν θέματα ηθικής και συμμόρφωσης, με οικονομικές συνέπειες για την Εταιρεία, αλλά και συνέπειες στη φήμη και την αξιοπιστία της.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η MYTILINEOS, το 2023 ανέπτυξε την Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας βάσει της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Πολιτική επιβεβαιώνει τη δέσμευση της MYTILINEOS για την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και κατ'επέκταση την ενίσχυση της βιωσιμότητας της εφοδιαστικής της αλυσίδας. **Σκοπός** της Πολιτικής είναι να προωθήσει τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές στη δραστηριότητα των προμηθευτών και των συνεργατών της με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συνεργασιών και συμπράξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιπτώσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την αμοιβαία εναρμόνιση σχετικών στόχων και προσδοκιών.

Στόχος της Πολιτικής είναι να συμβάλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS, μέσω της ενσωμάτωσής της σε διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες δραστηριότητες προμηθειών και εφοδιασμού της. Συγκεκριμένα, η Πολιτική συνδράμει στην εκτέλεση ενεργειών που ακολουθούνται για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι προμηθευτές της MYTILINEOS, βάσει των αρχών της αναλογικότητας και της σημαντικότητας, και κυρίως αυτοί με τους οποίους η MYTILINEOS έχει ή επιθυμεί να έχει εδραιωμένη επιχειρηματική σχέση, είναι εγκεκριμένοι και λειτουργούν σύμφωνα με τις βασικές αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της ικανότητας, του επαγγελματισμού καθώς και των κριτηρίων ESG.

Η Πολιτική, αναγνωρίζει ως προμηθευτές/συνεργάτες της MYTILINEOS κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει,

πωλεί ή μισθώνει υλικά, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας στη MYTILINEOS, συμπεριλαμβάνοντας όλες τις Κεντρικές Υπηρεσίες, τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. [GRI 2-23-e]

Σύμφωνα με τις αξίες και το πλαίσιο λειτουργίας της, η MYTILINEOS δεσμεύεται στις εξής βασικές αρχές, οι οποίες αποτελούν και τις **Αρχές της Πολιτικής** της:

- Αυτοδέσμευση λειτουργίας με συνέπεια ως προς τις έγκαιρες πληρωμές.
- Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές & μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- Ανανέωση προτύπων δεοντολογικής συμπεριφοράς.
- Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων προμήθειας.
- Δέσμευση για υπεύθυνες, ηθικές και βιώσιμες πρακτικές
- Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.
- Αποφυγή χρήσης υλικών παράνομης εξόρυξης/εμπόλεμων ζωνών.
- Αξιολόγηση προμηθευτών βάση ESG κριτηρίων.
- Παρακολούθηση έμμεσων εκπομπών (Πεδίου 3).
- Παροχή υποστήριξης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Ευαισθητοποίηση και κατάρτιση των εργαζομένων της που αλληλοεπιδρούν με προμηθευτές.
- Τερματισμό συνεργασίας με προμηθευτή σε περίπτωση παραβίασης της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.

Η Πολιτική και κάθε τυχόν τροποποίηση αυτής **εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο** («Δ.Σ.») της Εταιρείας μετά από εισήγηση της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, η οποία είναι αρμόδια για την κατάρτιση, την αναθεώρηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής της μέσω της Κεντρικής Υπηρεσίας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης. [GRI 2-23-d]

Η «Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας» της MYTILINEOS είναι **δημόσια διαθέσιμη** μέσω της [εταιρικής ιστοσελίδας](#) και είναι προσβάσιμη σε όλους τους προμηθευτές. Επίσης αποτελεί παράρτημα των Εντολών Αγοράς των προμηθειών που υλοποιήθηκαν εντός του 2023, μετά από την υιοθέτησή της, ενώ το 2024 θα αποτελεί συμβατική υποχρέωση κατά την υπογραφή μίας σύμβασης ή άλλης συμφωνίας με προμηθευτή. [GRI 2-23-c]

Η MYTILINEOS αναμένει από τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της να μοιραστούν τη δέσμευσή της για ηθικές, ασφαλείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές κατά την άσκηση της δραστηριότητάς τους δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση, εκτός των άλλων στην προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και των κριτηρίων ESG στο εσωτερικό τους περιβάλλον, καθώς **και στη δική τους εφοδιαστική αλυσίδα**. [GRI 2-23-f]

Παράλληλα, Η MYTILINEOS εφαρμόζει μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line) σε κεντρικό επίπεδο για την **υποβολή αναφορών παραβιάσεων** σε σχέση με την Πολιτική και δεσμεύεται για την υπεράσπιση τόσο των προμηθευτών της όσο και των εργαζομένων τους χωρίς φόβο αντιποίνων εναντίον εκείνων που αναφέρουν πραγματικές ή ύποπτες παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής. Εφόσον απαιτείται αποκατάσταση, ο προμηθευτής υποχρεούται να καταρτίσει και ενημερώσει τη MYTILINEOS σχετικά με τις διορθωτικές ενέργειες και τα σχέδια εφαρμογής και το χρονοδιάγραμμα για την αποτελεσματική και άμεση επίλυση της παραβίασης. **Η MYTILINEOS λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις παραβιάσεις των Πολιτικών της** και ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης, οι συνέπειες μπορεί να κυμαίνονται από προειδοποίηση έως τερματισμό της απασχόλησης, εφόσον

αφορά σε εργαζομένο της ή σε τερματισμό της εφοδιαστικής σχέσης εφόσον αφορά προμηθευτή της.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ειδικό «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της Εταιρείας από τους προμηθευτές της, σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι δομημένος σύμφωνα με τα ESG κριτήρια και ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 3-3-d-i]

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS είναι δημόσια διαθέσιμος μέσω της [εταιρικής ιστοσελίδας](#) και είναι προσβάσιμος σε όλους τους προμηθευτές. Η **αποδοχή του Κώδικα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση κατά την υπογραφή μίας σύμβασης** ή άλλης συμφωνίας με προμηθευτή (η τήρησή του συνιστά συμβατική υποχρέωση). [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της πολιτικής της **«μηδενικής ανοχής»** που ακολουθεί στα θέματα αυτά, διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας με Προμηθευτή/Συνεργάτη της που δεν συμμορφώνεται με την αρχή της ακεραιότητας, καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις **κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας**, στις χώρες που δραστηριοποιείται. Εντός του Κώδικα, ρητά αποτυπώνεται η ευθύνη των προμηθευτών να διαθέτουν και να είναι σε θέση να εφαρμόσουν διαδικασίες πρόληψης συνθηκών ή περιστατικών που αφορούν σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, διαφθοράς, εκβιασμού και κατάχρησης στο πλαίσιο της δραστηριότητάς τους, ακολουθώντας πολιτική «μηδενικής ανοχής» στα εν λόγω φαινόμενα και στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Επίσης, εντός του Κώδικα λαμβάνεται μέριμνα και ζητείται από τους προμηθευτές να είναι σε θέση να αποδείξουν, ότι **συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία ή τα πρότυπα του κλάδου**, που δραστηριοποιούνται σε μία σειρά θεμάτων όπως:

- Καταβολή μισθών και επιδομάτων σε όλους τους εργαζομένους τους, που ισούται με ή υπερβαίνει τα κατώτατα όρια, που προβλέπονται από τον νόμο, όσο και στην παροχή όλων των επιδομάτων, που ορίζει ο νόμος (στις περιόδους αδειών, στον χρόνο διακοπών κ.α.).
- Αποτροπή διάκρισης εις βάρος των εργαζομένων τους με βάση τη φυλή, το χρώμα, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, την αναπηρία, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε σωματεία, την εθνική καταγωγή ή την οικογενειακή κατάσταση και οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν έμμεσα ή άμεσα τις εταιρικές διαδικασίες
- Απαγόρευση της παιδικής εργασίας
- Απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας
- Διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας
- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Αποφυγή κάθε ενέργειας αθέμιτου ανταγωνισμού
- Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας
- Προστασία ιδιωτικού απορρήτου
- Αποκάλυψη πληροφοριών

Οι Προμηθευτές & Συνεργάτες της MYTILINEOS σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών θα πρέπει να λαμβάνουν μέτρα προς **αποφυγή χρήσης υλικών, τα οποία θεωρούνται αποτέλεσμα παράνομης εξόρυξης ή αποτελούν πρώτες ύλες από εμπόλεμες ζώνες** (Conflict Affected and High-Risk Areas - CAHRAs). Κατόπιν αιτήματος, οι προμηθευτές της Εταιρείας θα πρέπει να παρέχουν πληροφορίες σχετικές με την χώρα προέλευσης των προμηθευόμενων υλικών. Ειδικότερα, οφείλουν, να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ελέγχων του εμπορίου. Οι εν λόγω έλεγχοι είναι ιδιαίτερος κρίσιμοι σε περιπτώσεις συμβαλλομένων, οι οποίοι τελούν υπό περιορισμό. Οι περιορισμοί, οι οποίοι επιβάλλονται σε φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα, χώρες, κλάδους της οικονομίας, ή επί συγκεκριμένων προϊόντων, μπορεί να οφείλονται σε λόγους δημόσιας ασφάλειας, σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σε συμμετοχή σε εγκληματικές ή τρομοκρατικές οργανώσεις. Η παραβίαση των κατά τα ανωτέρω περιορισμών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα σοβαρές κυρώσεις επιβαλλόμενες βάσει του διοικητικού ή του ποινικού δικαίου στον επιχειρηματικό εταίρο. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες της MYTILINEOS θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεργαστούν αρμονικά με την Εταιρεία στην περίπτωση που τους ζητηθεί να συμπληρώσουν ένα **ερωματολόγιο** σχετικά με την κάλυψη **ESG κριτηρίων**, με παράλληλη προσκόμιση/υποβολή των σχετικών εγγράφων, που επιβεβαιώνουν την συμμόρφωση τους με αυτά. Η συμμόρφωσή τους με τα κριτήρια του Κώδικα λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο στη συνολική αξιολόγησή τους, που διενεργείται είτε κεντρικά είτε από τα Τμήματα Προμηθειών των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Για τη διασφάλιση των παραπάνω, μέσω τόσο της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας όσο και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών προβλέπεται η δυνατότητα διενέργειας συστηματικού ελέγχου στον χώρο των Προμηθευτών/Συνεργατών και υπεργολάβων τους, από εκπρόσωπους της MYTILINEOS ή από εξουσιοδοτημένους συνεργάτες της, για την **επαλήθευση των επιδόσεων τους σε σχέση με τα ESG κριτήρια** που τίθενται εντός της Πολιτικής και του Κώδικα. Η επαλήθευση της συμμόρφωσης σε σχέση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια δύναται να υλοποιείται ταυτόχρονα ή/και σε συνδυασμό με άλλους ελέγχους, της MYTILINEOS προς τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της (πχ. Οικονομικός, Τεχνικός, Ποιοτικής Διασφάλισης, κ.λπ.). Η διαδικασία υλοποίησης των ελέγχων αυτών ανασκοπείται με στόχο την επικαιροποίησή της και την επανεκτίμησή τους στο πλαίσιο της Πολιτικής εντός του 2024. [GRI 3-3-f]

Η MYTILINEOS αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της να **αναφέρουν τυχόν προβληματισμούς** σχετικά με τη συμμόρφωση στον Κώδικα, καθώς και παραβιάσεις που μπορεί να προέρχονται από εργαζομένους της MYTILINEOS ή άλλα τρίτα μέρη, διασφαλίζοντας ότι δεν αναλαμβάνεται καμία ενέργεια εναντίον του υποβάλλοντος την αναφορά (είτε είναι φυσικό πρόσωπο, είτε εταιρεία) υπό τον όρο ότι η συγκεκριμένη καταγγελία γίνεται με καλή πίστη. Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες της MYTILINEOS μπορούν να υποβάλλουν επώνυμα ή ανώνυμα, τις σχετικές αναφορές στον αρμόδιο Προϊστάμενο ή Διευθυντή Αγορών/Προμηθειών ή Έργου της MYTILINEOS ή εναλλακτικά να επικοινωνήσουν με το Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@mytilineos.com.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-210b.1]

Η MYTILINEOS έχει ενεργό ρόλο σε εγχώριες, διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Συγκεκριμένα, ο Κλάδος Μεταλλουργίας (και συγκεκριμένα οι εταιρείες Αλουμίνιον της Ελλάδος και ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ) πιστοποιήθηκε το 2022, και με ισχύ για το 2023, από την Πρωτοβουλία **ASI** για το σύνολο των δραστηριοτήτων του κατά το πρότυπο αλυσίδας εφοδιασμού (**Chain of Custody Standard**). Επιπλέον, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της MYTILINEOS, κ. Ευάγγελος Μυτιληναίος, ο οποίος εκλέχθηκε το 2022, ως Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης **Eurometaux** με διετή θητεία, εκπροσωπώντας τη βιομηχανία μη-σιδηρούχων μετάλλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των μεταλλείων, των μεταλλουργιών, της μεταποίησης και της ανακύκλωσης των βασικών, πολύτιμων και δευτερευόντων μετάλλων, αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης υπεύθυνων προμηθειών όλων των Α' υλών & υλικών, υποστηρίζοντας τις δράσεις της ΕΕ για την εγγύηση ανθεκτικών και ηθικών αλυσίδων εφοδιασμού για τις πράσινες πρωτογενείς πρώτες ύλες στην Ευρώπη.

Παράλληλα, η Ειδική Σύμβουλος του Προέδρου και Διευθύνοντος συμβούλου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης του ΔΣ της MYTILINEOS, κ. Σόφη Δασκαλάκη Μυτιληναίου, εκλέχθηκε το 2021, ως μέλος ΔΣ στο **UN Global Compact Network Greece** (GCNG) κατέχοντας τη θέση της Γενικής Γραμματέως ΔΣ και μεταγενέστερα εκείνης της Αντιπροέδρου ΔΣ. Το GCNG είναι το τοπικό δίκτυο του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, έχοντας ως αποστολή του την πρόωθηση της εταιρικής βιωσιμότητας, υποστηρίζοντας τις επιχειρήσεις-μέλη του σε εθνικό επίπεδο. Ειδικότερα, μέσω της υλοποίησης του προγράμματος δράσης του το GCNG παρέχει σε πλήθος επιχειρήσεων υποστήριξη στην κατανόηση των κατευθυντήριων οδηγιών σχετικά με την υιοθέτηση των 10 Αρχών, καθώς και εκπαιδευτικά προγράμματα, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενίσχυση των εταιρειών για την ανάπτυξη βιώσιμων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Για την ανάπτυξη μιας υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, η MYTILINEOS έχει υιοθετήσει, μέχρι στιγμής, τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

1. Εκπαιδευτικά προγράμματα για Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

1.1 Εκπαιδευτικό πρόγραμμα προμηθευτών «Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη»

Με σκοπό την αποτελεσματική κατανόηση του πλαισίου υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, καθώς και την ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας της προμηθευτικής της αλυσίδας σε θέματα βιωσιμότητας, η MYTILINEOS προσφέρει προς τους βασικούς της προμηθευτές στην Ελλάδα, **κύκλους εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε ετήσια βάση, κατά τα τέσσερα τελευταία χρόνια, δηλαδή από το 2020**. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία προωθεί με συνέπεια τη γνώση στην εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών για την εδραίωση της βιωσιμότητας ως βασικού παράγοντα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των **βασικών της προμηθευτών**, καθώς αναγνωρίζει τη θετική σύνδεση μεταξύ βιωσιμότητας, ανθεκτικότητας και οικονομικής απόδοσης. Επιπλέον, μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η MYTILINEOS προάγει έναν

εποικοδομητικό διάλογο μεταξύ των προμηθευτών και των στελεχών της Εταιρείας, εστιάζοντας στους πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης και αναλύοντας τις επιπτώσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στη βιωσιμότητα. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Το πρόγραμμα επιδιώκει την εξοικείωση των εκπαιδευόμενων στελεχών με ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας επί των οποίων προκαλούνται οι επιδράσεις των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι εργασιακές συνθήκες, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υπερωριακής απασχόλησης, παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, ελευθερίας του συνδικαλιζέσθε και ίσων ευκαιριών, η προστασία του περιβάλλοντος και η επιχειρηματική ηθική, συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της διαφθοράς, ενώ μέσω πραγματικών παραδειγμάτων και **διαδραστικού διαλόγου** οι συμμετέχοντες κατανοούν πως η ελλιπής διαχείριση των θεμάτων αυτών μπορεί να ενισχύσει τους επιχειρηματικούς κινδύνους, αλλά και πως η προ δραστική συμπεριφορά, αναφέρονται και παραδείγματα καλών πρακτικών, μπορεί να αποτελέσει παράγοντα βελτίωσης και ενίσχυσης των ανταγωνιστικών τους πλεονεκτημάτων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

1.2 Εκπαιδευτικό πρόγραμμα τμημάτων προμηθειών/αγορών

Για την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής και την πρόωθηση υπεύθυνων πρακτικών, ευθυγραμμισμένων με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της, η Εταιρεία **υλοποιεί τακτικές συναντήσεις εργασίας με τα Τμήματα Προμηθειών/Αγορών της**, από το σύνολο των Κλάδων και θυγατρικών της, αποσκοπώντας στην κατανόηση του πλαισίου της Πολιτικής και των δεσμεύσεων που αναλαμβάνονται μέσω αυτής. Συγκεκριμένα, οι συναντήσεις εργασίας καλύπτουν θέματα σχετικά με τα βασικά στοιχεία της Πολιτικής, τις αρχές και τα εργαλεία εφαρμογής της, λαμβάνοντας υπόψη ιδιαιτερότητες που αφορούν στην προμηθευτική αλυσίδα κάθε διαφορετικού Κλάδου και θυγατρικής της MYTILINEOS. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Το πρόγραμμα επιδιώκει την θεμελίωση μίας διαρκούς πλατφόρμας διαλόγου με τα τμήματα προμηθειών/αγορών, ενισχύοντας τη συνεργασία σε εσωτερικό επίπεδο, δίνοντας παράλληλα τη δυνατότητα μεταλαμπάδευσης καλών πρακτικών μεταξύ των Κλάδων και των θυγατρικών για την ορθή εφαρμογή της Πολιτικής. Κύριο μέρος των συναντήσεων εργασίας εντός του 2023, αποτέλεσε η διαχείριση της ενσωμάτωσης βαθμολογίας ESG στην αξιολόγηση των προσφορών και η σύνδεση της με την **συμπερίληψη ESG κριτηρίου στη διαδικασία επιλογής προμηθευτών** που η MYTILINEOS προγραμματίζει να εφαρμόσει εντός του 2024, διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο τη συνεργασία της Εταιρείας με προμηθευτές που λειτουργούν με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη. [GRI 3-3-e-i]

1.3 Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας

Η MYTILINEOS συμμετείχε στην νέα πρωτοβουλία «Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας» του μη-κερδοσκοπικού επιχειρηματικού φορέα CSR Hellas (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη) ως κύριο μέλος του. Το Σύμφωνο αποτελεί έναν οδικό χάρτη προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο για την τριετία 2023-2025, που απευθύνεται σε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτου μεγέθους και κλάδου δραστηριοποίησης για να διαχειριστούν με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο το σύνολο των θεμάτων, που σχετίζονται με τη στρατηγική και τη λειτουργία τους, καθώς και τις εφοδιαστικές αλυσίδες τους συμπεριλαμβανομένων των δικτύων διανομής. Πρόκειται για μια

δυναμική και συνεχώς **εξελισσόμενη πρωτοβουλία** που αποσκοπεί στην **καλύτερη προετοιμασία** των συμμετεχουσών επιχειρήσεων για την προσαρμογή στο νέο κανονιστικό πλαίσιο και τη μετάβαση στο νέο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii]

Στελέχη της Εταιρείας παρακολούθησαν 9 διαδραστικά και διαζώσης εργαστήρια κατάρτισης (CSR Atelier), ενώ συμμετείχαν σε 2 συναντήσεις εργασίας, και διαβούλευσης, μεταξύ των **16 πρωτοπόρων εταιρειών μελών της πρωτοβουλίας** από το σύνολο των παραγωγικών τομέων της ελληνικής οικονομίας. Κατά τη διάρκεια των εργαστηρίων τα στελέχη είχαν την δυνατότητα να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητες τους ώστε να είναι σε θέση α) να διαχειριστούν καλύτερα τις επερχόμενες προκλήσεις, αλλά και τις αναδυόμενες ευκαιρίες που σχετίζονται με τη διαχείριση της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητάς των εταιρειών τους, β) να λάβουν ενημέρωση επί των θεμάτων που αναδεικνύονται από τη νέα δέσμη μέτρων της ΕΕ για τη βιώσιμη χρηματοδότηση, γ) να αναδείξουν την καινοτομία, την πρωτοπορία και τις καλές πρακτικές σε σχέση με την στρατηγική προσέγγιση και τη λειτουργία της επιχείρησής τους, όπως και της ηγετικής τους θέσης αναφορικά με την ενίσχυση της βιωσιμότητας σε επίπεδο κλαδικών φορέων και επαγγελματικών ενώσεων που συμμετέχουν και δ) να συμβάλουν ουσιαστικά στην ανάπτυξη συμπράξεων μεταξύ τους επί κοινά αναγνωρισμένων ουσιαστών θεμάτων, ώστε να αναπτυχθούν καλύτερες προσεγγίσεις για τη βελτίωση της εταιρικής βιωσιμότητας και υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο της πολυεταρικής αυτής πρωτοβουλίας, η MYTILINEOS έδωσε την ευκαιρία σε 6 βασικούς της προμηθευτές από τους Κλάδους Μεταλλουργίας και Ενέργειας να συμμετέχουν, χωρίς κάποιο οικονομικό κόστος από πλευράς τους. Τα κύρια οφέλη που οι συμμετέχοντες προμηθευτές μπορούν να αξιοποιήσουν είναι:

- δυνατότητα μέτρησης και αποτύπωσης του επιπέδου ωριμότητάς τους μέσω χρήσης εφαρμοστέας σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεθοδολογίας,
- ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με τις νέες απαιτήσεις που επιφέρει το ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με την Πράσινη Συμφωνία και τη δημοσιοποίηση πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης,
- δικτύωση και ανταλλαγή καλών πρακτικών σε θέματα διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης από ομοειδείς εταιρίες των κλάδων τους,
- βελτίωση στοχοθέτησης και μέτρησης της απόδοσης, όσον αφορά ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2. Αξιολόγηση προμηθευτών με ESG κριτήρια

Η MYTILINEOS έχει θέσει ως στόχο έως το 2025, να συνεργάζεται κυρίως με προμηθευτές που ενστερνίζονται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) και συμβάλλουν εμπράκτως, στο μέτρο που τους αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης, η Εταιρεία επιδιώκει τον **εντοπισμό των κρίσιμων θεμάτων**, την **παροχή υποστήριξης** καθώς και τη **συνεχή βελτίωση** των βασικών προμηθευτών της. Το 2023, η MYTILINEOS συνέχισε τη συστηματική ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα με στόχο τη δημιουργία ενός μητρώου βασικών προμηθευτών, που πληρούν τα ESG κριτήρια, μέσω εφαρμογής ειδικής μεθοδολογίας αξιολόγησης, εναρμονισμένης με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της και των αρχών Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.

Η μεθοδολογία αξιολόγησης βασικών προμηθευτών έχει αναπτυχθεί από την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης, ώστε να ανταποκρίνεται στα βασικά στοιχεία του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της Εταιρείας βάσει ESG κριτηρίων. Η μεθοδολογία **εφαρμόζεται εσωτερικά** ως αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ των Τμημάτων Προμηθειών/Αγορών των επιχειρηματικών Κλάδων, των Κεντρικών Υπηρεσιών, των Θυγατρικών και της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης. Η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την απαντήσεις των προμηθευτών της και αξιολογώντας τα υποβληθέντα τεκμήρια, αναγνωρίζει τους βασικούς κινδύνους βιωσιμότητας στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Παράλληλα, επικοινωνεί και **συνεργάζεται** με τους προμηθευτές που υστερούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να τους βοηθήσει να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους, μέσω **ειδικών σχεδίων προσαρμογής**, στη διαχείριση των ουσιαστικών ESG θεμάτων που τους αφορούν, και τα οποία η MYTILINEOS θα παρακολουθεί σε ετήσια βάση.

Η διαδικασία αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών **ενσωματώνεται σταδιακά σε όλα τα τμήματα/διευθύνσεις αγορών και προμηθειών** όλων των επιχειρηματικών Κλάδων και εστιάζει σε ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται άμεσα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και περιλαμβάνουν την αξιολόγηση, μεταξύ άλλων, της συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις, της διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας, της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και θεμάτων δεοντολογίας και ακεραιότητας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2.1 Ψηφιακή πλατφόρμα αξιολόγησης

Η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της MYTILINEOS το 2023, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση της ESG αξιολόγησης της εφοδιαστικής της αλυσίδας ανέπτυξε την **εξειδικευμένη ψηφιακή πλατφόρμα με τίτλο “MYTILINEOS Responsible Supply Chain platform”**. Μέσω της πλατφόρμας, η Εταιρεία συλλέγει, αξιολογεί και ελέγχει πληροφορίες σχετικά με τις ESG επιδόσεις των προμηθευτών της, σε ετήσια βάση. Η ψηφιοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης συμβάλει στην εξοικονόμηση πόρων, χρόνου και στην αποδοτική διαχείριση των απαντήσεων των προμηθευτών, ενώ ταυτόχρονα επιτυγχάνεται η άμεση συνεργασία της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης με τα τμήματα προμηθειών/αγορών, για την παρακολούθηση της ESG επίδοσης του κάθε προμηθευτή.

Αφού ολοκληρωθεί ο έλεγχος και η αξιολόγηση των απαντήσεων των προμηθευτών από τα αρμόδια στελέχη της MYTILINEOS, κάθε συμμετέχουσα εταιρεία/προμηθευτής συγκεντρώνει την **τελική βαθμολογία βάσει της ωριμότητας και της διοικητικής της προσέγγισης στη διαχείριση των σχετικών θεμάτων που αναγνωρίζει ως σημαντικά**, σύμφωνα με τον κλάδο και τη γεωγραφική περιοχή δραστηριότητάς της, καθώς και το πλαίσιο συνεργασίας της με τη MYTILINEOS. Επιπρόσθετα, η εταιρεία/προμηθευτής έχει την δυνατότητα να συνδεθεί στην ψηφιακή πλατφόρμα και μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης προκειμένου να ενημερωθεί για την συνολική επίδοσή της, αλλά και για την επίδοσή που έχει λάβει σε κάθε πυλώνα (ESG) ξεχωριστά, ενώ παράλληλα έχοντας συμπληρώσει τον κωδικό αριθμό δραστηριότητας (ΚΑΔ) ή/και τον κωδικό στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (NACE) του κλάδου της, έχει την δυνατότητα να συγκρίνει την επίδοσή και την κατάταξή της σε σχέση με το μέσο όρο (Μ.Ο.) των υπολοίπων αξιολογούμενων εταιρειών/προμηθευτών του ίδιου κλάδου.



<https://responsiblesupplychain.mytilineos.com/>

Μεθοδολογία ESG αξιολόγησης



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη μέθοδο αξιολόγησης και τα οφέλη συμμετοχής σε αυτή βρίσκονται στην ενότητα **«Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας»** της ιστοσελίδας της MYTILINEOS.

Οι προμηθευτές κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες, λαμβάνοντας υπόψη την συνολική βαθμολογία που έλαβαν από την αξιολόγηση:

Ποσοστιαία Επίδοση	Βαθμίδα	Επίδοση	Ενέργεια
80,01 - 100%	Άμελητός κίνδυνος	>41	Δεν απαιτείται κάποια ενέργεια (Καταχώρηση στη White List).
60,01 - 80%	Χαμηλός κίνδυνος	31-40	
40,01 - 60%	Μεσαίος κίνδυνος	21-30	Απαιτείται δέσμευση σε συγκεκριμένα θέματα ή δημιουργία ειδικού action plan προσαρμογής.
20,01 - 40%	Υψηλός κίνδυνος	11-20	
0 - 20%	Σοβαρός κίνδυνος	<10	Άμεσος διάλογος με τον προμηθευτή - Υπό εξέταση η συνέχιση της συνεργασίας με την Εταιρεία.

Ακολούθως παρουσιάζονται τα θέματα που λαμβάνονται υπόψη κατά την ESG αξιολόγηση των βασικών/κρίσιμων προμηθευτών:

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Περιβαλλοντική διαχείριση	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής	Ανθρώπινα Δικαιώματα	
Διαχείριση Νερού	Εργασιακά θέματα	Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
Οικολογικές επιδράσεις	Παιδική και Καταναγκαστική εργασία	Απόρρητο πληροφοριών
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	Εφοδιαστική αλυσίδα
	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία σε κοινωνικά θέματα	Διαφθορά και δωροδοκία
	Διαχείριση Ποιότητας	
	Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες βιώσιμης	

Αποτελέσματα ενεργειών [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Το 2023, υλοποιήθηκε η **ετήσια θεματική Διαβούλευση** της MYTILINEOS σε Κεντρικό επίπεδο, διαδικτυακά, με **θέμα: «Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας»**, με την συμμετοχή 154 βασικών προμηθευτών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα, περιγράφονται στην ενότητα: Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους.
- Στο τέλος του 2023, οι **ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες** της MYTILINEOS ήταν **περισσότεροι από 14.000** σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκριτικά με το 2022, δεν καταγράφηκαν σημαντικές μεταβολές στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας που να επηρέασαν τη δραστηριότητά της.
- Οι συνολικές δαπάνες της MYTILINEOS προς τους προμηθευτές της στην Ελλάδα για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων ξεπέρασαν τα €2,1 δις, που σημαίνει ότι περίπου το 40% των συνολικών δαπανών διατέθηκε σε εγχώριους και τοπικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος εντός της χώρας.

Βασικοί προμηθευτές

Το 2023, συνεχίστηκε η **διαδικασία αξιολόγησης 335 υφιστάμενων βασικών προμηθευτών με κριτήρια ESG**. Συνολικά εντός της διετίας 2022-2023, **αξιολογήθηκαν 205 βασικοί προμηθευτές** από όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, τις Κεντρικές Υπηρεσίες και τις θυγατρικές της. Τα στοιχεία που υποβλήθηκαν από τους προμηθευτές μελετώνται, ώστε να προκύψουν τυχόν δράσεις που απαιτούνται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης αυτών, με στόχο τον μετριασμό των κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας.

Αναλυτικά:

MYTILINEOS	Σύνολο βασικών προμηθευτών	Προμηθευτές που αξιολογήθηκαν εντός της διετίας (2022-2023)		Προμηθευτές που αξιολογήθηκαν το 2023		Προμηθευτές που δεν ολοκλήρωσαν την αξιολόγηση*	Στόχος 2025
		Σύνολο βασικών προμηθευτών	% επί του συνολικού αριθμού βασικών προμηθευτών	Σύνολο βασικών προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2023	% επί του συνολικού αριθμού βασικών προμηθευτών		
Κεντρικές Υπηρεσίες	38	38	100%	9	24%	1	
M Generation & Management	27	25	93%	12	44%	0	
M Renewables	25	23	92%	16	64%	2	
M Power Projects	114	59	52%	59	52%	13	
Μεταλλουργία	131	60	46%	60	46%	18	
Σύνολο	335	205	61%	156	47%	34	60%

* Μη ανταπόκριση προμηθευτών στο αίτημα παροχής συμπληρωματικών δεδομένων ή/και τεκμηρίων, σε συνέχεια της αρχικής αξιολόγησής τους εντός της διετίας (2022-2023).

MYTILINEOS	Αμελητέος/Χαμηλός κίνδυνος	Μεσαίος κίνδυνος	Υψηλός/Σοβαρός κίνδυνος	Στόχος
Κεντρικές Υπηρεσίες	97%	3%	0%	
M Generation & Management	100%	0%	0%	
M Renewables	95%	5%	0%	
M Power Projects	98%	0%	2%	
Μεταλλουργία	75%	9%	16%	
Σύνολο	92%	3,5%	4,5%	65%*

* Μέσω της αξιολόγησης των ESG επιδόσεων, η Εταιρεία εντοπίζει τους προμηθευτές υψηλού ρίσκου βιωσιμότητας και θέτει ως στόχο, σε σύνολο 100 βασικών προμηθευτών, το 65% να εμπίπτει σε χαμηλό/αμελητέο κίνδυνο για το 2024.

Συμπερασματικά, από την ESG αξιολόγηση προμηθευτών εντός της διετίας 2022-2023 με τη συμμετοχή **205 βασικών προμηθευτών**, οι **171 ολοκλήρωσαν επιτυχώς τη διαδικασία από την οποία προκύπτει πως 92% αυτών αναγνωρίζεται ως αμελητέου/χαμηλού κινδύνου** σε σχέση με την προσέγγιση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που καλούνται να διαχειριστούν στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Πιο συγκεκριμένα:

- 75%** διαθέτει Πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001),
- 61%** πραγματοποιεί μετρήσεις εκπομπών CO₂,
- 85%** διασφαλίζει ότι κάνει ορθή διαχείριση των αποβλήτων τους μέσω της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης αυτών,
- 70%** διαθέτει Πιστοποιημένο σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001), ενώ το **92%** διαθέτει μηχανισμό παρακολούθησης και καταγραφής περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, δυστυχημάτων και ατυχημάτων εργαζομένων κατά τη διάρκεια τους εργασίας τους,
- 92%** διαθέτει Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας,
- 89%** διαθέτει Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας,
- 85%** διαθέτει είτε Πολιτική είτε δήλωση δέσμευσης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και
- τουλάχιστον **6%** των βασικών προμηθευτών συμμετέχει στην πλατφόρμα αξιολόγησης Ecovadis¹

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της ESG αξιολόγησης προμηθευτών, **εντόπισε 8 προμηθευτές Υψηλού/Σοβαρού κινδύνου** και κατόπιν προσδιόρισε τους βασικούς κινδύνους βιωσιμότητάς τους και διασφάλισε σε συνεργασία με τα τμήματα προμηθειών/αγορών πως οι συγκεκριμένοι προμηθευτές εξακολουθούν να αποτελούν βασικούς συνεργάτες της και για το επόμενο έτος (2024). Για εκείνους που συνεχίζουν να αποτελούν βασικούς της συνεργάτες, εντός του 2024 προγραμματίζεται **διαβούλευση** μαζί τους για τη λήψη συμπληρωματικών στοιχείων, τα οποία θα αποτελέσουν τη βάση δημιουργίας κατάλληλων πλάνων προσαρμογής και βελτίωσής τους σε θέματα διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης, εντός αμοιβαία συμφωνημένου χρονοδιαγράμματος υλοποίησης.

Για το 2024, **στόχος** της Εταιρείας είναι η **ολοκλήρωση των αξιολογήσεων βασικών προμηθευτών σε ποσοστό κατ' ελάχιστο 60%** του συνόλου τους. Η διαδικασία υλοποιείται μέσω της νέας ψηφιακής διαδικτυακής πλατφόρμας **MYTILINEOS Responsible Supply Chain**, ενώ επιπρόσθετα από τις αρχές του 2024, επεκτείνεται και σε δυνητικούς προμηθευτές που συμμετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες προμήθειας της Εταιρείας.

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα αξιολόγησης
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις <small>[GRI 407-1]</small>	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα και επιδιώκει αντίστοιχο σεβασμό και από τους προμηθευτές της. Κατά τη διενεργηθείσα αξιολόγηση δεν αναφέρθηκαν περιοχές ούτε καταγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε, οδηγώντας στη λήψη προστίμων ή σε άλλες κυρώσεις για σχετικές ρυθμιστικές παραβάσεις. Επίσης, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος. <small>[GRI 407-1] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]</small>
Παιδική εργασία <small>[GRI 408-1]</small>	Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργάτες της MYTILINEOS ορίζεται ρητά πως οι προμηθευτές και συνεργάτες της θα πρέπει να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15, αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία. Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης το 2023, δεν καταγράφηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. <small>[GRI 408-1] [GRI 3-3-e-i]</small>
Καταναγκαστική εργασία <small>[GRI 409-1]</small>	Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/ συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, σε όλες τις συνεργασίες της Εταιρείας, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας. <small>[GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]</small> Ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης το 2023, δεν καταγράφηκαν περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας αλλά ούτε και καταγραφές παράνομων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. <small>[GRI 409-1][GRI 3-3-e-i]</small>

1. Ο EcoVadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Το σύστημα κατάταξης EcoVadis (CSR Rating) αφορά στην αξιολόγηση της ποιότητας του συστήματος διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μιας εταιρείας μέσω των πολιτικών που διαθέτει, των πρακτικών που εφαρμόζει και των σχετικών αποτελεσμάτων.

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα αξιολόγησης
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών [GRI 308-1]	<p>Η MYTILINEOS, πέραν από τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς, έχει δεσμευτεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην προώθηση της βιωσιμότητας των φυσικών πόρων, που εξαρτώνται από τη δραστηριότητά της. Στην κατεύθυνση αυτή αναμένει από τους Προμηθευτές/ Συνεργάτες της, τόσο με την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών όσο και με την κατάθεση εναλλακτικών λύσεων και προτάσεων εκ μέρους τους, να διαδραματίσουν ένα σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων αυτών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii]</p> <p>Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης, το 6% των αξιολογημένων βασικών προμηθευτών έχει λάβει πρόστιμο ή είναι αντιμέτωπο με άλλες κυρώσεις για ρυθμιστικές παραβάσεις ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία κατά τα τελευταία τρία χρόνια, ενώ δεν υπάρχουν καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]</p>
Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών [GRI 414-1]	<p>Στη MYTILINEOS, υψίστη προτεραιότητα αποτελεί η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, σε όλους τους Κλάδους της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών επενδύοντας αδιάκοπα στην επίτευξη του μοναδικού αποδεκτού στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ», που αποτελεί μία από τις κυρίαρχες προκλήσεις στον τομέα της βιομηχανίας. Στο πλαίσιο αυτό αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της, να μοιραστούν τη δέσμευση αυτή, για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αξιοπρεπούς εργασίας, χωρίς κινδύνους Υγείας και Ασφάλειας. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii]</p> <p>Ωστόσο, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, ποσοστό 8% των αξιολογημένων προμηθευτών αναφέρει τη λήψη προστίμου ή άλλου είδους κυρώσεων για περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία που αφορά σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, σε άλλα εργασιακά θέματα (από τα οποία εξαιρούνται τα ανωτέρω αναφερόμενα; ελευθερία του συνδικαλιζέσθε, παιδική εργασία, καταναγκαστική εργασία), καθώς και θέματα σχετιζόμενα με την ποιότητα των προϊόντων κατά τα τελευταία τρία χρόνια. Δεν υπάρχουν σχετικές καταγραφές παράπονων ή περιστατικών, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]</p>

Νέοι προμηθευτές

Το 2023, η Εταιρεία **συνεργάστηκε για πρώτη φορά με 1.120 προμηθευτές** σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό, εκτός από την ενσωμάτωση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών» της MYTILINEOS, στις συμβάσεις συνεργασίας, σε **61 συνολικά νέους προμηθευτές** κρίθηκε ότι ήταν απαραίτητο να ελεγχθούν επιπλέον με βάση Περιβαλλοντικά και Κοινωνικά κριτήρια τα οποία περιλαμβάνονται στον προαναφερόμενο Κώδικα.

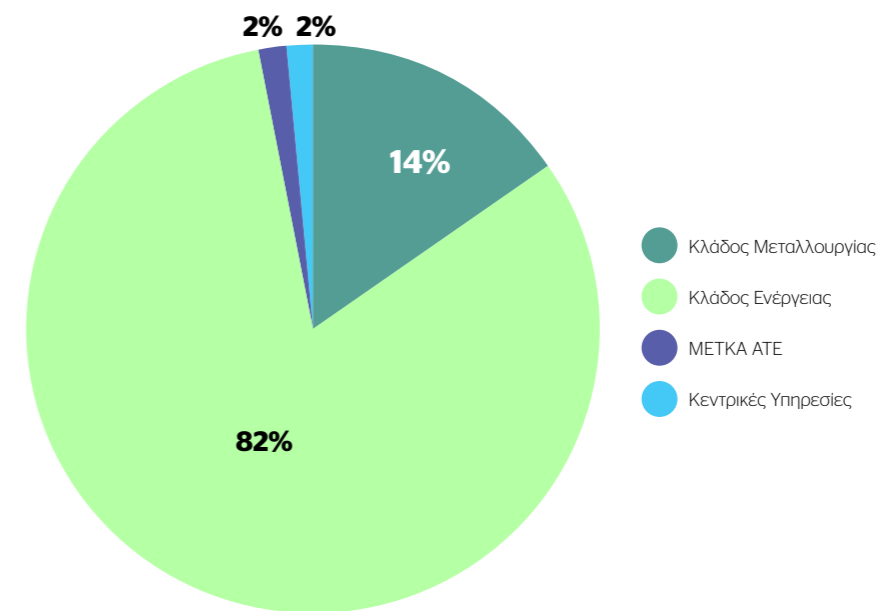
Αναλυτικά:

MYTILINEOS	Αριθμός νέων προμηθευτών	Αριθμός νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2023 βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων [GRI 308-1]	Αριθμός νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2023 βάσει κοινωνικών κριτηρίων [GRI 414-1]
Κλάδος Μεταλλουργίας	243	7	7
Κλάδος Ενέργειας	30	0	0
ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	847	54	54
Σύνολο	1.120	61	61

- Όσον αφορά το **συνολικό αριθμό επιθεωρήσεων** σχετικά με θέματα από τα οποία ηγάζουν οι κυριότεροι κίνδυνοι βιωσιμότητας για την Εταιρεία για το 2023, προκύπτει πως για: α) περιβαλλοντικά θέματα πραγματοποιήθηκαν 67 έλεγχοι **σε εργολάβους/προμηθευτές**, όπου προέκυψαν 9 ευρήματα για τα οποία **ελήφθησαν κατάλληλα μέτρα** και για **β) θέματα υγείας και ασφάλειας**, πραγματοποιήθηκαν 121 έλεγχοι σε εργολάβους/προμηθευτές και προέκυψαν 16 ευρήματα για τα οποία **ελήφθησαν κατάλληλα μέτρα.** [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]
- Επιπλέον, μετά και την ολοκλήρωση του **4ου κύκλου εκπαίδευσης βασικών προμηθευτών** σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας, συνολικά από το 2020 που ξεκίνησε το πρόγραμμα έχουν συμμετάσχει και **εκπαιδευτεί 141 βασικοί προμηθευτές (42% του συνόλου των βασικών προμηθευτών)**, ενώ **6** από αυτούς λαμβάνουν περαιτέρω κατάρτιση μέσω της ενεργού συμμετοχής τους, στην πρωτοβουλία «Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας». [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]
- Παρακάτω παρουσιάζεται η κατανομή δαπανών που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023 σε προμηθευτές ανά Κλάδο Επιχειρηματικής

Δραστηριότητας της Εταιρείας. Όπως παρατηρείται, ο μεγαλύτερος όγκος δαπανών, αφορά τον Κλάδο Ενέργειας και ακολουθεί ο Κλάδος Μεταλλουργίας, όπου αθροιστικά οι δυο Κλάδοι φθάνουν το 96% της συνολικής δαπάνης. Η παρακάτω κατανομή αντικατοπτρίζει και τον πρόσφατο μετασχηματισμό της Εταιρείας, αφού ο Κλάδος Ενέργειας συγκεντρώνει πλέον τον μεγαλύτερο αριθμό προμηθευτών και παρουσιάζει τις μεγαλύτερες κεφαλαιουχικές δαπάνες για το 2023.

Κατανομή δαπανών (€) ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας



Στόχος

Στο πλαίσιο αυτό, **βασικοί στόχοι της MYTILINEOS, μέχρι το 2025**, είναι :

- η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα,
- η ολοκλήρωση της υλοποίησης της ESG αξιολόγησης στο σύνολο των βασικών προμηθευτών και η επέκταση της αξιολόγησης σε νέους αλλά και σε δυνητικούς προμηθευτές που λαμβάνουν μέρος σε διαγωνιστικές διαδικασίες της Εταιρείας,
- η συμπερίληψη ESG κριτηρίου στη διαδικασία επιλογής νέων προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψιν την επίδοσή τους από την διαδικασία αξιολόγησης τους,
- η δέσμευση των υφιστάμενων προμηθευτών στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόνιση στόχων και προσδοκιών και
- η διενέργεια επιτόπιων ελέγχων στις εγκαταστάσεις δείγματος αξιολογημένων προμηθευτών όλων των Κλάδων (Ενέργεια & Μεταλλουργία) και των θυγατρικών της Εταιρείας, που θα επιλέγονται από τα τμήματα αγορών/προμηθειών των Κλάδων/θυγατρικών, με βάση το αποτέλεσμα της ESG αξιολόγησης.

Παρακάτω παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των προμηθευτών, τη γεωγραφική κατανομή και τις δαπάνες σε αυτούς.

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2021	2022	2023
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	10.277	11.504	14.133
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα: 73,7% Εξωτερικό: 26,3%	Ελλάδα: 68,6% Εξωτερικό: 31,4%	Ελλάδα: 63,3% Εξωτερικό: 36,7%
Συνολικές δαπάνες	€2.632.552.530	€5.888.164.613	€5.161.902.847
Γεωγραφική κατανομή [GRI 204-1]	Ελλάδα: 59,6% Εξωτερικό: 40,4%	Ελλάδα: 28,4% Εξωτερικό: 71,6%	Ελλάδα: 40,7% Εξωτερικό: 59,3%
% συνολικών δαπανών βασικών προμηθευτών			18%

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS εφαρμόζει **πλάνα αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων** στις εγκαταστάσεις και στις περιοχές δραστηριοποίησής της, ώστε να διασφαλίσει την αδιάλειπτη λειτουργία της. Στόχος της Εταιρείας είναι η **αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών**, προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον, διασφαλίζοντας την Υγεία & Ασφάλεια όλων όσοι βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεων και των χώρων δραστηριοποίησής της και την ευημερία των γειτονικών τοπικών κοινοτήτων.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ανάπτυξη της ικανότητας ενός οργανισμού να διασφαλίζει την **αδιάκοπη παροχή προϊόντων / υπηρεσιών** (χωρίς να επηρεάζεται η ποιότητα / διαθεσιμότητα τους) **σε καταστάσεις μη κανονικής λειτουργίας**, όπως π.χ. φυσικές καταστροφές, επιδημική / πανδημική κρίση ή άλλα δυσμενή συμβάντα (και συνδυασμούς αυτών), καθώς και θέματα εσωτερικής λειτουργίας & οργάνωσης όπως π.χ. παύση λειτουργίας κρίσιμων εφαρμογών IT, αστοχίες προμηθευτών / υπεργολάβων, ελλείψεις σε ανθρώπινους πόρους κ.α.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η ενδεχόμενη μη επαρκής αντιμετώπιση σχετικών κινδύνων μπορεί να δημιουργήσει αρνητικές επιδράσεις στους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, το φυσικό περιβάλλον αλλά και στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και κατ' επέκταση στη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι υψίστης προτεραιότητας για την MYTILINEOS. Γι' αυτό σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών που αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών και καταστάσεων, σε όλα τα επίπεδα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευημερίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις μπορούν να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες και εγκαταστάσεις της Εταιρείας και στα εργοτάξια καθώς και στις τοπικές κοινότητες που γειννιάζουν με αυτά. Δύναται να προκληθούν από τους Κλάδους δραστηριοποίησης της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρείες, καθώς και από τους στρατηγικούς προμηθευτές και εργολάβους με τους οποίους συνεργάζονται.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Ο χαμηλός βαθμός ανταπόκρισης και ετοιμότητας σε έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, εκρήξεις, καθίζηση εδάφους, έκλυση χημικών ουσιών στο περιβάλλον, μεταφορά προϊόντων, απόβλητα, φυσικούς κινδύνους όπως καιρικά και σεισμικά φαινόμενα, περιστατικά υγείας και ασφάλειας και άλλοι κίνδυνοι) αποτελεί βασικό κίνδυνο για την Εταιρεία.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της υγείας και ασφάλειας σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας](#) και της [Πολιτικής Περιβάλλοντος](#) της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι **υψίστης προτεραιότητας** για την MYTILINEOS. Γι' αυτό σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών (πυρκαγιά, έκρηξη, διαρροές, φυσικά φαινόμενα, ακραίες καιρικές καταστάσεις κ.ά.), ώστε να **αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλα τα αναγνωρισμένα περιστατικά** που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία τους, με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και ευρύτερα των τοπικών κοινοτήτων.

Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** έχει αναπτυχθεί ένα σύστημα αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης στις εγκαταστάσεις του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας με βασικούς άξονες: **α)** ένα ολοκληρωμένο Εσωτερικό Σχέδιο Έκτακτων Αναγκών (ΕΣΕΑ) με ειδικά σχέδια εκκένωσης των εγκαταστάσεων, **β)** τη συστηματική εκπαίδευση προσωπικού και **γ)** το σχεδιασμό και την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα και την προσαρμογή στις απαιτήσεις του ΕΣΕΑ. Ειδικά για τους κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση βιομηχανικών ουσιών, τόσο τα μέτρα πρόληψης όσο και τα σχέδια αντιμετώπισης ακολουθούν τα αναφερόμενα στην οδηγία SEVESO III και περιγράφονται στη σχετική **Μελέτη Ασφαλείας του εργοστασίου**, η οποία είναι καταχωρημένη στο Εθνικό Μητρώο που έχει συσταθεί για εγκαταστάσεις τέτοιου είδους. [GRI 3-3-d-i] **ASI**

Στον **Κλάδο Ενέργειας** τόσο στα ενεργειακά κέντρα, όσο και στις μονάδες ΑΠΕ, τα εργοτάξια, τα καταστήματα, αλλά και στα γραφεία εφαρμόζεται δέσμη μέτρων ανταπόκρισης σε έκτακτα περιστατικά που περιλαμβάνει: **α)** Ομάδα Εκτάκτων Αναγκών ή Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης, **β)** καταγεγραμμένες Διαδικασίες Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων / Συμβάντων / Ατυχημάτων, Σχέδια/Πλάνα έκτακτης Ανάγκης **γ)** υλοποίηση Σχεδίων Διαχείρισης Εκτάκτων Καταστάσεων και **δ)** υλοποίηση ασκήσεων και εκπαιδεύσεων του προσωπικού σύμφωνα με τα ειδικά Σχέδια Εκκένωσης και τις Οδηγίες για Έκτακτες Καταστάσεις των κτιρίων, ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι αναγνωρισμένες από το σύστημα καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να προστατεύεται το εργατικό δυναμικό και το περιβάλλον σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος. Κάθε εγκατάσταση (εργοτάξιο, ΑΠΕ, Ενεργειακά Κέντρα, καταστήματα) διαθέτουν δικό τους σχέδιο έκτακτης ανάγκης, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό, το οποίο εκπαιδεύεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης

τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας. Επίσης, ο τομέας M Power Projects που εξειδικεύεται στην κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας και προστιθέμενης αξίας ενεργειακών έργων, εφαρμόζει ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (ISO 22301:2019) από το 2021**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]

Αντίστοιχα και στη **θυγατρική εταιρεία METKA ATE** εφαρμόζεται επίσης ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (ISO 22301:2019) με κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών, τα οποία είναι σχεδιασμένα με γνώμονα την αποτελεσματική αντιμετώπιση όλων των αναγνωρισμένων καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. **Το κάθε εργοτάξιο διαθέτει δικό του σχέδιο έκτακτης ανάγκης**, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων του και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό το οποίο εκπαιδεύεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [GRI 300-c]

Το 2023, δεν υπήρξαν βιομηχανικά ατυχήματα ή περιβαλλοντικά συμβάντα με επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ή στη δημόσια υγεία. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

Συνολικά πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 80 ασκήσεις ετοιμότητας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, τα εργοτάξια και τα κτίρια γραφείων της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

Ειδικότερα:

- Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** πραγματοποιήθηκαν συνολικά **37 ασκήσεις** ετοιμότητας που αφορούσαν στην **αντιμετώπιση πυρκαγιάς** παραγωγικών εγκαταστάσεων, **διάσωσης σε κλειστό χώρο και σε ύψος**, καθώς και εκκένωσης γραφείων και εγκαταστάσεων Χημείου μετά από σεισμό. Οι ασκήσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της λειτουργίας της «Κινητής Μονάδας Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών» που απαρτίζεται από εργαζομένους της ομάδας Πυροπροστασίας. Το προσωπικό είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα πυρασφάλειας και φύλαξης των εγκαταστάσεων, ενώ η συγκεκριμένη ομάδα υποστηρίζεται ενεργά από περίπου **100 εθελοντές πυροσβέστες** των υπόλοιπων υπηρεσιών του εργοστασίου, οι οποίοι **εκπαιδεύονται κατάλληλα και επανεκπαιδεύονται περιοδικά**. Πέραν της διενέργειας και της ανάλυσης των ασκήσεων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, η ομάδα της Πυροπροστασίας διαθέτει τον **κατάλληλο πιστοποιημένο, κινητό εξοπλισμό** και τα ανάλογα μέσα επέμβασης συνδράμοντας τις τοπικές Αρχές στην **αντιμετώπιση περιστατικών στην ευρύτερη περιοχή**, με την αποτελεσματική και έγκαιρη παροχή βοήθειας, όταν απαιτηθεί. Η ετοιμότητα της ομάδας δεν επηρεάστηκε από τις ιδιαίτερες συνθήκες της πανδημίας και ανταποκρίθηκε άμεσα σε όλα τα συμβάντα μέσα και έξω από το εργοστάσιο. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκκένωσης-ετοιμότητας (συναγερμού), αντιμετώπισης φαινομένου αλουμινοθερμίας, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν σε έκρηξη φυσικού αερίου και

αντιμετώπισης ρυπασμένων νερών πυρόσβεσης, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν διάσωση σε ύψος στο εργοτάξιο του IPP II και πυρόσβεση σε μετασχηματιστή υψηλής τάσης του Υποσταθμού του εργοστασίου. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

- Στον **Κλάδο Ενέργειας**, πραγματοποιήθηκαν **36 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούσαν σε ασκήσεις γενικής εκκένωσης, καθώς και εκκένωσης κτηρίου, ασκήσεις αντιμετώπισης πυρκαγιάς, αστραπών, σεισμού και έκρηξης, άσκηση διάσωσης από ύψος και σε περιορισμένο χώρο, άσκηση διαρροής χημικού και διαρροής αερίου, καθώς και εκκένωση κτηρίου σε περίπτωση έκρηξης, σεισμού, (δασικής) πυρκαγιάς και στην εγκατάλειψη σταθμού λόγω έντονων καιρικών φαινομένων και κεραυνοπτώσεων. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Στην **METKA ATE** καθώς και στις θυγατρικές εταιρείες ΕΛΕΜΚΑ και ΖΕΟΛΟΓIC πραγματοποιήθηκαν **6 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούσαν σε ασκήσεις εκκένωσης εργοταξίου λόγω του κινδύνου έκρηξης, πυρασφάλειας λόγω πυρκαγιάς σε τμήμα δάσους, ασκήσεις εκκένωσης κτηρίου και χρήση πυροσβεστήρων σε περίπτωση πυρκαγιάς. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Σε επίπεδο **κεντρικών γραφείων** επίσης υλοποιήθηκαν **2 ασκήσεις ετοιμότητας** εκκένωσης κτηρίου σε σενάριο εκδήλωσης πυρκαγιάς. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα

Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων



Η MYTILINEOS δίνει έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της, ώστε να είναι ασφαλή, **πέρα από τις υφιστάμενες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφαλείας**. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, λόγω της διαφορετικής φύσης των δραστηριοτήτων, παρουσιάζονται διαφορετικές προκλήσεις:

- **Στον Κλάδο Μεταλλουργίας**, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας των πρωτογενών προϊόντων της Εταιρείας, σχετίζονται με την **τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της**. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (αλουμίνια και αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, **ASI**
- **Στον Κλάδο Ενέργειας**, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη **σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. Παράλληλα, είναι πολύ σημαντικό για τη MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα και **αξιοπιστία των θερμοικών της μονάδων** στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας.

Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας, κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001:2015**, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους πολιτικές Ποιότητας. Ειδικότερα:

- **Στον Κλάδο Μεταλλουργίας**, τα εργαστήρια της Εταιρείας, που αποτελούν βασικό συντελεστή του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη **έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets)** περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα προϊόντα, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή/αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων. Η Εταιρεία **δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της**, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντάς τους προϊόντα, ένυδρα και άνυδρα αλουμίνια και προϊόντα (κράματα) αλουμίνιου, καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ασφαλείας προϊόντων, **συστηματικά συλλέγονται, αναλύονται και αντιμετωπίζονται** μέσω συγκεκριμένων **διορθωτικών ενεργειών, τυχόν παράπονα των πελατών** που μπορεί να σχετίζονται με την ασφαλεία των προϊόντων, **ενώ στόχος είναι να εκλεφθούν τέτοιοι ειδους παράπονα**. Επίσης, οι δραστηριότητες του Κλάδου έχουν εναρμονιστεί με τις **απαιτήσεις**

του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH» περί **αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών** που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες. Στο πλαίσιο του ISO 9001:2015, εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων, αλλά και ευκαιριών βελτίωσης, όπως η ανάλυση διακινδύνευσης και πραγματοποιούνται εξωτερικές επιθεωρήσεις ποιότητας που περιλαμβάνουν και την ασφαλεία των προϊόντων. Το **εργαστήριο ελέγχου ποιότητας του Κλάδου, είναι διαπιστευμένο** σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου **ISO 17025:2017**, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο εφαρμογής της διαπίστευσης την ανάλυση των βωξίτων, της αλουμίνιας, του αλουμινίου και των κραμάτων του. Τέλος, σημειώνεται ότι **στα προϊόντα του Κλάδου δεν περιλαμβάνονται επιβλαβείς χημικές ουσίες, ASI**

- **Στον Κλάδο Ενέργειας**, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδικών, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η Εταιρεία και **πριν την έναρξη της κατασκευής**, διενεργείται **Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study - HAZOP) ή Εκτίμηση Επικινδυνότητας (Risk Assessment)**. Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.
- Ειδικότερα, στον τομέα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας **M Renewables του Κλάδου Ενέργειας** στο πλαίσιο της μέτρησης της ικανοποίησης των πελατών και την αναγνώριση των περιθωρίων βελτίωσης, πραγματοποιήθηκε ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών μέσω ηλεκτρονικού Survey, το οποίο απεστάλη στους πελάτες, των οποίων τα έργα ολοκληρώθηκαν εντός του 2023. Από τα αποτελέσματα προέκυψαν τα παρακάτω ευρήματα:
 - 50% των ερωτηθέντων προτίμησε την εταιρεία μας λόγω επιτυχημένης πρότερης συνεργασίας, 17% λόγω ανταγωνιστικής οικονομικής προσφοράς ενώ 33% έκρινε με κριτήριο την εμπειρία της εταιρείας.
 - 100% των συμμετεχόντων δήλωσε NAI και ΜΑΛΛΟΝ NAI σε μια μελλοντική συνεργασία.
 - Επίσης, η Εταιρεία βαθμολογήθηκε με >=4/5 σε όλες τις κατηγορίες (Financial, Environment, Health and Safety, Facilities / Equipment, Project Management Assessment, Quality Assessment, Assessment of Technical Competence).
- Επιπρόσθετα, στον τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου M Energy Generation & Management του Κλάδου Ενέργειας, στόχος είναι να διασφαλίζεται η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου στα δίκτυα διανομής προς επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών και υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης. Επιπλέον, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης του Κλάδου και να αναγνωριστούν τα περιθώρια βελτίωσής της, πραγματοποιούνται μετρήσεις της ικανοποίησης των πελατών λιανικής, μέσω Ερευνών Ικανοποίησης Πελατών, σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα, εντός του 2023, η **Protergia** προγραμματίσε τη διεξαγωγή μέσω εξωτερικού εξειδικευμένου συνεργάτη, **μίας ποσοτικής τηλεφωνικής έρευνας Ικανοποίησης Πελατών**, η οποία υλοποιήθηκε τον Ιούλιο του 2023. Το δείγμα πελατών

(N=307 Οικιακές παροχές και N=107 Επαγγελματικές Παροχές), χωρίστηκε με τα εξής κριτήρια: φύλο, περιοχές, ηλικία, χρόνος συνεργασίας με Protergia (νέοι/παλαιοί πελάτες), είδος παροχής (ηλεκτρική ενέργεια/φυσικό αέριο). Τα παραπάνω κριτήρια είναι αντιπροσωπευτικά της βάσης των πελατών της Εταιρείας, εκτός από την ηλικία, η οποία καθορίζεται βάσει πληθυσμού. Από την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών, διαπιστώθηκε πως **7 στους 10 πελάτες δηλώνουν συνολικά ικανοποιημένοι από την Protergia (71% ικανοποίηση)**. Επίσης, ικανοποίηση από την εξυπηρέτηση του Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών δηλώνουν σχεδόν 8 στους 10 πελάτες (79%), πρόθεση παραμονής στην Protergia 7 στους 10 πελάτες (71%), ικανοποίηση από το μηνιαίο λογαριασμό περισσότεροι από 8 στους 10 πελάτες (83%), με συνολικά θετικό NPS (9).

- Επίσης, από το σύνολο των πελατών της Protergia ποσοστό **70% έχει επιλέξει την ενημέρωσή του μέσω ηλεκτρονικού λογαριασμού (ebill)**, ενώ σχεδόν 3 στους 10 πελάτες (28%) χρησιμοποιούν την ψηφιακή εφαρμογή της Εταιρείας για την παρακολούθηση στοιχείων της παροχής τους.
- Παράλληλα η Protergia που αποτελεί τον Πυλώνα λιανικής του Κλάδου Ενέργειας έχει μεριμνήσει και προχωρήσει σε επιπλέον **ενέργειες στήριξης στους ευάλωτους πελάτες και τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες** σε σχέση με όσα ορίζονται από το οικείο κανονιστικό πλαίσιο στην Ελλάδα. (Δ5-ΗΛ/Β/Φ29/16027/6.8.2010 απόφαση του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει) μέσω του οποίου προσδιορίζεται πως το σύνολο των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας υποχρεούνται να παρέχουν σε ευπαθείς ομάδες καταναλωτών, διαφορετικό προνομιακό τιμολόγιο, γνωστό ως το κοινωνικό οικιακό τιμολόγιο (Κ.Ο.Τ.). Επίκεντρο των κοινωνικών τιμολογίων είναι η ασφάλεια από την άποψη της αδιάκοπης παροχής και στο πλαίσιο αυτό η Protergia παρήγει στους δικαιούχους Κ.Ο.Τ. έναν επιπλέον μήνα ηλεκτροδότησης, σε περίπτωση μη εξόφλησης των νόμιμων οφειλών. Επίσης ανά περίπτωση αποφασίζονται ειδικά μέτρα στήριξης ή/και διευκόλυνσης σε ειδικές ομάδες πελατών, όταν υπάρχει κάποιο έντονο καιρικό φαινόμενο ή κάποια σημαντική καταστροφή, με σκοπό την διευκόλυνσή τους παρέχοντάς τους το χρονικό περιθώριο να επανέλθουν στην καθημερινότητα χωρίς επιπλέον πίεση. Για το 2023, τα σχετικά δεδομένα παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Περίοδος (2023)	Καταστροφή	Protergia	Watt & Volt (απορροφηθείσα εταιρεία από Protergia)	Ενέργεια
Φεβρουάριος	Κακοκαιρία Barbara	●		
Μάρτιος	Δυστύχημα με αμαξοστοιχία στα Τέμπη	●	●	
Ιούλιος-Αύγουστος	Πυρκαγιές σε διάφορα μέρη της Ελλάδας, όπως Αττική, Ρόδος, Κέρκυρα, Αγχάλιο, Αλεξανδρούπολη, Ροδόπη, Ψαχνά Ευβοίας, Λουτράκι.	●	●	Προσωρινή αναστολή ενεργειών εισπραξης - αποκοπών
Σεπτέμβριος	Πλημμύρες σε Βόλο, Θεσσαλία, Σκόπελο, Αλόνησο, Εύβοια, Αττική, Φθιώτιδα	●	●	

- Στη θυγατρική Εταιρεία METKA ATE εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση και κατασκευή όλων των έργων υποδομής, περιβαλλοντικών, κτιριακών και λοιπών έργων, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η **ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών**.
- Συνολικά, εντός 2023, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης** με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. **[GRI 416-2] [GRI 417-3]**
- Στον **Κλάδο Μεταλλουργίας** σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνια προς πώληση, για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε **«Certificate of Conformity/Analysis»**, το οποίο περιείχε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. **[GRI 417-1] [GRI 417-2] ASI**
- Στον Κλάδο Ενέργειας, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρείας ήταν σε **συμφωνία με τους όρους των συμβάσεων** και τις συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την υγεία & ασφάλεια και το περιβάλλον όπως: **α) οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης** για το σύνολο του παρεχόμενου έργου (π.χ. τηλεδιόχιση σιδηροδρόμου), **β) σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού** (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και **γ) οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης** ως safety data sheets (SDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά. **[GRI 417-1] [GRI 417-2]**
- Στη METKA ATE, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρείας ήταν σε **συμφωνία με τους όρους των συμβάσεων** και τις συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την υγεία & ασφάλεια και το περιβάλλον όπως: α) οδηγίες χρήσης, συντήρησης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (operation & maintenance manuals) και των υλικών, β) σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο. **[GRI 417-1] [GRI 417-2]**

Επικοινωνία & Marketing



Η MYTILINEOS, εξαιτίας του εύρους των δραστηριοτήτων της, ενεργεί σε **πολλά επίπεδα επικοινωνίας**, συμπεριλαμβανομένων γνωστοποιήσεων χρηματιστηριακών πληροφοριών, γνωστοποιήσεων νέων δραστηριοτήτων και έργων, ενημερώσεων καταναλωτών, ενημερώσεων λοιπών Κοινωνικών Εταίρων συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινωνιών, κ.α. Ταυτόχρονα, η διεθνής δραστηριότητα της Εταιρείας, με παρουσία σε 52 χώρες και στις 5 ηπείρους αυξάνει το βαθμό δυσκολίας και την πρόκληση της **έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης**, καθώς κάθε χώρα δραστηριοποίησης έχει διαφορετικά ήθη, κουλτούρα, νοοτροπία, αλλά και θεσμικό πλαίσιο, που καλείται η Εταιρεία να εναρμονιστεί. Συνεπώς, τα πολλά και διαφορετικά μεταξύ τους κοινά προς τα οποία η Εταιρεία απευθύνεται, σε συνάρτηση με την πληθώρα των δραστηριοτήτων της αποτελούν μία εκ προοιμίου σημαντική πρόκληση.

Αναγνωρίζοντας αυτές τις διαστάσεις, η Εταιρεία προχωρά στον σχεδιασμό και υλοποίηση της Στρατηγικής Επικοινωνίας και Marketing, μέσω της **υλοποίησης ετήσιου πλάνου στρατηγικής επικοινωνίας** και επιμέρους πλάνων, ανάλογα και με τους επιχειρηματικούς της στόχους. Αντίστοιχα, τα πλάνα αυτά αξιολογούνται, προκειμένου να διερευνηθεί αν απαιτούνται επικαιροποιήσεις ή διορθωτικές κινήσεις. Η επικοινωνία και το marketing σχεδιάζεται και υλοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing, ωστόσο το πεδίο της άπτεται όλων των Γενικών Διευθύνσεων και δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί μηχανισμοί συνεργασίας με όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, τις Επιτροπές, καθώς και τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Παράλληλα, η MYTILINEOS παρακολουθεί τις εξελίξεις στη σχετική νομοθεσία και εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, **οι συνεργάτες επικοινωνίας της Εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας**, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το

Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με **πνεύμα κοινωνικής ευθύνης** και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Επιπλέον, η Εταιρεία **συμμετέχει σε θεσμικά όργανα** όπως ο ΣΕΒ, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος που διαθέτουν σειρά υποχρεώσεων, δεσμεύσεων και κανόνων **που η MYTILINEOS ασπάζεται και λαμβάνει υπόψη** για τον τρόπο που κινείται στα θέματα Επικοινωνίας και Marketing.

Τέλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Executive Leadership Team της MYTILINEOS, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Όσον αφορά τα **αποτελέσματα του 2023**:

- **Δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS** με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. [GRI 417-3]
- **Τα προϊόντα της Εταιρείας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα**, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
- Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. **Δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρείας.** [GRI 417-2]

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων [GRI 417-1] ASI		
Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.		
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.		

Στον Κλάδο Μεταλλουργίας προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές ποιότητας για κάθε φορτίο και υπάρχει διαθέσιμο το Safety Data Sheet (SDS) του κάθε προϊόντος.



Δείκτες Επίδοσης ESG

S Κοινωνικοί Δείκτες	2021	2022	2023
Απασχόληση			
Άμεσα εργαζόμενοι	2.889	3.210	4.046
Έμμεσα εργαζόμενοι	1.934	2.232	2.537
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων ¹	6,1%	8,8%	7,0%
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	44%	40%	28%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	90,6%	88,3%	86,8%
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	18,7%	20,1%	25,6%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης ²	21,1%	23,5%	24,6%
Ποσοστό εργαζομένων <30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	12,6%	14,3%	15,8%
Ποσοστό εργαζομένων 30-50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	65,8%	64,0%	64,2%
Ποσοστό εργαζομένων >50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	21,7%	21,7%	20,0%
Νέες θέσεις εργασίας ³	489	338	585
Ανθρώπινο Κεφάλαιο - ROI ⁷	4,20	3,97	6,03
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους ⁴	50,2%	47,3%	43,5%
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης στελεχιακού δυναμικού	29,0	18,3	16,2
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης διοικητικού δυναμικού	12,8	11,9	8,9
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης εργατοτεχνικού δυναμικού	13,7	13,1	22,3
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	41.879	41.619	61.408
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	14,5	13,0	15,2
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	414.741	383.367	291.422
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	143,6	119,4	72,0
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Nai	Nai	Nai
Περισσότερα παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ⁵	0	0	0
Περισσότερα διακρίσεων	0	0	0

S Κοινωνικοί Δείκτες	2021	2022	2023
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 45001:2018	89,3%	92,9%	90,0%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	0	1
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	10	8	11
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	11	14	11
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων ⁶ (άμεσα εργαζόμενοι)	23	12	16
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων ⁶ (έμμεσα εργαζόμενοι)	14	30	26
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,85	0,33	0,40
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,29	0,48	0,38
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,37	0,22	0,27
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,22	0,23	0,16
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	34.619	49.725	79.102
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων			
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	92,1%	87,5%	82,7%
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	9,2	3,9	3,3
Περισσότερα μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	0

1. Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων ως ποσοστό του αριθμού των άμεσα υπαλλήλων της Εταιρείας την 31.12.2023. (Ως οικειοθελείς αποχωρήσεις δεν θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).
 2. Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.
 3. Η διαφορά του συνολικού αριθμού νέων προσλήψεων από το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.
 4. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζομένους είναι σχεδόν 84%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.
 5. Περιλαμβάνονται θέματα όπως, καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δικαίη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.ά.
 6. Σύμφωνα με το πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνονται όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα θάνατο, ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περιθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλα τα δυστυχήματα και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπαλλήλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.
 7. Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση την μεθοδολογία του Corporate Sustainability Assessment του S&P Global. Αναλυτικότερα: Ανθρώπινο Κεφάλαιο ROI = (Συνολικά έσοδα - (Συνολικά λειτουργικά έξοδα - Συνολικά έξοδα που σχετίζονται με τους άμεσα εργαζομένους)) / Συνολικά έξοδα που σχετίζονται με τους άμεσα εργαζομένους.



Διακυβέρνηση



Εταιρική Διακυβέρνηση

Η παρούσα ενότητα παρουσιάζει **βασικά στοιχεία** της Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS. Αναλυτικές πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα **«Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης»** της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2023¹ της Εταιρείας, στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση, στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας και στην πολιτική αποδοχών. Οι σχετικοί δείκτες δημοσιοποίησης αναφέρονται στον πίνακα GRI Content Index (σελ. 174-187), με τις αντίστοιχες αναφορές τόσο στις προαναφερθείσες πηγές όσο και στην παρούσα Έκθεση.

Η MYTILINEOS εφαρμόζει τις **Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης**, εναρμονισμένη με την ελληνική νομοθεσία και υιοθετώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές, με στόχο τη **διαφάνεια** και την **υπεύθυνη λειτουργία** της Εταιρείας σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η MYTILINEOS (η «Εταιρεία») από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, με στόχο τη **διασφάλιση της διαφάνειας** και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, **οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου** (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE - 2018) αναγνωρίζοντας ότι ο κώδικας αυτός είναι ευρέως αναγνωρισμένος ως βέλτιστο πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης. Ο **Κώδικας**² είναι δημοσιευμένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και στον **ιστότοπο**³ του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου. Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/925/28.07.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το Financial Reporting Council είναι φορέας εγνωσμένου κύρους για την κατάρτιση κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης κατά το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση.

Με βάση τα υψηλότερα **διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας**, η MYTILINEOS επιδιώκει **εποικοδομητικό διάλογο με τους επενδυτές** της, με απώτερο στόχο την αποδέσμευση περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και διασφαλίζοντας τα συμφέροντα των μετόχων της. **Η συμμόρφωση με τον Βρετανικό κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το 2023, ανήλθε σε ποσοστό 82,5% (2022:80%) σύμφωνα με ανεξάρτητο αξιολογητή.**

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης [GRI 2-9-c-i] [GRI 2-9-c-ii]

Το Διοικητικό Συμβούλιο της MYTILINEOS απαρτίζεται από δώδεκα (12) μέλη, εκ των οποίων 4 εκτελεστικά και 8 μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, επτά (7) είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του νόμου 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση και του Βρετανικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει οικειοθελώς και εφαρμόζει η Εταιρεία. Η **σύνθεση και η ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου** της MYTILINEOS παρουσιάζονται αναλυτικά στην επίσημη **ιστοσελίδα**⁴ της Εταιρείας. [GRI 2-9-a]

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από 3 Επιτροπές: Την **Επιτροπή Ελέγχου**, την **Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων**

και την **Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης**. Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες και οι κανονισμοί των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της MYTILINEOS, παρουσιάζονται αναλυτικά στην επίσημη **ιστοσελίδα**⁵ της Εταιρείας. [GRI 2-9-b]

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, κατά το έτος 2023, **συνεδρίασε σε τακτική βάση** (4 φορές συνολικά) και συζήτησε τα ακόλουθα θέματα τα οποία εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της:

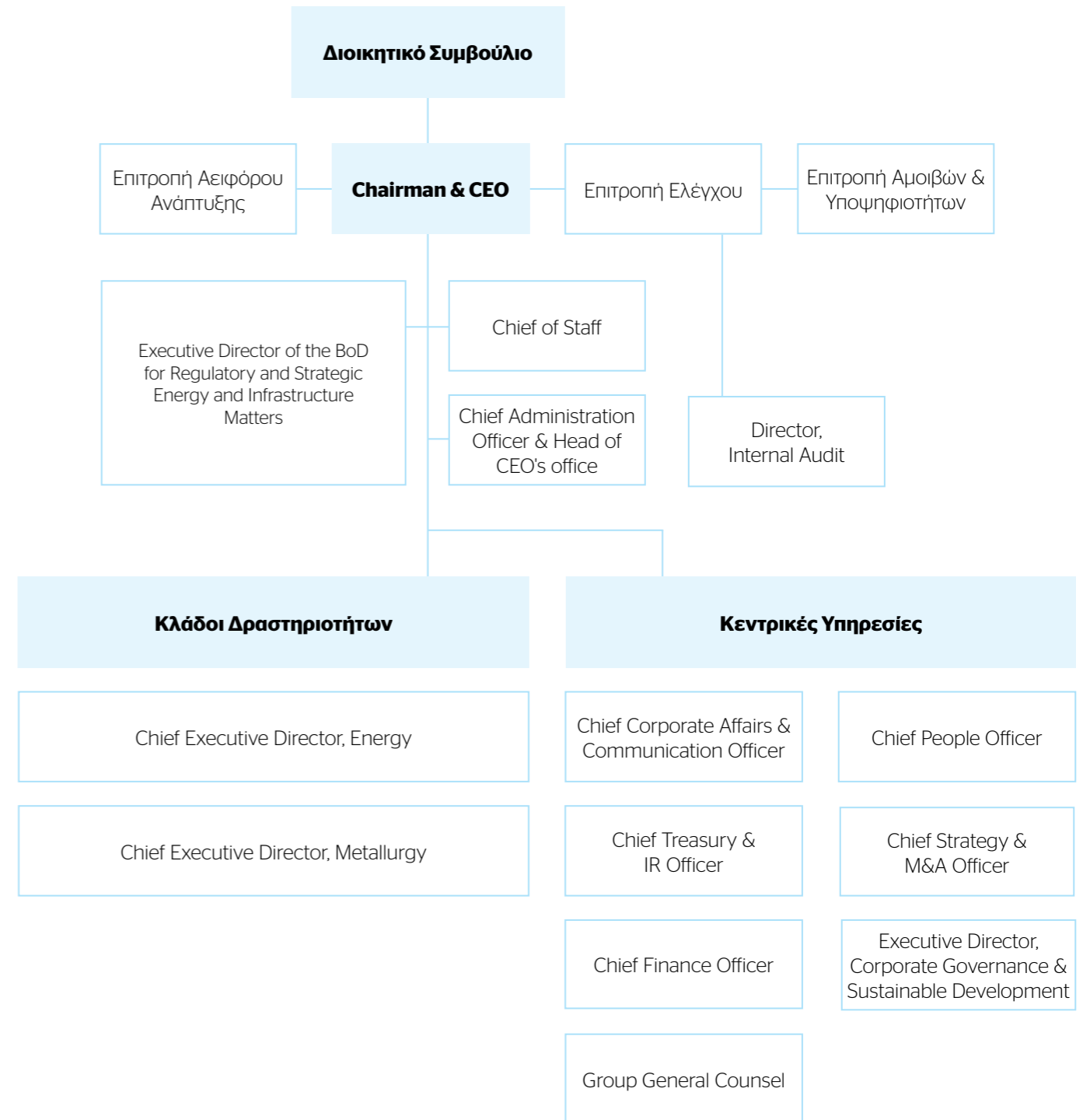
- Ενημερώθηκε για τις βασικές τάσεις και εξελίξεις σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τα κριτήρια ESG.
- **Ενημερώθηκε** για την υλοποίηση της **διαδικασίας καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά και στη συνέχεια **επικύρωσε τα 14 ουσιαστικά θέματα** που αναδείχθηκαν.
- **Εξέτασε το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και Επιδόσεων ESG 2022**, και αφού πιστοποίησε ότι συμπεριλαμβάνει όλα τα Ουσιαστικά θέματα, ενέκρινε τη δημοσίευσή της.
- **Συζήτησε την πορεία εξέλιξης των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα** και κατ' επέκταση των κλιματικών στόχων της Εταιρείας και τις μελλοντικές επιδράσεις που θα έχουν σε αυτούς οι νέες επιχειρηματικές της δραστηριότητες, καθώς και τα πρώτα αποτελέσματα από την άσκηση της εφαρμογής των συστάσεων της TCFD.
- **Ενημερώθηκε για τις βασικές απαιτήσεις δημοσιοποίησης στοιχείων βιωσιμότητας** που περιλαμβάνει η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) και εστίασε στις βασικές επιδράσεις (λειτουργικές και οργανωτικές) που θα έχει η εφαρμογή της στην Εταιρεία.
- **Ενέκρινε δύο νέες κεντρικές Πολιτικές της Εταιρείας**, και συγκεκριμένα α) την Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (EKE) και β) την Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.
- **Ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα βασικών ESG αξιολογήσεων** της Εταιρείας από σημαντικούς ESG Raters όπως ο MSCI και η S&P Global ενώ συζήτησε και την εξέλιξη της συνολικής ESG επίδοσης της Εταιρείας έναντι του καθορισμένου στόχου για το 2023.
- Ενημερώθηκε για τη την ανάλυση των μελετών SROI για 8 κοινωνικά προγράμματα που η Εταιρεία υλοποίησε το χρονικό διάστημα 2022-2023.
- **Συζήτησε θέματα βιωσιμότητας γενικότερου ενδιαφέροντος** όπως:
 - τα ευρήματα του Παγκόσμιου Βαρόμετρου Εμπιστοσύνης για το 2023,
 - τα αποτελέσματα του Ευρωβαρόμετρου για την Ελλάδα σχετικά με τις αντιλήψεις των πολιτών για τη δικαίη πράσινη μετάβαση
 - τη διαχείριση της επικοινωνίας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από την Εταιρεία και προτάσεις βελτίωσης.

Από τα παραπάνω θέματα, αυτά που κρίθηκαν ως πιο σημαντικά, είναι:

1. **η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** και τα νέα ευρωπαϊκά Πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS) και οι βασικές επιδράσεις που θα έχει η εφαρμογή της στην Εταιρεία,
2. **τα αποτελέσματα της διαδικασίας Ουσιαστικότητας 2023**, καθώς και η διαδικασία διπλής ουσιαστικότητας την

1. https://www.mytilineos.com/media/1421rbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf
 2. <https://www.mytilineos.com/el/i-etairaia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernishs/kwdikas-etairikis-diakyvernishs/>
 3. https://media.frc.org.uk/documents/UK_Corporate_Governance_Code_2018.pdf
 4. <https://www.mytilineos.com/el/i-etairaia-mas/igesia/dioikitiko-sumvouljo/>

5. <https://www.mytilineos.com/el/i-etairaia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernishs/epitropes/>



οποία θα υιοθετήσει η Εταιρεία εντός του 2024, για τον καθορισμό, αφενός των σημαντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αφετέρου την επίδραση των επιπτώσεων αυτών (λαμβάνοντας υπόψη κινδύνους και ευκαιρίες) στην οικονομική επίδοση και γενικότερα στην ικανότητα της Εταιρείας να παράγει αξία,

- 3. η πορεία εξέλιξης των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα** και κατ' επέκταση των εταιρικών κλιματικών στόχων,
- 4. οι επιδόσεις ESG**, επικοινωνήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο πλαίσιο των ετήσιων τακτικών του συνεδριάσεων, από την Πρόεδρο της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης. [GRI 2-16-a] [GRI 2-16-b]

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης [GRI 2-24-a-i]

Η διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο **ανώτατο διοικητικό επίπεδο** της MYTILINEOS. Ενσωματώνεται στην οργανωτική δομή και το λειτουργικό μοντέλο της Εταιρείας σταθερά, μέσω της **τακτικής ανασκόπησης όλων των ουσιαστικών θεμάτων**, του σχεδιασμού των κατάλληλων δράσεων και στόχων, καθώς και της εφαρμογής περιβαλλοντικών, κοινωνικών πρακτικών και πρακτικών διακυβέρνησης. Η διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιείται μέσω του εταιρικού **Συστήματος Διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας, στοχεύοντας στην:

- ανάδειξη της σημασίας της Βιώσιμης Ανάπτυξης**, με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων,
- υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων** που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες, και
- εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων** της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας, προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών της Εταιρείας.

Η **δομή του Συστήματος Διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης** της MYTILINEOS είναι η ακόλουθη:

Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου [GRI 2-14] [GRI 2-16-a]

Ο **σκοπός** της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι η **παροχή συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο** (Δ.Σ.) σε ό,τι αφορά την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία), και η **εποπτεία της εφαρμογής** της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και των επιδόσεων της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης συστάθηκε με την από 02.04.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Επιτροπή απαρτίζεται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής.

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη να **εξετάζει** και να **εγκρίνει** τη **διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων** Βιώσιμης Ανάπτυξης, επικυρώνοντας, σε ετήσια βάση τα αποτελέσματα αυτής, που αποτελούν και τη βασική δομή της ετήσιας Έκθεσης

Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Επίσης, μέσω ειδικής συνεδρίασης όπου αναλύεται η διαδικασία συλλογής και σύνθεσης των στοιχείων βιωσιμότητας από τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης εγκρίνει το περιεχόμενο της σχετικής ετήσιας Έκθεσης, συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας όπως προαναφέρθηκε.

Περαιτέρω πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής¹.

Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης

Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, **καθορίζει** τις **βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες**, αλλά και τη **μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική** Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και παρέχει πληροφορίες στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σε θέματα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της πορείας των κλιματικών στόχων. Συνεργάζεται άμεσα με τις Κεντρικές Υπηρεσίες για θέματα βιωσιμότητας, και έχει την ευθύνη της υποστήριξης όλων των ομάδων Sustainability/ESG ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, σχετικά με τα πρότυπα και τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS. Επιπλέον, συντονίζει, παρακολουθεί, συγκεντρώνει και συνθέτει τις ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης που γίνονται σε όλη την Εταιρεία, εξασφαλίζοντας ότι, συλλογικά, παράγουν τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα με βάση τα ESG κριτήρια και τις σχετικές αξιολογήσεις, διατηρώντας τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο και ικανοποιώντας τις αυξημένες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας στον τομέα αυτό.

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS λειτουργεί με σκοπό να περιορίσει τις πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων και να μεγιστοποιήσει το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται και αφορούν, μεταξύ άλλων, και στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μια μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων (Enterprise Risk Assessment), η οποία βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες της MYTILINEOS, προωθώντας **ενιαία κουλτούρα** που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων στις **διαδικασίες**, στις **δραστηριότητες** και στη **λήψη αποφάσεων** σε όλα τα επίπεδά της.

Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι **Γενικοί Διευθυντές** των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS, διαχειρίζονται τις όποιες επιπτώσεις της δραστηριότητας του Κλάδου τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δίνοντας τις σχετικές κατευθύνσεις στις αντίστοιχες **ομάδες Sustainability/ESG**, και σε συνεργασία και με την κεντρική Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζουν την **υπεύθυνη λειτουργία** της Εταιρείας και ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) βιωσιμότητας, συμβαδίζουν με τους **κεντρικούς στρατηγικούς στόχους**. Επιπλέον οι ομάδες Sustainability/ESG, με τη δημιουργία ειδικών ρόλων "BU Sustainability Leaders" και "BU Sustainability/ESG Initiative Owners", είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και υλοποίηση των πρωτοβουλιών Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 2-13-a-i] [GRI 2-13-a-ii]

1. https://www.mytilineos.com/media/uxtjo4yl/terms_of_reference_of_the_sustainability_committee_gr.pdf

Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Ο θεσμός της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS, η οποία συμβάλλει στην **ενίσχυση της διαφάνειας**, της **κοινωνικής αποδοχής** της λειτουργίας της MYTILINEOS και της περαιτέρω βελτίωσης των πρωτοβουλιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

Κώδικες Δεοντολογίας [GRI 2-24-a-iii]

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν:

- Ο **«Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας»** της Εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων.
- Ο **«Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών»**, ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG) ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Ενσωμάτωση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επιχειρηματικό μοντέλο [GRI 2-24-a-ii]

Η MYTILINEOS για την ενσωμάτωση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επιχειρηματικό της μοντέλο, **ανανέωσε την οργανωτική της δομή**, ενώ προσαρμόζει σταδιακά και το μοντέλο λειτουργίας της. Είναι ένα εγχείρημα εξαιρετικά σημαντικό, καθώς έρχεται να πλαισιώσει τη συνολική της στρατηγική και να ευθυγραμμίσει με αυτή, τις προσπάθειές της προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Σχεδιάστηκε, ώστε να διασφαλίσει την **ενσωμάτωση των πολιτικών και των δεσμεύσεων** της Εταιρείας και να συντονίσει τις προσπάθειες τόσο των Κεντρικών Υπηρεσιών όσο και των Κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας στους κοινούς στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στην κατεύθυνση αυτή έχει ήδη ξεκινήσει η **ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε βασικές διαδικασίες της Εταιρείας**, όπως στο σύστημα διαχείρισης της απόδοσης, στην αξιολόγηση επενδυτικών έργων, στην διαδικασία διαμόρφωσης ετήσιου προϋπολογισμού, στην αξιολόγηση υφιστάμενων και μελλοντικών προμηθευτών κ.λπ.. Παράλληλα σχεδιάζεται, με εφαρμογή **το 2023**, η δημιουργία μόνιμης ειδικής ενότητας Sustainability/ESG σε κάθε Επιτροπή Κλάδου Δραστηριότητας με στόχο τόσο την παρακολούθηση των **πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO₂** όσο και την ανάδειξη των ουσιαστικών ESG θεμάτων που συνδέονται με επιχειρηματικές αποφάσεις, που έχουν υψηλόν οικονομικές επιπτώσεις και επηρεάζουν τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά στις δημοσιοποιήσεις μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, προωθείται συστηματικά η συσχέτισή τους με οικονομικά στοιχεία, μέσω της ενσωμάτωσης Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPI), σχετικών με τα θέματα ESG, σε όλες τις κύριες οικονομικές εκθέσεις.

Αναφορικά με το **λειτουργικό μοντέλο** της Εταιρείας, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, **συνεργάζεται στενά** με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, καθώς και με τα ειδικά στελέχη (Sustainability Leaders), που έχουν οριστεί σε κάθε Κλάδο, για την **ενσωμάτωση** των πολιτικών και των δεσμεύσεων και την **παρακολούθηση** της προόδου της εφαρμογής πρωτοβουλιών συνεχούς προόδου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι πρωτοβουλίες αυτές εκφράζουν την **ανταπόκριση** της MYTILINEOS **στις απαιτήσεις** που προκύπτουν είτε από νέες κανονιστικές απαιτήσεις,

είτε από τα υφιστάμενα ή νέα πρότυπα στα οποία έχει δεσμευτεί οικειοθελώς η Εταιρεία, είτε από τις νέες **τάσεις βιωσιμότητας** και είναι προσαρμοσμένες στα ειδικά χαρακτηριστικά και τις δραστηριότητες του κάθε Κλάδου Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Επίσης, οι **Sustainability Leaders** με τη σειρά τους έχουν καθορίσει, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του Κλάδου τους, **υπεύθυνους σε κάθε πυλώνα ESG** (ESG Category Owners), με τους οποίους βρίσκονται σε συνεχή επικοινωνία και συνεργασία. Οι **ESG Category Owners** συντονίζουν και συνεργάζονται με τους επιμέρους αρμόδιους για την υλοποίηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών σε όλο το φάσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Διοικητική προσέγγιση και Επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας, ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε **πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της**. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊόντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει η MYTILINEOS μέσω των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS εφαρμόζει **σύστημα συνεχούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τις κανονιστικές και νομοθετικές αλλαγές και εξελίξεις**, ελαχιστοποιώντας την πιθανότητα ύπαρξης αρνητικών επιδράσεων μη συμμόρφωσης που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της MYTILINEOS να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και προϊόντικό επίπεδο, διασφαλίζοντας ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύμφωνη και ανταποκρίνεται σε **υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας**, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ της MYTILINEOS και των Κοινωνικών Εταίρων που συναλλάσσονται μαζί της (πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, διοικητικών αρχών κ.α.). [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της. Οι επιδράσεις της μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς λαμβάνουν χώρα πρωτίστως στα όρια λειτουργίας της Εταιρείας, των θυγατρικών της εταιριών και των στρατηγικών συνεργατών και προμηθευτών της. Επίσης μπορούν να επεκταθούν συνολικά στην οικονομία την κοινωνία και το περιβάλλον στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και συνολικά στην κοινωνία.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- Κίνδυνοι οικονομικής φύσεως, από **ενδεχόμενες αρνητικές εκβάσεις δικαστικών διενέξεων** που αφορούν στη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εν γένει.
- Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία** και πιο συγκεκριμένα με τους όρους των περιβαλλοντικών αδειών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Σε περίπτωση παράβασης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι αρμόδιες αρχές ενδέχεται να επιβάλουν πρόστιμα ή κυρώσεις, καθώς και να ανακαλέσουν ή να αρνηθούν να ανανεώσουν άδειες και εγκρίσεις.
- Κίνδυνοι προερχόμενοι από τη δραστηριοποίηση της MYTILINEOS σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες, στις οποίες οι λειτουργίες της **ενδεχομένως να επηρεάζονται από τις**

πολιτικές συνθήκες και τις μεταβολές σε αυτές. Αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας [GRI 2-23-a]

[GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Λειτουργία σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την **εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του επικαιροποιημένου εντός του 2023, Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών.

Με σκοπό τη διασφάλιση και διαφύλαξη της ορθής, ασφαλούς, διαφανούς και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας και την προστασία των συμφερόντων της, η MYTILINEOS έχει θεσπίσει και εφαρμόσει **Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων**. Μέσω της Πολιτικής προσδιορίζονται οι περιστάσεις που συνιστούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων, καθορίζοντας παράλληλα τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται και τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τον μετριασμό, τη διαχείριση και την επίλυση οποιασδήποτε τέτοιας σύγκρουσης σε περίπτωση που ανακύψει.

Η επιχειρησιακή κουλτούρα και η ιστορία της MYTILINEOS χαρακτηρίζεται από τη μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις του ελεύθερου ανταγωνισμού και παρέχει, διαρκώς, μέσω των διαδικασιών της και των Κεντρικών Υπηρεσιών της, την κατάλληλη υποστήριξη, εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των εργαζομένων προς αποφυγή οποιωνδήποτε ανταγωνιστικών παραβάσεων. Μέσω της **Πολιτικής συμμόρφωσης με το δίκαιο του Ελεύθερου Ανταγωνισμού** διασφαλίζεται πως η Εταιρεία, λαμβάνει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα έναντι των υπαλλήλων και των συνεργατών που έχουν παραβεί τη νομοθεσία. Είναι πολύ σημαντικό για τη MYTILINEOS να αναγνωρίζεται, εμπρόθεσμα, οποιοσδήποτε κίνδυνος από επικείμενο αντιανταγωνιστικό περιστατικό, να αποκλείεται με απόλυτο και αποτελεσματικό τρόπο, η οποιαδήποτε, έστω και έμμεση, συμμετοχή συνεργάτη μας ακόμη και στη συζήτησή του, ώστε να εξαιλείφεται ο κίνδυνος παραβίασης του ελεύθερου ανταγωνισμού (Anti-trust) σε κάθε έκφανση της δραστηριότητας της Εταιρείας και των επιχειρήσεων και ενώσεων, στις οποίες αυτή συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές

αντιμετώπισης [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

- Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η MYTILINEOS: **α)** **συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις** των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, **β)** διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, **γ)** ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις, και **δ)** έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων που αφορούν τους Κλάδους δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. [GRI 3-3-d-i]
- Επιπροσθέτως, η **παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες** των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρείας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής



Δραστηριότητας, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

- Η Εταιρεία, ως **μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** (UN Global Compact), μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις δέκα (10) διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που **αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων της**, ενώ παράλληλα δεσμεύεται στη βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Κατά τη διάρκεια υποβολής προσφορών για ένα έργο, εφαρμόζονται οι Πολιτικές και οι διαδικασίες (**σύστημα διαχείρισης ή διαδικασίες δέουσας επιμέλειας**) για την αποτροπή της δωροδοκίας και της διαφθοράς καθώς και της αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει τρεις εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την **εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων** (GDPR), την **εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας** της MYTILINEOS (CoC) και την **εκπαίδευση κατά της δωροδοκίας** (πληρωμές διευκόλυνσης). Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υλοποιημένες στη φιλοσοφία της απομακρυσμένης πρόσβασης λόγω των συνθηκών τηλεργασίας και περιορισμού των δια ζώσης συναντήσεων και υλοποιούνται ασύγχρονα μέσω υπολογιστή διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι τις έχουν πλήρως παρακολουθήσει και κατανοήσει. Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν πλήρη αναφορά στη θεωρία, αναλύσεις περιπτώσιολογίας στην καθημερινή εργασία, αφύπνιση στον επερχόμενο κίνδυνο και μεθοδολογία ανταπόκρισης και αναβάθμισης περιστατικών όπου απαιτείται. Όλοι οι εργαζόμενοι της MYTILINEOS συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των θυγατρικών, έχουν κατηγοριοποιηθεί σε σχέση με τη φύση εργασίας τους και τα καθήκοντά τους (target group) ώστε να ενταχθούν στις σχετικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την έκθεσή τους στον κίνδυνο. Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί υλικό και πραγματοποιούνται **θεματικές εκπαιδεύσεις σε συγκεκριμένους εργαζόμενους** τους οποίους η θεματολογία αφορά:
 - Αρχική εκπαίδευση στην Κανονιστική Συμμόρφωση για νέους εργαζόμενους,
 - Δίκαιο του υγιούς ανταγωνισμού,
 - Ενδεδειγμένη έλεγχος τρίτων μερών με τη χρήση της ενδοεταιρικής πλατφόρμας ελέγχου ακεραιότητας,
 - Οικονομικές κυρώσεις και έλεγχος αντισυμβαλλόμενων.
 - Διαχείριση πλατφόρμας καταγγελιών και διερεύνηση αυτών.

Αποτελέσματα ενεργειών [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

[GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [SASB EM-MM-140a.2] [SASB IF-EU-140a.2]

- Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλίδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2023, είχαν σαν αποτέλεσμα **την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία** και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο. [GRI 2-27] [SASB IF-EN-160a.1] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης συνέχισε την υλοποίηση της **εκπαίδευσης στον Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS** (CoC). Συγκεκριμένα, από το 2020, οι εκπαιδεύσεις αυτές στόχευσαν τα Διευθυντικά στελέχη, τους εργαζομένους

οι οποίοι έχουν υπό την εποπτεία τους προσωπικό, τους εργαζομένους σε θέσεις των οποίων η φύση εργασίας ενέχει κίνδυνο μη συμμόρφωσης, ενώ από το 2022, η εκπαίδευση επεκτάθηκε και στους λοιπούς εργαζόμενους, και προς την ίδια κατεύθυνση συνεχίστηκε και το 2023. Συνολικά εντός της τετραετίας 2020-2023, έχουν εκπαιδευτεί περισσότεροι από 1.400 εργαζόμενοι. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii]

- Το 2023, **δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις** για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές, θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, δραστηριότητες καρτέλ ή καθορισμού τιμών. [GRI 206-1] [SASB IF-EN-510a.2] [SASB EM-CM-520a.1]

Επιχειρηματική Ηθική

Διοικητική προσέγγιση και Επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η **διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές** που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, της παραβίασης του υγιούς ανταγωνισμού, και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες **υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον** κάθε επιχείρησης. Ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκληθούν περιλαμβάνονται η παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η έμμεση συμμετοχή σε αθέμιτες πρακτικές ειδικά σε χώρες δραστηριοποίησης με αυξημένο δείκτη διαφθοράς, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. **Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη**, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η **αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και η επιχειρηματική ηθική αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη MYTILINEOS** γιατί δύναται:

α) να **συμβάλει στην αναγνώριση, στην καταγραφή, στην καλύτερη αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων**, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS, σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της.
β) να **εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους της**, όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβλητής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από πελάτες ή από χρηματοδοτικά ιδρύματα και
γ) να **ενισχύσει την προστασία της Εταιρείας** από τυχόν φαινόμενα διαφθοράς, απάτης, υπεξάιρησης και κατάχρησης, ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Η Εταιρεία λειτουργεί με βάση τη διαφάνεια και την έμφαση στην πάγια δέσμευσή της για **μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας** στις δραστηριότητές της, την **εφαρμογή των Κωδίκων Δεοντολογίας**, και στην **αποφυγή αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών** που αποτρέπουν τον **υγιή ανταγωνισμό**. [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις του φαινομένου της Διαφθοράς σε όλες του τις μορφές αποτελούν τροχοπέδη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και μπορούν να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρείας, με συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και συνολικά στην κοινωνία. Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους Κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS μέσω της **δραστηριοποίησής της σε αναπτυσσόμενες χώρες** με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα

με την ετήσια έρευνα (Δείκτης αντίληψης της διαφθοράς) του Οργανισμού Διεθνής Διαφάνεια (Transparency International), βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου διαφθοράς, ενδέχεται να αντιμετωπίσει κίνδυνο έκθεσης σε πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους, ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων.

Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει νέα έργα.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Μηδενική ανοχή σε καταστάσεις διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** και του **Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών**. [GRI 3-3-c]

Η λειτουργία της Εταιρείας ως **«Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης»** αποτυπώνεται από την οικειοθελή **συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας** (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα και την **προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση**. Η MYTILINEOS έχει **δεσμευθεί επισήμως στην 10^η αρχή του UN Global Compact**, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την Εταιρεία. [GRI 3-3-c]

Επίσης, **εντός του 2023, η MYTILINEOS εξέδωσε της ακόλουθες πολιτικές: α)** Πολιτική κατά της απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας, **β)** Πολιτική για τις οικονομικές κυρώσεις της κατά της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και **γ)** Πολιτική της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. σχετικά με τους διαύλους αναφορών σύμφωνα με τον ελληνικό νόμο 4990/2022¹.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής κατά της απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας, η Ανώτατη Διοίκηση της MYTILINEOS επιδεικνύει **ηγεσία και δέσμευση** αναφορικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης, καθώς μεριμνά μεταξύ άλλων τόσο για την υποστήριξη άλλων σχετικών διοικητικών ρόλων για να επιδείξουν την ηγετική τους θέση στην πρόληψη και τον εντοπισμό δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης όπως εφαρμόζεται στους τομείς ευθύνης τους, όσο και για το πλαίσιο αναφορών σε προγραμματισμένα χρονικά διαστήματα προς την Επιτροπή Ελέγχου για το περιεχόμενο και τη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης και για καταγγελίες για σοβαρή ή συστηματική δωροδοκία, διαφθορά και απάτη.

Ειδικότερα, ξεκινώντας ενέργειες εντός του 2023, η MYTILINEOS **πιστοποιήθηκε για το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001:2016)**, εντός του Α' τριμήνου 2024, γεγονός που επισφραγίζει τη συνεχή δέσμευση της Εταιρείας για

1. ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4990 ΦΕΚ Α 210/11.1.2022: Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις ενωσιακού δικαίου Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019 (L 305) και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις.

ακεραιότητα, διαφάνεια και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, καταδεικνύοντας τη συλλογική προσπάθεια διατήρησης των υψηλότερων προτύπων συμπεριφοράς και τη δημιουργία μιας εργασιακής κουλτούρας όπου η ακεραιότητα είναι αδιαπραγμάτευτη.

Επίσης, η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της ορθής, ασφαλούς, διαφανούς και αποτελεσματικής σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, καθώς και της **διασφάλισης κατάλληλης εποπτείας και ελέγχου** αυτών των συναλλαγών, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει «Διαδικασία Συμμόρφωσης με τις Υποχρεώσεις που απορρέουν από το πλαίσιο για τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη», η οποία κρίνεται ως κατάλληλη για το μέγεθος και την οργάνωση της Εταιρείας, καθώς και για τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Σχετικά με τις συναλλαγές προσώπων που κατέχουν προνομιακές πληροφορίες, η MYTILINEOS διαθέτει ειδική διαδικασία σύμφωνα με τον κανονισμό για την κατάχρηση της αγοράς

Τα συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων λαμβάνουν υπόψη τη διάσταση της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς εάν κάποιος εργαζόμενος της Εταιρείας αποδειχθεί πως είχε ανάμειξη σε παραβίασή του, τότε λαμβάνονται εναντίον του πειθαρχικά μέτρα.

Παράλληλα, η MYTILINEOS, πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους με στόχο τη διασφάλιση ότι οι παραπάνω πολιτικές και διαδικασίες τηρούνται.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-510a.1] [SASB IF-EN-510a.3]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. Για την Εταιρεία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η **αρχή της ακεραιότητας**, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με τον ενδεδειχθέν έλεγχο τρίτων μερών πριν τη σύναψη συμφωνίας ή την πληρωμή αυτών και την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που έχει συμμετάσχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS λαμβάνει πλήθος μέτρων για την υλοποίηση της εν λόγω δέσμευσης:

- Διενεργεί σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της Εταιρικής Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου (Enterprise Risk Management), **μελέτη διακινδύνευσης** σχετιζόμενη με την εν δυνάμει διαφθορά και δωροδοκία στις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες της και προδιαγράφει μέτρα ελαχιστοποίησης των κινδύνων αυτών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η Εταιρεία εγκαθιστά **μηχανισμό καταγγελιών** (Grievance Mechanism), στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώλυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα

δεοντολογίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία **προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα** υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει. Επιπροσθέτως η Εταιρεία λειτουργεί **διαύλους αναφορών** για τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. σύμφωνα με τον νόμο 4990/2022 με τη χρήση πλατφόρμας, email, τηλεφωνικής επικοινωνίας ή επιστολής. Επιπρόσθετα έχει ονοματίσει στην αρμόδια αρχή τον υπεύθυνο παραλαβής και παρακολούθησης αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) και ομάδα διερεύνησης των αναφορών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]

• Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της MYTILINEOS συνέλεξε τις δηλώσεις στελεχών και εργαζομένων σε κείμενες Διοικητικές θέσεις για το 2023, σύμφωνα με την **Πολιτική σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων των εργαζομένων και συνεργατών** αυτής. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

• Η Εταιρεία μεριμνά για τη **συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού** ανά κατηγορία έκθεσης σε κανονιστικό κίνδυνο σε θέματα του κώδικα δεοντολογίας με εμπεριστατωμένη ανάλυση των θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, υγιούς ανταγωνισμού, απάτης, ενδελεχούς ελέγχου επιχειρηματικών εταίρων και σύγκρουσης συμφερόντων. Το 2023, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης υλοποίησε νέα εκπαίδευση προσωπικού, σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς. [GRI 3-3-d-i]

Επιχειρηματική ηθική στη συνεργασία της MYTILINEOS με τρίτα μέρη

- Η MYTILINEOS μεριμνά για την **ανάλυση των συνθηκών** και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας **ενδεδειχτούς ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών**. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και την καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, και έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίσταται. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει **ενδοεταιρική εφαρμογή για τον ενδεδειχθέν έλεγχο τρίτων μερών** και τη λήψη απόφασης συνεργασίας ή μη μαζί τους. Η εφαρμογή περιλαμβάνει την κατηγοριοποίηση των τρίτων μερών ανάλογα με την έκθεση της εταιρείας σε κανονιστικό κίνδυνο, τον **σε βάθος έλεγχο τρίτων μερών** ανάλογα με την κατηγορία κινδύνου στην οποία κατατάσσονται, την αλληλεπίδραση των εμπορικών τμημάτων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της Διοίκησης με την απαραίτητη τεκμηρίωση και την διατήρηση όλων των δικαιολογητικών και απαντήσεων του τρίτου μέρους. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η MYTILINEOS διενεργεί **ελέγχους ακεραιότητας προμηθευτών πριν την έναρξη της συνεργασίας** και στον Κώδικα προβλέπονται έλεγχοι, οι οποίοι στοχεύουν στην **διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα** και στην **παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα** όπου τυχόν απαιτηθούν. Επίσης, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών της σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια ESG, συμπεριλαμβάνει ειδικό ερώτημα σχετικά με το αν οι ίδιοι απαιτούν από τους δικούς τους προμηθευτές να λειτουργούν υπεύθυνα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διεθνή πρότυπα σε θέματα που αφορούν μεταξύ και

- την καταπολέμηση της διαφθοράς. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από **υψηλό βαθμό ακεραιότητας**. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών, καθώς και διαχείρισης έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
 - Στην Εταιρεία εφαρμόζονται συστήματα και έλεγχοι σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές τηρούν τα πρότυπα της MYTILINEOS, να **αποφεύγονται αμφισβητούμενες πληρωμές** και να γίνεται η σωστή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία εντάσσεται η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της Εταιρείας, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω **μηχανισμών διασφάλισης** της προστασίας της Εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων και στην **Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου**, από την οποία **εγκρίνεται και παρακολουθείται το πλάνο εργασιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης**. [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS, βάσει του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, **δεν πραγματοποιεί οποιεσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς σχηματισμούς** ή σχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα.

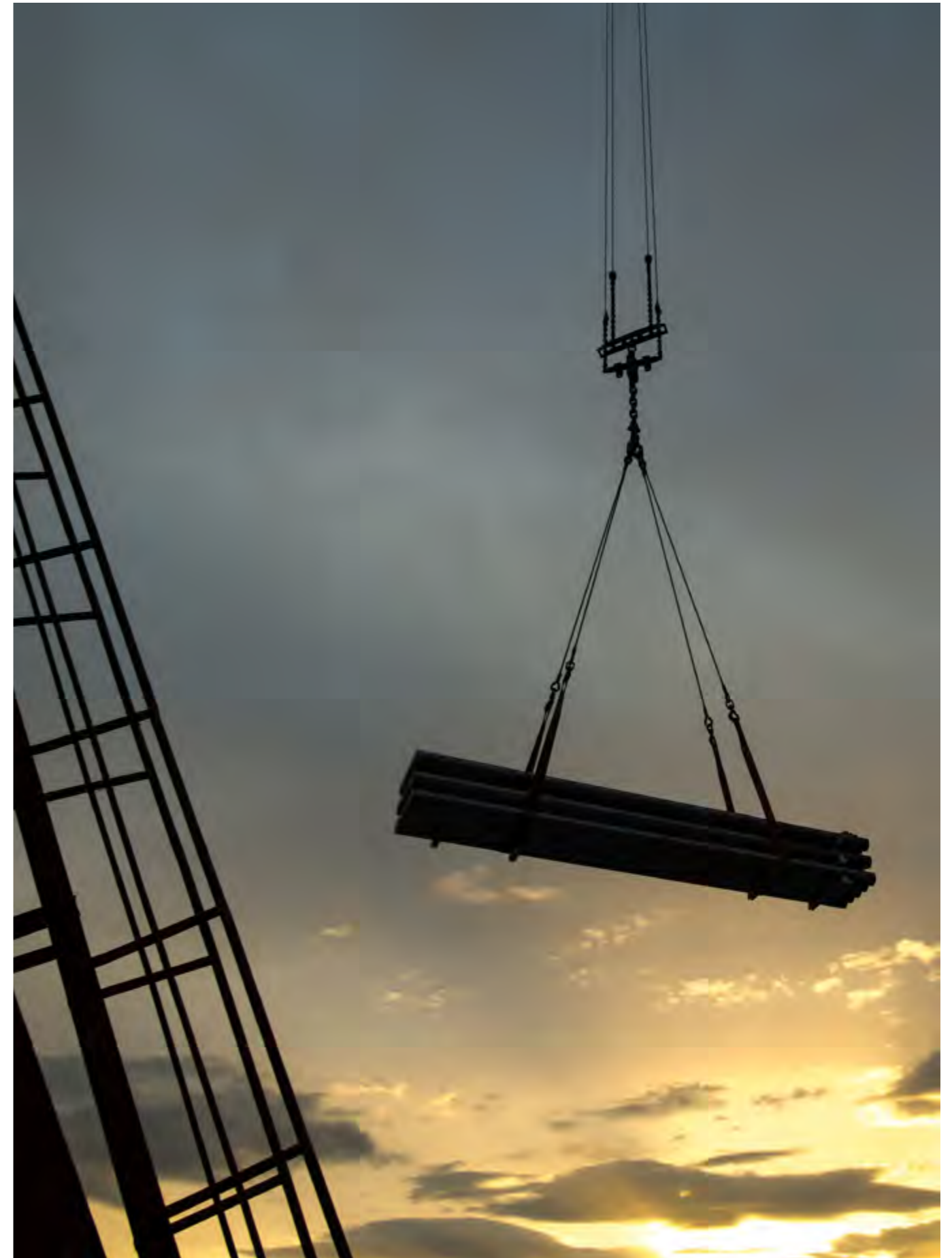
Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Το 2023, η MYTILINEOS εφαρμόσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη **διασφάλιση της πολιτικής** της. Μέσω των **μηχανισμών ελέγχου** που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών - Προμηθειών των Κλάδων δραστηριοποίησης της Εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, περιστατικά τα οποία να οδηγήσαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της Εταιρείας ή των εργαζομένων της. [GRI 205-3] [GRI 3-3-e-i]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέλαβε και **διένειμε** με βεβαίωση υπογραφής και τήρησης τον **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** σε όλες τις νέες προσλήψεις εργαζομένων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023. [GRI 3-3-e-iii]
- Ο Κλάδος Μεταλλουργίας της MYTILINEOS **δεν έχει παραγωγική δραστηριότητα στις 20 χώρες που έχουν τη χαμηλότερη κατάταξη με βάση τον οργανισμό Διεθνής Διαφάνεια** (Transparency International). [ISASB EM-MM-510a.2] [GRI 3-3-e-iv]
- Σύμφωνα με τον **Κώδικα Δεοντολογίας** της MYTILINEOS (Παρ 5,14 - σελ.18), ο οποίος **απαγορεύει τις πολιτικές**

συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα ή πρόσωπα συσχετιζόμενα με αυτά, **δεν υπήρξε τέτοια δραστηριότητα το 2023**. [GRI 3-3-e-i]

- Κάθε έτος, στα πλαίσια του ERM, λαμβάνει χώρα η **μελέτη κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**. Μέσω αυτής της διαδικασίας αναγνωρίζεται ο εγγενής κίνδυνος των παραπάνω περιοχών για την εταιρεία, η μείωση του κινδύνου, η οποία επιτυγχάνεται μέσω των εφαρμοστέων ασφαλιστικών δικλείδων και τέλος προκύπτει ο εναπομείναντας κίνδυνος, ο οποίος πρέπει να είναι μικρότερος από την διάθεση της διοίκησης για ανάληψη κινδύνου (risk appetite). [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv]
- Ένα σημαντικό μέρος του **Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** είναι οι εκπαιδεύσεις, που υποστηρίζουν την **κουλτούρα ηθικής και συμμόρφωσης** σε όλο τον οργανισμό και **ενισχύουν την επιχειρηματική ηθική**. Εντός του 2023, **εκπαιδεύτηκαν όλοι οι νεοεισερχόμενοι εργαζόμενοι** (1.316 άτομα), ενώ περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ενότητα «Κανονιστική Συμμόρφωση». [GRI 3-3-e-iv]



Κυβερνοασφάλεια

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η διατήρηση και η συνεχής ενίσχυση του επιπέδου Κυβερνοασφάλειας αποτελούν στόχους μείζονος σημασίας για την MYTILINEOS, τόσο στο πλαίσιο συμμόρφωσης με διεθνή και εγχώρια κανονιστικά πρότυπα ασφάλειας πληροφοριών, όσο και στην ευρύτερη προσπάθεια διασφάλισης των παρεχόμενων υπηρεσιών έναντι των συνεχώς εξελισσόμενων κυβερνοαπειλών. Δεδομένης της πολυπλοκότητας του σχετικού κανονιστικού πλαισίου όσο και της σημαντικής εξάρτησης των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων στην ανθεκτικότητα και ομαλή λειτουργία των υποδομών, η MYTILINEOS έχει θέσει σε εφαρμογή τεχνικές και οργανωτικές δικλίδες ασφάλειας που εστιάζουν στη διασφάλιση των βασικών πυλώνων ασφάλειας, όπως η **εμπιστευτικότητα, η ακεραιότητα και η διαθεσιμότητα**.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας Επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Διασφάλιση εύρυθμης επιχειρησιακής λειτουργίας, προστασίας των εταιρικών και προσωπικών δεδομένων και υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.	Εταιρεία Ανθρώπινα Δικαιώματα					Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Κυριότεροι κίνδυνοι

Καθοριστικός παράγοντας για την αποτελεσματική διατήρηση ενός επαρκούς επιπέδου κυβερνοασφάλειας αποτελεί η **επιτυχής αναγνώριση των κρισιμότερων κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών** που ελλοχεύουν και συνδέονται άμεσα με το μέγεθος της MYTILINEOS, τη φύση και το εύρος των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και των προσφερόμενων υπηρεσιών της, καθώς και τις ενεργές συνεργασίες με τρίτους.

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ως σημαντικότερους τους κινδύνους που πηγάζουν από στοχευμένες κυβερνοεπιθέσεις, οι οποίες αποσκοπούν στη διακοπή της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας. Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων επιθέσεων αποτελούν οι επιθέσεις «Κατανεμημένης Επίθεσης Αρνήσης Εξυπηρέτησης» (Distributed Denial of Service), καθώς και οι επιθέσεις με κακόβουλο λογισμικό κρυπτογράφησης ή αλλιώς «λυτρισμικό» (ransomware).

Παράλληλα, στο πλαίσιο **διασφάλισης των ανθρώπινων δικαιωμάτων**, η MYTILINEOS αναγνωρίζει ως εξίσου σημαντικό τον κίνδυνο διαρροής δεδομένων σε μη εξουσιοδοτημένες οντότητες, ο οποίος δύναται να επέλθει εκούσια ή και ακούσια, λόγω ανθρώπινου λάθους.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας [GRI 2-23-a]

[GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Η MYTILINEOS έχει αναπτύξει και έχει δεσμευτεί στην εφαρμογή ενός **ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών**, το οποίο αποτελείται από πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες, με βάση το πρότυπο ISO27001, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η αποτελεσματική και αποδοτική προστασία των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων της Εταιρείας. Ήδη εντός του 2023, τόσο ο τομέας M Power Projects του Κλάδου Ενέργειας, όσο και η θυγατρική Εταιρεία METKA ATE, ολοκλήρωσαν με επιτυχία την προετοιμασία και έλαβαν πιστοποίηση κατά ISO27001 (IT Information Management System), ενώ στις αρχές του 2024, το σύνολο της Εταιρείας έλαβε πιστοποίηση τόσο κατά ISO27001:2013 όσο και κατά ISO27701:2019. Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών έχει σχεδιαστεί με στόχο να υποστηρίξει τους επιχειρησιακούς στόχους της MYTILINEOS, να μειώσει τον κίνδυνο παραβίασης της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των εταιρικών πληροφοριών και

των πληροφοριακών συστημάτων, και να εμφυσησει τη στρατηγική και τις ηθικές αξίες της Εταιρείας, καθώς και τις αρχές ασφάλειας πληροφοριών, στο προσωπικό της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, η MYTILINEOS, έχοντας πλήρη επίγνωση της κρισιμότητας των κυβερνοαπειλών που αντιμετωπίζει και των σχετιζόμενων ενδεχόμενων επιπτώσεων, έχει αποφασίσει να **αντιμετωπίζει με αυξημένη εγρήγορση** έναντι των κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών, το οποίο επιτυγχάνεται μέσω του υφιστάμενου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών. Οι στόχοι, οι αρμοδιότητες, οι ευθύνες και οι δεσμεύσεις της MYTILINEOS επικοινωνούνται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σε όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και εμπλεκόμενους τρίτους. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

- Με στόχο την έγκαιρη, αποτελεσματική και αποδοτική αντιμετώπιση των αναγνωρισμένων κινδύνων και την αποφυγή ή μετριασμό οποιωνδήποτε δυνητικών επιπτώσεων, η MYTILINEOS έχει θέσει σε εφαρμογή **ένα ολιστικό Πρόγραμμα Ασφάλειας Πληροφοριών**, το οποίο απαρτίζεται από τις κατάλληλες οργανωτικές και τεχνικές δικλίδες ασφάλειας. Ο απώτερος στόχος του Προγράμματος είναι η διατήρηση και η συνεχής ενίσχυση του επιπέδου κυβερνοασφάλειας, συνδράμοντας έτσι στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας αναφορικά με την βιώσιμη ανάπτυξη και την προσφορά ασφαλών υπηρεσιών, και προστατεύοντας παράλληλα τα δικαιώματα των υπαλλήλων, των πελατών και των συνεργατών της. Μέρος του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών αποτελεί το προαναφερθέν **Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS)**, το οποίο καθορίζει όλες τις οργανωτικές δικλίδες ασφάλειας που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία του Προγράμματος. [GRI 3-3-d-i]
- Η MYTILINEOS, μέσα από τη **συνεργασία της με ανεξάρτητους οργανισμούς** και συμβούλους, επισκοπεί περιοδικά την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και οδηγιών ασφάλειας πληροφοριών και πληροφορικής και προβαίνει σε οποιαδήποτε αναγκαία επικαιροποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας. Η επικαιροποίηση αυτή λαμβάνει επίσης χώρα έπειτα από τυχόν τεχνολογικές εξελίξεις, νέους κινδύνους ασφάλειας πληροφοριών και περιστατικά παραβίασης της

ασφάλειας πληροφοριών, με σκοπό να εξασφαλίσει ότι υποστηρίζεται επαρκώς το Πρόγραμμα Ασφάλειας Πληροφοριών και η επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων. [GRI 3-3-d-ii]

- Αναπόσπαστο μέρος του Προγράμματος αποτελεί η περιοδική **αναγνώριση, αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών**, προσδιορίζοντας τους σχετιζόμενους πληροφοριακούς πόρους, την έκθεση αυτών σε κυβερνοαπειλές, τις δυνητικές επιπτώσεις για την Εταιρεία, καθώς και τις υφιστάμενες δικλίδες ασφάλειας. Μέσω αυτής της αξιολόγησης, δύναται να προσδιορισθεί το επίπεδο ωριμότητας των δικλίδων ασφάλειας που εφαρμόζονται καθώς και ο βαθμός στον οποίο μετριάζονται οι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί, συνδράμοντας έτσι στη συνεχή βελτίωση του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Παράλληλες δράσεις που υλοποιούνται και συνεισφέρουν στο συνεχή εντοπισμό των κινδύνων αποτελούν οι **έλεγχοι ευπαθειών των πληροφοριακών συστημάτων**. Τέτοιες μορφής τεχνικοί έλεγχοι διενεργούνται περιοδικά από εξωτερικούς οργανισμούς και συμβούλους, καθώς και μέσω συστημάτων ασφάλειας πληροφοριών που έχει θέσει σε εφαρμογή η MYTILINEOS, ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα συστημικές ευπάθειες που εκτίθενται σε κυβερνοαπειλές και δύναται να επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στον ανθρώπινο παράγοντα, η **MYTILINEOS έχει αναπτύξει ένα τακτικό και δομημένο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών και πληροφορικής**, το οποίο εφαρμόζεται σε συνεχή βάση και με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά. Ο στόχος του προγράμματος είναι να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και τα σχετιζόμενα τρίτα μέρη με πρόσβαση σε πληροφορίες και πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας, κατανοούν την ανάγκη για την ασφάλεια πληροφοριών, αποδέχονται τις ευθύνες που τους έχουν ανατεθεί βάσει του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, και εκτελούν τα καθήκοντά τους επιδεικνύοντας ένα υψηλό επίπεδο επαγγελματικής δεοντολογίας. [GRI 3-3-d-i]
- Το εν λόγω πρόγραμμα **αξιολογείται και αναθεωρείται** εφόσον θεωρηθεί σκόπιμο, σε τακτά χρονικά διαστήματα **μέσω εξετάσεων, καθώς και ασκήσεων** που προσομοιάζουν πραγματικές επιθέσεις κυβερνοασφάλειας. Παράλληλα, δεδομένου του μεγέθους της MYTILINEOS, η συνεχής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των συνεργατών της Εταιρείας σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών συμβάλλει στην ενίσχυση του σχετικού επιπέδου γνώσης στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, στην προώθηση της κουλτούρας ασφάλειας πληροφοριών και τελικά στην προστασία των δεδομένων από κυβερνοαπειλές. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]
- Αναγνωρίζοντας τις δυνητικές αρνητικές επιδράσεις που απορρέουν από μία στοχευμένη επίθεση ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει υλοποιήσει τεχνικές δικλίδες ασφάλειας με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό συμβάντων ασφάλειας πληροφοριών. Παράλληλα, υφίστανται **οργανωτικές δικλίδες ασφάλειας**, όπως ρόλοι, αρμοδιότητες και διαδικασίες, που καθιστούν δυνατή την επιβεβαίωση συμβάντων ως περιστατικά ασφάλειας πληροφοριών, καθώς και τη διερεύνηση, την αξιολόγηση, τον περιορισμό και την αντιμετώπισή τους μέσα σε αυστηρά χρονικά πλαίσια, με στόχο τον μετριασμό των σχετικών επιπτώσεων και την υλοποίηση μέτρων για την αποφυγή αντίστοιχων περιστατικών στο μέλλον. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Τέλος, αναγνωρίζοντας την αυξημένη πιθανότητα εμφάνισης περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα **σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας και αποκατάστασης καταστροφών**, το οποίο δοκιμάζεται και

νημερώνεται σε τακτική βάση, με στόχο να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια, να ελαχιστοποιηθεί και να αποκατασταθεί ο αρνητικός αντίκτυπος μετά από μια παραβίαση κυβερνοασφάλειας ή φυσική καταστροφή. [GRI 3-3-d-ii]

Σε τακτά χρονικά διαστήματα, ή εφόσον προκύπτουν θέματα στο ευρύτερο περιβάλλον κυβερνοασφάλειας στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, πραγματοποιούνται σχετικές παρουσιάσεις σε επίπεδο Ανώτερης Διοίκησης ή και Επιτροπής Ελέγχου. Η Ανώτερη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη λήψη κατάλληλων μέτρων που θα εγγυώνται την επιχειρησιακή συνέχεια σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών [SASB EM-CM-320a.1]

[SASB EM-MM-320a.1] [SASB IF-EU-320a.1] [SASB IF-EN-320a.1]

Προκειμένου να αξιολογή την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει θεσπίσει και παρακολουθεί συστηματικά ένα **σύνολο δεικτών μέτρησης της απόδοσης** (KPIs) ενώ παράλληλα διεξάγει περιοδικούς και συνεχείς **ελέγχους συμμόρφωσης**, αποσκοπώντας στην εξασφάλιση της **τήρησης των κανονιστικών απαιτήσεων** και της **επαρκούς επίτευξης των στόχων** που έχουν τεθεί, καθώς και στη συνεχή ενίσχυση του επιπέδου κυβερνοασφάλειας της Εταιρείας. Τα **αποτελέσματα της αξιολόγησης απόδοσης** καθώς **και των εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων/ επιθεωρήσεων** αναφέρονται περιοδικά στην Ανώτερη Διοίκηση της Εταιρείας, ώστε, βάσει αυτών, να καθορίζεται και να υλοποιείται το κατάλληλο πλάνο ενεργειών διόρθωσης και βελτίωσης του Προγράμματος. [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii]

Δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS παρακολουθεί επιμελώς την συγκεκριμένη δράση και έχει θέσει σε ισχύ κατάλληλους ελέγχους και ποσοτικούς δείκτες μέτρησης απόδοσης. [GRI 3-3-e-i]

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι:

- 100% των χρηστών των πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας δηλαδή 3.029 χρήστες συμμετείχαν στις εκπαιδευτικές δράσεις που διεξήχθησαν και οι οποίες εστίασαν σε 10 διαφορετικές θεματολογίες ασφάλειας.
- 62% των εργαζομένων ολοκλήρωσαν τις εν λόγω εκπαιδεύσεις, ενώ 38% βρίσκονται σε φάση ολοκλήρωσης.
- 90% των εργαζομένων ολοκλήρωσαν επιτυχώς τις αντίστοιχες αξιολογήσεις σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών.

Οι δράσεις του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών της MYTILINEOS για το έτος 2023, περιλάμβαναν την αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί για τη διατήρηση επαρκούς επιπέδου κυβερνοασφάλειας, την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία, τη προστασία των εταιρικών και προσωπικών δεδομένων και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-iii]

Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης

Απόρρητο Πελατών

Διοικητική προσέγγιση

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα και ζήτημα ύψιστης σημασίας για την MYTILINEOS. Ως εκ τούτου, η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται μόνον σύμφωνα με το νόμο και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων.

Παρόλο που η MYTILINEOS κατά βάση δεν επεξεργάζεται δεδομένα ειδικών κατηγοριών (ευαίσθητα), η επιχειρηματική κατεύθυνση της Protergia στην λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και το μέγεθος της MYTILINEOS σε εργαζόμενους και επιχειρηματικούς εταίρους, προϋποθέτουν επεξεργασίες προσωπικών δεδομένων μεγάλης κλίμακος. Η MYTILINEOS παραμένει υπεύθυνος της επεξεργασίας των δεδομένων με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και ευθύνες και σε περιπτώσεις ανάθεσης της επεξεργασίας αυτής σε τρίτους. Επιπλέον, οι συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως σε χώρες με λιγότερο αυστηρή νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, δημιουργούν την ανάγκη για τη διαβίβαση προσωπικών δεδομένων των οποίων η προστασία θα πρέπει να διασφαλίζεται.

Η Εταιρεία δύναται να αντιμετωπίσει διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με την προστασία των προσωπικών δεδομένων, οι οποίοι μπορεί να είναι οικονομικής φύσεως από ενδεχόμενες κυρώσεις Ευρωπαϊκών αρχών προστασίας προσωπικών δεδομένων ή από αξιώσεις υποκειμένων προσωπικών δεδομένων, τα οποία έχουν υποστεί βλάβη, αλλά και κινδύνους που σχετίζονται με αρνητική δημοσιότητα και βλάβη στη φήμη σε περίπτωση μη σωστής διαφύλαξης και επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των πελατών της.

Για το λόγο αυτό, η MYTILINEOS έχει προβεί σε μία σειρά από δράσεις για τη διασφάλιση, στο μέτρο του δυνατού, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται. Πιο συγκεκριμένα έχει:

- **προβεί** από το 2018, στη δημιουργία διοικητικής θέσης **Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων** (Data Protection Officer, DPO) και γνωστοποίηση αυτού στην κρατική Αρχή,
- **υλοποιήσει μελέτη απόκλισης** από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και έχει προβεί από το 2018, στις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες,
- **καταρτίσει πολιτική προστασίας δεδομένων** για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις θυγατρικές, καθώς και για τους επιχειρηματικούς εταίρους και την έχει επικοινωνήσει σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- **ονοματίσει συντονιστές προσωπικών δεδομένων** (Data Protection Coordinators) **σε κάθε μονάδα**, οι οποίοι έχουν πρόσβαση στις δραστηριότητες επεξεργασίας και βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με τον DPO,
- **δημιουργήσει μητρώο επεξεργασιών προσωπικών δεδομένων**, το οποίο επικαιροποιείται τακτικά,
- **ολοκληρώσει μελέτες επιπτώσεων** (Data Privacy Impact Assessments) για τις διαδικασίες επεξεργασίας που απαιτούνται,
- **δημιουργήσει και λειτουργεί μηχανισμό καταγραφής** τυχόν παραβιάσεων προσωπικών δεδομένων και γνωστοποίηση αυτών στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων καθώς και

- στα πληττώμενα υποκείμενα δεδομένων, εάν αυτό απαιτείται,
- **διενεργεί επιθεωρήσεις 2^{ου} μέρους** (second party audits) στους εξωτερικούς συνεργάτες της, οι οποίοι αποτελούν τους «Εκτελούντες την Επεξεργασία», στο πλαίσιο ελέγχου του βαθμού συμμόρφωσής τους, στις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού (2016/679), με σκοπό την προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών της,
- **εκπαιδεύσει** μέσω περιβάλλοντος υπολογιστή περισσότερους από 1.400 εργαζόμενους συνολικά μέχρι το τέλος του 2023, από την έναρξη του συγκεκριμένου προγράμματος εκπαίδευσης το 2020, **οι οποίοι ασχολούνται με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων,**
- **λάβει πιστοποίηση ISO 27701** για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων στον Κλάδο Ενέργειας και συγκεκριμένα στον τομέα M Power Projects, ενώ στις αρχές του 2024, η συγκεκριμένη πιστοποίηση επεκτάθηκε για το σύνολο της MYTILINEOS.

Αποτελέσματα

Επιπρόσθετα, **οι κίνδυνοι προστασίας προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας** και παρακολουθούνται συνεχώς.

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και η εφαρμογή δικλίδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2023, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία ουσιαστικών περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων**. Εντός του 2023, καταγράφηκαν 15 παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων, οι οποίες αφορούσαν αποστολή συμβάσεων ή λογαριασμών σε λανθασμένο παραλήπτη (παραβίαση εμπιστευτικότητας), απώλεια λογαριασμών από συνεργαζόμενη ταχυδρομική εταιρεία και απώλεια ηχογραφημένων κλήσεων (παραβίαση διαθεσιμότητας). 6 εξ' αυτών έχουν γνωστοποιηθεί στην ΑΠΔΠΧ σύμφωνα με τις οδηγίες του GDPR. Για τις υπόλοιπες δεν απαιτείτο γνωστοποίηση.

Αναγνωρίστηκαν τα αίτια αστοχίας και λήφθηκαν πρόσθετα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε αυτά να εκμηδενιστούν. Εντός του 2023, έχουν ληφθεί 3 καταγγελίες υποκειμένων μέσω ΑΠΔΠΧ (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα), σχετικά με προωθητικές κλήσεις σε τηλεφωνικούς αριθμούς που βρίσκονται στη λίστα του άρθρου 11 Ν.3471/2006. Καμία από αυτές δεν επιβεβαιώθηκε ότι προήλθε από εξωτερικούς συνεργάτες της MYTILINEOS. [GRI 418-1]

Αριθμός αιτημάτων των Υποκειμένων των δεδομένων σε σχέση με το GDPR για το 2023: 114 αιτήματα τα περισσότερα εκ των οποίων αφορούσαν δικαίωμα πρόσβασης και εξαίρεσης από την επεξεργασία. Τα αιτήματα αυτά απαντήθηκαν / ικανοποιήθηκαν εντός του προβλεπόμενου εκ του GDPR διαστήματος (εντός 30 ημερών).

Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της MYTILINEOS και επιτυγχάνεται μέσω μίας πολυδιάστατης προσέγγισης η οποία αποτυπώνεται αναλυτικά στην Ενότητα Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2023 (σελ. 53-90).



Δείκτες Επίδοσης ESG

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2021	2022	2023
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018
Πολιτική Πολυμορφίας	Ναι	Ναι	Ναι
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	11	11	12
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	4	4	4
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	59,6	60,8	61,6
Διαδικότητα Προέδρου	Ναι	Ναι	Ναι
Ορισμός Ανώτατου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)	Ναι	Ναι	Ναι
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	4
Αριθμός Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	8	8	8
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	7	7
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	3
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	63	53	68
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	0
Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	Ναι	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	100%	100%	100%
Επιτροπή Ελέγχου	Ναι	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	100%	100%	100%
Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	Ναι	Ναι	Ναι

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2021	2022	2023
Εταιρική Συμπεριφορά			
Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	3 ^η Έκδοση 2019	3 ^η Έκδοση 2019	3^η Έκδοση 2019
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	3 ^η Έκδοση 2019	4 ^η Έκδοση 2022	4^η Έκδοση 2022
Δημοσίευση επιχειρηματικού μοντέλου & διαδικασία δημιουργίας αξίας	Ναι	Ναι	Ναι (σελ. 24-27)
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	Ναι	Ναι	Ναι (σελ. 40-41)
Εισφορές σε πολιτικά κόμματα	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται
Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών	Ναι	Ναι	Ναι (σελ. 166-173)
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς	0	0	0
Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων ¹	n/a	201:1	118:1
Ο λόγος της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων ²	n/a	0	0

1. Η Ετήσια συνολική αμοιβή του CEO περιλαμβάνει το βασικό μισθό και τις ετήσιες μεταβλητές αμοιβές (bonus) βάσει επίτευξης στόχων. Στον υπολογισμό της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται οι σταθερές και οι μεταβλητές αποδοχές (bonus) του CEO.
2. Στον υπολογισμό της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνεται τυχόν αύξηση στις σταθερές αποδοχές του CEO (για το 2023 ήταν 0%).



Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης

[GRI 2-5]



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο +30 210 6062100
Φαξ: +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί επιλεγμένων στοιχείων της «Έκθεσης 2023 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Επιδόσεις ESG»

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας
«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 8 Μαρτίου 2024 μεταξύ μας σύμβασή, όπως τροποποιήθηκε την 30 Απριλίου 2024, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης επί επιλεγμένων στοιχείων της «Έκθεσης 2023 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Επιδόσεις ESG» (εφεξής «η Έκθεση») της εταιρείας «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» (εφεξής «Εταιρεία») για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 βάσει των κριτηρίων που ορίζονται ακολούθως ως Εφαρμοστέα Κριτήρια. Τα επιλεγμένα στοιχεία της Έκθεσης που καλύπτονται από την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης είναι τα ακόλουθα :

- Οι Γενικές Γνωστοποιήσεις για τον δείκτη GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις 2021, οι οποίες αναφέρονται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI.
- Οι Γνωστοποιήσεις Ουσιαστικών Θεμάτων (GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021), που αφορούν στις Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα , για κάθε μία από τις επιλεγμένες Γνωστοποιήσεις GRI όπως αναφέρονται παρακάτω.
- Οι ακόλουθες συγκεκριμένες Γνωστοποιήσεις GRI που συνδέονται με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας και παρατίθενται στην Έκθεση της Εταιρείας για το 2023:

Γνωστοποιήσεις GRI	Περιγραφή
201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται
203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος
204-1	Ποσοστό του προϋπολογισμού προμηθειών που δαπανήθηκε σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης
205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες
206-1	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ορκωτοί Ελεγκτές
ΓΕΜΗ 001352601000



Γνωστοποιήσεις GRI	Περιγραφή
301-1	Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο
301-2	Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση
302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού
302-3	Ενεργειακή απόδοση
303-1	Διαχείριση του νερού ως φυσικό πόρο
303-2	Διαχείριση ποιότητας υγρών αποβλήτων
303-3	Απόληψη νερού
303-4	Ποσότητες απορριπτόμενου νερού (υγρά απόβλητα)
303-5	Καθαρή κατανάλωση νερού
304-1	Χώροι εγκαταστάσεων (ιδιόκτητοι, διαχειριζόμενοι, ενοικιαζόμενοι) εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας
304-2	Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα από δραστηριότητες και προϊόντα
305-1	Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)
305-2	Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)
305-3	Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3: Κατηγορίες C1, C2, C3, C10, C11)
305-4	Ένταση εκπομπών GHG
305-6	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)
305-7	NOx, SOx και άλλες σημαντικές αέρειες εκπομπές
306-1	Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα
306-2	Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα
306-3	Αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών



Γνωστοποιήσεις GRI	Περιγραφή
306-4	Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση
306-5	Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση
401-1	Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή
401-2	Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης
403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία
403-2	Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων
403-3	Υπηρεσίες υγείας στην εργασία
403-4	Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας
403-5	Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια
403-6	Πρωώθηση της υγείας των εργαζομένων
403-7	Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα
403-8	Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία
403-10	Επαγγελματικές ασθένειες
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων
404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους
405-1	Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας

3



Γνωστοποιήσεις GRI	Περιγραφή
406-1	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες
413-1	Ποσοστό των εγκαταστάσεων όπου υλοποιήθηκαν: συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, αξιολόγηση επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης
415-1	Πολιτικές Συνεισφορές
416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια
417-1	Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών
417-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών
417-3	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία / marketing
418-1	Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων

4 Το ακόλουθο δείγμα από τους Δείκτες ESG που δημοσιεύει η Εταιρεία βάσει του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών:

Γνωστοποιήσεις Πληροφοριών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών	Περιγραφή
C-E1	C-E1-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1)
	C-E1-2 Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)
C-S2	C-S2-1 Γυναίκες εργαζόμενες
A-E1	A-E1-1 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)
	A-E1-2 Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)
A-S4	A-S4-1 Συνολική αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου
	A-S4-2 Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου – εργαζομένων
A-G2	A-G2-1 Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας
SS-S6	SS-S6-1 Αριθμός τραυματισμών

4



Γνωστοποιήσεις Πληροφοριών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών	Περιγραφή
SS-S6-2	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων
SS-S6-3	Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων
SS-S6-4	Ποσοστό σοβαρότητας ατυχημάτων

Εφαρμοστέα κριτήρια

Η Έκθεση έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα ακόλουθα:

- το σύνολο των Γενικών Δημοσιοποιήσεων που προβλέπονται από τα Πρότυπα GRI Standards («Reporting in accordance with the GRI Standards» option) (GRI 1: Foundation 2021).
- το πλαίσιο των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.
- τις αρχές του Προτύπου AA1000 (APS):
 - Συμμετοχικότητα: η προσέγγιση της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα θα πρέπει να βασίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
 - Ουσιαστικότητα: παροχή από την Εταιρεία μιας ισορροπημένης παρουσίασης των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητάς.
 - Ανταπόκριση: ανταπόκριση της Εταιρείας στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών.
 - Επίδραση: η Εταιρεία μετρά, παρακολουθεί και αξιολογεί τις επιδράσεις του.
- τον "Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022" του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Επίσης, η Έκθεση έχει καταρτισθεί λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές του UN Global Compact.

Τα ανωτέρω αποτελούν τα Εφαρμοστέα Κριτήρια για την αξιολόγηση του υποκείμενου θέματος.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση και παρουσίαση της Έκθεσης σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI Universal Standards 2021, με τον "Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022" του Χρηματιστηρίου Αθηνών όπως περιγράφεται στην ενότητα «Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 – Χρηματιστηρίου Αθηνών» της Έκθεσης, τις Αρχές του Προτύπου AA1000 (APS), το πλαίσιο των 17 στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών και τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact Principles), οι οποίες λαμβάνονται υπόψη για την ανάπτυξη της Έκθεσης, όπως περιγράφεται στην ενότητα με τίτλο «Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης» της Έκθεσης, καθώς επίσης και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται σε αυτήν.



Είναι υπεύθυνη επίσης για την αναγνώριση των ενδιαφερομένων μερών και των ουσιαστικών θεμάτων, για τον καθορισμό στόχων αναφορικά με την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και για τη θέσπιση και διατήρηση κατάλληλων συστημάτων παρακολούθησης και εσωτερικών δικλίδων ελέγχου από τα οποία προέρχεται η σχετική πληροφόρηση εταιρικής επίδοσης σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιστατικών απάτης και για τον εντοπισμό και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για τις δραστηριότητές της.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, που περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας». Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 08/03/2024 μεταξύ μας σύμβαση, όπως τροποποιήθηκε την 30/04/2024. Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιαστικού σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα. Επίσης, η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS v3.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις άλλες απαιτήσεις δεοντολογίας σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (συμπεριλαμβανομένου των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) (Κώδικας ΣΔΠΔΕ). Επίσης, η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM1) Διαχείριση Ποιότητας για λογιστικές επιχειρήσεις που διενεργούν ελέγχους και επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης και συναφών υπηρεσιών, το οποίο απαιτεί η εταιρεία να σχεδιάζει, να εφαρμόζει και να λειτουργεί ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε στο πλαίσιο του Έργου ήταν οι ακόλουθες:

- Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με ορισμένα από τα στελέχη της Εταιρείας για την κατανόηση της στρατηγικής, των πολιτικών και διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης κατά την περίοδο αναφοράς.
- Επισκοπήσαμε τις διαδικασίες της Εταιρείας για τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και την κάλυψη αυτών εντός της Έκθεσης.
- Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με τους υπεύθυνους της Εταιρείας για τη διαχείριση, τη συλλογή και την επανεξέταση δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης, που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Γνωστοποιήσεις GRI που περιλαμβάνονται στο Αντικείμενο του Έργου.



4. Επισκοπήσαμε την Έκθεση προκειμένου να διαπιστώσουμε την κατάλληλη μεταφορά από τις σχετικές πηγές και το υποστηρικτικό υλικό αυτών και παρουσίαση των δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις GRI υπό το εύρος του έργου διασφάλισης συμπεριλαμβανομένων περιορισμών και υποθέσεων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο παρουσιάζονται αυτά τα δεδομένα στην Έκθεση.
5. Προβήκαμε σε ανάγνωση των πληροφοριών που παρουσιάζονται στην Έκθεση αναφορικά με το ανωτέρω συμφωνηθέν εύρος εργασιών διασφάλισης, προκειμένου να καθορισθεί, εάν είναι σε αντιστοιχία με τη συνολική γνώση και αποκτηθείσα εμπειρία μας σχετικά με την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
6. Εξετάσαμε, σε δειγματοληπτική βάση τον πίνακα της ενότητας με τίτλο «Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact» της Έκθεσης, ως προς τη συνάφεια των παραπομπών του εντός της Έκθεσης με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.
7. Εξετάσαμε, σε δειγματοληπτική βάση τον πίνακα της ενότητας με τίτλο «Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 – Χρηματιστηρίου Αθηνών» της Έκθεσης, ως προς τη συνάφεια των παραπομπών του εντός της Έκθεσης με τους δείκτες του «Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022» που εμπήτουν στο εύρος της εργασίας μας.
8. Εξετάσαμε σε δειγματοληπτική βάση την ευθυγράμμιση της Εταιρείας με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Επίσης διενεργήσαμε και άλλες διαδικασίες όπως θεωρήσαμε απαραίτητες στο πλαίσιο του Έργου. Οι διαδικασίες που διενεργούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονικό διάστημα, και είναι λιγότερο εκτενείς από ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Επομένως, το επίπεδο διασφάλισης που αποκτήθηκε σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι ουσιαστικά χαμηλότερο από τη διασφάλιση που θα είχε αποκτηθεί εάν ένα έργο εύλογης διασφάλισης είχε διενεργηθεί. Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης επί του οποίου βασίσαμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα τεκμήρια που θα απαιτούνταν για την παροχή εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν δραστηριότητες τρίτων μερών ή έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT&T ή άλλο) και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις με ενδιαφερόμενα μέρη. Τέλος, οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν τη διασφάλιση οικονομικών δεδομένων.

Συμπεράσματα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που συγκεντρώθηκαν, όπως περιγράφονται ανωτέρω, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι:

- Οι Γενικές Γνωστοποιήσεις, οι Γνωστοποιήσεις Ουσιαστικών Θεμάτων, οι συγκεκριμένες Γνωστοποιήσεις της Έκθεσης, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Προτύπων GRI, όπως περιγράφονται στην ενότητα της Έκθεσης «Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI».
- Τα στοιχεία των δεικτών του «Πίνακα σύμφωνα με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 – Χρηματιστηρίου Αθηνών» της Έκθεσης, όπως ορίζεται ανωτέρω, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του "Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022" του Χρηματιστηρίου Αθηνών.



- Η Έκθεση για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 δεν τηρεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, και δεν λαμβάνει υπόψη το πλαίσιο των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Επίσης, αναφορικά με τις Αρχές του Προτύπου AA1000 (APS), δεν έχει περιέλθει οτιδήποτε στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει τις Αρχές Συμμετοχικότητας, Ουσιαστικότητας, Ανταπόκρισης και Επίδρασης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί αποκλειστικά για την πληροφόρηση της Διοίκησης της Εταιρείας σχετικά με την «Έκθεση 2023 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Επιδόσεις ESG» και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε άλλη χρήση της.

Αθήνα, 22 Μαΐου 2024

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 114

Γιώργος Μητρέλλος, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 32761



Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

Δήλωση χρήσης	Η MYTILINEOS έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 1/1/2023 έως 31/12/2023
Χρήση GRI 1	GRI 1: Θέσπιση 2021
Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI	Πρότυπο τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Απία	Επεξήγηση		
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Στοιχεία Οργανισμού	σελ. 14, 18					
	2-2 Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 8					
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	σελ. 8-9					
	2-4 Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληραφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	σελ. 9					
	2-5 Εξωτερική πιστοποίηση απολογισμού	σελ. 9, 166-173					
	2-6 Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	σελ. 8, 14-17, 19, 128				•	
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	σελ. 108				•	
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	σελ. 108				•	
	2-9 Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	σελ. 148, c-iii: Ετήσιος Απολογισμός 2023 σελ. 217 & 251, c-iv: Ετήσιος Απολογισμός 2023 σελ. 247, c-v: Ετήσιος Απολογισμός 2023 σελ.251, c-vi & c-viii: not exist, c-vii: Ετήσιος Απολογισμός 2023 σελ. 276 (https://www.mytilineos.com/media/i42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	a: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 215, b-i: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 203 & 238, b-ii: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 215 & 217, b-iii: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 210, b-iv: https://www.mytilineos.com/media/gvwnk42x/2_sxedio_apofasewn_tgs_01_06_2023.pdf (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-11 Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	a: Ετήσιος Απολογισμός 2023 σελ. 209, b: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 207 & 209 (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	a: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 198 (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf), b & c: under development				•	
	2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	σελ. 150				•	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	a & b: Το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης έχει συστήσει την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης για την έγκριση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 150				•	
	2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	a: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 207 & 254, b-i: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 247, b-iii: Ετήσιος Απολογισμός 2023 - Επεξηγηματική Έκθεση σελ. 189, b-iv: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ.183-184 (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-16 Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	σελ. 148, 150				•	

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
	2-17 Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	a: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 220 (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbnl/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	a, b & c: Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 216 (Ετήσιος Απολογισμός 2023: https://www.mytilineos.com/media/i42lrbnl/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				•	
	2-19 Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	a: https://www.mytilineos.com/media/hgchcftv/thema_3_mytilineos-rem-report-2023-gr.pdf b: https://www.mytilineos.com/media/hgchcftv/thema_3_mytilineos-rem-report-2023-gr.pdf & https://www.mytilineos.com/media/f2nh5llf/politiki_apodoxwn_2023_gr.pdf	Περιγράψτε τις πολιτικές αποδοχών για ανώτερα στελέχη	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Η τρέχουσα πολιτική αμοιβών για την Εκτελεστική Ηγετική Ομάδα και τα ανώτερα στελέχη θα επανεξεταστεί το 2024. Για το 2023 ακολουθήθηκε η ίδια προσέγγιση με την πολιτική αμοιβών του ΔΣ.	•	
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	a: https://www.mytilineos.com/media/hgchcftv/thema_3_mytilineos-rem-report-2023-gr.pdf b: https://www.mytilineos.com/media/ds3slug/apotelesmata_psifoforias_tgs_01_06_2023_gr.pdf				•	
	2-21 Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	σελ. 163				•	
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	σελ. 10-11				•	
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	σελ. 29-32, 47, 62, 69, 76, 92, 102, 105, 111, 118, 129, 138, 152, 154, 158				•	
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	σελ. 150-151				•	
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	σελ. 30-32				•	
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	σελ. 32, 105				•	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	σελ. 153				•	
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	σελ. 20				•	
	2-29 Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	σελ. 36-37				•	
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σελ. 107				•	
Ουσιαστικά θέματα							
	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021						
	3-1 Διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 40					
	3-2 Κατάλογος όλων των Ουσιαστικών Θέματων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης	σελ. 41-42					
Οικονομική Επίδοση							
	GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016						
	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	σελ. 24				•	11.14.2, 11.21.2
	201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	σελ. 24					11.21.3
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ							
Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές							
	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021						
	3-3 Διοικητικές, Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 46, b: σελ. 46, c: σελ. 46-48, d: σελ. 48, 50-52, e: σελ. 48, 50-52, 56, 58-61, f: σελ. 37, 50				•	11.11, 11.21, 11.31
	GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016						
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	Έκθεση TCFD, σελ. 18 (https://www.mytilineos.com/media/np2po0xc/tcf_d_report_gr.pdf)					11.2.2

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	σελ. 57				●	111.2
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	-	a. Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, σε joules ή πολλαπλάσια, b. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν, c. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών μετατροπής	Πληροφορία μη διαθέσιμη			111.3
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	σελ. 58				●	111.4
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	-	a. Ποσό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας που επιτυγχάνονται ως άμεσο αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών διατήρησης και απόδοσης, σε joules ή πολλαπλάσια, b. Είδη ενέργειας που περιλαμβάνονται στις μειώσεις: είτε πρόκειται για καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια, θέρμανση, ψύξη, ατμός, ή όλα, c. Βάση για τον υπολογισμό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας, όπως το έτος βάσης ή το βασικό σενάριο, συμπεριλαμβανομένου του σκεπτικού για την επιλογή του, d. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Διαδικασία υπολογισμού σε εξέλιξη		
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	-	a. Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις των πωληθέντων προϊόντων και υπηρεσιών που επιτεύχθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς, σε joules ή πολλαπλάσια, b. Βάση για τον υπολογισμό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας, όπως το έτος βάσης ή το βασικό σενάριο, συμπεριλαμβανομένου του σκεπτικού για την επιλογή του, c. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές ή/και εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Διαδικασία υπολογισμού σε εξέλιξη		
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	σελ. 60				●	111.5
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	σελ. 60				●	111.6
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3)	σελ. 60				●	111.7
	305-4 Ενταση εκπομπών GHG	σελ. 59				●	111.8
	305-5 Μείωση εκπομπών GHG	σελ. 55-56					112.3
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	-	a. Παραγωγή, εισαγωγές και εξαγωγές ODS σε μετρικούς τόνους CFC-11 (τριχλωροφθορομεθάνιο) ισοδύναμο, b. Ουσίες που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό, c. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών εκπομπών, d. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν	Μη σχετικό		Οι εκπομπές που προέρχονται από επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν περιλαμβάνουν τις ODS.	●
305-7 NOx, SOx και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	σελ. 61				●	113.2	
Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 68, b: σελ. 68, c: σελ. 69, d: σελ. 69-71, e: σελ. 69, 72, f: σελ. 37, 69				●	115.1

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	σελ. 75				●	
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	σελ. 75				●	
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	σελ. 64-65				●	115.2
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	σελ. 71				●	115.3
	306-3 Αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	σελ. 74, 78				●	115.4
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	σελ. 74				●	115.5
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	σελ. 74				●	115.6
Διαχείριση Νερού							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 62, b: σελ. 62, c: σελ. 62, d: σελ. 62-65, e: σελ. 63, 65, 67, f: σελ. 37, 64				●	116.1
GRI 303: Νερό και Υγρά Απόβλητα 2018	303-1 Διαχείριση του νερού ως φυσικό πόρο	σελ. 63				●	116.2
	303-2 Διαχείριση ποιότητας υγρών αποβλήτων	σελ. 63-64				●	116.3
	303-3 Απόληψη νερού	σελ. 62, 66				●	116.4
	303-4 Ποσότητες απορριπτόμενου νερού (υγρά απόβλητα)	σελ. 62, 64, 66				●	116.5
	303-5 Καθαρή κατανάλωση νερού	σελ. 67				●	116.6
Πρόληψη της Ρύπανσης							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 76, b: σελ. 76, c: σελ. 76-78, d: σελ. 77-78, e: σελ. 77-78, f: σελ. 37, 77				●	
MYTILINEOS - Εσωτερικός δείκτης	Περιστατικά που αφορούν μικρές, τοπικές διαρροές	σελ. 78				●	
Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα							
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Χώροι εγκαταστάσεων (ιδιόκτητοι, διαχειριζόμενοι, ενοικιαζόμενοι) εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	σελ. 80-82				●	114.2
	304-2 Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα από δραστηριότητες και προϊόντα	σελ. 80-83				●	114.3
Κοινωνία							
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 92, b: σελ. 92, c: σελ. 92-94, d: σελ. 92-96, 99 e: σελ. 93-94, 96-99, f: σελ. 37, 95-96				●	119.1
GRI 403: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σελ. 93, 97, 99				●	119.2
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	σελ. 94, 97				●	119.3
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	σελ. 94, 97				●	119.4
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	σελ. 95-96				●	119.5
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	σελ. 94, 97, 99				●	119.6
	403-6 Πρόωθηση της υγείας των εργαζομένων	σελ. 94				●	119.7

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
	403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	σελ. 94-95				●	11.98
	403-8 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	σελ. 93				●	11.99
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	σελ. 97-101				●	11.910
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	σελ. 97, 99				●	11.911
Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 102, b: σελ. 102, c: σελ. 102-103, d: σελ. 102-105, e: σελ.104-106, f: σελ. 37, 104				●	11.101
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	σελ. 107, 109				●	11.102
	401-2 Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	σελ. 104				●	11.103
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	σελ. 107					11.104, 11.113
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων / Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	σελ. 104					11.72, 11.105
GRI 404: Κατάρτιση & Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	σελ.105				●	11.106, 11.114
	404-2 Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση που υποστηρίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να εργάζονται και συμβάλλουν στη διαχείριση του τέλους της καριέρας τους	σελ. 105-106					11.73, 11.107
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	σελ. 106				●	
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 110, b: σελ. 110, c: σελ. , d: σελ. 111, 113-115, e: σελ. 112-115, f: σελ. 37, 112-114				●	11.111, 11.121, 11.131
GRI 405: Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	405-1 Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	σελ. 113, 115-116				●	11.115
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	σελ. 113					11.116
GRI 406: Διακρίσεις 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	σελ. 113, 115, 136				●	11.117
GRI 407: Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις 2016	407-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο	σελ. 114, 135					11.13.2
GRI 408: Παιδική Εργασία 2016	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	σελ. 115, 135					
GRI 409: Καταναγκαστική εργασία 2016	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψή της	σελ. 115, 135					11.12.2
	412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων	σελ. 113					
Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων							

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 118, b: σελ. 118, c: σελ. 118, d: σελ. 118-126, e: σελ. 118-126, f: σελ. 37, 118-119				●	11141, 11151
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις 2016	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	σελ. 120				●	11144
	203-2 Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιπτώσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων / επιπτώσεων	σελ. 107, 121 & Κοινωνικό-οικονομική επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα (https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/pws-dimiourgoume-aksia/koinwniko-oikonomiki-epidراسi-stin-ellada/)					11145
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Ποσοστό των εγκαταστάσεων όπου υλοποιήθηκαν: συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, αξιολόγηση επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	σελ. 120				●	11152
	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές εν δυνάμει ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις για τις τοπικές κοινωνίες	σελ. 118					11153
GRI 415: Δημόσια Πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές Συνεισφορές	σελ. 156				●	11222
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 128, b: σελ. 128, c: σελ. 135-136, d: σελ. 130-132, 135-136, e: σελ. 131-132, 135-136, f: σελ. 37, 130				●	11101, 11121, 11141
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Τι ποσοστό του προϋπολογισμού προμηθειών δαπανήθηκε σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	σελ. 137				●	11146
GRI 308: Περιβαλλοντική Αξιολόγηση Προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με χρήση περιβαλλοντικών κριτηρίων	σελ. 136					
GRI 414: Κοινωνική Αξιολόγηση των Προμηθευτών 2016	414-1 Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία	σελ. 136					11108, 11123
Επιχειρησιακή Συνέχεια							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 138, b: σελ. 138, c: σελ. 138, d: σελ. 138, e: σελ. 138-139, f: σελ. 37, 138				●	
MYTILINEOS -Εσωτερικός δείκτης	Υλοποίηση Ασκήσεων Ετοιμότητας Έκτακτης Ανάγκης	σελ. 138-139					
Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα							
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια	σελ. 141				●	
GRI 417: Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων 2016	417-1 Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	σελ. 141-142				●	
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	σελ. 141-142				●	
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία / marketing	σελ. 141-142				●	
Διακυβέρνηση							
Εταιρική Διακυβέρνηση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	σελ. 148-150				●	
Κανονιστική Συμμόρφωση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 152, b: σελ. 152, c: σελ. 152, d: σελ. 152, e: σελ. 152-153, f: σελ. 37, 152				●	111191
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά, απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	σελ. 153				●	11192
Επιχειρηματική Ηθική							

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 154, b: σελ. 154, c: σελ. 154-156, d: σελ. 155-156, e: σελ. 155-156, f: σελ. 37, 155				●	11.20.1
GRI 205: Καταπολέμηση διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	σελ. 156				●	11.20.4
Κυβερνοασφάλεια							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 158, b: σελ. 158, c: σελ. 158, d: σελ. 158-159, e: σελ. 159, f: σελ. 37, 159				●	
Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης							
GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών 2016	418-1 Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	σελ. 160				●	
Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Ετήσιος Απολογισμός 2023, σελ. 53-90 (https://www.mytilineos.com/media/421rbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf)				●	

Θέματα στα ισχύοντα Κλαδικά Πρότυπα GRI που προσδιορίζονται ως μη ουσιαστικά	Αιτιολόγηση
Θέμα Πρότυπο κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου	
Παύση δραστηριότητας και αποκατάσταση	Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Κλάδος Ενέργειας δεν βρισκόταν στη διαδικασία ολοκλήρωσης οποιασδήποτε σχετικής δραστηριότητας ή κινούμενης υποδομής. Η MYTILINEOS δεν αναμένει να βρίσκεται σε διαδικασία ολοκλήρωσης σχετικής δραστηριότητας ή μεταφοράς μονάδων παραγωγής πριν από το 2030. Στις αντίστοιχες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων υπάρχει πάντα πρόβλεψη για το τέλος της λειτουργίας και τις αποκαταστάσεις.
Ακεραιότητα περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση κρίσιμων συμβάντων	Περιλαμβάνεται στα βασικά θέματα «Επιχειρησιακή συνέχεια» και «Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία».
Δικαιώματα γης και πόρων	Η νέα παραγωγική μονάδα της MYTILINEOS καθώς και οι γραμμές μεταφοράς για τη σύνδεσή της δεν προκάλεσαν ακούσιο εκτοπισμό των τοπικών κοινωνιών. Η πρόσθετη έκταση γης που απαιτείται αποκτάται με τη μέθοδο του πρόθυμου αγοραστή-πρόθυμου πωλητή. Δεν χρειάστηκε απαλλοτρίωση.
Δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών	Ο Κλάδος Ενέργειας δεν λειτουργεί σε περιοχές που επηρεάζουν ή γειτνιάζουν με αυτόχθονες κοινότητες.
Συγκρούσεις και ασφάλεια	Ο Κλάδος Ενέργειας λειτουργεί στην Ελλάδα και δεν δραστηριοποιείται σε χώρες όπου υπάρχουν πολιτικές ή/και κοινωνικές αναταραχές και δεν έχουν προκληθεί τοπικές διαταραχές οποιουδήποτε είδους στις περιοχές λειτουργίας.
Πληρωμές προς κυβερνήσεις	Δεν επιτρέπονται πολιτικές συνεισφορές βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
Δημόσιες Πολιτικές	Το συγκεκριμένο θέμα δεν αναγνωρίζεται ως δυνητικά ουσιαστικό θέμα σύμφωνα με την πλέον επίκαιρη μελέτη ουσιαστικότητας της Εταιρείας

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων SASB

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
(1) Εκπομπές αερίων Scope 1 (Οι ακαθάριστες εκπομπές που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα πριν ληφθούν υπόψη αντισταθμίσεις, carbon credits ή άλλοι παρόμοιοι μηχανισμοί που μειώνουν ή αντισταθμίζουν τις εκπομπές.)	EM-CM-110a.1 - Construction Materials	864 tCO ₂	
	EM-MM-110a.1 - Metals & Mining	1186.684 tCO ₂	
	IF-EU-110a.1 - Electric Utilities & Power Generators	1.541.483 tCO ₂	
(2) Ποσοστό των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 που καλύπτονται από το EUETS (Το ποσοστό υπολογίζεται ως το ηγλικό της συνολικής ποσότητας των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 (CO ₂ e) που καλύπτονται από το EUETS διά της συνολικής ποσότητας των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 (CO ₂ e))	EM-CM-110a.1 - Construction Materials	0,0%	
	EM-MM-110a.1 - Metals & Mining	98,50%	
	IF-EU-110a.1 - Electric Utilities & Power Generators	65,50%	
Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG) που συνδέονται με παραδόσεις ηλεκτρικής ενέργειας (ακαθάριστες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG) που συνδέονται με την ηλεκτρική ενέργεια που παρέχεται σε πελάτες λιανικής, η οποία προκύπτει από ιδιόκτητη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αγορασθείσα ενέργεια)	IF-EU-110a.2 - Electric Utilities & Power Generators	597.944 tCO ₂	
Περιγραφή μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής ή σχεδίου διαχείρισης των εκπομπών Scope 1, των στόχων μείωσης των εκπομπών και ανάλυση της απόδοσης σε σχέση με αυτούς τους στόχους	EM-CM-110a.2 - Construction Materials	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	(σελ. 46-61)
	EM-MM-110a.2 - Metals & Mining		
	IF-EU-110a.3 - Electric Utilities & Power Generators		
Ποιότητα αέρα			
Εκπομπές αερίων ρύπων (1) NOx (εκτός N ₂ O), (2) SOx, (3) αιωρούμενα σωματίδια (PM10), (4) διοξίνες/φουράνια, (5) πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs), (6) πολυκυκλικό αρωματικό υδρογονάνθρακες (PAHs) και (7) βαρέα μέταλλα (π.χ. υδράργυρος (Hg), μόλυβδος (Pb) κλπ.)	EM-CM-120a.1 - Construction Materials	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	(σελ. 46-61)
	EM-MM-120a.1 - Metals & Mining	Εκτός από τις εκπομπές που αναφέρονται στο κεφάλαιο «Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές», η MYTILINEOS δεν εκπέμπει άλλες αέριες εκπομπές (π.χ. διοξίνες/φουράνια, POPs, PAH, HAPs, βαρέα μέταλλα).	
	IF-EU-120a.1 - Electric Utilities & Power Generators		
Διαχείριση Ενέργειας			
(1) Συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε, (2) ποσοστό που προέρχεται από το δίκτυο, (3) ποσοστό εναλλακτικών μορφών ενέργειας, (4) ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	EM-CM-130a.1 - Construction Materials	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	(σελ. 46-61)
	EM-MM-130a.1 - Metals & Mining	Η MYTILINEOS δεν καταναλώνει ενέργεια από εναλλακτικές πηγές όπως ενδεικτικά: χρησιμοποιημένα ελαστικά, χρησιμοποιημένοι διαλύτες και χρησιμοποιημένα λιπαντικά, επεξεργασμένα αστικά στερεά απόβλητα, οικιακά απόβλητα, γεωργικά απόβλητα και λυματολάσπη.	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Διαχείριση νερού & λυμάτων			
(1) Συνολική άντληση φρέσκου νερού, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, (3) ποσοστό που επαναχρησιμοποιήθηκε, (4) ποσοστό σε περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού (High or Extremely High Baseline Water Stress)	EM-CM-140a.1 - Construction Materials	Διαχείριση νερού	(σελ. 62-67)
	EM-MM-140a.1 - Metals & Mining	Διαχείριση νερού	
	IF-EU-140a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που σχετίζονται με άδειες ποιότητας νερού, πρότυπα και κανονισμούς	EM-MM-140a.2 - Metals & Mining	Διαχείριση νερού	(σελ. 62-67)
	IF-EU-140a.2 - Electric Utilities & Power Generators	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
		Διαχείριση νερού	(σελ. 62-67)
IF-EU-140a.2 - Electric Utilities & Power Generators	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)	
	IF-EU-140a.3 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	(σελ. 62-67)
Διαχείριση Αποβλήτων & Επικίνδυνων Υλικών			
Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων, ποσοστό επικίνδυνων, ποσοστό ανακύκλωσης	EM-CM-150a.1 - Construction Materials	Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Υλκες & Υλικά	(σελ. 68-75)
Ποσότητα παραγόμενων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), ποσοστό ανακύκλωσης	IF-EU-150a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Ηλεκτρικής Ενέργειας με καύση άνθρακα.	
Συνολικός αριθμός κατακρατήσεων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), κατανεμημένος ανά δυνητικό κίνδυνο και εκτίμηση δομικής ακεραιότητας	IF-EU-150a.2 - Electric Utilities & Power Generators		
Συνολικό βάρος παραγόμενων μη ορυκτών αποβλήτων (Ως μη ορυκτά απόβλητα ορίζονται όλα τα άλλα απόβλητα (εξαιρουμένων των ορυκτών αποβλήτων) για τα οποία ο Κλάδος δεν έχει περαιτέρω χρήση και τα οποία απορρίπτονται, προορίζονται να απορριφθούν ή να ελευθερωθούν στο περιβάλλον. Εξαιρούνται τα υπερκείμενα απόβλητα, τα στείρα, τα απορρίμματα κατεργασίας και τα αέρια απόβλητα).	EM-MM-150a.4 - Metals & Mining	37.500 τόνοι	
Συνολικό βάρος παραγόμενων απορριμμάτων κατεργασίας (tailings) (Tailing: υποπροϊόν εξόρυξης, που αποτελείται από το επεξεργασμένο πέτρωμα ή χώμα που έχει απομείνει από το διαχωρισμό των εμπορευμάτων αξίας από το πέτρωμα ή το έδαφος μέσα στο οποίο εμφανίζονται).	EM-MM-150a.5 - Metals & Mining	29.989 τόνοι	
Συνολικό βάρος παραγόμενων αποβλήτων εξορυκτικής δραστηριότητας (Τα απόβλητα πετρώματα ορίζονται ως ορυκτά υλικά και χαμηλής ποιότητας μέταλλευμα χωρίς οικονομικό ενδιαφέρον κατά τη στιγμή της εξόρυξης)	EM-MM-150a.6 - Metals & Mining	194.637 τόνοι	
Ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	EM-MM-150a.7 - Metals & Mining	20.810 τόνοι	
Ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων που ανακυκλώθηκε	EM-MM-150a.8 - Metals & Mining	1.318 τόνοι	
Συνολικός αριθμός σημαντικών συμβάντων που σχετίζονται με το χειρισμό, την αποθήκευση, τη μεταφορά ή τη διάθεση επικίνδυνων υλικών που χρησιμοποιούνται σε δραστηριότητες επεξεργασίας ορυκτών και επικίνδυνων αποβλήτων που παράγονται. (Ως σημαντικό συμβάν ορίζεται ένα συμβάν που υπερβαίνει τα όρια όγκου και συγκέντρωσης των τοπικών κανονιστικών απαιτήσεων ή των αποδεκτών από τον κλάδο κωδικών, ή περιλαμβάνεται με άλλο τρόπο στις οικονομικές καταστάσεις της οικονομικής οντότητας (π.χ. λόγω υποχρεώσεων που προκύπτουν) ή καταγράφεται από την οικονομική οντότητα ως συμβάν που απαιτείται να αναφερθεί από τις τοπικές δικαιοδοσίες, ή πρόκειται για γεγονός που είναι σημαντικό κατά την κρίση του φορέα εκμετάλλευσης).	EM-MM-150a.9 - Metals & Mining	μηδέν	
Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης αποβλήτων και επικίνδυνων υλικών για ενεργές και ανενεργές λειτουργίες	EM-MM-150a.10 - Metals & Mining	Οδηγία διαχείρισης στερεών αποβλήτων.	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Οικολογικές Επιδράσεις			
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης για εργοτάξια σε λειτουργία	EM-CM-160a.1 - Construction Materials	Περιβαλλοντική πολιτική	(σελ. 80-83)
	EM-MM-160a.1 - Metals & Mining	Περιβαλλοντική πολιτική Οικολογικές Επιδράσεις	
Χερσαία έκταση που διαταράχθηκε και ποσοστό της επηρεασμένης περιοχής αποκαταστάθηκε	EM-CM-160a.2 - Construction Materials	Οικολογικές Επιδράσεις	(σελ. 80-83)
Ποσοστό των ορυχείων όπου η αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων: (1) προβλέπεται ότι θα συμβεί, (2) μετράζεται ενεργά και (3) βρίσκεται υπό επεξεργασία ή αποκατάσταση	EM-MM-160a.2 - Metals & Mining	Μη σχετικό καθώς δεν υπάρχει αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων στις εγκαταστάσεις εξόρυξης βωξίτη. Το ποσοστό των ορυχείων όπου παρατηρείται αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων είναι 0%.	
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε τοποθεσίες με καθεστώς προστασίας ή βιότοπων απειλούμενων ειδών	EM-MM-160a.3 - Metals & Mining	Η Εταιρεία δεν κατέχει και δεν έχει αναπτύξει εξορυκτικές δραστηριότητες εντός ή κοντά σε περιοχές με καθεστώς προστασίας ή βιότοπο απειλούμενων ειδών.	
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	IF-EN-160a.1 - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Περιγράψτε τις διαδικασίες που υπάρχουν για την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την τοποθεσία και την κατασκευή του έργου	IF-EN-160a.2 - Engineering & Construction Services	Για τη κατασκευή υπάρχει το Construction Environmental Management Plan ή Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Για Σχεδιασμό - Τοποθεσία υπάρχει η ΜΠΕ (ESIA) - ΑΕΠΟ (Environmental Permit)	
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Σχέσεις με την Τοπική Κοινότητα			
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων	EM-MM-210a.1 - Metals & Mining	Η MYTILINEOS δεν έχει αποδεδειγμένα ή πιθανά αποθέματα σε ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων ή εκτάσεις αυτόχθονων.	
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε εκτάσεις αυτόχθονων	EM-MM-210a.2 - Metals & Mining		
Περιγραφή των διαδικασιών διαβούλευσης και των πρακτικών δέουσας επιμέλειας σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των αυτόχθονων και τη λειτουργία σε περιοχές συγκρούσεων	EM-MM-210a.3 - Metals & Mining	Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες	(σελ. 110-117)
Περιγραφή της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με δικαιώματα και συμφέροντα των κοινοτήτων	EM-MM-210b.1 - Metals & Mining	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 118-127) (σελ. 128-137)
Συνολικός αριθμός και η συνολική διάρκεια (σε ημέρες) των διακοπών λειτουργίας των εγκαταστάσεων ή των καθυστερήσεων της διαδικασίας εξόρυξης που οφείλονται σε μη τεχνικούς παράγοντες. (Περιλαμβάνονται διακοπές λειτουργίας και καθυστερήσεις δραστηριότητας, που οφείλονται σε εκκρεμείς υποθέσεις ρυθμιστικών αδειών ή άλλες και καθυστερήσεις που σχετίζονται με θέματα της συνολικής δραστηριότητας του Κλάδου που προκαλούν ανησυχίες, αντίσταση ή διαμαρτυρία της τοπικής κοινότητας ή των ενδιαφερόμενων μερών)	EM-MM-210b.2 - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν μη τεχνικές καθυστερήσεις κατά την περίοδο αναφοράς	
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	EM-MM-310a.1 - Metals & Mining	Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές	(σελ. 102-109)
Αριθμός και διάρκεια απεργιών και καταλήψεων	EM-MM-310a.2 - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν απεργίες ή καταλήψεις κατά την περίοδο αναφοράς	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων			
(1) Συνολικός δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών (TRIR), (2) ποσοστό θνησιμότητας, (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον περιστατικών (NMFR) και (4) μέσες ώρες εκπαίδευσης για την υγεία, την ασφάλεια και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών για (α) άμεσα εργαζόμενους και (β) έμμεσα εργαζομένους	EM-CM-320a.1 - Construction Materials EM-MM-320a.1 - Metals & Mining IF-EU-320a.1 - Electric Utilities & Power Generators IF-EN-320a.1 - Engineering & Construction Services	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Δείκτης Συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων 2023: Άμεσοι εργαζόμενοι: 3,26 Έμμεσοι εργαζόμενοι: 1,38 Άμεσοι + Έμμεσοι εργαζόμενοι: 2,07	(σελ. 92-101)
Αριθμός αναφερόμενων περιστατικών πυρτιάσις	EM-CM-320a.2 - Construction Materials	Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά πυρτιάσις κατά την περίοδο αναφοράς	
Επιχειρηματική Ηθική			
Περιγραφή του συστήματος διαχείρισης για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλη την αλυσίδα αξίας	EM-MM-510a.1 - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-157)
Παραγωγή σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες θέσεις στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	EM-MM-510a.2 - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-157)
(1) Αριθμός ενεργών έργων και (2) αξία (σε ευρώ) εκκρεμών έργων (backlog) σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες βαθμολογίες στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	IF-EN-510a.1 - Engineering & Construction Services	(1) 1 (Λιβύη) (2) €2 εκ.	
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με καταγγελίες για (1) δωροδοκία ή διαφθορά και (2) αντι- ανταγωνιστικές πρακτικές	IF-EN-510a.2 - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) δωροδοκίας και (2) αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών για την ανάληψη έργων	IF-EN-510a.3 - Engineering & Construction Services	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-157)
Ανταγωνιστική Συμπεριφορά			
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με δραστηριότητες καρτέλ, καθορισμού τιμών και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας	EM-CM-520a.1 - Construction Materials	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Διαχείριση Κινδύνου Κρίσιμων Περιστατικών			
Συνολικός αριθμός μονάδων πυρηνικής ενέργειας, καταμετρημένος με βάση το Action Matrix της Πυρηνικής Ρυθμιστικής Επιτροπής των ΗΠΑ (NRC)	IF-EU-540a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Πυρηνικής Ενέργειας.	
Περιγραφή των προσπαθειών για τη διαχείριση της πυρηνικής ασφάλειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	IF-EU-540a.2 - Electric Utilities & Power Generators		
Δομική ακεραιότητα και ασφάλεια			
Ποσό κόστους επανεπεξεργασίας που σχετίζεται με ελαττώματα και ασφάλεια	IF-EN-250a.1 - Engineering & Construction Services	0 €	
Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά που σχετίζονται με ελαττώματα και την ασφάλεια	IF-EN-250a.2 - Engineering & Construction Services	0 €	
Επιπτώσεις κτιρίων και υποδομών σε όλο τον κύκλο ζωής τους			
Αριθμός (1) ολοκληρωμένων έργων που έχουν πιστοποιηθεί σε πρότυπο βιωσιμότητας, πολλαπλών χαρακτηριστικών τρίτου μέρους και (2) ενεργών έργων που βρίσκονται σε διαδικασία τέτοιας πιστοποίησης	IF-EN-410a.1 - Engineering & Construction Services	(1) 0 (2) 2 (Κορωπι ATH3, ATH4, - LEED)	
Κλιματικές επιπτώσεις του επιχειρηματικού μίγματος			
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για (1) έργα που σχετίζονται με υδρογονάνθρακες και (2) έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	IF-EN-410b.1 - Engineering & Construction Services	(1) €711 εκ. (2) 0	
Αριθμός ακυρώσεων εκκρεμών έργων (backlog) που συνδέονται με έργα που σχετίζονται με υδρογονάνθρακες	IF-EN-410b.2 - Engineering & Construction Services	μηδέν	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για μη ενεργειακά έργα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	IF-EN-410b.3 - Engineering & Construction Services	€769 εκ.	
Δείκτες δραστηριότητας			
Αριθμός: (1) οικιακών, (2) εμπορικών και (3) βιομηχανικών πελατών που εξυπηρετήθηκαν	IF-EU-000.A - Electric Utilities & Power Generators	(1): 371.675 (2): 111.469 (3): 2.400	
Συνολική ηλεκτρική ενέργεια που παραδόθηκε σε: (1) οικιακούς, (2) εμπορικούς, (3) βιομηχανικούς, (4) όλους τους άλλους πελάτες λιανικής και (5) πελάτες χονδρικής	IF-EU-000.B - Electric Utilities & Power Generators	(1): 1.394.400 MWh (2): 1.398.819 MWh (3): 2.977.056 MWh (4): 0 MWh (5): 0 MWh	
Συνολική παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια, ποσοστό ανά κύρια πηγή ενέργειας, ποσοστό σε ρυθμιζόμενες αγορές	IF-EU-000.D - Electric Utilities & Power Generators	Θερμικοί Σταθμοί CCGT με καύσιμο ΦΑ: 5.275.139 MWh Αιολικά Πάρκα: 563.865 MWh Φωτοβολταϊκά Πάρκα: 553.904 MWh Υδροηλεκτρικά (ΜΥΗΣ): 1.109 MWh	
Συνολική αγορασθείσα χονδρική ηλεκτρική ενέργεια (η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις παραγωγής)	IF-EU-000.E - Electric Utilities & Power Generators	2.913.108 MWh	
Αριθμός ενεργών έργων	IF-EN-000.A - Engineering & Construction Services	38	
Αριθμός ολοκληρωμένων έργων	IF-EN-000.B - Engineering & Construction Services	2	
Συνολική αξία εκκρεμών έργων	IF-EN-000.C - Engineering & Construction Services	€1532 εκ.	
Παραγωγή (1) μεταλλευμάτων και (2) τελικών μεταλλικών προϊόντων	EM-MM-000.A - Metals & Mining	(1) Βωξίτης: 394.156 τόνοι (2) Αλουμίνιο: 239.239 τόνοι	
(1) Συνολικός αριθμός εργαζομένων, (2) ποσοστό εργολάβων	EM-MM-000.B - Metals & Mining	(1) 2.279 (2) 38,2%	

Πίνακας Στοιχείων TCFD

Πεδία εστίασης	Συστάσεις TCFD	Αναφορά στην Έκθεση
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
Στρατηγική	Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
Διαχείριση κινδύνων	Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023¹: • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 64), • Αρχή Ουσιαστικότητας (σελ. 98-100), • Αρχή Ξ: Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 224-225)
	Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023: • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 64), • Αρχή Ξ: Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 224-225)
	Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023: • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 64), • ESG προσέγγιση (σελ. 96), • Αρχή Ξ: Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 224-225)
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους.	Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)

1. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023: https://www.myltilineos.com/media/42lrbn1/annual_financial_report_2023_gr.pdf

Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000

Αρχή που εφαρμόζεται	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα	Ορισμός των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση βασικών θεμάτων	Δημιουργία Αξίας (σελ. 24-25) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43)
Ουσιαστικότητα	Ορισμός των θεμάτων που είναι σημαντικά για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43)
Ανταπόκριση	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διαφάνεια όσον αφορά στην απόδοση	Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 22-23) Δημιουργία Αξίας (σελ. 24-25) Επιχειρηματικό Μοντέλο (σελ. 26-27) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39) Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 118-127) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 128-137) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139)
Επίδραση	Ανάλυση άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των δράσεων της εταιρείας	Σύνοψη Επίδρασης ESG (σελ. 4-7) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 22-23) Δημιουργία Αξίας (σελ. 24-25) Επιχειρηματικό Μοντέλο (σελ. 26-27) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43) Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Διαχείριση Νερού (σελ. 62-67) Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 68-75) Πρόληψη της Ρύπανσης (σελ. 76-79) Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 80-83) Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 92-101) Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές (σελ. 102-109) Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 118-127) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-157)

Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του «**Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών**», επιδιώκοντας να προωθήσει

και να ενισχύσει τις πρακτικές δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρείες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικό Δείκτης) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς / δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών / προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP,TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023)	
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (πεδίου 1)	2.729.731,8	
		C-E1-2	Ένταση άμεσων εκπομπών (πεδίου 1) - Συνολικές εκπομπές CO ₂ πεδίου 1 σε τόνους ανά εκ. ευρώ καθαρών κερδών	4.381,6	
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (πεδίου 2)	Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)	
		C-E2-2	Ένταση έμμεσων εκπομπών (πεδίου 2)		
	C-E3	C-E3-1	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται εντός του οργανισμού		
		C-E3-2	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται		
		C-E3-3	Ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που καταναλώνεται		
		C-E3-4	Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας		
		C-E3-5	Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές		
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (πεδίου 3)		7.942.217,1
		A-E1-2	Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (πεδίου 3) - Συνολικές εκπομπές CO ₂ πεδίου 3 σε τόνους ανά εκ. ευρώ καθαρών κερδών		12.748,3
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή		Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)
	A-E3	A-E3-1	Συνολική ποσότητα επικινδύνων αποβλήτων		Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 68-75)
		A-E3-2	Συνολική ποσότητα μη επικινδύνων αποβλήτων		
		A-E3-3	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακυκλωμένα		
		A-E3-4	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Λιπασματοποιημένα		
		A-E3-5	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτεφρωμένα		
		A-E3-6	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική ταφή		
A-E4	A-E4-1	Απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Νερού (σελ. 62-67) Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 68-75)		
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 80-83)		
SS-E1		Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)		
SS-E2		Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61)		
SS-E3		Κατανάλωση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Νερού (σελ. 62-67)		
SS-E4	SS-E4-1	Διαχείριση νερού			
SS-E7		Κρίσιμες πρώτες ύλες	Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες και Υλικά (σελ. 68-75) Η Εταιρεία δεν κάνει χρήση των 27 κρίσιμων πρώτων υλών όπως αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ¹		
SS-E8		Χημικές ουσίες σε προϊόντα	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων (σελ. 140-141)		

1. European Commission (2019). Critical raw materials (europa.eu): https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials_en

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023)	
Κοινωνία	C-S1	C-S11	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39)	
	C-S2	C-S21	Γυναίκες εργαζόμενες - Ποσοστό συμμετοχής των άμεσα εργαζομένων γυναικών στο σύνολο των άμεσα εργαζομένων της MYTILINEOS	25,6%	
	C-S3	C-S31	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 144-145)	
	C-S4	C-S4-1	Ποσοστό εθελοντικής κινητικότητας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
		C-S4-2	Ποσοστό μη εθελοντικής κινητικότητας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
	C-S5	C-S5-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων στο κορυφαίο 10%, με βάση τη συνολική αμοιβή	Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές (σελ. 102-109)	
		C-S5-2	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων στο κατώτερο 90%, με βάση τη συνολική αμοιβή		
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117)	
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 144-145)	
	C-S8	C-S8-1	Αξιολόγηση προμηθευτών	Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 128-137)	
	A-S1	A-S1-1	Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών	<u>Ετήσια Έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων 2023</u> (σελ. 165-167)	
		A-S1-2	Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαιουχικών δαπανών		
		A-S1-3	Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών		
	A-S2	A-S2-1	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 144-145)	
	A-S3	A-S3-1	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117)	
	A-S4	A-S4-1	Συνολική αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου	2.993.142 €	
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - εργαζομένων	118:1	
	SS-S1		Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων (σελ. 140-141)	
	SS-S2		Απόρρητο πελατών	Απόρρητο Πελατών (σελ. 160)	
	SS-S3		Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών		
	SS-S4		Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Ουσιαστικό θέμα: Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153)	
	SS-S5		Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Απόρρητο Πελατών (σελ. 160)	
	SS-S6	SS-S6-1	Αριθμός τραυματισμών	Άμεσα εργαζόμενοι: 16 Έμμεσοι εργαζόμενοι: 26	
		SS-S6-2	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	Άμεσα εργαζόμενοι: 0 Έμμεσοι εργαζόμενοι: 1	
		SS-S6-3	Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων (TRIR)	Άμεσα εργαζόμενοι: 0,40 Έμμεσοι εργαζόμενοι: 0,38	
		SS-S6-4	Ποσοστό σοβαρότητας ατυχημάτων	Άμεσα εργαζόμενοι: 9,26 Έμμεσοι εργαζόμενοι: 5,58	
	SS-S7		Πρακτικές μάρκετινγκ	Επικοινωνία & Marketing (σελ. 142)	
	SS-S8		Ικανοποίηση πελατών	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων (σελ. 140-141)	
	SS-S9		Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-157)	
	SS-S10		Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	<u>Ετήσια Έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων 2023 (Κριτήρια ESG)</u> (σελ. 107-108) Σύνοψη Επίδοσης ESG (σελ. 4-7) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35)	
	Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Προσόντα μελών Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με ESG	<u>Ετήσια Έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων 2023 (ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ)</u> (σελ. 276-282)
			C-G1-2	Κατάταξη Προέδρου Δ.Σ.	<u>Διοικητικό Συμβούλιο</u>
		C-G1-3	Ποσοστό γυναικών μελών Δ.Σ.	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 162-163)	
		C-G1-4	Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.		
		C-G1-5	Ποσοστό μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.		
C-G2		C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης		
C-G3		C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 150-151) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43)	

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023)
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική Βιωσιμότητας	<u>Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης</u>
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-157) Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	<u>Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων</u>
	A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Επιχειρηματικό μοντέλο (σελ. 26-27)
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Βραχυπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Βασικοί Στόχοι ESG (σελ. 7)
		A-G3-2	Μεσοπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	
		A-G3-3	Μακροπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές	<u>Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.</u>
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης (σελ. 166-173)
	SS-G1		Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	<u>https://www.mytilineos.com/el/i-etaireia-mas/diakubernisi/kanonistikiki-summorfwsi/#section10</u>
	SS-G2		Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Ουσιαστικά θέματα: Πρόληψη της Ρύπανσης (σελ. 76-79) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139)
	SS-G3		Διαχείριση συστημικών κινδύνων	<u>Ετήσια Έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων 2023 (Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων)</u> (σελ. 53-90)

Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να συμβάλλουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η MYTILINEOS έχει δεσμευτεί επίσημα στο ανώτατο επίπεδο εκπροσώπησης της από το 2008, στην τήρηση των δέκα αρχών του Συμφώνου, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση πληροφορίες που σχετίζονται με τον τρόπο που η τήρηση αυτή επιτυγχάνεται στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της Εταιρείας στις 10 Αρχές.



Πυλώνας	Αναφορά εντός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Ανθρώπινα Δικαιώματα	Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117)	ΑΡΧΗ 1η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
		ΑΡΧΗ 2η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
Συνθήκες Εργασίας	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 92-101) Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές (σελ. 102-109) Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 118-127) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 128-137) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139) Άλλα σημαντικά Κοινωνικά Θέματα (σελ. 140-143) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153)	ΑΡΧΗ 3η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.
		ΑΡΧΗ 4η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 5η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 6η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.
Περιβάλλον	Περιβαλλοντική πολιτική Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Διαχείριση Νερού (σελ. 62-67) Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 68-75) Πρόληψη της Ρύπανσης (σελ. 76-79) Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 80-87) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153)	ΑΡΧΗ 7η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.
		ΑΡΧΗ 8η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.
		ΑΡΧΗ 9η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Επιχειρησιακή Ηθική (σελ. 154-157)	ΑΡΧΗ 10η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.
Διακυβέρνηση	Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 148-151)	



Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση των αρχών της

Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (LEVEL A) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενόητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023)
Στρατηγική	Στρατηγική, Ανάλυση & Δράση	<ul style="list-style-type: none"> Σύνοψη επίδοσης ESG (σελ. 4-7) Μήνυμα Προέδρου (σελ. 10-11) Στρατηγικές προτεραιότητες (σελ. 22-23) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43)
	Ουσιαστικότητα	<ul style="list-style-type: none"> Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43)
	Στοχοθέτηση	<ul style="list-style-type: none"> Βασικοί Στόχοι ESG (σελ. 7) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35)
Διαδικασία Διαχείρισης	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	<ul style="list-style-type: none"> Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 128-137)
	Υπευθυνότητα	Διακυβέρνηση <ul style="list-style-type: none"> Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Επιχειρησιακή Ηθική (σελ. 154-157)
	Κανόνες & Διαδικασίες	<ul style="list-style-type: none"> Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-43) Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 148-151)
	Καταγραφή & παρακολούθηση	<ul style="list-style-type: none"> Παράμετροι Έκθεσης (σελ. 8-9) Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 88-89, 144-145, 162-163) Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG Αξιολογήσεις ESG Scorecard Integrated Value Creation Scorecard
Περιβάλλον	Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	<ul style="list-style-type: none"> Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 36-39)
	Προϊοντική υπευθυνότητα και Καινοτομία	Κοινωνία <ul style="list-style-type: none"> Άλλα σημαντικά Κοινωνικά Θέματα (σελ. 140-143)
Κοινωνία	Χρήση Φυσικών Πόρων	Περιβάλλον <ul style="list-style-type: none"> Περιβαλλοντική πολιτική Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 46-61) Διαχείριση Νερού (σελ. 62-67) Κυκλική Οικονομία, Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 68-75) Πρόληψη της Ρύπανσης (σελ. 76-79) Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 80-87)
	Διαχείριση Πόρων	<ul style="list-style-type: none"> Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 92-101) Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139)
	Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> Ανθρώπινα Δικαιώματα & Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 110-117) Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές (σελ. 102-109) Άλλα σημαντικά Κοινωνικά Θέματα (σελ. 140-143)
Κοινωνία	Εργασιακά Δικαιώματα	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 128-137)
	Ίσες Ευκαιρίες	<ul style="list-style-type: none"> Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 118-127)
	Απασχόληση	<ul style="list-style-type: none"> Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 118-127) Επιχειρησιακή Ηθική (σελ. 154-157)
	Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	<ul style="list-style-type: none"> Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 28-35) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Επιχειρησιακή Ηθική (σελ. 154-157)
	Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Επιχειρησιακή Ηθική (σελ. 154-157)
Κοινωνία	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική Επιρροή	
	Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	

Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Κλάδος Μεταλλουργίας)

Η πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative (ASI) είναι ένας διεθνής οργανισμός τυποποίησης και πιστοποίησης που ενθαρρύνει και ευθυγραμμίζει τις εταιρίες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης παραγωγής. Η απόκτηση του ASI Performance Standard, σχετίζεται με τη δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζονται οι επιδόσεις των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου για τον Κλάδο Μεταλλουργίας. **ASI**

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO ₂ χιλ. t) ¹	1.168,7	3,7
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	802,6	3,5
Διεργασίες (CO ₂ : 74% - PFCs: 26%)	362,3	0,0
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	3,8	0,2
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO ₂ χιλ. t) ²	1.523,7	2,5
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3 - t CO ₂ / t ράβδου αλουμινίου) ³	0,945	-
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	621,1	0,0
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	2.892,2	0,0
Εκπομπές σωματιδίων (t)	32,4	0,0
Εκπομπές Φθορίου (t)	194,8	0,0
Εκπομπές CF ₄ (t)	8,0	0,0
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,0	0,0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (Tj)	29.935,3	66,5
Κατανάλωση ενέργειας από Μη ανανεώσιμες Πηγές	14.402,0	49,8
Φυσικό Αέριο	14.276,7	0,0
Μαζούτ	71,8	0,0
Πετρέλαιο κίνησης	51,1	48,1
Πετρέλαιο θέρμανσης	2,4	1,2
Βενζίνη	0,0	0,5
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια) (Tj)	10.272,3	16,6
Μη ανανεώσιμες πηγές	7.396,1	12,0
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)	2.876,2	4,6
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	152.394,3	87,3
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	0,0	11,3
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	7.914,4	16,0
Συνολική Άντληση Νερού από τη διαδικασία εξόρυξης (ML)	0,0	60,0
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	389,8	0,0
Απορρίψεις νερού (ML)	144.427,3	87,3
Κατανάλωση Νερού (ML) ⁴	7.967,0	0,0
Κατανάλωση Νερού (m ³ / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	2,90	-

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Κατανάλωση Νερού (m ³ / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	1,13	-
Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	770.495,0	15,5
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	677.962,6	0,0
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.317,5	3,3
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	80.050,2	12,3
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	9.164,7	0,0
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0,0	0,0
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	0,0	0,0
Αποτέφρωση	0,0	0,0
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	19.767,3	39,6
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	14.583,7	0,0
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	5.007,6	2,8
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	0,0	5,0
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	175,3	0,0
Αποτέφρωση	0,8	31,8
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0,0	0,0
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	10,8%	27,4%
Συνολικός όγκος διαρροών (lt)	-	27.641
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Σημαντικά πρόστιμα και αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (€)	45.979.205,9	1.068.743,4
Πολιτικές συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται

1. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (πεδίου 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2023). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2023.

2. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (πεδίου 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2023). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία του ΔΑΠΕΕΠ 2022.

3. Μια προκαταρκτική εκτίμηση των εκπομπών πεδίου 3 σύμφωνα με τις μεθοδολογίες του EIB Project Carbon Footprint Methodologies (Δεκέμβριος 2023) από τη μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής τοποθετεί τις εκπομπές στο επίπεδο των 0,945 t CO₂ / t Al Ingot.

4. Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.





MYTILINEOS
Energy & Metals

